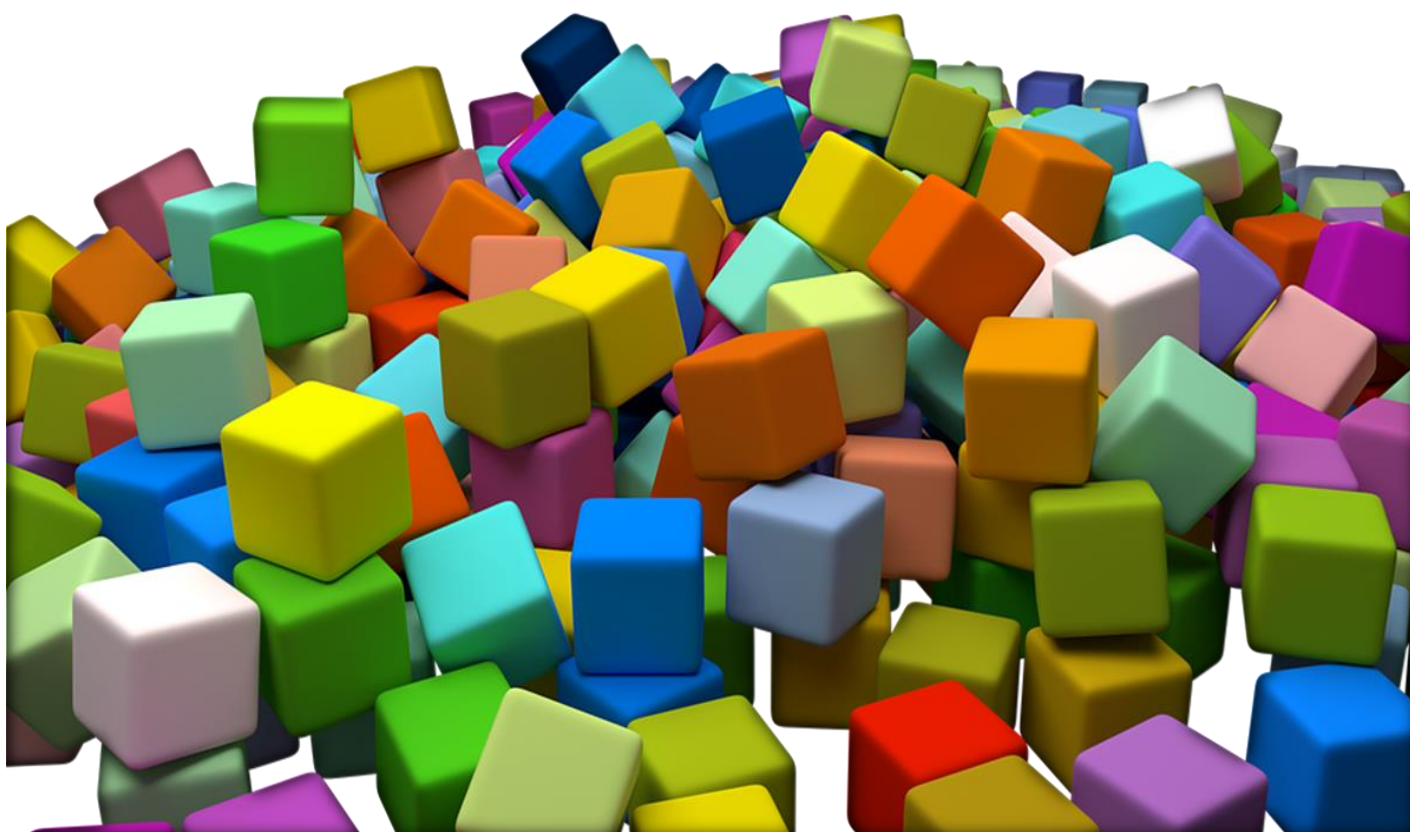


***MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015r.***

**RAPORT ROCZNY
OPRACOWANIE DRUGIE**



SKARŻYSKO-KAMIENNA, LISTOPAD 2016

Raport roczny „*Monitoring zawodów nadwyżkowych i nadwyżkowych*” – Opracowanie drugie
Wytworzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej/ Stanowisko ds. analizy rynku pracy

Niniejszy Raport dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej:
www.skarzysko.praca.gov.pl

Wykorzystanie treści i danych statystycznych dozwolone z podaniem źródła.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
Cele i odbiorcy monitoringu	5
Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki	6
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	10
1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim	10
1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
1.3. Struktura bezrobotnych według wieku	13
1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	14
1.5. Analiza bezrobocia według zawodów	15
1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	16
1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	18
1.8. Analiza ofert pracy według zawodów	19
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	21
2.2. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	22
2.3. Analiza zawodów zrównoważonych	23
2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych	24
2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień	25
4. Analiza rynku edukacyjnego	28
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	30
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	31
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	32
5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	32
5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	32
5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	60
Podsumowanie	63
Załącznik 1. INFORMACJA SYGNALNA	65
Załącznik 2. Rynek pracy	66
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	83
Spis tabel	96
Spis wykresów	97

WSTĘP

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie skarżyskim w 2015. Raport roczny. Wydanie drugie” jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, sporządzonym w oparciu o ponownie przeliczone tabele roczne w związku z uwzględnieniem algorytmu wyznaczania odpływów i napływów bezrobotnych oraz ofert pracy dostosowanych do zasad obowiązujących w załączniku 3 do Sprawozdania MPiPS-01.

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2016 r. Nr 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe lub nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia_1.pdf, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2015 roku.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, że oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy wprowadzona

do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, założono, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto również założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

Cele i odbiorcy monitoringu

Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji można m.in. scharakteryzować wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, określić potrzeby kadrowe pracodawców, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy, czy dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej.

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zatem narzędziem pomocniczym przy:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Odbiorcami informacji zawartych w niniejszym monitoringu będą :

- lokalne władze oświatowe i dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych,

- lokalne organy samorządowe,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno – polityczne z terenu powiatu zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Osoba długotrwale bezrobotna to osoba bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Bezrobotny absolwent to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zawody deficytowe - takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone - takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k
DEFICYTOWE	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
ZRÓWNOWAZONE	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
NADWYŻKOWE	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

\overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t ,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

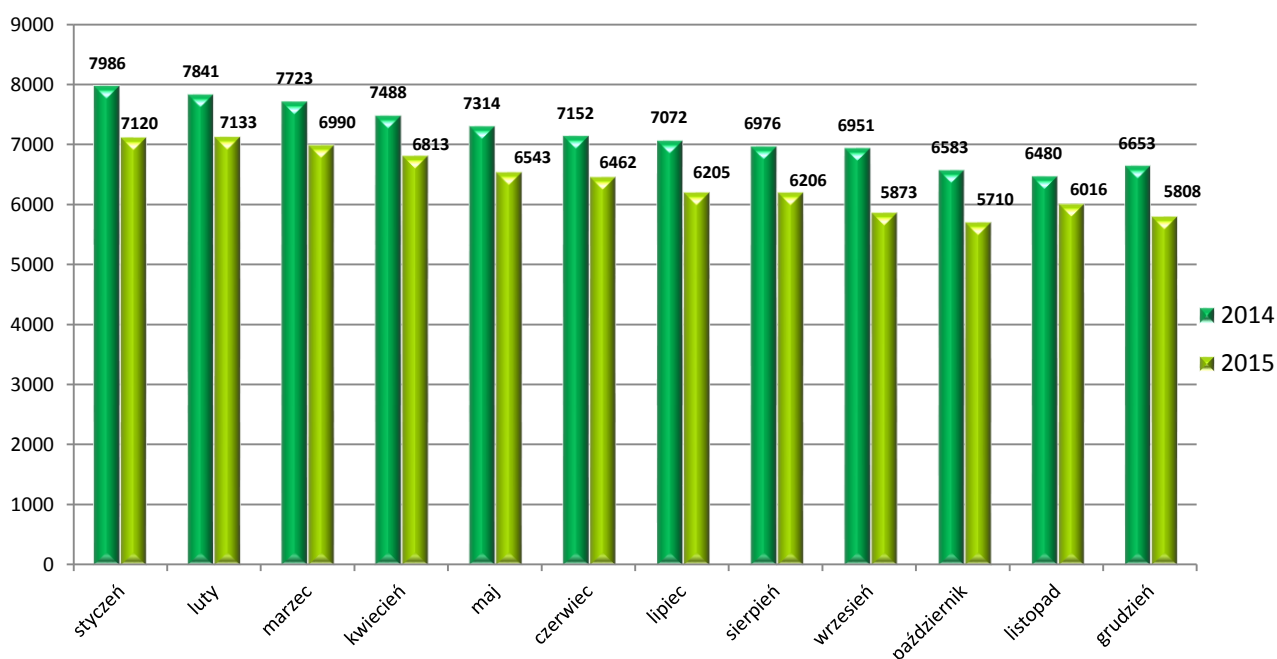
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim

Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej obejmuje swoim działaniem 5 gmin: 1 gminę miejską Skarżysko-Kamienna, 1 gminę miejsko-wiejską Suchedniów oraz 3 gminy wiejskie: Łączna, Bliżyn i Skarżysko Kościelne. Kluczowym problemem społeczno-gospodarczym powiatu skarżyskiego, jest wysoki poziom bezrobocia rejestrowanego. Brak wystarczającej liczby miejsc pracy obniża atrakcyjność inwestycyjną tego obszaru, pomimo jego niewątpliwych walorów historyczno-przyrodniczych. Wielu mieszkańców taka sytuacja zmusza do wyjazdów w poszukiwaniu pracy do większych aglomeracji w Polsce lub równie często za granicę.

Na koniec 2015 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej wynosiła **5 808 osób**. W porównaniu do końca roku 2014 nastąpił **spadek o 845 osób**. Populacja kobiet stanowiła 47,93% ogółu bezrobotnych (2 784 kobiety). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 367 osób. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 35,30% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 225 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,86% ogółu zarejestrowanych (979 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich udział wzrósł o 0,26 p. proc. W 2015 roku zarejestrowano 7 890 osób, w tym 671 osób zarejestrowano po raz pierwszy. Zauważyć należy, że w porównaniu do roku 2014 liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy w roku 2015 zmalała o 94. W 2015 roku dokonano 8 092 wyrejestrowań, najwięcej z tytułu podjęcia pracy (2 269) oraz braku gotowości do podjęcia pracy (1 348).

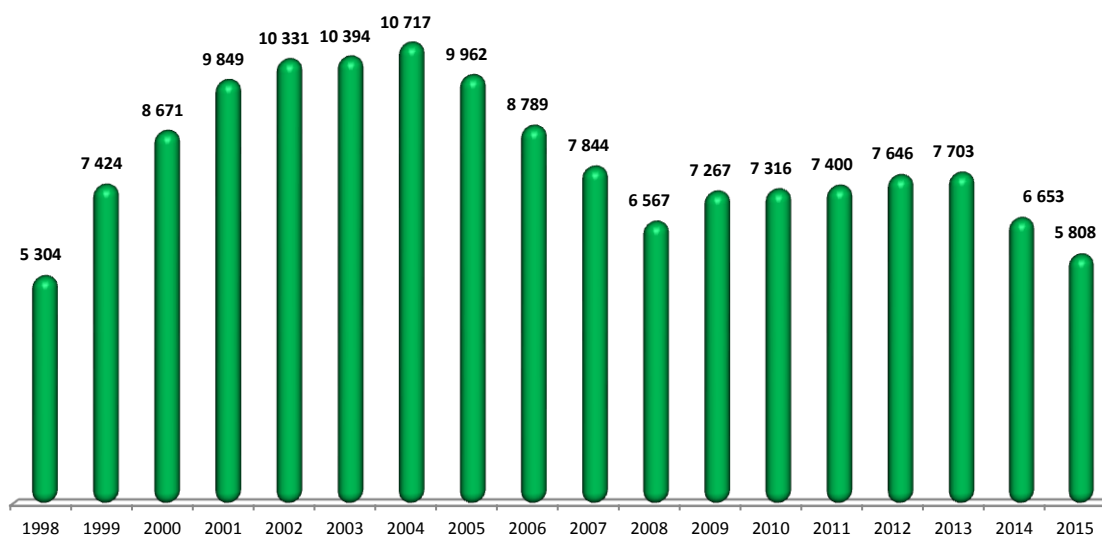
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2015 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie Biuletynu informacyjnego o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim

W odniesieniu do 2014 roku w poszczególnych miesiącach 2015 roku obserwujemy mniejszą liczbę osób bezrobotnych. Największa różnica w liczbie osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach roku 2014 i 2015 wystąpiła we wrześniu (1078 osób ↓), październiku (873 osoby ↓), lipcu (867 osób ↓), styczniu (866 osób ↓) i grudniu (845 osób ↓). W 2015 roku liczba osób bezrobotnych od lutego do października wykazywała tendencję spadkową (1423 osoby ↓). Nieznaczny wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w listopadzie 2015 r. Z reguły w miesiącach zimowych odnotowuje się wzrost liczby osób bezrobotnych głównie ze względu na wygaśnięcie czasowych umów o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 2005-2015

