

Skarżysko-Kamienna dn. 22.03.2018

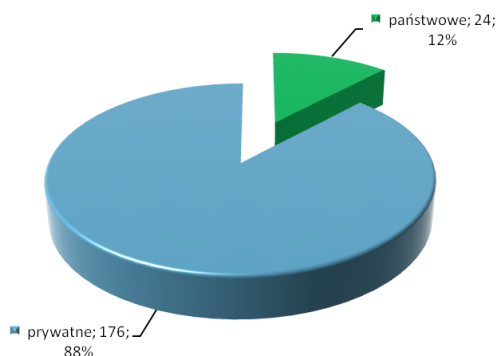
RAPORT - Badanie potrzeb klientów instytucjonalnych PUP w zakresie pomocy w tworzeniu nowych trwałych miejsc pracy

Część A. Informacje na temat badania

- Termin realizacji badania: 15.11.2017-31.12.2017
- Miejsce realizacji badania: Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej
- Realizator badania: Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej
- Narzędzia badawcze: Ankieta anonimowa składająca się z 7 pytań wprowadzona Zarządzeniem Nr 19/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej z dnia 14.11.2017, opracowanie zebranego materiału w arkuszu kalkulacyjnym MS Excel
- Uczestnicy badania: kontrahenci PUP – przedsiębiorcy i pracodawcy
- Liczba zebranych ankiet: 200

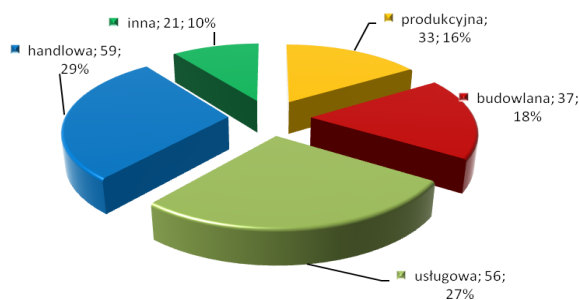
Część B. Odpowiedzi na pytania ankiety

Pytanie 1. Typ własności przedsiębiorstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

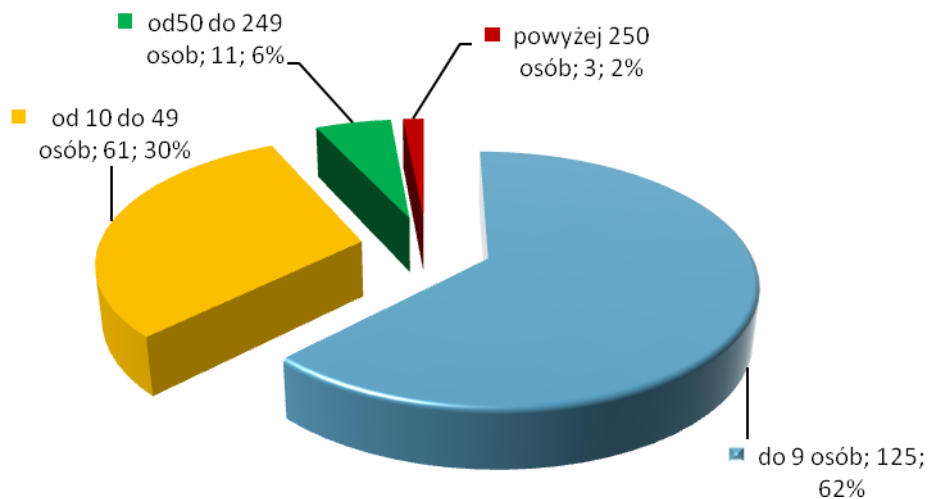
Pytanie 2. Rodzaj prowadzonej działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

W badaniu dominują firmy prywatne (88%), działające w sektorze produkcyjnym (33%) oraz handlowym (59%). 10% firm wskazywało typ działalności inna w praktyce najczęściej była to administracja oraz edukacja.

