

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat skarżyski**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Wydawcy posiłków
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Właściciele sklepów
		Lektorzy języków obcych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
	Szklarze	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
Mechanicy precyzyjni		
Szwaczki, hafciarki i pokrewni		
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
Fizjoterapeuci		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		
Konduktorzy i pokrewni		
Pomocniczy personel medyczny		
Monterzy sprzętu elektrycznego		
Sortowacze odpadów		
Operatorzy centrali telefonicznych		
Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych		
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**