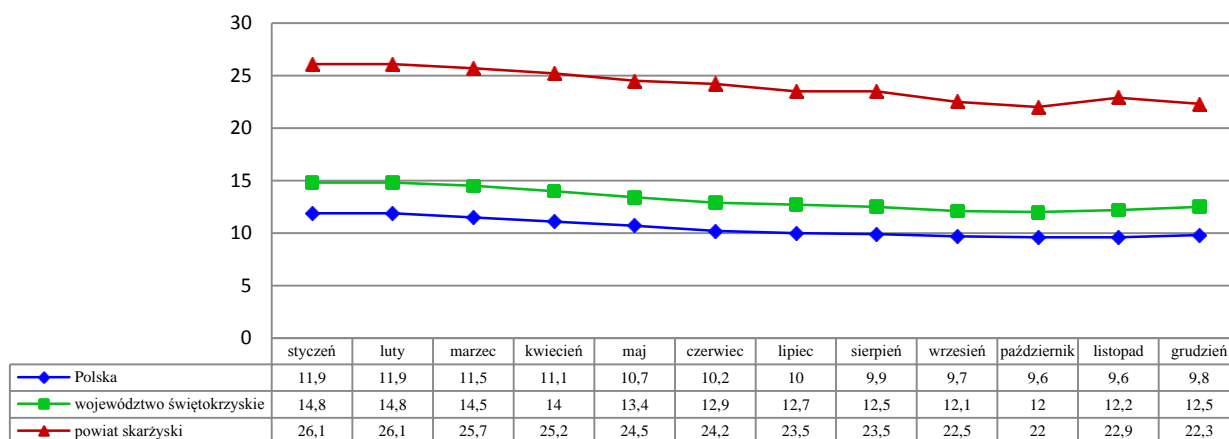


Źródło: opracowanie własne na podstawie Biuletynu informacyjnego o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim

Począwszy od 1998 r. aż do 2004 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych nieustannie rosła, osiągając wartość rekordową w 2004 r. – 10.717 osób. W kolejnych 4 latach można było zaobserwować spadek tej liczby do poziomu 6.567 osób w 2008 r. (spadek w porównaniu do końca 2004 r. o 4.150 osób). Następnymi 5 lat było okresem wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych do poziomu 7.703 osób. Pozytywne symptomy ożywienia gospodarczego obserwowane w skali całego kraju sprawiły, że koniec 2015 r. pozwolił powrócić do poziomu bezrobocia z 1998 r. Spadek poziomu bezrobocia w latach 2014-2015 w porównaniu do 2013 r. prawdopodobnie był też stymulowany przez reformę publicznych służb zatrudnienia (wdrożoną 27 maja 2014 r. w oparciu o znowelizowaną Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2016 poz. 645 z późn. zm./ oraz przepisy wykonawcze do niej), która wprowadziła w urzędach pracy szereg instrumentów i narzędzi zupełnie innej jakości niż dotychczas wykorzystywanych w działaniach aktywizacyjnych.

Odzwierciedleniem wysokiego poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, od lat plasująca powiat skarżyski na czele województwa świętokrzyskiego. Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

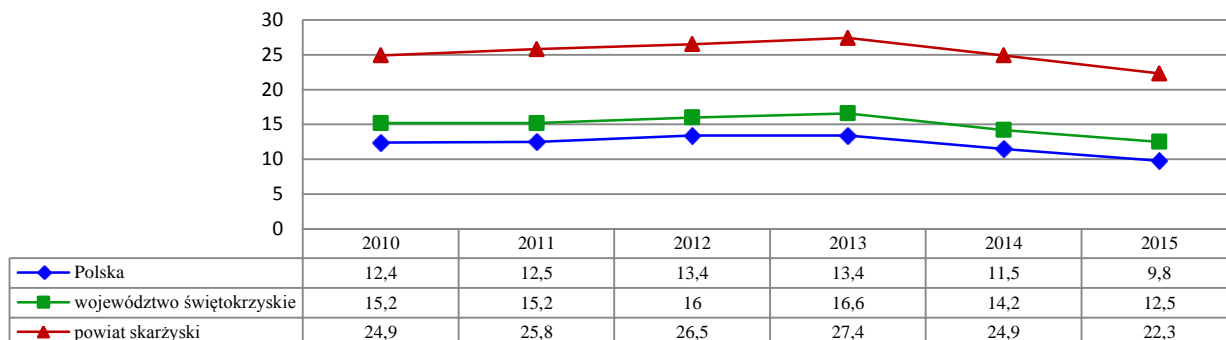
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: dane statystyczne WUP Kielce

Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim wyniosła w końcu grudnia 2015 r. 22,3 proc. tj. mniej o 2,6 p. proc. niż przed rokiem oraz o 3,8 p. proc. mniej w porównaniu ze styczniem 2015 r. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym poziomu stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2015r. na 14 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia, tym samym co na koniec 2014r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2015



Źródło: dane statystyczne WUP Kielce

1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

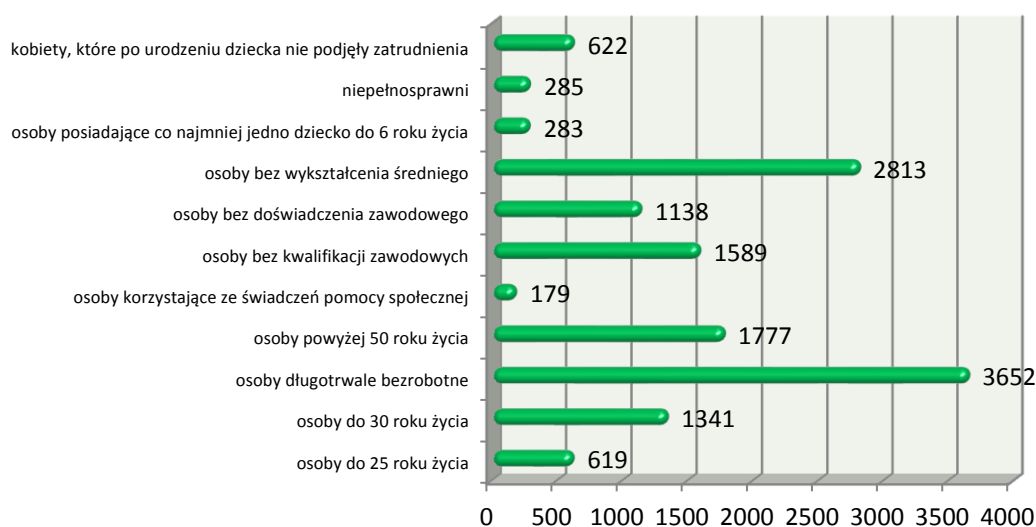
W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2016 poz. 645 z późn. zm./ katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r. i dotyczy: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2014 – 2015

Wyszczególnienie	ROK 2014		ROK 2015		Wzrost ↑ /spadek ↓
	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
osoby do 25 roku życia	785	11,80	619	10,66	↓ (166 osób)
osoby do 30 roku życia			1341	23,09	-
osoby długotrwale bezrobotne	4269	64,15	3652	62,88	↓ (617 osób)
osoby powyżej 50 roku życia	1929	28,99	1777	30,59	↓ (152 osoby)
osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	-	-	179	3,08	-
osoby bez kwalifikacji zawodowych	1837	27,61	1589	27,36	↓ (248 osób)
osoby bez doświadczenia zawodowego	1343	20,19	1138	19,59	↓ (205 osób)
osoby bez wykształcenia średniego	3285	49,38	2813	48,43	↓ (472 osoby)
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	-	-	823	14,17	-
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	-	-	0	0	-
niepełnosprawni	303	4,55	285	4,91	↓ (18 osób)
kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	691	10,39	622	10,71	↓ (69 osób)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2015 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** (62,88%), **bez wykształcenia średniego** (48,43%), **po 50 roku życia** (30,59%) oraz osoby **bez kwalifikacji zawodowych** (27,36%). W porównaniu do roku 2014 największy spadek, bo aż o 617 osób dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych i osób bez wykształcenia średniego (↓ 472). Pomimo, że w porównaniu do roku poprzedniego w analizowanym okresie nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia, to jednak procentowy udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych jest o 1,6 p. proc. wyższy niż w 2014 roku.

1.3. Struktura bezrobotnych według wieku

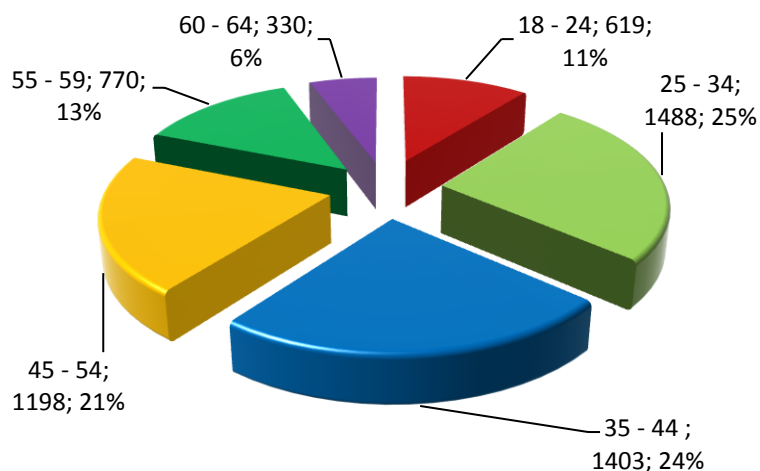
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2014 – 2015.

Wiek	Rok 2014		Rok 2015		Wzrost↑/spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
18-24	785	11,80	619	10,66	↓ (166 osób)
25-34	1788	26,88	1488	25,62	↓ (300 osób)
35-44	1508	22,67	1403	24,16	↓ (105 osób)
45-54	1419	21,33	1198	20,63	↓ (221 osób)
55-59	831	12,49	770	13,26	↓ (61 osób)
60-67 lat	322	4,84	330	5,68	↑ (8 osób)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

Wiek jest jednym z kluczowych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. **Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek nadal stanowiły osoby w wieku 25-34 lata.** W 2014 r. osoby z tej grupy wiekowej stanowiły 26,88% ogółu bezrobotnych, zaś w 2015 r. odsetek ten zmniejszył się do poziomu 25,62%.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2015 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

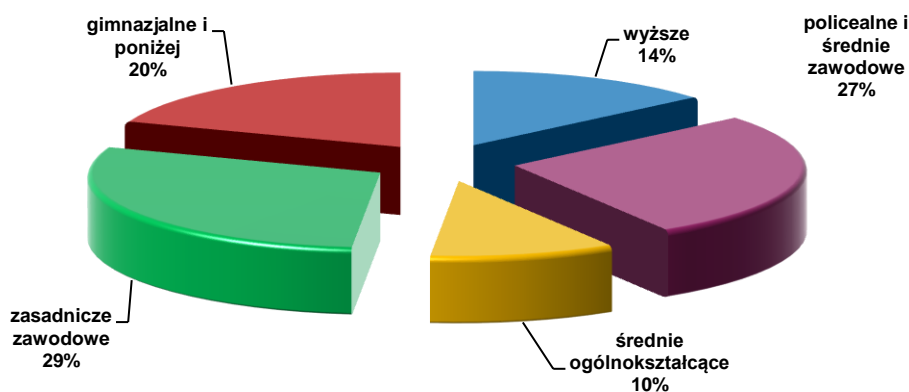
1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2014-2015

Poziom wykształcenia	Rok 2014		Rok 2015		Wzrost↑/Spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
wyższe	862	12,96	807	13,89	↓ (55 osób)
policealne i średnie zawodowe	1857	27,91	1590	27,38	↓ (267 osób)
średnie ogólnokształcące	679	9,75	598	10,30	↓ (81 osób)
zasadnicze zawodowe	1984	29,82	1682	28,96	↓ (302 osoby)
gimnazjalne i poniżej	1301	19,56	1131	19,47	↓ (170 osób)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2015 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP, Biuletyn informacyjny PUP

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. Kierunek i stopień zdobytego wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy.

Wykształcenie **zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiada 48,43%** ogółu bezrobotnych, natomiast **51,57% stanowią osoby z wykształceniem średnim i wyższym.**

W populacji osób bezrobotnych w 2015 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 28,96% i w stosunku do roku 2014 r. nastąpił spadek o 0,9 p. proc. Drugą co do wielkości grupę w analizowanym okresie stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,38%.

W 2015 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,30% ogółu zarejestrowanych. Pomimo, że w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące zmniejszyła się o 81 osób, to udział procentowy tej grupy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,5 p. proc.

1.5. Analiza bezrobocia według zawodów

Na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej zarejestrowanych było 5 808 osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 6,61% ogółu, „Technicy mechanicy” – 3,83% ogółu zarejestrowanych oraz „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 3,49% ogółu. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2015 r. przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	384
3115	Technicy mechanicy	223
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	203
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	199
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	190
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	137
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	121
7222	Ślusarze i pokrewni	120
5120	Kucharze	118
7112	Murarze i pokrewni	118
7412	Elektromechanicy i elektrycy	117
2631	Ekonomiści	109
3112	Technicy budownictwa	89
3113	Technicy elektrycy	89
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	89
5153	Gospodarze budynków	86
5141	Fryzjerzy	81
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	76
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Skarżysku-Kamiennej w 2015 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 6.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260
3115	Technicy mechanicy	245
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	197
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	169
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	143
2631	Ekonomiści	136
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	119
5120	Kucharze	112
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	104
7412	Elektromechanicy i elektrycy	99
3113	Technicy elektrycy	92
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	91
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	88
7112	Murarze i pokrewni	87
3112	Technicy budownictwa	86
5141	Fryzjerzy	84
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	78
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	70
7222	Ślusarze i pokrewni	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 7 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2655	Aktorzy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie. Spośród wszystkich zawodów najwyższy wskaźnik płynności wykazano w grupie zawodów „Rolnicy upraw polowych”. Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także w takich grupach jak: „Chemicy”, „Inżynierowie górnictwa i metalurgii”, „Architekci”, „Artyści plastycy”, „Księgowi”, „Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku”, „Kasjerzy bankowi i pokrewni”, „Właściciele sklepów”, czy „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 8 oraz 9.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	5,00
2113	Chemicy	4,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3,00
2161	Architekci	3,00
2651	Artyści plastycy	3,00
3313	Księgowi	3,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3,00
5221	Właściciele sklepów	3,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,50
4120	Sekretarki (ogólne)	2,33
2151	Inżynierowie elektrycy	2,25
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,22
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0,00
9123	Zmywacze okien	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

1.8. Analiza ofert pracy wg zawodów

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 w 2015 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy dla powiatu skarżyskiego zgłoszono 2 842 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1122, „Pracownicy biurowi” - 452, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 417, „Technicy i inny średni personel: - 271 oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 270.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Skarżysku-Kamiennej. W 2015 r. w Internecie odnotowano 550 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Specjaliści” – 249, „Technicy i inny średni personel” – 139 oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 118. Łącznie grupy te stanowią około 92 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. W tabeli 10 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów *k* do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik różnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

$WNO_t^k < 1$ - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP.

$WNO_t^k > 1$ - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz specjalistów.

Tabela 10. Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	2842	550	3392
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	23	31
2	SPECJALIŚCI	137	249	386
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	271	139	410
4	PRACOWNICY BIUROWI	452	21	473
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1122	118	1240
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29		29
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	417		417
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	270		270
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	136		136
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	25,81%	74,19%	100%
2	SPECJALIŚCI	35,49%	64,51%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,10%	33,90%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,56%	4,44%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,48%	9,52%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%		100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%

	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,28%	4,18%	0,07
2	SPECJALIŚCI	4,82%	45,27%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,54%	25,27%	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,90%	3,82%	4,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	39,48%	21,45%	1,84
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,02%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,67%		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,50%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4,79%		

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawione poniżej zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu m.in. na:

- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych;
- niewielką część informacji o wolnych miejscach pracy, które trafiają do urzędów pracy, gdyż Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod.

2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnalnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Skarżysku-Kamiennej.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	7	70,59	70,59
5312	Asystenci nauczycieli	6	71,43	61,90

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1		0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	85,71	57,14
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	20,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów”, z której wynika, że w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów generalnie nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i Internecie. Tylko dla grupy „Asystenci nauczycieli” obserwujemy napływ i odpływ osób bezrobotnych oraz we wskazanym okresie. Dla grupy „Operatorzy wprowadzania danych” dostępnych było 7 ofert pracy z czego odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 70,59%. Z kolei dla grupy „Asystenci nauczycieli” liczba dostępnych ofert pracy wyniosła: 6 z czego odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 71,43%. W Internecie nie odnotowano napływu ofert pracy dla wskazanych w Tabeli 11 elementarnych grup zawodów.

2.2. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, że do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ). Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w 3 grupach – „Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)” - 50% - co oznacza, że co 2 klient z tej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną oraz „Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)” – 33,33%. W przypadku grupy zawodów „Lektorzy języków obcych” wszystkie zgłoszone oferty pracy to były oferty subsydiowane.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego o bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	2,58	0,06		1,00	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,33	1,08	0,31		3,00		0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,67	5,00	0,33	50,00	1,00		0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,17	0,50	0,33			33,33	16,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,75	13,25	0,36	33,33	1,25	66,67	66,67
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,25	0,50	0,50		1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,33	0,50			100,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,33	0,58	0,57			42,86	14,29
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,50	5,42	0,83	0,00	1,18	71,70	69,81

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów deficytowych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był większy niż ich napływ oraz napływ ofert pracy w Internecie znacznie przewyższał napływ ofert pracy w PUP. Największy poziom napływów i odpływów odnotowano dla grupy „Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości” oraz „Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)”. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie „Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grupy „Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)”- łącznie 159, w tym w PUP w Skarżysku-Kamiennej pracodawcy zgłosili 3 oferty pracy, z kolei w Internecie odnotowano 156 ofert. Do grupy „Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości” skierowanych było 53 oferty pracy, wszystkie zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy, z czego 71,70% stanowiły oferty subsydiowane.

2.3. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie. W tylko jednym przypadku w rocznej informacji sygnałnej wystąpił zawód, w którym liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3313	Księgowi	1,75	1,75	1,00	76,19	28,57

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów zrównoważonych dla grupy „Księgowi”, w PUP w Skarżysku-Kamiennej pracodawcy zgłosili 21 ofert pracy z czego 76,19% stanowiły oferty pracy subsydiowane.

2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ). Na podstawie informacji zawartych w tabeli 14 można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Zamiatacze i pokrewni”, „Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni”, „Fizycy i astronomowie”, „Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni”.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	26
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11
2111	Fizycy i astronomowie	3
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 2), można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2015 roku przewyższył ich odpływ. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przypadku tej grupy zawodów plasował się w przedziale od 66,67% do 100%.

2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21,00	0,25	84,00	61,90	0,81	66,67	33,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44,50	0,83	53,40	63,41	0,95	90,00	70,00
7124	Monterzy izolacji	4,67	0,17	28,00	80,00	0,67	100,00	50,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	6,00	0,42	14,40	83,33	0,67	60,00	60,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i	2,58	0,25	10,33	75,00	0,33	33,33	33,33

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	pokrewni							
2655	Aktorzy	0,83	0,08	10,00	100,00	0,50	100,00	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9,42	1,17	8,07	70,00	0,86	64,29	21,43
9412	Pomoce kuchenne	8,00	1,08	7,38	71,43	0,91	61,54	38,46
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4,25	0,67	6,37	100,00	0,67	50,00	50,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,92	0,42	4,60	66,67	0,50	80,00	60,00
4120	Sekretarki (ogólne)	8,00	3,17	2,53	62,50	0,92	76,92	73,08

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągany jest w przypadku elementarnej grupy zawodów: „Sekretarki (ogólne)”, zaś najwyższy dla zawodów z elementarnej grupy „Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”. Najwyższy wskaźnik długotrwałości bezrobocia utrzymuje się dla grupy „Aktorzy” oraz „Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych”, w obu przypadkach wynosi 100,00.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców. Jeśli umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można sądzić, że na rynku pracy w tym zakresie występuje równowaga. Jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – to na badanym rynku pracy występuje niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
2	SPECJALIŚCI	Wykonywanie obliczeń	0,14	Wywieranie wpływu	36,14
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,14	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	28,61
				Wykonywanie obliczeń	23,69

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,01
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,09	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,62
			0,09	Współpraca w zespole	19,42
			Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67	
			Komunikacja ustna/komunikatywność	15,10	
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,72	
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	6,36
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,23
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,10
				Współpraca w zespole	0,48
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Wywieranie wpływu	0,12	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,19
		Zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,12	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,80
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,95
				Wykonywanie obliczeń	15,25
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,56
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,23
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,92
				Współpraca w zespole	0,61
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,61
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,05
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,16
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,58
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58
				Współpraca w zespole	0,58
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,54

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że dla zawodów ulokowanych w wielkiej grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” jest zapotrzebowanie na umiejętności związane z komunikatywnością, planowaniem i organizacją

pracy własnej, przedsiębiorczość, innowacyjność, kreatywność, wyszukiwanie informacji i wyciąganie wniosków oraz wywieranie wpływu. Z kolei wśród „Specjalistów” kluczowymi umiejętnościami wskazywanymi w ofertach pracy są: wywieranie wpływu oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Ze strony podaźowej w tej grupie pojawiają się takie umiejętności posiadane przez bezrobotnych, jak wykonywanie obliczeń oraz wyszukiwanie informacji i wyciąganie wniosków. W grupie „Technicy i inny średni personel” poszukiwane są umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim oraz współpraca w zespole. Wśród bezrobotnych w tej grupie wskazywanymi umiejętnościami są natomiast komunikatywność oraz wywieranie wpływu. Po stronie popytowej rynku pracy od „Pracowników biurowych” oczekuje się przede wszystkim umiejętności związanych z komunikatywnością oraz planowaniem i organizacją pracy własnej. W ofertach pracy skierowanych do „Pracowników usług i sprzedawców” pracodawcy wymagali głównie przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności. Tymczasem osoby bezrobotne przypisane do tej wielkiej grypy zawodów posiadały najczęściej umiejętności związane z wywieraniem wpływu i zarządzania zasobami ludzkimi. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna jest najbardziej pożądana przez pracodawców poszukujących pracowników w zawodach: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracowników wykonujących prace proste”.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 827	702	12,05%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 132	309	27,30%
zasadnicze zawodowe	1 686	28	1,66%
średnie ogólnokształcące	602	198	32,89%
policealne i średnie zawodowe	1 596	157	9,84%
wyższe	811	10	1,23%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	301	13	4,32%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	208	93	44,71%
liceum ogólnokształcące	304	106	34,87%
liceum profilowane	27	14	51,85%
technikum uzupełniające	6	2	33,33%
liceum uzupełniające	2	1	50,00%
szkoła policealna	130	35	26,92%
wyższa	596	10	1,68%
brak danych źródłowych	4 253	428	10,06%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 32,89 % oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 27,30 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum profilowane, tj. 51,85 % oraz liceum uzupełniające, tj. 50,00 %.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (tabela 32) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, tj. 17 oraz po ukończeniu Technikum nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej, tj. 10. Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu Uniwersytetu była znacznie wyższa i wynosiła 30, a w przypadku ww. Technikum - 17 osób. Natomiast analizując sytuację na koniec grudnia roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów było po Technikum Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej – 15 osób, Technikum Nr 2 Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku-Kamiennej – 13 osób oraz tyle samo po Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla Niepublicznej Szkoły Zawodowej w Skarżysku-Kamiennej, tj. 33,33% oraz dla Medycznej Szkoły Policealnej AWANS-MED., Niepublicznej Szkoły Policealnej Centrum Edukacji Zawodowej, Policealnej Szkoły Zawodowej "Żak" oraz Technikum Nr 3 w Skarżysku-Kamiennej, tj. 16,67%. Na koniec grudnia roku poprzedniego w przypadku Medycznej Szkoły Policealnej AWANS-MED omawiany wskaźnik był wyższy wynosił on 33,33%. Wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego dotyczył absolwentów: Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 1 w Zespole Szkół Technicznych (42,86%) oraz II Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół Samochodowo-Usługowych w Skarżysku-Kamiennej – 35,71%.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Tabela 33) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej Mechanicy pojazdów samochodowych, tj. 68, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), tj. 48 oraz Piekarze, cukiernicy i pokrewni, tj. 30. Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla Piekarzy, cukierników i pokrewnych – 33,33% oraz Techników farmaceutycznych, tj. 13,33%. Na koniec grudnia w ww. grupach wartość wskaźnika wzrosła. Rozpatrując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych można stwierdzić, że na koniec maja największą wartość przyjmował on dla Operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, tj. 100% oraz dla Ratowników medycznych i Robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, tj. po 50,00%. Największą wartość na koniec 2015 roku frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych przyjmował dla grup: Asystenci dentyści, Ogrodnicy, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, Technicy rolnictwa i pokrewni, tj. 100 %

i oznacza to sytuację, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14
5312	Asystenci nauczycieli	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2111	Fizycy i astronomowie	0
2655	Aktorzy	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3313	Księgowi	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W wielu przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

Deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych jedynie w jednej grupie zawodów prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu. Są to grupy zawodów „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2014 r. było 1.067. Wśród nich 13,30 % osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2014 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 108 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 39 osób na koniec maja 2015 r.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	41	9	7	8	17,07%	19,51%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	301	58	49	26	16,28%	8,64%
liceum ogólnokształcące	554	0	24	20	4,33%	3,61%
liceum profilowane	0	0	5	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	168	75	23	14	13,69%	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 24 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2014 r. było zarejestrowanych się w PUP. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	19	19	21	110,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	130	130	60	46,15%
liceum ogólnokształcące	574		31	5,40%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	9		1	11,11%
szkoła policealna	36	36	19	52,78%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015 r. było 771 osób. W porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim nastąpił spadek liczby absolwentów o 296 osób. Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 132 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 r. jest najniższy, podobnie jak na koniec grudnia 2014 r. na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 r. stanowią absolwenci technikum.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej w październiku 2015 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez Główny Urząd Statystyczny i przekazywana powiatowym urzędem pracy. Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