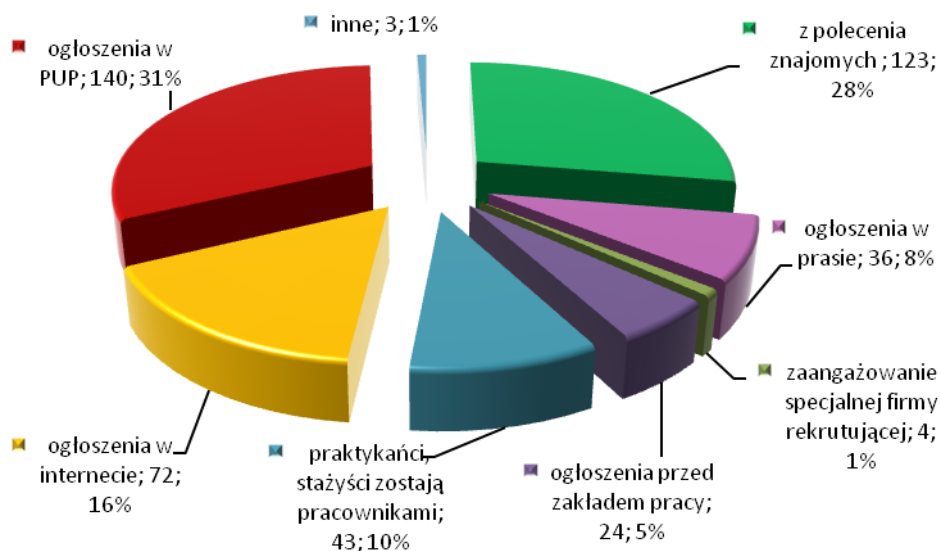
Pytanie 3. Wielkość zatrudnienia w firmie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

62 % firm biorących udział w badaniu to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. 30% zatrudniało od 10 do 49 pracowników zaś pozostałe 8% więcej niż 50 osób.

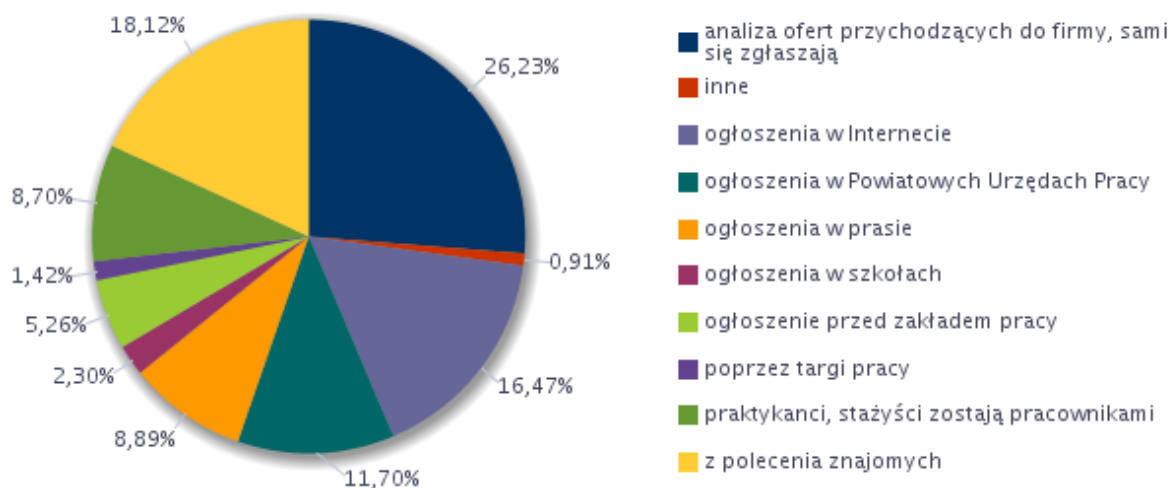
Pytanie 4. Sposoby poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

W przypadku pytania dotyczącego metod wykorzystywanych w procesie rekrutacji widać duże rozproszenie w rozkładzie odpowiedzi. Najczęściej wskazywanym przez biorących udział w badaniu sposobem są ogłoszenia w urzędzie pracy (31%) oraz polecenie znajomych (28%). Tak wysoki udział odpowiedzi wskazujących na korzystanie ze wsparcia PUP wynika ze specyfiki badanej próby – w badaniu udział wzięli w głównej mierze pracodawcy i przedsiębiorcy na co dzień współpracujący z PUP, korzystający z różnych form wsparcia, a tym samym w wielu przypadkach zobligowani do zgłaszania ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy i współpracy z PUP w zakresie rekrutacji. Warto wyniki badania w tym obszarze porównać do wyników badania zrealizowanego we wrześniu 2017r. w naszym powiecie w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*:

