



Zgodnie z § 84 **Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy**, powiatowy urząd pracy gromadzi oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do liczby rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W niniejszym opracowaniu użyto następujących pojęć:

-**szkolenia** – całość szkoleń zorganizowanych w 2014r. przez powiatowy urząd pracy; oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, obejmują szkolenia wskazane przez uprawnioną osobę i grupowe;

-**szkolenia wskazane przez uprawnioną osobę**– szkolenia, realizowane na wniosek uprawnionych osób wskazujących konkretny kierunek szkolenia;

- **szkolenia grupowe** – szkolenia, realizowane z inicjatywy urzędu dla grup uprawnionych osób, zgodnie z planem szkoleń;

- **bony szkoleniowe** – szkolenia realizowane na wniosek uprawnionych osób bezrobotnych do 30 r.ż, wskazujących konkretny kierunek szkolenia;

-**szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** – szkolenia prowadzone w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej;

- **szkolenia ukończone z wynikiem pozytywnym** – szkolenia, których integralną częścią był egzamin lub inna forma zaliczenia potwierdzające nabycie określonych umiejętności lub nabycie określonych uprawnień, przy czym egzamin ten zakończył się wynikiem pozytywnym.



1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do liczby rozpoczynających szkolenia:

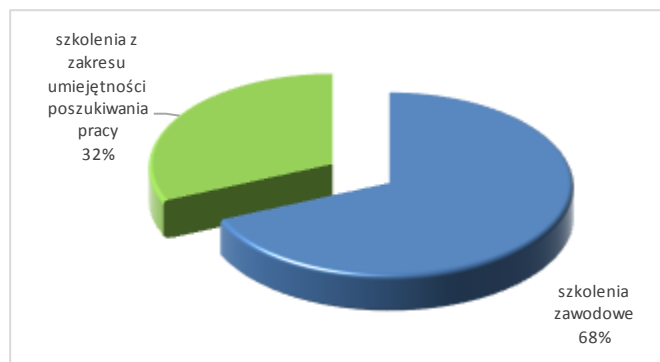
W 2014r. z różnych form szkoleń oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej skorzystało łącznie **149** osób (o 15 mniej niż przed rokiem). Klienci urzędu skorzystali z następujących form:

- Szkolenia wskazane przez osobę – 47 osób
- Szkolenia grupowe – 44 osób (w ramach 7 kierunków szkoleń grupowych)
- Bony szkoleniowe – 11 osób
- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 47 osób

W szkoleniach zawodowych w 2014r. udział wzięło **102 osoby** - 102 rozpoczęło i zakończyło szkolenie w tym samym roku kalendarzowym. Jedna osoba przerwała szkolenie, przy czym przerwanie to nastąpiło w tym przypadku z uzasadnionej przyczyny jaką było podjęcie zatrudnienia. Zatem **liczba rozpoczynających szkolenie jest równa licznie absolwentów szkoleń** (absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy).

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło **98 osób (96,08%** rozpoczynających szkolenie).

Wykres 1. Odsetek osób przeszkolonych w 2014r. - dotyczy szkoleń zawodowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Stan na 31.12.2014r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Tabela 1. Liczba uczestników szkoleń w 2014r. wg. programu (źródła finansowania).

Nazwa programu	Wartość	%
000 – FP – Fundusz Pracy	35	34,31
010 - POKL 6.1.3 – Program Operacyjny Kapitał Ludzki	16	15,69
038 - Nowe Szanse w MOPS II –Program Operacyjny Kapitał Ludzki Projekt partnerski z MOPS	40	39,22
039 – Rezerwa Ministra III 2014	11	10,78
Łącznie	102	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – system InfoKadra2



Tabela 2. Wysokość środków przeznaczonych 2014r. na realizację szkoleń zawodowych wg. źródła finansowania

Nazwa	Wartość	%
Całkowite finansowanie z EFS	108196,89	32,09
Całkowite finansowanie z FP	194799,48	57,78
Częściowe finansowanie z EFS	34170,22	10,13
Częściowe finansowanie z FP	0	0
Finansowanie z innych źródeł	0	0
Łącznie	337 166,59	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – system InfoKadra2

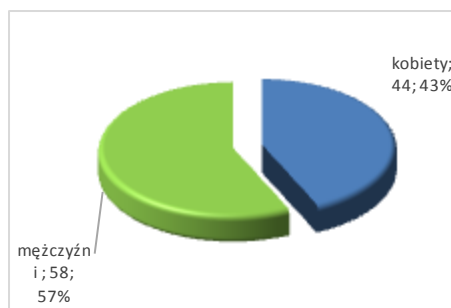
2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Wśród osób przeszkolonych w 2014r. w ramach szkoleń zawodowych znalazły się łącznie 102 osoby, z tego 100 posiadało status bezrobotnego (98,04%).