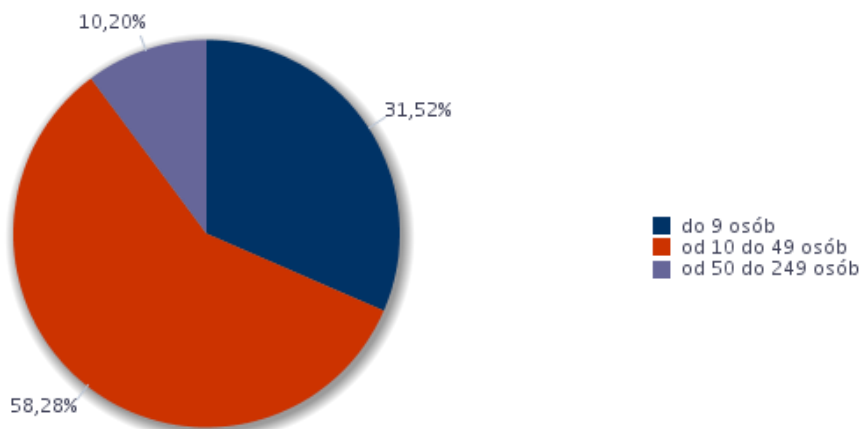
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	34
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	74

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (45,94 % ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników i od 10 do 49 pracowników. Mniejszy odsetek, bo 8,11 % ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

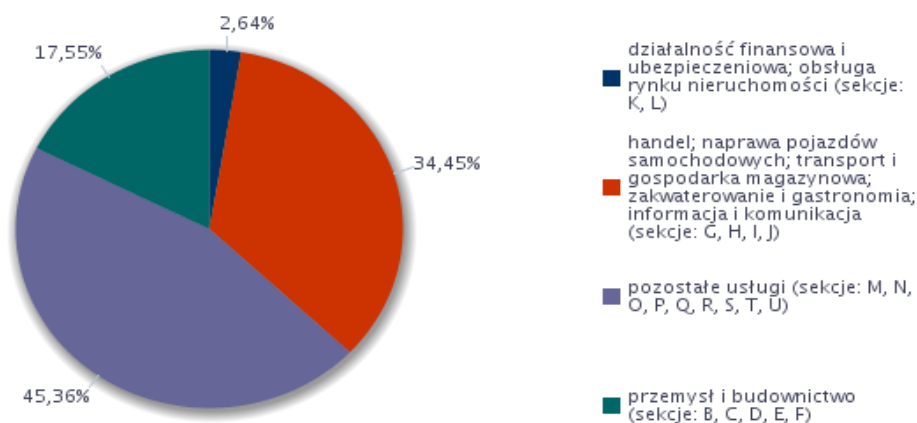
Wykres 8. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 45,36 % oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 34,45 %, a także przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 17,55 %.

Wykres 9. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano w tabeli.

W 2015 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 15,86** mimo iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

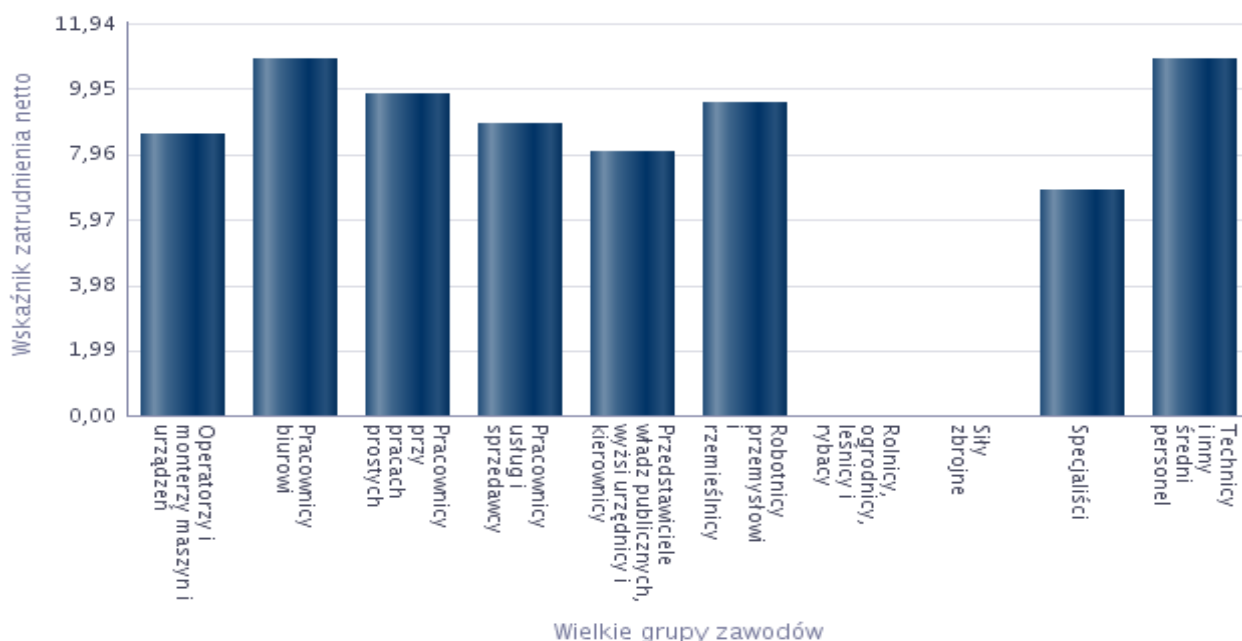
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,59
Pracownicy biurowi	10,87
Pracownicy przy pracach prostych	9,81
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,87
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,02
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,54
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,88
Technicy i inny średni personel	10,87

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość odnotowano dla „Pracowników biurowych” i „Techników i innego średniego personelu”, tj. po 10,87 oraz „Pracowników przy pracach prostych” tj. 9,81. Dla „Rolników, ogrodników, leśników i rybaków” oraz „Sił zbrojnych” wynosił on 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

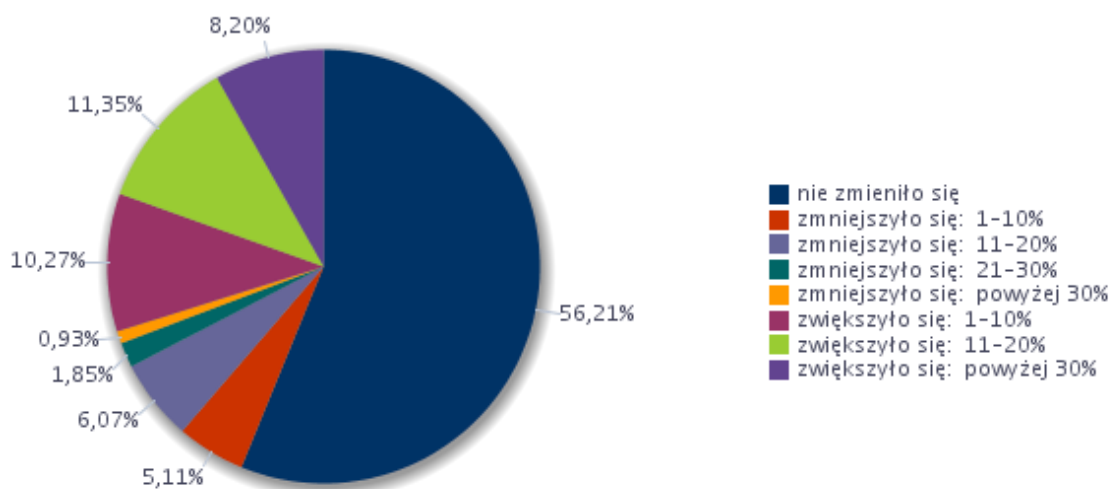
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2015 roku odnotowano, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 56,21 %. Zwiększyło zatrudnienie 29,82 % przedsiębiorstw, a 13,97 % zmniejszyło.

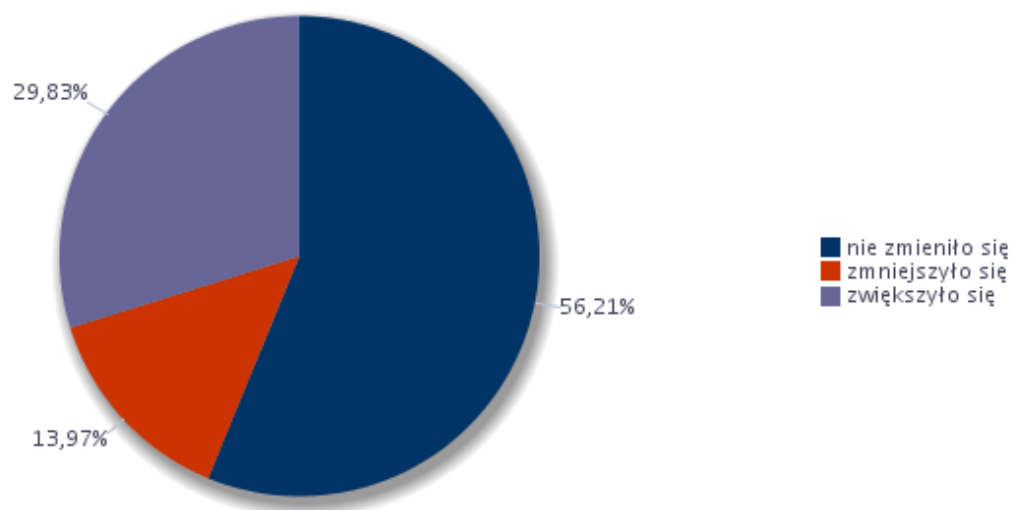
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując firmy deklarujące przeprowadzenie zmian w poziomie zatrudnienia, można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie na poziomie 11 – 20 %, tj. 11,35 % badanych firm. Zwiększenie poziomu zatrudnienia powyżej 30 % wskazało 8,20 % badanych podmiotów.

Wykres 12. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku

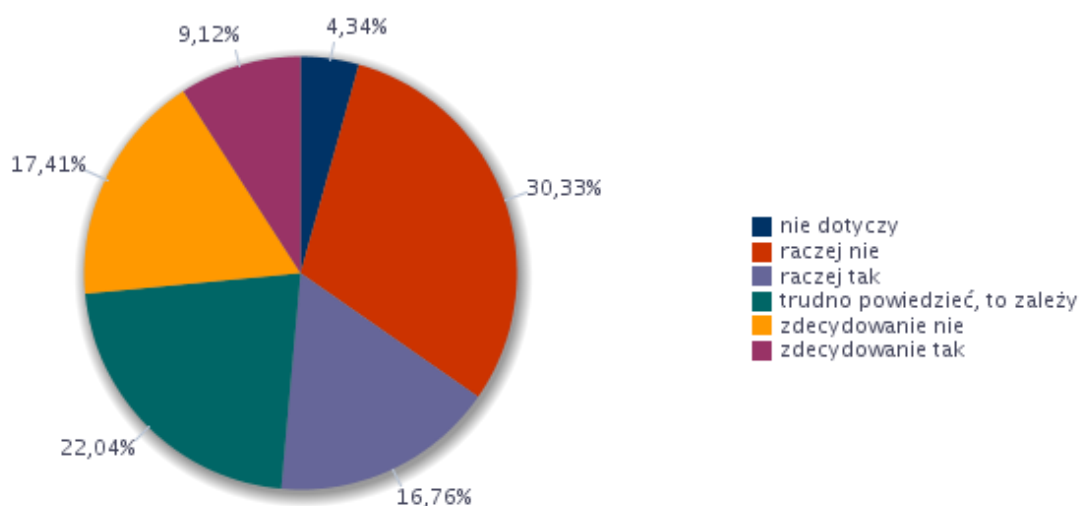


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Największy odsetek badanych udzielił odpowiedzi „raczej nie” (30,33 %). 22,4 % wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy”. Zbliżone wyniki uzyskały odpowiedzi „raczej tak” (16,76 %) oraz „zdecydowanie nie” (17,41 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak)

z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy. W poniższej tabeli zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Wskazali na 13 istotnych z ich punktu widzenia umiejętności i uprawnień.

Tabela 23. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci dentyści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektromonterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,98%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,98%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,98%	0
	znajomość języków obcych	4,98%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,71%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Inżynierowie elektronicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Inżynierowie elektrycy		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	znajomość języków obcych	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	Inżynierowie mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0	
współpraca w zespole		7,69%	0	
wykonywanie obliczeń		7,69%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	1	
wywieranie wpływu		7,69%	0	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Kelnerzy		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,56%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

specjalizacją I stopnia	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele akademicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
komunikacja ustna / komunikatywność		4,05%	0
współpraca w zespole		4,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,45%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,41%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,95%	0
znajomość języków obcych		2,86%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,71%	0
wywieranie wpływu		2,71%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,44%	0
wykonywanie obliczeń		1,88%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,84%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,78%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,68%	0
współpraca w zespole		3,68%	0
wykonywanie obliczeń		3,68%	0
znajomość języków obcych		3,68%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

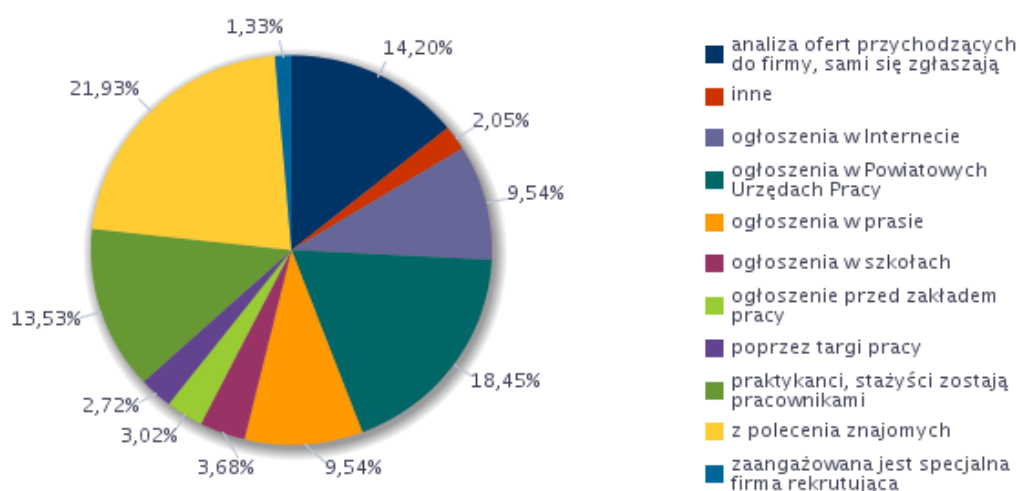
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
współpraca w zespole	7,69%	0
wykonywanie obliczeń	7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Respondenci wskazali, że bez względu na poszukiwany zawód, kandydaci do pracy posiadają deficyty w obszarze umiejętności związanych głównie z: planowaniem i organizacją pracy własnej (5,85% wskazań), komunikatywności (4,05%), współpracy w zespole (4,00%), przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (3,45%), obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych (3,41%), sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (2,95%), znajomości języków obcych (2,86%), wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków (2,71%), wywieranie wpływu (2,71%), czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (2,44%), wykonywania obliczeń (1,88%), obsługi komputera i wykorzystania Internetu (1,84%), zarządzania ludźmi i przywództwo (0,78%).

Planowanie i organizacja pracy własnej są umiejętnościami, których w ocenie pracodawców brakuje przede wszystkim kandydatom do pracy w zawodach: „Asystenci dentyści”, „Elektrycy i elektromonterzy”, „Inżynierowie elektronicy”, „Inżynierowie elektrycy”, „Inżynierowie mechanicy i inżynierowie gdzie indziej nieskalsyfikowani”, a ponadto „Kelnerzy, kierowcy wózków jezdniowych”, „Kucharze”, „Lekarze specjaliści”, „Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych”, „Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń”, „Nauczyciele akademicy”, „Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna”, „Operatorzy maszyn i urządzeń do wyrobów spożywczych”, „Piekarze, cukiernicy i pokrewni”, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne”, „Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste”, „Przedstawiciele handlowi”, „Specjaliści do spraw administracji i rozwoju”, „Stolarze meblowi i pokrewni”, „Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni”.

Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez polecenia znajomych (21,93 %), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (18,45 %), analizę ofert przychodzących do firmy (14,20 %), zatrudnienie praktykantów i stażystów (13,53%) oraz ogłoszenia w prasie i Internecie (po 9,54 %). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez zaangażowanie firmy rekrutującej (1,33 %), a także targi pracy (2,72 %) i ogłoszenia przed zakładem pracy (3,02 %).

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”.

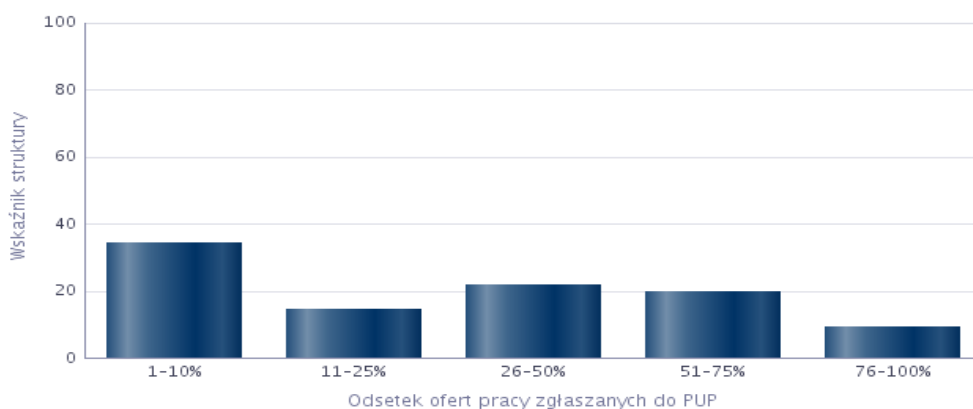
Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	34,45
11-25%	14,40
26-50%	21,98
51-75%	19,99
76-100%	9,18

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 1 – 10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 34,45). Kolejno, przekazywane jest: 26 – 50 % ofert, 51 - 75 %, 11 – 25 % i 76 – 100 %.

Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla Bibliotekarzy, Magazynierów, Nauczycieli przedszkola, Palaczy pieców zwykłych, Sprzedawców i Techników prac biurowych. Zauważyć należy, że są to subsydiowane oferty pracy (dotyczą głównie staży).

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Bibliotekarz*	3,46%
Magazynier	3,46%
Nauczyciel przedszkola	3,46%
Palacz pieców zwykłych	3,46%
Sprzedawca*	3,46%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Technik prac biurowych*	3,46%
Cukiernik*	3,45%
Piekarz*	3,45%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,45%
Księgowy	2,65%
Asystent do spraw księgowości	1,73%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,73%
Barman	1,73%
Bez zawodu	1,73%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,73%
Florysta*	1,73%
Intendent	1,73%
Inżynier elektroenergetyk kolejowych sieci i podstacji trakcyjnych	1,73%
Inżynier mechatronik	1,73%
Kelner*	1,73%
Kierowca autobusu	1,73%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,73%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,73%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,73%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,73%
Operator wprowadzania danych	1,73%
Opiekun osoby starszej*	1,73%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	1,73%
Pomocnik biblioteczny	1,73%
Pozostali nauczyciele akademicki	1,73%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1,73%
Specjalista do spraw kadr	1,73%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,73%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,73%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1,73%
Ślusarz*	1,73%
Dekarz*	1,72%
Elektromechanik*	1,72%
Główny technolog	1,72%
Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	1,72%
Przedstawiciel handlowy	1,72%
Specjalista do spraw logistyki	1,72%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,72%
Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	1,72%
Asystent usług telekomunikacyjnych	0,94%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,94%
Kosztorysant budowlany	0,94%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,94%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	0,94%

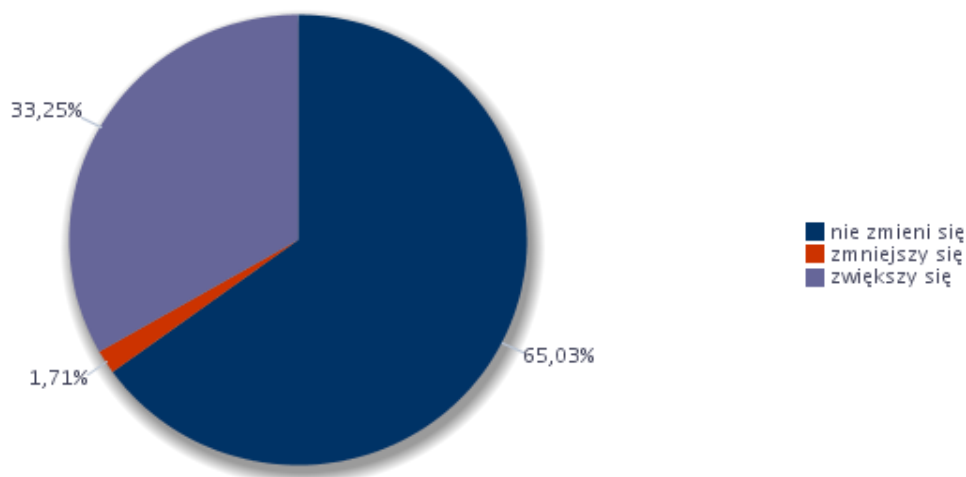
Monter-elektronik - aparatura pomiarowa	0,94%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,94%
Pozostali optycy okularowi	0,94%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

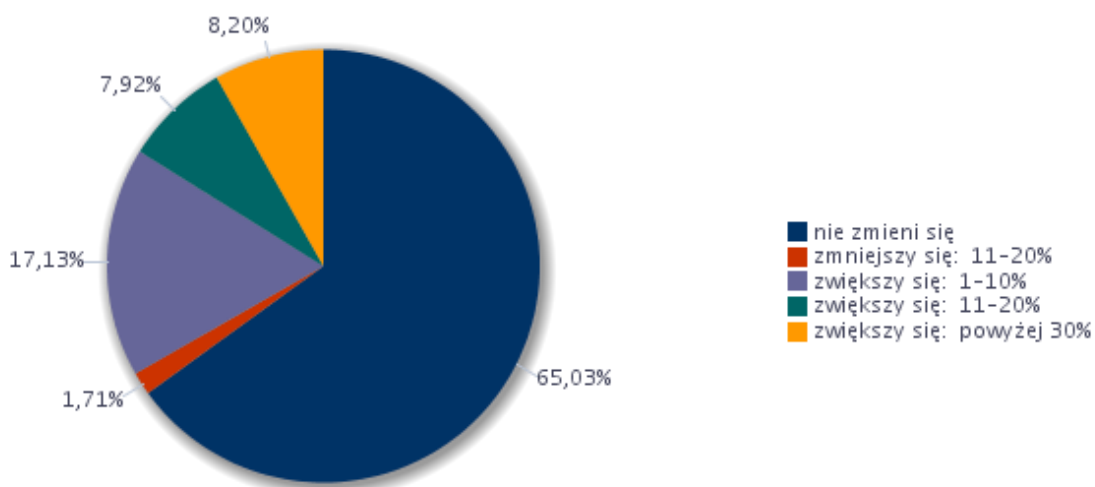


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Zdecydowana większość, bo 65,03 % biorących udział w badaniu pracodawców stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 33,25 % respondentów, a na jego zmniejszenie – 1,71 %.

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 17,13 % przypadków) precyzowali, że poziom zatrudnienia zwiększy się do 10 %. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się ono o 11-20 % (1,71 % wskazań).

Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość **31,54 %**. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika w jednej wielkiej grupie zawodów osiągnęła wartość ujemną (Pracownicy przy pracach prostych: - 2,27%), co pozwala przypuszczać w obrębie tej grupy zawodowej tendencje w zatrudnieniu nie będą korzystne. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.

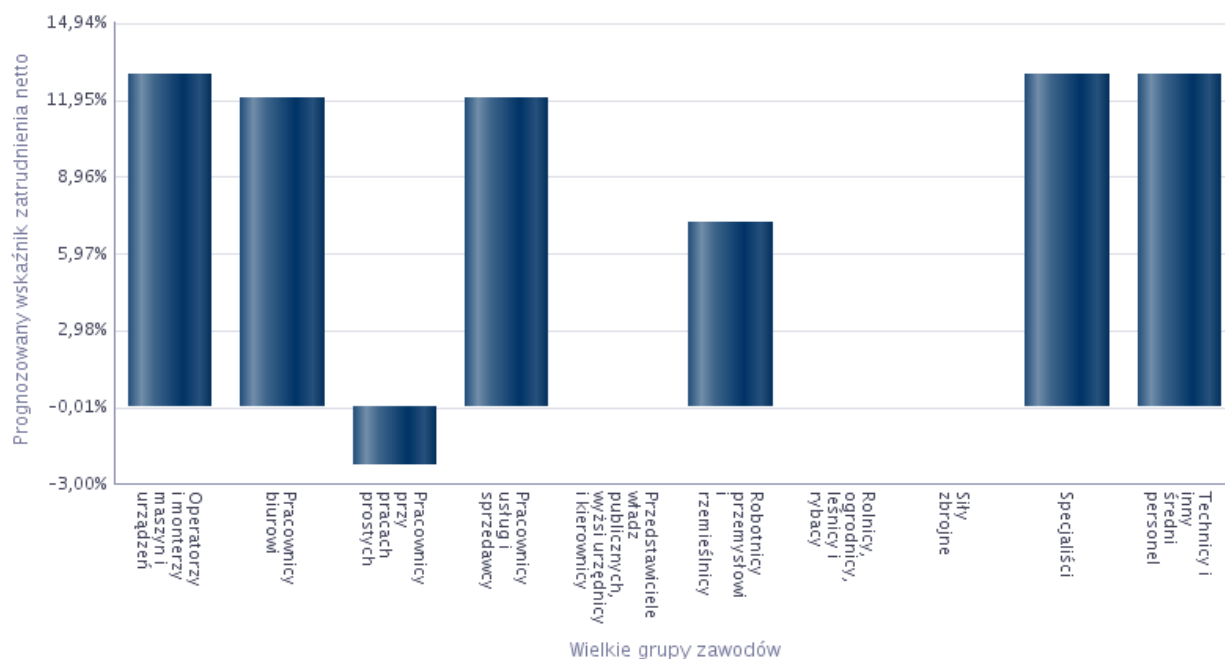
Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,91%
Pracownicy biurowi	12,01%
Pracownicy przy pracach prostych	-2,27%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,01%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,20%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,91%
Technicy i inny średni personel	12,91%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę **prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku** największą wartość odnotowano dla „Operatorów i monterów maszyn i urządzeń”, „Specjalistów” oraz „Techników i innego średniego personelu”, tj. 12,91 %.

Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: „Nauczycieli nauczania początkowego” i „Spawaczy”, tj. 7,66 %. Natomiast najmniejszy wskaźnik przypadł na następujące zawody: „Doradca zawodowy”, „Higienistka stomatologiczna”, „Kelner”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Księgowy”, „Kucharz”, „Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej”, „Opiekun medyczny”, „Pokojowa”, „Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty”, „Przedstawiciel handlowy”, „Rejestratorka medyczna”, „Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem”, tj. 2,07 %.

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel nauczania początkowego	7,66%
Spawacz	7,66%
Elektryk*	3,83%
Frezer	3,83%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3,83%
Kierowca autobusu	3,83%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,83%
Nauczyciel przedszkola	3,83%
Specjalista do spraw kadr	3,83%
Specjalista do spraw sprzedaży	3,83%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,83%
Sprzedawca*	3,83%
Cukiernik*	3,82%
Piekarz*	3,80%
Technik prac biurowych*	2,95%
Doradca zawodowy	2,07%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Higienistka stomatologiczna*	2,07%
Kelner*	2,07%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,07%
Księgowy	2,07%
Kucharz*	2,07%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	2,07%
Opiekun medyczny*	2,07%
Pokojowa	2,07%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,07%
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	2,07%
Przedstawiciel handlowy	2,07%
Rejestratorka medyczna	2,07%
Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	2,07%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Najbardziej pożądaną przez pracodawców u potencjalnych pracowników cechą lub umiejętnością jest doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Najmniej pożądaną - zarządzanie ludźmi i znajomość języków obcych

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,11%
	dodatkowe uprawnienia	3,11%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,11%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,11%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Higienistka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		6,25%	
Nauczyciel przedszkola		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun medyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Rejestratorka medyczna	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,04%
	dodatkowe uprawnienia	2,66%
	doświadczenie zawodowe	5,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,39%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,32%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,89%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,91%
	współpraca w zespole	5,50%
	wykonywanie obliczeń	3,79%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,04%
	wyuczony zawód	5,00%
	wywieranie wpływu	3,18%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,69%

	znajomość języków obcych	2,06%
--	--------------------------	-------

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze. W przypadku „ Sprzedawców” w branży spożywczej wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze/raczej dobrze wynosił 50,20 %.

Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Frezer	0,00%	0,00%	0,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pilarz	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	0,00%	0,00%	0,00%
Sortowacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	50,20%	0,00%	50,20%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	0,00%	0,00%	0,00%
Wagowy	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

PODSUMOWANIE

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej na koniec 2015 roku zarejestrowanych było ogółem 5 808 osób, tj. o 845 osób mniej w stosunku do końca roku 2014.
- Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim na koniec 2015 roku wynosiła 22,3 % i była o 2,6 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym poziomu stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2015r. na 14 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia, tym samym co na koniec 2014r.
- Populacja kobiet stanowiła 47,93% ogółu bezrobotnych (2 784 kobiet). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 367 osób.
- Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 35,30% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 225 osób.
- Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,86% ogółu zarejestrowanych (979 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich udział wzrósł o 0,26 p. proc.
- W 2015 roku zarejestrowano 7 890 osób, w tym 671 osób zarejestrowano po raz pierwszy. W porównaniu do roku 2014 liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy w roku 2015 zmalała o 94.
- W 2015 roku dokonano 8 092 wyrejestrowań, najwięcej z tytułu podjęcia pracy (2 269) oraz braku gotowości do podjęcia pracy (1 348).
- Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** (62,88%), **bez wykształcenia średniego** (48,43%), **po 50 roku życia** (30,59%) oraz osoby **bez kwalifikacji zawodowych** (27,36%). W porównaniu do roku 2014 największy spadek, bo aż o 617 osób dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych i osób bez wykształcenia średniego (↓ 472).
- Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek nadal stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. W 2014 r. osoby z tej grupy wiekowej stanowiły 26,88% ogółu bezrobotnych, zaś w 2015 r. odsetek ten zmniejszył się do poziomu 25,62%.
- W populacji osób bezrobotnych w 2015 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 28,96% i w stosunku do roku 2014 r. nastąpił spadek o 0,9 p. proc. Drugą co do wielkości grupę w analizowanym okresie stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,38%.
- Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 6,61% ogółu, „Technicy mechanicznych” – 3,81% ogółu zarejestrowanych oraz „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 3,49% ogółu.
- Spośród wszystkich zawodów najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych wykazano w grupie zawodów „Rolnicy upraw polowych”. Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także w takich grupach jak: „Chemiczni”, „Inżynierowie górnictwa i metalurgii”, „Architekci”, „Artyści plastyczni”, „Księgowi”, „Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku”, „Kasjerzy bankowi i pokrewni”, „Właściciele sklepów”, czy „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych”
- Na przestrzeni całego 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej wpłynęły ogółem 1 954 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadają 3 osoby bezrobotne.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.
- W 2015 r. do rocznej informacji sygnalnej zakwalifikowano 7 zawodów maksymalnie deficytowych, 10 zawodów deficytowych, 1 zawodów zrównoważony oraz 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 11 zawodów nadwyżkowych - szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnalnej (Załącznik nr 1).
- Zawód zrównoważony stanowił istotnie najmniejszą część zawodów na rynku pracy powiatu. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające **do dopasowania kształcenia, zwłaszcza w obszarze kształcenia zawodowego do potrzeb rynku**. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania, poprzez m.in. szkolenia zawodowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych.
- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie „Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości”, tj. 0,83.
- Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku wskazuje na jedną grupę zawodów „Księgowi”, przy wartości wskaźnika dostępności ofert pracy na poziomie 1,00.
- Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie „Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 84,00. Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnięty jest w przypadku elementarnej grupy zawodów: „Sekretarki (ogólne)” – 2,53.

Analiza umiejętności i uprawnień

- W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.
- Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że dla zawodów ulokowanych w wielkiej grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” jest zapotrzebowanie na umiejętności związane z komunikatywnością, planowaniem i organizacją pracy własnej, przedsiębiorczość, innowacyjność, kreatywność, wyszukiwanie informacji i wyciąganie wniosków oraz wywieranie wpływu. Z kolei wśród „Specjalistów” kluczowymi umiejętnościami wskazywanymi w ofertach pracy są: wywieranie wpływu oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Ze strony podażowej w tej grupie pojawiają się takie umiejętności posiadane przez bezrobotnych, jak wykonywanie obliczeń oraz wyszukiwanie informacji i wyciąganie wniosków. W grupie „Technicy i inny średni personel” poszukiwane są umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim oraz współpraca w zespole. Wśród bezrobotnych w tej grupie wskazywanymi umiejętnościami są natomiast komunikatywność oraz wywieranie wpływu. Po stronie popytowej rynku pracy od „Pracowników biurowych” oczekuje się przede wszystkim umiejętności związanych z komunikatywnością oraz planowaniem i organizacją pracy własnej. W ofertach pracy skierowanych do „Pracowników usług i sprzedawców” pracodawcy wymagali głównie przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności. Tymczasem osoby bezrobotne przypisane do

tej wielkiej grypy zawodów posiadały najczęściej umiejętności związane z wywieraniem wpływu i zarządzania zasobami ludzkimi. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna jest najbardziej pożądana przez pracodawców poszukujących pracowników w zawodach: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracowników wykonujących prace proste”.

- Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 32,89 % oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 27,30 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum profilowane, tj. 51,85 % oraz liceum uzupełniające, tj. 50,00 %.

Analiza rynku edukacyjnego

- Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, tj. 17 oraz po ukończeniu Technikum nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej, tj. 10. Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu Uniwersytetu była znacznie wyższa i wynosiła 30, a w przypadku ww. Technikum - 17 osób. Natomiast analizując sytuację na koniec grudnia roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów było po Technikum Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej – 15 osób, Technikum Nr 2 Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku-Kamiennej – 13 osób oraz tyle samo po Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
- Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2014 r. było 1.067. Wśród nich 13,30 % osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2014 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 108 bezrobotnych absolwentów.
- Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015 r. było 771 osób. W porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim nastąpił spadek liczby absolwentów o 296 osób. Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 132 bezrobotnych absolwentów.
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 r. jest najniższy, podobnie jak na koniec grudnia 2014 r. na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 r. stanowią absolwenci technikum. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 74 podmioty. Wśród badanych podmiotów największy odsetek (45,94 % ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników i od 10 do 49 pracowników. Mniejszy odsetek, bo 8,11 % ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 45,36 % oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 34,45 %, a także przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 17,55 %.
- W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 15,86 mimo iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

- Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość odnotowano dla Pracowników biurowych i Techników i innego średniego personelu, tj. po 10,87 oraz Pracowników przy pracach prostych tj. 9,81.
- W 2015 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało w zatrudnieniu, tj. 56,21 %. Zwiększyło zatrudnienie 29,82 % przedsiębiorstw, a 13,97 % zmniejszyło. Największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających poziom zatrudnienia o 11 – 20%
- Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (30,33 %). 22,4 % wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy”. Zbliżone wyniki uzyskały odpowiedzi „raczej tak” (16,76 %) oraz „zdecydowanie nie” (17,41 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.
- Zdaniem badanych pracodawców kandydaci do pracy posiadają deficyty w obszarze umiejętności związanych głównie z: planowaniem i organizacją pracy własnej (5,85% wskazań), komunikatywności (4,05%), współpracy w zespole (4,00%), przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (3,45%), obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych (3,41%), sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (2,95%), znajomości języków obcych (2,86%), wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków (2,71%), wywieranie wpływu (2,71%), czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (2,44%), wykonywania obliczeń (1,88%), obsługi komputera i wykorzystania Internetu (1,84%), zarządzania ludźmi i przywództwo (0,78%).
- Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników poprzez polecenia znajomych (21,93 %), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (18,45 %), analizę ofert przychodzących do firmy (14,20 %), zatrudnienie praktykantów i stażystów (13,53%) oraz ogłoszenia w prasie i Internecie (po 9,54 %).
- Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla Bibliotekarzy, Magazynierów, Nauczycieli przedszkola, Palaczy pieców zwykłych, Sprzedawców i Techników prac biurowych. Zauważyć należy, że są to subsydiowane oferty pracy (dotyczą głównie staży). Przy czym do urzędu pracy zgłaszają zaledwie do 10% swoich ofert pracy.

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Zdecydowana większość, bo 65,03 % biorących udział w badaniu pracodawców stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 33,25 % respondentów, a na jego zmniejszenie – 1,71 %.
- Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość odnotowano dla „Operatorów i monterów maszyn i urządzeń”, „Specjalistów” oraz „Techników i innego średniego personelu”, tj. 12,91 %.
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób posiadających zawód: Nauczyciel nauczania początkowego, Spawacz, Elektryk, Frezer, Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, Kierowca autobusu, Mechanik pojazdów samochodowych, Nauczyciel przedszkola, Specjalista do spraw kadr, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca w branży spożywczej, Sprzedawca, Cukiernik, Piekarz.
- Najbardziej pożądaną przez pracodawców u potencjalnych pracowników cechą lub umiejętnością jest doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.
- W większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze. W przypadku Sprzedawców w branży spożywczej wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze/raczej dobrze wynosił 50,20 %.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym i globalizacja prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej. Sprawozdanie w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem stanowiącym źródło informacji i dającym ogólny obraz reakcji zachodzących w obrębie rynku pracy w danym rejonie. W rezultacie daje podstawę do przeciwdziałania bezrobociu, ale należy pamiętać, że nie powinno ono stanowić jedynego źródła informacji przy podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków szkolenia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, czy też przy podejmowaniu przez absolwentów decyzji o wyborze kierunku dalszego kształcenia. Należy też zwrócić uwagę na fakt, że duży odsetek ofert zgłoszonych do urzędu należy do grupy tzw. ofert subsydiowanych (roboty publiczne, prace interwencyjne, staże), które dają jedynie gwarancję zatrudnienia na krótki okres. Często zdarza się, że do Urzędu ten sam pracodawca składa oferty powtarzające się nawet kilka razy w krótkim przedziale czasu, na te same stanowiska, które również niekorzystnie wpływają na dokładność analizy. W związku z tym, że monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi planowanie i realizację programów mających na celu skuteczną aktywizację osób bezrobotnych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat skarżyski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych	
		Asystenci nauczycieli	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Organizatorzy konferencji i imprez	
		Specjaliści do spraw public relations	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi	
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	
		Lektorzy języków obcych	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Księgowi
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Monterzy izolacji			
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			
Aktorzy			
Robotnicy leśni i pokrewni			
Pomoce kuchenne			
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			
Sekretarki (ogólne)			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Zamiatacze i pokrewni	
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	
		Fizycy i astronomowie	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	49	49	28	0	0,00	10	8	23	0,00	0,00	32,17	3,58	8,98	35,71	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	1275	1358	709	41	5,78	377	137	249	43,07	23,36	774,83	35,17	22,03	53,17	1,07	-	-	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1483	1642	1086	30	2,76	658	271	139	69,37	54,98	1208,75	38,17	31,67	60,59	1,11	-	-	0,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	326	348	202	8	3,96	118	452	21	76,99	66,15	216,33	56,42	3,83	58,42	1,07	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1110	1240	811	16	1,97	515	1122	118	78,88	65,15	896,00	112,33	7,98	63,50	1,12	-	-	0,17
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	32	43	35	1	2,86	26	29	0	51,72	27,59	40,58	2,42	16,79	74,29	1,34	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1820	2132	1690	15	0,89	1174	417	0	50,12	32,13	1887,50	60,75	31,07	69,47	1,17	-	-	0,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	268	311	228	1	0,44	157	270	0	45,93	25,93	258,50	36,50	7,08	68,86	1,16	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	341	374	336	1	0,30	235	136	0	61,03	10,29	351,08	11,33	30,98	69,94	1,10	-	-	0,06
Razem		6704	7497	5125	113	2,20	3270	2842	550	67,24	50,56	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	33,33	0,60	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	25	10	0	0,00	4	0	22		0,00	13,00	1,83	7,09	40,00	1,19	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	1	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,33	-	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	4	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,67	0,25	14,67	50,00	0,80	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
1411	Kierownicy w	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	hotelarstwie																		
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,58	0,00		25,00	1,25	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	7	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		75,00	0,71	max nadwyżka	-	0,00
2113	Chemicy	6	9	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,42	0,00		57,14	1,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	4	6	1	16,67	4	0	0		0,00	5,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	5	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	6,00	0,17	36,00	83,33	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	12	15	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,42	0,00		25,00	1,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	15	13	1	7,69	5	0	1		0,00	10,75	0,08	129,00	38,46	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	10	8	1	12,50	4	0	0		0,00	6,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	16	14	10	1	10,00	5	0	2		0,00	9,25	0,17	55,50	50,00	0,88	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	28	22	13	1	7,69	4	0	0		0,00	10,92	0,00		30,77	0,79	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	22	27	9	0	0,00	4	0	0		0,00	10,17	0,00		44,44	1,23	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	27	32	20	0	0,00	12	0	21		0,00	20,92	1,75	11,95	60,00	1,19	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	12	6	1	16,67	3	1	0	0,00	0,00	7,83	0,08	94,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	metalurgii																		
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	33	34	14	3	21,43	5	0	1		0,00	13,25	0,08	159,00	35,71	1,03	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,42	0,00		75,00	2,25	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	4	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,57	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	6	4	0	0,00	3	4	0	100,00	75,00	4,75	0,33	14,25	75,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	22	16	0	0,00	13	0	0		0,00	17,33	0,00		81,25	1,47	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	15	18	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,92	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	44	40	22	1	4,55	9	2	0	0,00	0,00	22,58	1,17	19,36	40,91	0,91	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00		33,33	0,77	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	72	68	48	4	8,33	23	21	0	0,00	0,00	47,50	1,75	27,14	47,92	0,94	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	21	26	18	0	0,00	17	6	0	66,67	0,00	21,58	0,50	43,17	94,44	1,24	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	22	11	3	27,27	9	15	0	93,33	26,67	10,25	1,25	8,20	81,82	1,05	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,17	0,33	0,50			deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści	125	127	62	1	1,61	30	17	0	58,82	52,94	69,33	2,42	28,69	48,39	1,02	-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	12	5	0	0,00	2	0	2		0,00	5,42	0,17	32,50	40,00	0,92	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	2	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	2,33	1,00	2,33	50,00	1,00	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	23	28	15	0	0,00	9	0	0		0,00	19,00	0,00		60,00	1,22	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	87	99	33	4	12,12	15	0	0		0,00	44,83	0,00		45,45	1,14	-	-	0,01	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	98	116	52	4	7,69	30	1	0	0,00	0,00	57,17	0,08	686,00	57,69	1,18	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	24	20	12	1	8,33	4	2	0	100,00	50,00	12,25	0,17	73,50	33,33	0,83	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	28	22	20	0	0,00	8	11	1	27,27	9,09	20,67	2,00	10,33	40,00	0,79	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	10	3	0	0,00	1	3	156	66,67	66,67	4,75	13,25	0,36	33,33	1,25		deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	4	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,92	1,08	1,77	100,00	1,33	-	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,50	-	-	0,00	
2513	Projektanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	aplikacji sieciowych i multimediiów																		
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	12	1	8,33	4	1	3	100,00	0,00	12,00	0,33	36,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,50	0,17	9,00	100,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	3	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	100,00		-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	33	25	16	4	25,00	3	5	43	60,00	60,00	11,33	4,00	2,83	18,75	0,76	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	2	0	0,00	2	8	0	75,00	75,00	2,00	0,67	3,00	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	10	10	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,42	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	184	214	109	3	2,75	75	0	0		0,00	129,83	0,00		68,81	1,16	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	21	16	15	1	6,67	6	0	0		0,00	13,00	0,00		40,00	0,76	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	51	53	26	0	0,00	16	0	0		0,00	31,50	0,00		61,54	1,04	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	10	9	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	25,00	0,90	-	-	0,00
2635	Specjaliści do	14	20	4	1	25,00	3	0	0		0,00	7,25	0,00		75,00	1,43	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	spraw społecznych																		
2642	Dziennikarze	24	26	9	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	8,25	0,08	99,00	33,33	1,08	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	32	31	16	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	17,75	0,08	213,00	37,50	0,97	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00	50,00		1,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	31	16	3	18,75	8	4	0	75,00	75,00	19,25	0,33	57,75	50,00	1,11	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	103	111	89	1	1,12	49	1	0	0,00	0,00	91,17	0,08	1094,00	55,06	1,08	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	112	125	89	2	2,25	52	1	13	100,00	100,00	99,42	1,17	85,21	58,43	1,12	-	-	0,02
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	105	114	77	2	2,60	44	1	0	100,00	100,00	86,08	0,08	1033,00	57,14	1,09	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	304	359	223	1	0,45	137	3	0	66,67	33,33	260,17	0,25	1040,67	61,43	1,18	-	-	0,04
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	61	62	57	0	0,00	37	6	0	100,00	83,33	62,33	0,50	124,67	64,91	1,02	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	niesklasyfikowani																		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16	21	18	1	5,56	13	0	0		0,00	19,83	0,00		72,22	1,31	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	15	10	12	2	16,67	5	0	0		0,00	7,33	0,00		41,67	0,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	39	45	34	0	0,00	22	0	0		0,00	38,33	0,00		64,71	1,15	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	15	18	11	1	9,09	7	6	0	100,00	66,67	13,67	1,50	9,11	63,64	1,20	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	7	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	0,86	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	63	65	38	4	10,53	19	1	0	100,00	100,00	41,17	0,08	494,00	50,00	1,03	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	6	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	53	50	33	0	0,00	17	1	0	100,00	100,00	32,25	0,08	387,00	51,52	0,94	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	14	14	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	4	0	0,00	3	6	0	33,33	0,00	4,50	0,50	9,00	75,00	1,33	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	3	0	0		0	0	13		0,00	0,33	1,08	0,31		3,00	deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	2	5	1	0	0,00	0	21	0	76,19	28,57	1,75	1,75	1,00	0,00	2,50	równowaga	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	215	232	203	1	0,49	136	1	0	100,00	100,00	220,58	1,08	203,62	67,00	1,08	-	-	0,04
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	0	0		0	4	27	0,00	0,00	0,17	2,58	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	24	25	7	0	0,00	4	56	41	51,79	39,29	11,50	9,08	1,27	57,14	1,04	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	9	9	6	0	0,00	3	45	0	86,67	86,67	5,17	3,75	1,38	50,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	27	35	11	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	15,83	1,25	12,67	54,55	1,30	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	7	0	85,71	57,14	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	1	50,00	0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,80	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	56	67	28	2	7,14	19	30	43	80,00	76,67	34,50	6,08	5,67	67,86	1,20	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,75	0,33	2,25			-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		max deficyt	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	49	50	36	0	0,00	27	15	0	93,33	80,00	39,50	1,25	31,60	75,00	1,02	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00		1,50	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	2	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	0,67	0,42	1,60	50,00	0,80	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	6	1	16,67	5	7	0	57,14	42,86	7,33	0,58	12,57	83,33	1,33	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	1	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	2,58	0,25	10,33	75,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	23	12	1	8,33	9	1	0	0,00	0,00	14,67	0,08	176,00	75,00	1,64	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3437	Tancerze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00		2,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	2	0	0,00	1	13	0	84,62	30,77	1,42	1,08	1,31	50,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00		1,00		-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia	49	52	21	6	28,57	8	5	0	60,00	60,00	24,08	0,42	57,80	38,10	1,06	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	informatycznego i technicznego																		
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	4	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,92	0,25	3,67	1,33	-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	27	28	12	0	0,00	5	0	0	0,00	12,83	0,00		41,67	1,04	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114	118	72	3	4,17	47	218	0	84,40	68,81	75,17	18,17	4,14	65,28	1,04	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	12	11	8	0	0,00	5	26	0	76,92	73,08	8,00	3,17	2,53	62,50	0,92	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	17	0	70,59	70,59	0,00	7,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	10	4	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	5,17	0,17	31,00	25,00	1,67	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21	30	17	0	0,00	11	2	0	100,00	100,00	21,50	1,17	18,43	64,71	1,43	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	6	6	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	5,00	0,33	50,00	1,00	deficyt	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	41	38	20	5	25,00	8	0	0	0,00	19,33	0,00		40,00	0,93	-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0	0	0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	7	3	0	0,00	1	15	0	46,67	46,67	3,75	1,25	3,00	33,33	1,17	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	13	3	0	0,00	0	53	0	71,70	69,81	4,50	5,42	0,83	0,00	1,18	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	6	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,92	0,17	35,50	80,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	2,08	0,20	0,00	0,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	68	77	45	0	0,00	29	89	0	68,54	58,43	47,83	8,42	5,68	64,44	1,13	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	9	9	6	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	6,25	0,17	37,50	50,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	7	21	42,86	28,57	3,08	2,33	1,32	33,33	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	1,50	0,33	4,50	50,00	0,50	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	3	2	0	0,00	2	8	0	100,00	100,00	2,58	0,67	3,87	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	7	5	8	0	0,00	4	0	0		0,00	7,50	0,00		50,00	0,71	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	165	191	118	2	1,69	83	45	0	48,89	37,78	133,58	4,75	28,12	70,34	1,16	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	39	42	24	0	0,00	14	11	0	90,91	81,82	24,83	0,92	27,09	58,33	1,08	-	-	0,00
5132	Barmani	14	16	6	0	0,00	2	14	0	85,71	78,57	8,33	1,17	7,14	33,33	1,14	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	124	143	81	6	7,41	50	8	0	25,00	0,00	93,50	2,67	35,06	61,73	1,15	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	16	13	0	0,00	7	14	0	64,29	64,29	14,75	1,17	12,64	53,85	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0,00	0	10	0	60,00	60,00	1,50	0,83	1,80	0,00	2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	109	132	86	1	1,16	66	630	0	96,03	82,70	92,58	52,50	1,76	76,74	1,21	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	4	1	0	0,00	0	6	0	83,33	0,00	1,50	0,50	3,00	0,00	1,33	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	1,00	0,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5	4	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,80	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	5	3	0	0,00	2	0	34	0,00	3,42	2,83	1,21	66,67	1,67	0,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	3,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	493	535	386	5	1,30	242	242	0	55,37	35,95	422,83	21,17	19,98	62,69	1,09	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	25	8	0	0,00	4	29	34	72,41	72,41	9,00	6,25	1,44	50,00	1,32	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	3	4	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	2,58	0,42	6,20	50,00	0,60	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	10	4	0	0,00	1	14	0	7,14	7,14	5,17	1,17	4,43	25,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	6	3	0	0,00	1	7	0	28,57	14,29	3,92	0,58	6,71	33,33	1,20	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	41	43	27	0	0,00	17	16	47	56,25	43,75	29,75	5,25	5,67	62,96	1,05	-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	niesklasyfikowani																			
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	21	0	71,43	61,90	0,00	5,75	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	4	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,00		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	3	5	0	0,00	4	24	0	95,83	95,83	5,58	2,00	2,79	80,00	1,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34	42	22	0	0,00	13	13	1	7,69	0,00	25,58	1,17	21,93	59,09	1,24		-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,50		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,42	0,00		80,00	5,00		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	11	17	12	1	8,33	8	14	0	35,71	28,57	14,17	1,17	12,14	66,67	1,55		-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00			-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	11	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,67	0,00		85,71	1,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	6	10	0	0,00	7	14	0	64,29	21,43	9,42	1,17	8,07	70,00	0,86		nadwyżka	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	3	7	0	0,00	4	44	0	86,36	79,55	4,50	4,67	0,96	57,14	0,50	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	104	120	118	0	0,00	83	18	0	44,44	33,33	127,67	1,50	85,11	70,34	1,15	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	5	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	31	38	33	0	0,00	23	16	0	6,25	6,25	36,50	1,33	27,38	69,70	1,23	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	37	29	0	0,00	19	0	0	0,00	32,50	5,00	6,50	65,52	1,23	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,83	0,42	4,40	100,00	1,33	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	9	10	0	0,00	7	9	0	22,22	0,00	12,75	0,75	17,00	70,00	1,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	27	25	15	0	0,00	5	17	0	29,41	29,41	12,25	1,42	8,65	33,33	0,93	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	6	3	0	0,00	2	15	0	6,67	6,67	5,92	1,25	4,73	66,67	2,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	2	5	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	4,67	0,17	28,00	80,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00		100,00		-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	40	39	1	2,56	26	11	0	45,45	18,18	43,00	0,92	46,91	66,67	1,29	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	5	2	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	3,00	0,25	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót	44	42	41	3	7,32	26	10	0	90,00	70,00	44,50	0,83	53,40	63,41	0,95	nadwyżka	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	20	22	0	0,00	16	11	0	27,27	27,27	21,42	0,92	23,36	72,73	1,11	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	13	16	14	0	0,00	9	21	0	38,10	14,29	17,33	1,75	9,90	64,29	1,23	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9	17	13	0	0,00	11	0	0	0,00	17,33	0,00		84,62	1,89	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	18	20	20	0	0,00	11	3	0	0,00	0,00	21,50	4,25	5,06	55,00	1,11	-	-	0,00
7213	Błacharze	27	23	20	0	0,00	12	4	0	100,00	75,00	17,42	0,33	52,25	60,00	0,85	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	14	11	9	0	0,00	5	12	0	33,33	33,33	6,58	9,00	0,73	55,56	0,79	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	116	146	120	0	0,00	90	14	0	57,14	21,43	137,75	1,17	118,07	75,00	1,26	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	179	204	190	1	0,53	140	22	0	54,55	31,82	207,58	1,83	113,23	73,68	1,14	-	-	0,03
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	249	292	201	6	2,99	124	35	0	65,71	42,86	220,42	7,92	27,84	61,69	1,17	-	-	0,04
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	130	152	122	0	0,00	90	8	0	37,50	12,50	137,67	0,67	206,50	73,77	1,17	-	-	0,02
7234	Mechanicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	rowerów i pokrewni																		
7311	Mechanicy precyzyjni	63	70	49	0	0,00	37	0	0		0,00	54,75	0,00		75,51	1,11	-	-	0,01
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	8	15	10	0	0,00	6	0	0		0,00	12,00	0,00		60,00	1,88	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	7	9	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		55,56	0,78	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	6	0	0,00	5	5	0	60,00	60,00	6,00	0,42	14,40	83,33	0,67	nadwyżka	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	6	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,42	0,08	89,00	50,00	0,75	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	6,17	0,00		0,00	0,91	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,25	0,25	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	38	43	35	0	0,00	27	26	0	30,77	15,38	37,33	2,17	17,23	77,14	1,13	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	116	160	117	0	0,00	86	9	0	55,56	44,44	153,67	0,75	204,89	73,50	1,38	-	-	0,03
7413	Monterzy linii elektrycznych	6	11	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,42	0,00		60,00	1,83	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	21	8	0	0,00	8	0	0		0,00	12,67	0,00		100,00	2,10	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci	15	21	14	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	16,67	0,17	100,00	64,29	1,40	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	instalacji i urządzeń teleinformatycznych																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	31	19	0	0,00	10	8	0	37,50	0,00	20,42	0,67	30,62	52,63	1,15	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	173	182	136	4	2,94	90	12	0	75,00	16,67	139,75	1,00	139,75	66,18	1,05	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,33	max nadwyżka	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	67	85	55	0	0,00	36	20	0	40,00	35,00	65,25	1,67	39,15	65,45	1,27	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	1	0	0,00	1	8	0	75,00	0,00	1,42	0,67	2,12	100,00	2,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	110	116	89	0	0,00	61	13	0	76,92	53,85	90,75	2,08	43,56	68,54	1,05	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	6	0	33,33	16,67	0,17	0,50	0,33			deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30	43	32	0	0,00	25	9	0	11,11	11,11	42,92	2,75	15,61	78,13	1,43	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	7	3	0	0,00	3	7	0	57,14	28,57	4,50	0,58	7,71	100,00	1,40	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	25	33	33	0	0,00	28	1	0	100,00	100,00	38,58	0,08	463,00	84,85	1,32	-	-	0,01
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej	17	16	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,92	0,00		70,00	0,94	max nadwyżka	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

	eksploatacji złóż i pokrewni																			
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,50	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	9	8	0	0,00	7	75	0	61,33	60,00	8,58	6,25	1,37	87,50	1,80	-	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	4	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,58	0,17	21,50	66,67	2,00	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	5	2	0	0,00	2	55	0	12,73	1,82	5,08	4,58	1,11	100,00		-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	2	0	0,00	1	6	0	83,33	50,00	2,33	0,50	4,67	50,00	0,50	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	8	7	4	1	25,00	2	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	0,88	-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	1	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	1,17	0,42	2,80	100,00	1,00	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	40	58	40	0	0,00	31	2	0	50,00	0,00	48,58	0,17	291,50	77,50	1,45	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	2	3	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	1,92	0,42	4,60	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,67	0,33	2,00			-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	9	12	0	0,00	7	9	0	100,00	0,00	11,75	0,75	15,67	58,33	1,13	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	1	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		60,00	0,33	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	6	5	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	6,50	0,17	39,00	80,00	1,20	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	12	5	0	0,00	3	9	0	22,22	0,00	6,67	0,75	8,89	60,00	2,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	18	21	13	0	0,00	10	0	0		0,00	16,92	0,00		76,92	1,17	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	8	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	9	12	7	0	0,00	6	0	0		0,00	9,67	0,00		85,71	1,33	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	2	14	0	71,43	28,57	3,50	2,17	1,62	50,00	0,86	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	22	20	22	0	0,00	13	0	0		0,00	18,83	0,00		59,09	0,91	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	42	46	24	0	0,00	14	12	0	58,33	0,00	30,83	1,00	30,83	58,33	1,10	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	7	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,33	0,17	32,00	25,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	29	25	0	0,00	19	43	0	13,95	0,00	25,33	16,58	1,53	76,00	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	2	5	0	0,00	5	8	0	50,00	50,00	4,25	0,67	6,37	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	8	3	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	3,75	0,50	7,50	33,33	1,33	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	6	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	100,00	1,20	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	3	3	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	3,33	0,25	13,33	66,67	3,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	13	16	13	1	7,69	6	0	0		0,00	15,58	0,00		46,15	1,23	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	45	57	45	0	0,00	35	14	0	64,29	0,00	52,58	1,17	45,07	77,78	1,27	-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	66,67	1,67	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9123	Zmywacze okien	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	4	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,83	0,25	3,33	0,00	0,75	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	0,33	0,58	0,57			deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33	42	30	0	0,00	23	23	0	95,65	0,00	33,92	1,92	17,70	76,67	1,27	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59	67	67	0	0,00	46	22	0	68,18	0,00	69,42	1,83	37,86	68,66	1,14	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	6	8	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	5,75	0,17	34,50	50,00	0,75	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50	56	53	0	0,00	40	16	0	75,00	25,00	52,92	1,33	39,69	75,47	1,12	-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	100,00		-	-	0,00		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	13	21	0	0,00	13	3	0	66,67	33,33	21,00	0,25	84,00	61,90	0,81	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	7	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	100,00		1,75	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	11	10	7	0	0,00	5	13	0	61,54	38,46	8,00	1,08	7,38	71,43	0,91	nadwyżka	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	8	11	6	0	0,00	6	6	0	33,33	0,00	7,25	0,50	14,50	100,00	1,38	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	39	32	30	0	0,00	20	0	0		0,00	25,67	0,00	66,67		0,82	max nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,08	0,17	18,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	37	38	43	0	0,00	28	2	0	100,00	0,00	42,33	0,17	254,00	65,12	1,03	-	-	0,01
Razem		6704	7497	5125	113	2,20	3270	2842	549	67,24	50,56	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Załącznik 3. Rynek edukacyjny

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	4	0	6	6	3,55%	3,55%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWO-USŁUGOWYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	5	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	3	0	4	5	2,48%	3,11%
II LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	3	0	12,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	3	0	5	3	4,59%	2,75%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	3	0,00%	0,00%
KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH IM. MIECZYŚLAWA MICHAŁOWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	1	0	0	1	0,00%	1,37%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE PLACÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA "AWANS-MED" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	17	6	2	1	33,33%	16,67%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	17	0	3	3	16,67%	16,67%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	21	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	33	0	2	4	16,67%	33,33%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ	10	0	1	1	10,00%	10,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ	0	0	1	0	5,56%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ZYGMUNTA NOSKOWSKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	1	17	1	1	1,20%	1,20%
POLICEALNA SZKOŁA PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH IM. MIECZYŚLAWA MICHAŁOWICZA	5	22	1	3	1,72%	5,17%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	17	0	5	5	16,67%	16,67%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	10	6	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	9	2	0	16,67%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	4	0	1	1	3,57%	3,57%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	5	5	0,00%	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	0	0	7	7	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA W ZESPOLE PLAÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	5	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 2 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	11	0	17	10	18,68%	10,99%
TECHNIKUM NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	5	0	5	4	6,76%	5,41%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	17	17	4	6	11,11%	16,67%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	6	30	14	4	19,44%	5,56%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 5 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	5	0	3	1	14,29%	4,76%
TECHNIKUM ZESPOŁ SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	11	4	0	22,22%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	3	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	3	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach	0	0	30	17	0,00%	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	3	4	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Lublinie	0	0	1	2	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu	0	0	3	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych Żak w Skarżysku-Kamiennej	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE Technikum Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące im. ks. Piotra Ściegiennego	0	0	1	1	0,00%	0,00%
VI Liceum Ogólnokształcące im. J. Słowackiego w Kielcach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WSZECHNICA ŚwiątOKrzyska w Kielcach	0	0	2	7	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ w Kielcach	0	0	1	3	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH im. Prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA im. Bolesława Markowskiego w Kielcach	0	0	3	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA w Radomiu	0	0	1	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH w Skarżysku-Kamiennej	16	0	3	3	15,79%	15,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH w Skarżysku-Kamiennej	0	0	0	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	7	9	2	1	14,29%	7,14%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	22	9	1		2		4,55%		50,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Błacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		2				0,00%	
Ekonomiści				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	8	5			12,50%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni				0		1				0,00%
Fryzjerzy	30	10	5	1	27	21	16,67%	3,33%	18,52%	4,76%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	18	13	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	23	25			0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Kucharze			2	0	32	29			6,25%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	14	16			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	24	5	0	1	70	68	0,00%	4,17%	0,00%	1,47%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0		1				0,00%	
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			1	1	5	7			20,00%	14,29%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	14	14								
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3		1	1	30	30	33,33%	33,33%	3,33%	3,33%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	15	8	1	1	4	3	6,67%	6,67%	25,00%	33,33%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		2					0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	14		0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	0									
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	0	0	10	7	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Projektanci i administratorzy baz danych			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1	2	2			0,00%		50,00%
Recepcjoniści hotelowi	29	6	2	0	12	13	6,90%	0,00%	16,67%		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	2			0,00%		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1					0,00%
Spedytorzy i pokrewni	50	25	4	1	11	9	8,00%	2,00%	36,36%		11,11%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	45	48			0,00%		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	2			0,00%		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	5	1	0	17	12	7,69%	0,00%	5,88%		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	5			0,00%		0,00%
Technicy budownictwa	33		1	0	4	3	3,03%	0,00%	25,00%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	0	1	0	6	7	5,00%	0,00%	16,67%		0,00%
Technicy elektrycy	11		1	0	6	4	9,09%	0,00%	16,67%		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2015 ROKU – RAPORT ROCZNY OPRACOWANIE DRUGIE

Technicy farmaceutyczni	15	14	2	2	7	5	13,33%	13,33%	28,57%	40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		1				100,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	35	16	2	0	10	9	5,71%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10									
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	12	14			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	57		2	0	11	11	3,51%	0,00%	18,18%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	5	5			0,00%	20,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	13		1	0	15	11	7,69%	0,00%	6,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	7	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Tabela 34 . Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Asystenci dentyści			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			4	11		36,36%
Ogrodnicy			1	1		100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	2		50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	3	10,00%	33,33%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	4	13	33,33%	30,77%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	2	4	16,67%	50,00%
Technicy elektrycy	2	2	1	2	50,00%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	2	2	40,00%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	34	5	15	14,71%	33,33%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

SPIS TABEL

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	7
Tabela 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2014 – 2015	12
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2014 – 2015	13
Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2014-2015	14
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.	15
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku	16
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku	16
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku	19
Tabela 10. Oferty pracy w 2015 roku	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku	21
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	22
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku	23
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku	24
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	24
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	25
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	27
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	30
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	31
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)	32
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	33
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	36
Tabela 23. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	38
Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	48
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	48
Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	51
Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku	52
Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	53
Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	62
Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów	69
Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	70
Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	93
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	99
Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)	103

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2015 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w tys.)	10
Wykres 2: Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 2005-2015	11
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2015 r.	11
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2015	12
Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2015 r./	13
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2015 r./	14
Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2015 r./	14
Wykres 8. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	34
Wykres 9: Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	34
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	36
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	37
Wykres 12. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku	37
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku	38
Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	47
Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	48
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	50
Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	51
Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku	52