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

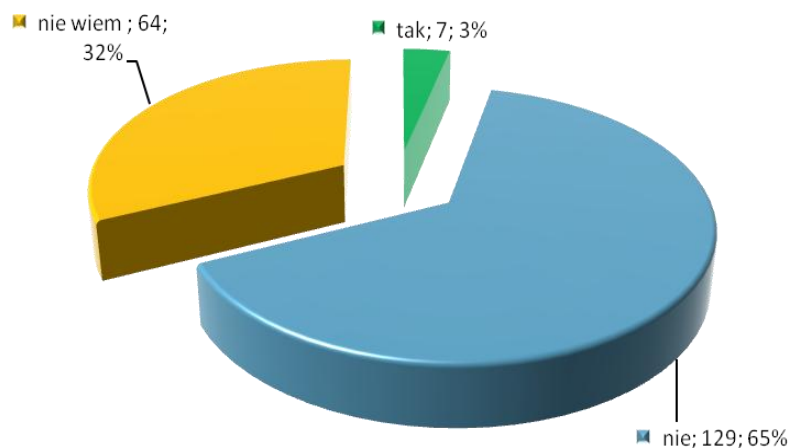


Źródło: Informacja roczna MRPiPS

Firmy biorące udział w badaniu prowadzonym na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znalazły się w próbie badawczej dzięki losowemu doborowi z bazy REGON. Wśród przebadanych przedsiębiorstw 11,70% wskazało, że poszukuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia zamieszczone w PUP. Najchętniej wykorzystywanym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest analiza aplikacji jakie otrzymują firmy od potencjalnych kandydatów (26,23%).

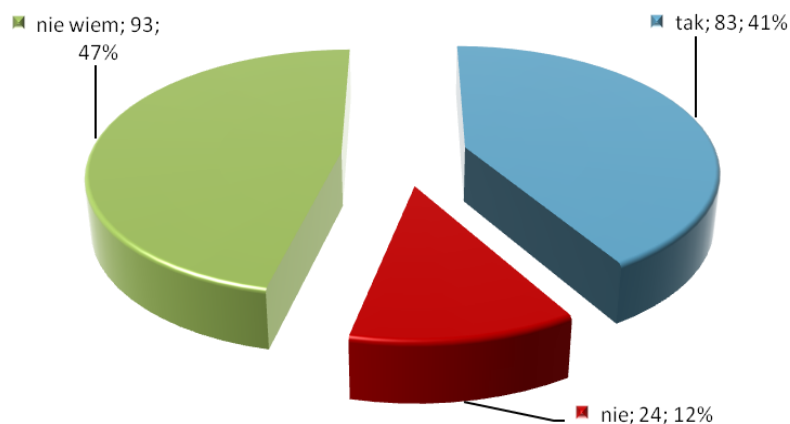
Badane firmy deklarowały również jakie są ich plany kadrowe w 2018r. W przypadku badania zrealizowanego przez PUP w listopadzie i grudniu 2017r. 65% nie przewidywało zwolnień pracowników, natomiast 41% badanych firm planowało wzrost zatrudnienia.

Pytanie 5. Czy przewidują Państwo zwolnienia w 2018r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

Pytanie 6. Planowany wzrost zatrudnienia w 2018r.

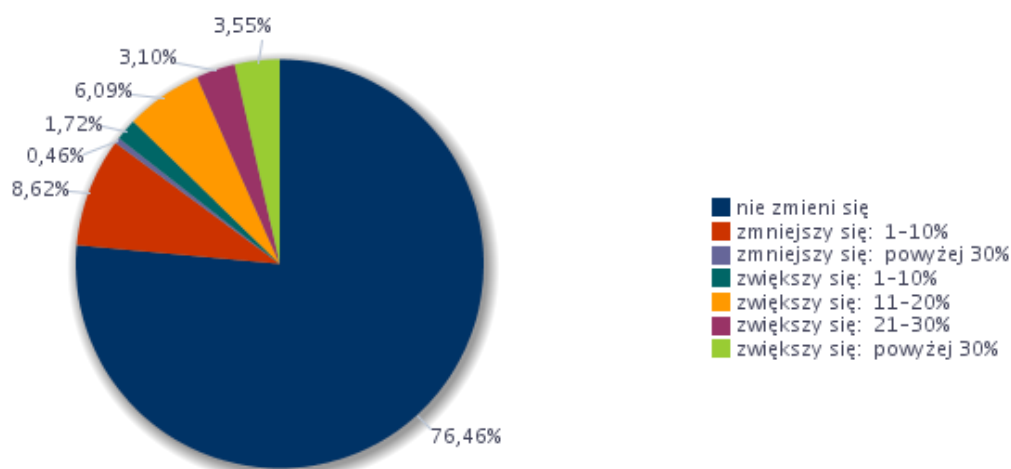


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

Pracodawcy wskazywali także w jakich zawodach będą poszukiwać pracowników, najczęściej były to: sprzedawca/kasjer 25 wskazań, magazynier - 9, murarz - 8, tynkarz - 5, dekarz - 3, fryzjer - 3.