- kryterium płci

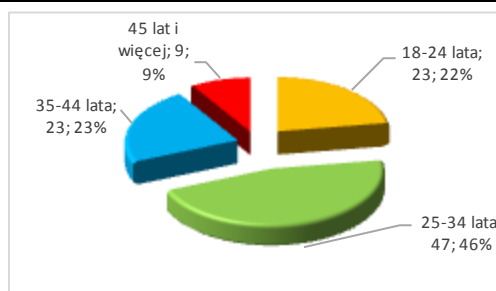
Wykres 2. Osoby przeszkolone w ramach szkoleń w 2014r. wg płci. Stan na 31.12.2014r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

- kryterium wiek

Wykres 3. Osoby przeszkolone w ramach szkoleń w 2014r. wg wieku. Stan na 31.12.2014r.

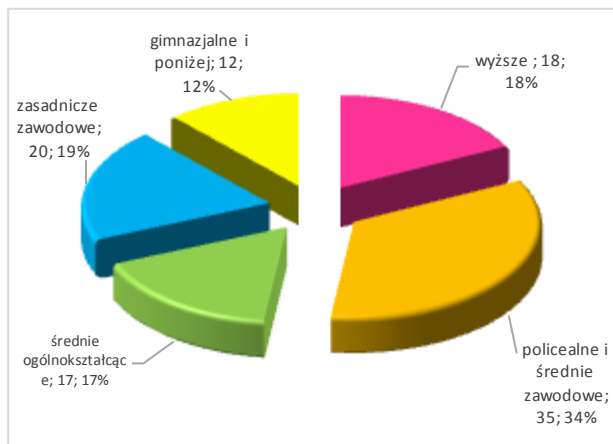


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP



- kryterium poziom wykształcenia

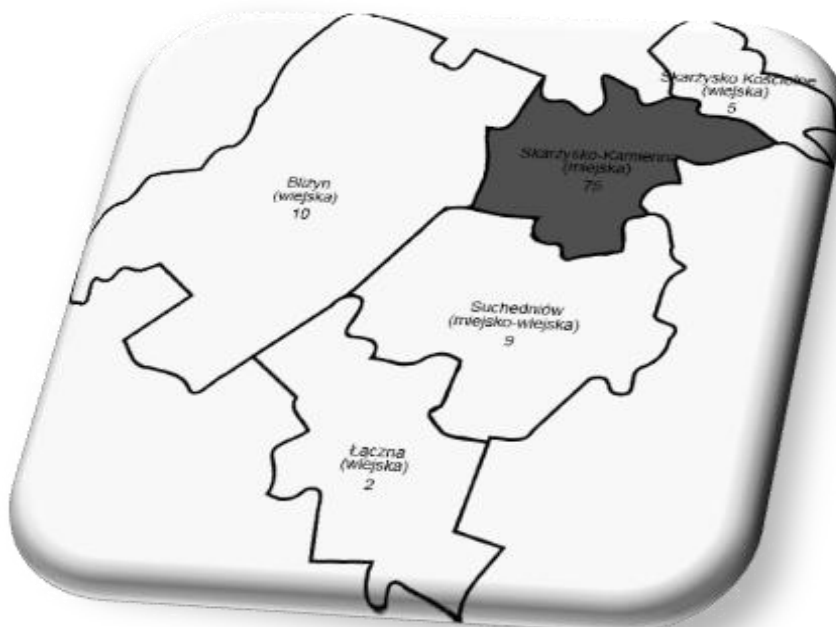
Wykres 4. Osoby przeszkolone w ramach szkoleń w 2014r. wg poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2014



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

- kryterium miejsce zamieszkania

Wykres 5. Osoby przeszkolone w ramach szkoleń w 2014r. wg gmin. Stan na 31.12.2014r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – system InfoKadra2

Wśród osób, które zostały przeszkolone w ramach szkoleń w 2014 roku znalazło się 20 mieszkańców obszarów wiejskich (19,61%).



- kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały przeszkolone w ramach szkoleń w 2014r.

lp	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób	Odsetek osób
1	Osoby poniżej 30 lat	49	48,04%
2	Osoby powyżej 50 lat	5	4,9%
3	Osoby długotrwale bezrobotne	57	55,88%
4	Osoby niepełnosprawne	2	1,96%
5	Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	9	8,82%
6	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż	19	18,63%

3) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 4. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie (inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie trwania szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po jego zakończeniu)

Nazwa programu	Wartość	%
000 – FP Fundusz Pracy	25	54,35
010 - POKL 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki	7	15,22
038 - Nowe Szanse w MOPS II- Program Operacyjny Kapitał Ludzki Projekt partnerski z MOPS	7	15,22
039 – Rezerwa Ministra III 2014	7	15,22
Łącznie	46	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – system InfoKadra2

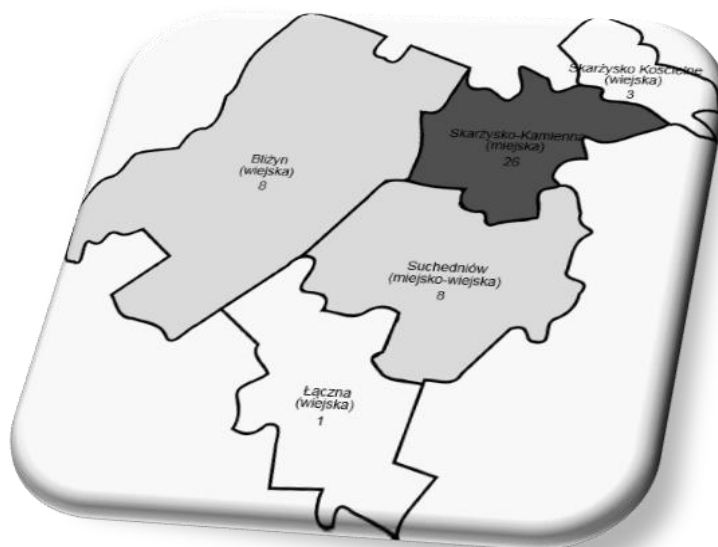
W 2014r. efektywność zatrudnieniowa szkoleń wyniosła 45,10% (według stanu na 31.12.2014r).

Do końca I kwartału 2015r. zatrudnienie podjęło łącznie 62 absolwentów szkoleń zorganizowanych w 2014r. w tym:

- 48 mężczyzn
- 14 kobiet
- w trakcie szkolenia do 1 m-ca po zakończeniu: 29
- w okresie od 1 do 3 miesięcy po zakończeniu: 17
- w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu: 15
- powyżej 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia: 2



Wykres 6. Uczestnicy szkoleń w 2014r. podejmujący zatrudnienie wg. gmin. Stan na 31.12.2014.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – system InfoKadra2

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

C- Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

$$C = \frac{C_k}{L_p}, \text{ gdzie:}$$

C_k - koszty szkoleń, na które składa się: uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce stałego lub czasowego zameldowania, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach, koszty egzaminów umożliwiających uzyskania dyplomów, świadectw, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu

L_p - liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r. i podjęli pracę lub rozpoczęli własną działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia

Dla **szkoleń zawodowych** koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł:

$$C = \frac{213\,767,39 \text{ zł}}{46} = 4\,647,12 \text{ zł}$$

Pozostałe wskaźniki¹:

• C1 – stopa ponownego zatrudnienia dla szkoleń

$$C1 = \frac{Lz}{La} \times 100, \text{ gdzie:}$$

Lz- liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r. i podjęli pracę lub rozpoczęli własną działalność gospodarczą (podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia)

La – liczba absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r., absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy

$$C1 = \frac{46}{102} \times 100 = 45,10$$

• C2 – koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkoleń

$$C2 = \frac{\sum Ck}{La}, \text{ gdzie:}$$

$\sum Ck$ - suma całkowitych kosztów szkoleń, na którą składa się: uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce stałego lub czasowego zameldowania, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach, koszty egzaminów umożliwiających uzyskania dyplomów, świadectw, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wartość stypendium szkoleniowego należnego uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne.

La- liczba absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r., absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy

$$C2 = \frac{337\,166,59 \text{ zł}}{102} = 3\,305,55 \text{ zł}$$

• C3- średni jednostkowy koszt szkoleń

$$C3 = \frac{\sum Ck}{\sum Lr}, \text{ gdzie:}$$

$\sum Ck$ – suma całkowitych kosztów szkoleń, na którą składa się: uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce stałego lub czasowego zameldowania, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach, koszty egzaminów umożliwiających uzyskania dyplomów, świadectw, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, koszty uzyskania licencji niezbędnych do

¹ Opracowane w oparciu o publikację Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy „Badanie jakości, skuteczności i efektywności szkoleń. Poradnik dla pracowników publicznych służb zatrudnienia” autor J. Kulińska, Warszawa 2008

wykonywania danego zawodu, wartość stypendium szkoleniowego należnego uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne.

Lr – liczba osób rozpoczynających szkolenie zakończone w 2014r.

$$C3 = \frac{337\,166,59 \text{ zł}}{102} = 3\,305,55 \text{ zł}$$

• C4 – koszt osobogodziny

$$C4 = \frac{\Sigma Ck}{\Sigma Gs}, \text{ gdzie:}$$

ΣCk – suma całkowitych kosztów szkoleń, na którą składa się: uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce stałego lub czasowego zameldowania, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach, koszty egzaminów umożliwiających uzyskania dyplomów, świadectw, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wartość stypendium szkoleniowego należnego uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne.

ΣGs – suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w 2014r.

$$C4 = \frac{337\,166,59 \text{ zł}}{17.389 \text{ h}} = 19,39 \text{ zł/h}$$

• C5 – procent osób kończących szkolenia

$$C5 = \frac{La}{Lr} \times 100 \%, \text{ gdzie}$$

La – liczba absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r., absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy

Lr – liczba osób rozpoczynających szkolenie zakończone w 2014r.

$$C5 = \frac{102}{102} \times 100 \% = 100 \%$$

• C6 - przeciętny czas trwania szkoleń

$$C6 = \frac{\Sigma Gs}{La}, \text{ gdzie}$$

ΣGs – suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie

La – liczba absolwentów szkoleń, którzy ukończyli szkolenie w 2014r., absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy

17.389 h

C6= -----= 170,48 h

102

6) Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy sfinansował studia podyplomowe 3 osobom bezrobotnym, spośród których 1 osoba podjęła zatrudnienie w trakcie trwania studiów. Uczestnikom studiów podyplomowych wypłacono w 2014 stypendia na łączną kwotę 2 794,60 zł.

Wnioski:

- W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku -Kamiennej objął szkoleniami 102 osoby bezrobotne. Wszyscy rozpoczynający szkolenie w badanym okresie zakończyli je, przy czym jedna osoba przerwała szkolenie z tytułu podjęcia pracy. Ponieważ absolwentem jest również osoba, która przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy, zatem procent osób kończących szkolenie (liczony jako stosunek liczby rozpoczynających szkolenie do liczby absolwentów szkoleń) wyniósł 100%.

- Szkolenia, których integralną częścią był egzamin lub inna forma zaliczenia potwierdzające nabycie określonych umiejętności lub nabycie określonych uprawnień, z wynikiem pozytywnym ukończyło 98 osób (96,23% rozpoczynających szkolenie). Świadczy to o **wysokim wskaźniku trafności doboru szkoleń zorganizowanych przez PUP w 2014r.**

- Wśród osób przeszkolonych w 2014r. w ramach szkoleń zawodowych znalazły się łącznie 102 osoby, z tego 100 posiadało status bezrobotnego (98,04%).

- W szkoleniach większość uczestników stanowili mężczyźni -57%, podobnie jak wśród podejmujących zatrudnienie po szkoleniu (w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie aktywizacji) – 71,74%. Zatem to mężczyźni chętniej podnoszą kwalifikacje lub nabywają nowe umiejętności i zdecydowanie częściej niż kobiety znajdują zatrudnienie kończąc udział w szkoleniach. Analiza kierunków szkoleń wskazuje, że mężczyźni wybierają głównie zakresy tematyczne szkoleń pozwalające nabyć im konkretne umiejętności zawodowe niejednokrotnie podparte uzyskaniem uprawnień zawodowych (np. szkolenia spawalnicze, licencja maszynisty, prawo jazdy kategorii C+E).

- Najliczniejszy odsetek uczestników szkoleń to osoby w wieku 25-34 lata (46%). Natomiast niewielki jest odsetek osób po 50r.ż podejmujących udział w szkoleniu – niespełna 5 %. Mobilni zawodowo bezrobotni do 35 r.ż chętniej podnoszą kwalifikacje, poszukują stalego zatrudnienia i gotowi są uczestniczyć w kształceniu pozaszkolnym, by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. U bezrobotnych po 50 r.ż tej elastyczności w podejściu do wymagań pracodawców i podejmowania nauki jest znacznie mniej. Trzeba dodać, że żadna z osób po 50 r.ż przeszkolona w 2014r. nie podjęła zatrudnienia w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w szkoleniu.

- Najchętniej szkolą się osoby posiadające wykształcenie policealne lub średnie zawodowe (34%), w dalszej kolejności z zasadniczym zawodowym (19%), najniższy odsetek stanowią uczestnicy szkoleń posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej (12%). Wiąże się to z uwarunkowaniami lokalnego rynku pracy - osoby o niskich kwalifikacjach lub przy ich zupełnym braku łatwo znajdują zatrudnienie przy pracach prostych, często w szarej strefie, na stanowiskach niewymagających specjalistycznych umiejętności lub uprawnień.

Załączniki do opracowania

- Załącznik nr 1 OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ W 2014r.
- Załącznik nr 2 NAZWY KIERUNKÓW SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ W 2014r.
- Załącznik 3 CZAS TRWANIA SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ W 2014r.

Opracowanie przygotował: Magdalena Kosiec-Rykowska
Specjalista ds. analiz rynku pracy