W porównaniu do wyników badania zrealizowanego w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* wyniki uzyskane w ramach badania potrzeb klientów instytucjonalnych PUP są znacznie bardziej optymistyczne. W badaniu prowadzonym na zlecenie MRPIPS ponad ¼ firm wskazało, że nie planuje w 2018r. zmiany poziomu zatrudnienia.

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku wg Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych



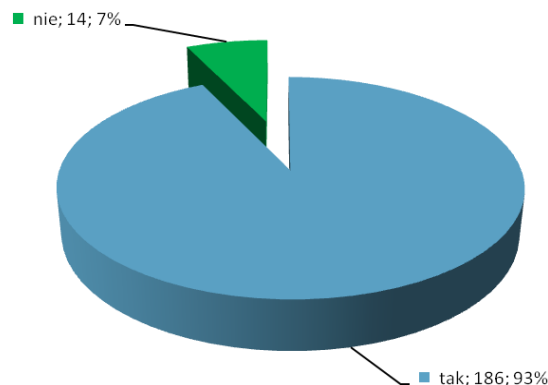
Źródło: Informacja roczna MRPiPS

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku wg Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawód	Wskaźnik struktury
Pielęgniarka oddziałowa	6,71%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,71%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,71%
Recepcjonista	6,71%
Specjalista do spraw kadr	6,71%
Technik prac biurowych*	6,71%
Trener sportu	6,71%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	6,70%
Operator linii do belowania makulatury	6,70%
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	6,70%
Sortowacz	6,70%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,02%
Kosztorysant budowlany	1,78%
Księgowy	1,78%
Kucharz*	1,78%
Operator koparki	1,78%
Pielęgniarka	1,78%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,78%
Pozostali ładowacze nieczystości	1,78%
Sprzedawca*	1,78%

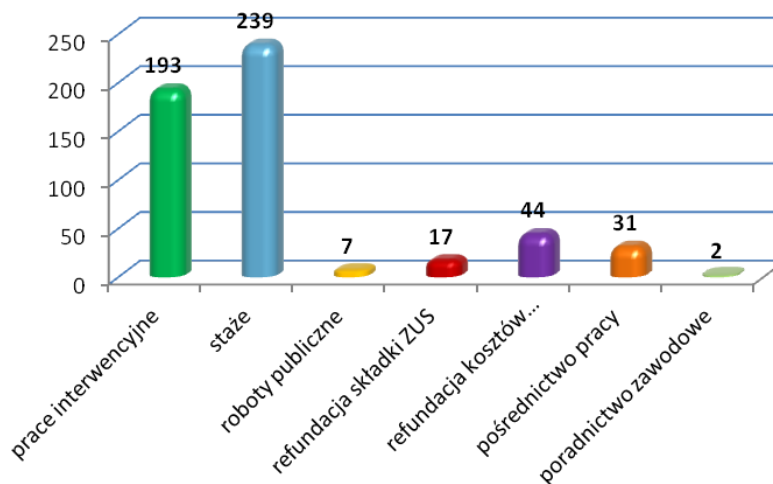
Źródło: Informacja roczna MRPiPS

Pytanie 7. Zainteresowanie współpracą z PUP



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

Obszary współpracy z PUP w 2018r - Liczba deklarowanych miejsc aktywizacji zawodowej utworzonych w ramach wybranych form.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych w badaniu

Pracodawcy planują utworzyć najwięcej miejsc pracy w ramach staży i prac interwencyjnych.

Część C. Wnioski:

Przedsiębiorcy będący kontrahentami urzędu, stale z nim współpracujący deklarują gotowość podtrzymania tej współpracy w 2018r. Formami aktywizacji zawodowej, które budzą ich szczególne zainteresowanie są staże, prace interwencyjne, w dalszej kolejności refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego.