

***MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016r.***

RAPORT ROCZNY



Skarżysko-Kamienna, kwiecień 2017r.

Raport roczny „*Monitoring zawodów nadwyżkowych i nadwyżkowych w powiecie skarżyskim w 2016r. – Raport roczny*” – wytworzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej/ Stanowisko ds. analizy rynku pracy

Niniejszy Raport dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej:
www.skarzysko.praca.gov.pl

Wykorzystanie treści i danych statystycznych dozwolone z podaniem źródła.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
Cele i odbiorcy monitoringu	5
Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki	6
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim	9
1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
1.3. Struktura bezrobotnych według wieku	14
1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	15
1.5. Analiza bezrobocia według zawodów	16
1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	18
1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	19
1.8. Analiza ofert pracy według zawodów	20
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	23
2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	23
2.2. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	24
2.3. Analiza zawodów zrównoważonych	25
2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych	25
2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień	27
4. Analiza rynku edukacyjnego	31
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	34
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	35
5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	35
5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	35
5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	51
Podsumowanie	61
Załącznik 1. INFORMACJA SYGNALNA	67
Załącznik 2. Rynek pracy	68
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	91
Spis tabel	104
Spis wykresów i rysunków	105

WSTĘP

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie skarżyskim w 2016r. Raport roczny” jest cyklicznym opracowaniem, sporządzonym w oparciu o zestawienia statystyczne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu skarżyskiego.

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2016 r. Nr 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe lub nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia_1.pdf, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2016 roku.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski **www.mz.praca.gov.pl**, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, że oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy wprowadzona do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie

klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145 z późn.zm.). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, założono, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto również założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

Cele i odbiorcy monitoringu

Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji można m.in. scharakteryzować wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, określić potrzeby kadrowe pracodawców, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy, czy dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej.

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zatem narzędziem pomocniczym przy:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Odbiorcami informacji zawartych i niniejszym monitoringu będą :

- lokalne władze oświatowe i dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy samorządowe,

- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno – polityczne z terenu powiatu zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Osoba długotrwale bezrobotna to osoba bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Bezrobotny absolwent to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zawody deficytowe - takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone - takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k
DEFICYTOWE	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
ZRÓWNOWAZONE	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
NADWYŻKOWE	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

\overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t ,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji)

do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim

Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej obejmuje swoim działaniem 5 gmin: 1 gminę miejską Skarżysko-Kamienna, 1 gminę miejsko-wiejską Suchedniów oraz 3 gminy wiejskie: Łączna, Bliżyn i Skarżysko Kościelne. Powiat skarżyski ma powierzchnię 395 km², ludność – 77 039 (stan na 31 grudnia 2015 wg. GUS). Liczba ludności powiatu skarżyskiego sukcesywnie maleje - wg. danych GUS na koniec 2006r. obszar ten zamieszkiwało 79 730 osób, po upływie 10 lat 76 564 (spadek o 3 166 osób). Jedyną gminą, w której porównując do siebie 2006 i 2016 rok przybyło mieszkańców jest Skarżysko Kościelne (wzrost o 115).

Pomimo trudności gospodarczych powiatu, spowodowanych długofalowymi skutkami rozpadu i restrukturyzacji największych zakładów przemysłowych, obszar ten ze względu na swoją lokalizację posiada duży potencjał rozwojowy. Do dużych aglomeracji, wśród nich: Warszawy, Krakowa, Łodzi czy Lublina odległość z powiatu skarżyskiego nie przekracza 200 km. Atutem jest bez wątpienia położenie na przecięciu najważniejszych szlaków komunikacyjnych w kraju i duży węzeł kolejowy.

Przez dziesięciolecia rozwój tego obszaru wiązał się ściśle przede wszystkim z przemysłem metalowym, kolejnictwem i przemysłem obuwniczym. Choć dziś rola tych branż uległa przeobrażeniu, to wciąż jako pracodawcy zwłaszcza w obszarze przemysłu metalowego i kolejnictwa, istniejące zakłady mają kluczowe znaczenie dla kondycji gospodarczej powiatu.

Inwestycje zaplanowane na najbliższe lata, przede wszystkim w mieście Skarżysko-Kamienna, są wielką szansą na dynamiczny rozwój sektora usługowego i pełniejszego wykorzystania potencjału turystycznego.

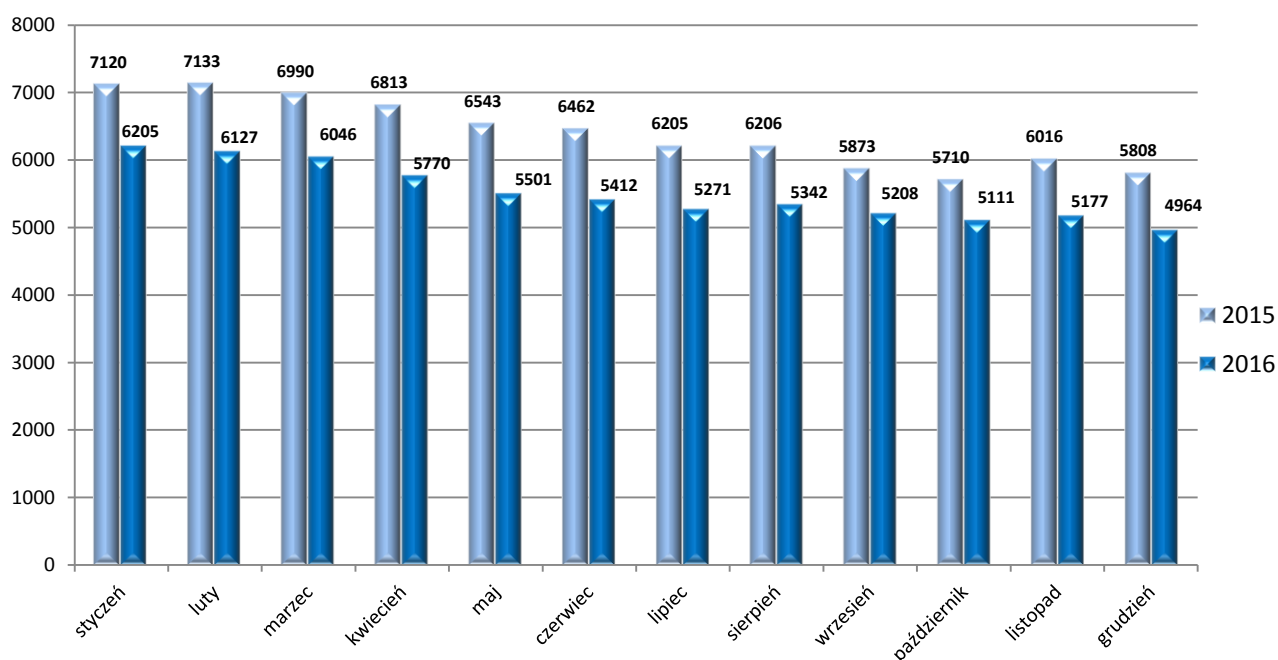
Przez wiele lat kluczowym problemem społeczno-gospodarczym powiatu skarżyskiego, pozostawał wysoki poziom bezrobocia rejestrowanego. Pozytywne symptomy ożywienia gospodarczego, obserwowane w 2016r, w całym regionie, pozwoliły na realny spadek poziomu bezrobocia. Na koniec 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej wynosiła **4 964**.

W porównaniu do końca roku 2015 nastąpił **spadek o 844 osoby**. Populacja kobiet stanowiła 48,91% ogółu bezrobotnych (2 428 kobiet). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 108 osób. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 34,79% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 325 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,95% ogółu zarejestrowanych (891 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmalała o 88 osób, ale udział wzrósł o 1,09 p. proc. W 2016 roku zarejestrowano 8 282 osób (wzrost w stosunku do 2015r. o 395 osób), w tym 889 po raz pierwszy (wzrost w stosunku do 2015r. o 218 osób). W 2016 roku dokonano 9 126 wyrejestrowań (wzrost w stosunku do 2015r. o 1 034 wyrejestrowania), najwięcej z tytułu podjęcia pracy 4 498 (wzrost w porównaniu do 2015r. o 2 229 a zatem blisko dwukrotnie oraz braku gotowości do podjęcia pracy 1 340 (spadek o 18 w porównaniu do 2015r.).

Największy udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny zanotowano w powiecie: koneckim - 89,5%, **skarżyskim - 89,3%**, ostrowieckim - 89,1%, opatowskim - 86,4%, włoszczowskim - 86,3%, staszowskim - 85,7%, starachowickim - 85,4%, natomiast najniższy w: pińczowskim - 75,3% (dane WUP Kielce).

Na przestrzeni 2016r. możemy mówić o niebywałej dynamice bezrobocia w powiecie i rzeczywistej poprawie sytuacji na rynku pracy, czego wymiernym wskaźnikiem jest liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy, blisko dwukrotnie wyższa niż w 2015r.

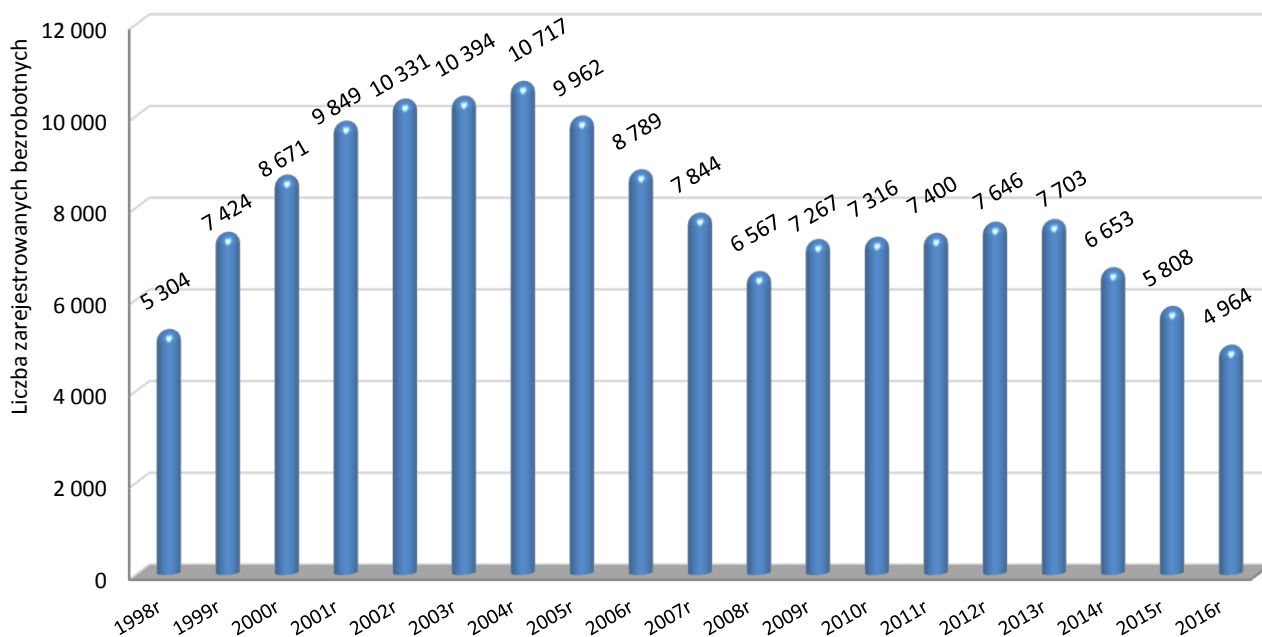
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2016 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego



Źródło: opracowanie własne na podstawie Biuletynu informacyjnego o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim

W odniesieniu do 2015 r. w każdym miesiącu 2016 r. obserwujemy mniejszą liczbę osób bezrobotnych niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Największa różnica w liczbie osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach roku 2015 i 2016 wystąpiła w czerwcu (1050 osób ↓), kwietniu (1043 osoby ↓), maju (1042 osoby ↓), oraz lutym (1006 osób ↓). W 2016 roku liczba osób bezrobotnych od stycznia do lipca wykazywała tendencję spadkową. Nieznaczny wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w sierpniu 2016r., ale już od miesiąca września utrzymywała się do końca roku tendencja spadkowa.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 1998-2016



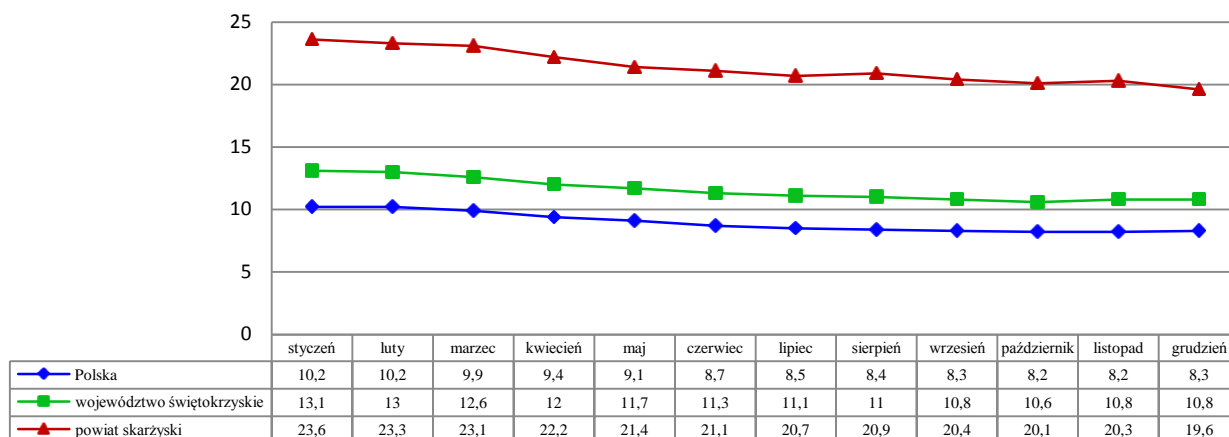
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP-Sprawozdanie MPIPS 01

Począwszy od 1998 r. aż do 2004 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych nieustannie rosła, osiągając wartość rekordową w 2004 r. – 10 717 osób. W kolejnych 4 latach można było zaobserwować spadek tej liczby do poziomu 6 567 osób w 2008 r. (spadek w porównaniu do końca 2004 r. o 4 150 osób). Następnich 5 lat było okresem wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych do poziomu 7 703 osób. Pozytywne symptomy ożywienia gospodarczego obserwowane w skali całego kraju sprawiły, że koniec 2015 r. pozwolił powrócić do poziomu bezrobocia z 1998 r. Spadek poziomu bezrobocia w latach 2014-2015 w porównaniu do 2013 r. był też stymulowany przez reformę publicznych służb zatrudnienia (wdrożoną 27 maja 2014r. w oparciu o znowelizowaną Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2016 poz. 645 z późn. zm./ oraz przepisy wykonawcze do niej), która wprowadziła w urzędach pracy szereg instrumentów i narzędzi zupełnie innej jakości niż dotychczas wykorzystywanych w działaniach aktywizacyjnych.

Odzwierciedleniem wysokiego poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, od lat plasująca powiat skarżyski na czele województwa świętokrzyskiego. Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim wyniosła w końcu grudnia 2016 r. 19,6 proc. tj. mniej o 2,7 p. proc. niż przed rokiem oraz o 4 p. proc. mniej w porównaniu ze styczniem 2016 r. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym poziomu stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2016r. na 17 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia (na koniec 2015r. na 14 miejscu).

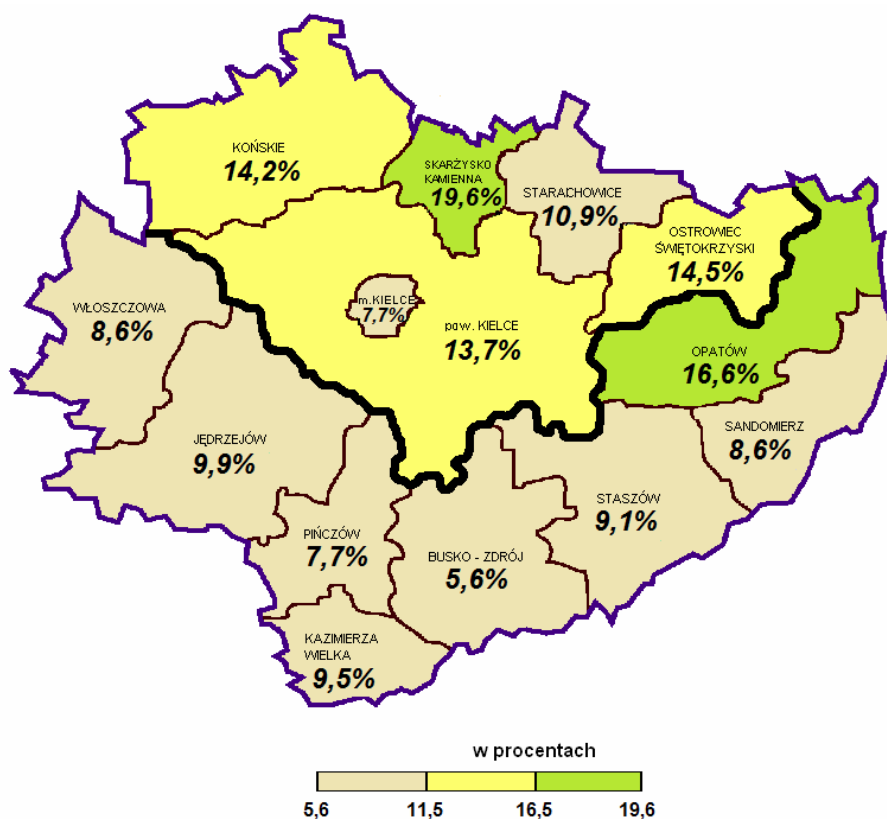
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2016 r.



UWAGA! DANE ZA MIESIĄCE STYCZEŃ-SIERPIEŃ UWGLĘDNIAJĄ KOREKTĘ STOPY, ZMIENIONĄ W STOSUNKU DO WCZEŚNIEJ OPUBLIKOWANYCH

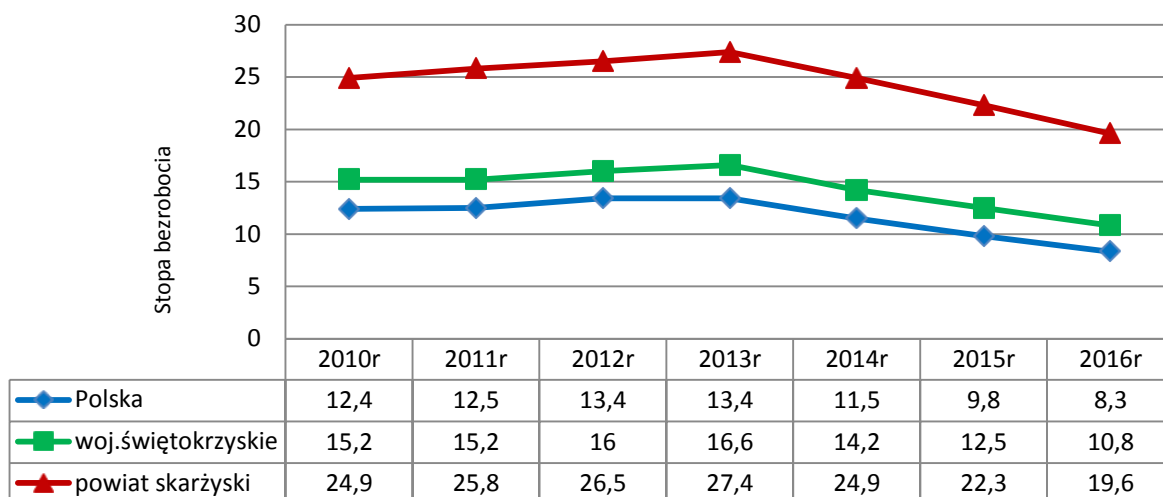
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim – według powiatów. Stan w dn. 31.12.2016r.



Źródło: GUS

Wykres 4. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

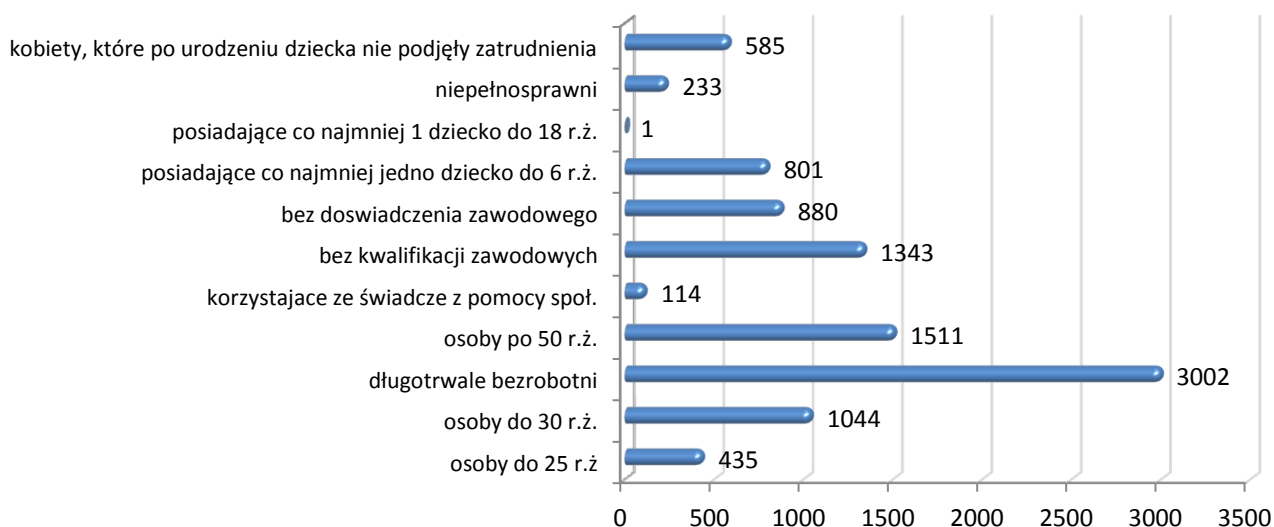
W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2016 poz. 645 z późn. zm./ katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r. i dotyczy: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2015 – 2016

Wyszczególnienie	ROK 2015		ROK 2016		Wzrost ↑ /spadek ↓
	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
osoby do 25 roku życia	619	10,66	435	8,76	↓ 184
osoby do 30 roku życia	1341	23,09	1044	21,03	↓ 297
osoby długotrwale bezrobotne	3652	62,88	3002	60,48	↓ 650
osoby powyżej 50 roku życia	1777	30,59	1511	30,44	↓ 266
osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	179	3,08	114	2,30	↓ 65
osoby bez kwalifikacji zawodowych	1589	27,36	1343	27,05	↓ 246
osoby bez doświadczenia zawodowego	1138	19,59	880	17,73	↓ 258
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	823	14,17	801	16,14	↓ 22
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	1	0,02	↑ 1
niepełnosprawni	285	4,91	233	4,69	↓ 52
kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	622	10,71	585	11,78	↓ 37

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Sprawozdanie MPiPS 01

Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2016 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – Sprawozdanie MPiPS 01

Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** 60,48% (o 2,4 pkt proc.mniej niż przed rokiem), **po 50 roku życia** (30,44%) oraz osoby **bez kwalifikacji zawodowych** (27,05%). W porównaniu do roku 2015 największy spadek, bo aż o 650 osób dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych. Pomimo, że w porównaniu do roku poprzedniego w analizowanym okresie nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia, to jednak procentowy udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych jest rok do roku porównywalny (na poziomie 30%).

W zestawieniu z innymi powiatami woj. świętokrzyskiego powiat skarżyski wraz z miastem Kielce posiadają najniższy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych do 30 r.ż. (21%). Natomiast udział bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (30%) plasuje nas na 3 miejscu w województwie za powiatem starachowickim (32%) i miastem Kielce (31%).

1.3. Struktura bezrobotnych według wieku

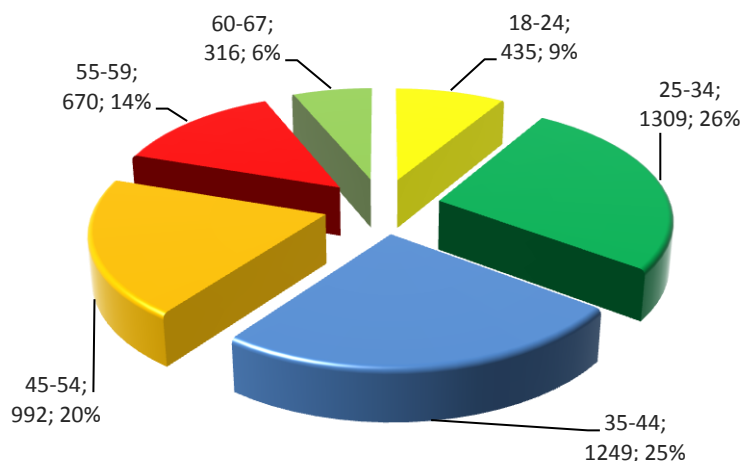
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2015 – 2016.

Wiek	Rok 2015		Rok 2016		Wzrost↑/spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
18-24	619	10,66	435	8,76	↓184
25-34	1488	25,62	1309	26,37	↓179
35-44	1403	24,16	1249	25,02	↓154
45-54	1198	20,63	992	19,98	↓206
55-59	770	13,26	670	13,50	↓100
60-67 lat	330	5,68	316	6,37	↓14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP, Sprawozdanie MPiPS 01

Wiek jest jednym z kluczowych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. **Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek, tak samo jak w 2015r. stanowią osoby w wieku 25-34 lata – 25,02%**. Spadek liczby zarejestrowanych w 2016r. w porównaniu do 2015r. był obserwowany w każdej kategorii wiekowej. Największy spadek liczby zarejestrowanych osób można było zaobserwować w grupie wiekowej 45-54 lata (spadek o 206 osób) oraz co niepokojące ze względu na sytuację demograficzną powiatu w wieku 18-24 osoby (o 18 osób).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2016 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Sprawozdanie MPiPS 01

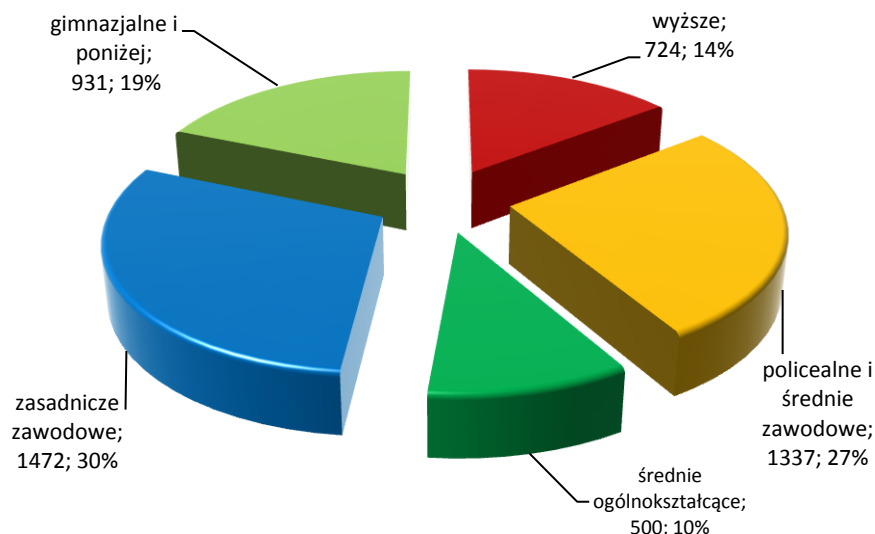
1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2015-2016

Poziom wykształcenia	Rok 2015		Rok 2016		Wzrost↑/Spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
wyższe	807	13,89	724	14,59	↓83
policealne i średnie zawodowe	1590	27,38	1337	26,93	↓253
średnie ogólnokształcące	598	10,30	500	10,07	↓98
zasadnicze zawodowe	1682	28,96	1472	29,65	↓210
gimnazjalne i poniżej	1131	19,47	931	18,76	↓200

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Sprawozdanie MPiPS 01

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2016 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Sprawozdanie MPiPS 01

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. Kierunek i stopień zdobytego wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy.

Wykształcenie **zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiada 48,41 %** ogółu bezrobotnych (w zasadzie na takim samym poziomie co w 2015r., gdy odsetek ten wynosił 48,43%), natomiast **51,59% stanowią osoby z wykształceniem średnim i wyższym.**

W populacji osób bezrobotnych w 2016r. nadal największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 29,65%, choć w stosunku do roku 2015r. spadła liczba bezrobotnych posiadających ten poziom wykształcenia o 210 osób, to udział procentowy wzrósł o 0,69 p. proc. Drugą co do wielkości grupę w analizowanym okresie stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,93%.

W 2016 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,07% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące zmniejszyła się o 98 osób.

W 2016r. wzrósł o 0,7 p.proc udział bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe, przy jednoczesnym spadku o 0,71 p.proc. bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

1.5. Analiza bezrobocia według zawodów

Na dzień 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej zarejestrowanych było 4 964 osób bezrobotnych. **Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – stanowili 6,85 % ogółu (w 2015r. 6,61%), technicy mechanicy – 3,65% ogółu zarejestrowanych (w 2015r. 3,83%) oraz mechanicy pojazdów samochodowych 3,50% ogółu.**

Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2016 r. przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	340
3115	Technicy mechanicy	181
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	174
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	173
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140
5120	Kucharze	118
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103
7112	Murarze i pokrewni	98
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	97
7412	Elektromechanicy i elektrycy	97
7222	Ślusarze i pokrewni	94
2631	Ekonomiści	93
5153	Gospodarze budynków	84
5141	Fryzjerzy	83
3112	Technicy budownictwa	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71
3113	Technicy elektrycy	66
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Skarżysku-Kamiennej w 2016 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 6.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	521
3115	Technicy mechanicy	302
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	278
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	221
5120	Kucharze	195
2631	Ekonomiści	190
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	178
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	174
5141	Fryzjerzy	136
7412	Elektromechanicy i elektrycy	127

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

3112	Technicy budownictwa	119
7222	Ślusarze i pokrewni	116
5153	Gospodarze budynków	115
4110	Pracownicy obsługi biurowej	110
7112	Murarze i pokrewni	106
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	105
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	104
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	104
3113	Technicy elektrycy	98
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	98

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Podobnie jak w 2015r. również w 2016r. **największy napływ** obserwowano w grupach zawodów: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – napływ 521, **technicy mechanicy** - napływ 302 oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** – napływ 278.

1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 7 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

Spośród wszystkich zawodów **najwyższy wskaźnik płynności** wykazano w grupie zawodów **operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych** (przed rokiem w grupie rolnicy upraw polowych).

Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także w takich grupach jak: *fizycy i astronomowie, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, kierownicy do spraw budownictwa, architekci krajobrazu, robotnicy budowy dróg.*

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 8 oraz 9.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	5,00
2111	Fizycy i astronomowie	4,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,00
2162	Architekci krajobrazu	3,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,33
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

1.8. Analiza ofert pracy wg zawodów

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 w 2016 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy dla powiatu skarżyskiego zgłoszono **3 354** oferty pracy (dla porównania w 2015r. 2 842) . Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 137, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 598, *pracownicy biurowi* – 558, *technicy i inny średni personel* – 359. Podczas gdy przed rokiem byli to: *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 122, *pracownicy biurowi* - 452, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 417, *technicy i inny średni personel*: - 271 oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 270.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Skarżysku-Kamiennej. W 2016r. w internecie odnotowano 746 ofert pracy (w 2015 r. odnotowano 550). Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: *specjaliści* - 253, *technicy i inny średni personel* – 189, *pracownicy usług i sprzedawcy* – 96 oraz *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – 74. Podobnie było przed rokiem. Łącznie grupy te stanowią około 82 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych w internecie.

W tabeli 10 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów *k* do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

$WNO_t^k < 1$ - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP.

$WNO_t^k > 1$ - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: *przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel* (podobnie jak w 2015r.). Natomiast oferty pracy w zawodach w obrębie grup: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy*, są zgłaszane przede wszystkim do CBOP.

Tabela 10. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3354	746	4100
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	74	85

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

2	SPECJALIŚCI	143	253	396
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	359	189	548
4	PRACOWNICY BIUROWI	558	40	598
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1137	96	1233
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	42	0	42
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	598	30	628
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	346	45	391
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	160	19	179
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12,94%	87,06%	100%
2	SPECJALIŚCI	36,11%	63,89%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	65,51%	34,49%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	93,31%	6,69%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	92,21%	7,79%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,22%	4,78%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88,49%	11,51%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	89,39%	10,61%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33%	9,92%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,26%	33,91%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,70%	25,34%	0,42
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,64%	5,36%	3,10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33,90%	12,87%	2,63
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,25%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,83%	4,02%	4,43
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,32%	6,03%	1,71

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4,77%	2,55%	1,87
---	------------------------------------	-------	-------	------

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawione poniżej zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu m.in. na:

- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych;
- niewielką część informacji o wolnych miejscach pracy, które trafiają do urzędów pracy, gdyż Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod.

2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Skarżysku-Kamiennej.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	6	76,47	70,59
4227	Ankieterzy	1		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	30,00	10,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	100,00	37,50
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	83,33	33,33
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	80,00	80,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	75,00	25,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	100,00	75,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów”, z której wynika, że w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów generalnie nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i internecie. Tylko dla grupy *konstruktorzy i krojczowie odzieży* obserwujemy napływ i odpływ osób bezrobotnych w analizowanym okresie. Najwięcej ofert pracy, tak samo jak w 2015r. dostępnych było dla grupy *operatorzy wprowadzania danych* (6 ofert pracy z czego odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 76,47%).

2.2. Analiza zawodów deficytowych

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, że do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ). Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w grupie – *doradcy zawodowi i inwestycyjni* - 50% - co oznacza, że co 2 klient z tej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną.

Wśród zawodów deficytowych największy odsetek subsydiowanych ofert pracy w CBOP wystąpił dla grup *lektorzy języków obcych* (w 100%) oraz *asystencji nauczycieli* (93,75%).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniome sięczna liczba bezrobotnych	Średniome sięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,33	0,13		1,00	93,75	75,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,08	6,50	0,32	50,00	1,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,50	1,42	0,35		1,00		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,83	1,42	0,59		2,00		0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,92	1,25	0,73	0,00	1,00	73,33	66,67
2353	Lektorzy języków obcych	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów deficytowych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był taki sam jak ich napływ (jedynie w przypadku pośredników pracy i zatrudnienia odpływ był wyższy niż napływ) oraz napływ ofert pracy w internecie znacznie przewyższał napływ ofert pracy w PUP (załącznik nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów”). Największy poziom napływów i odpływów odnotowano dla grupy *doradcy finansowi i inwestycyjni* oraz *pracownicy zakładów pogrzebowych*. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie *pośrednicy pracy i zatrudnienia*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grupy *doradcy finansowi i inwestycyjni* łącznie 78, w tym w PUP w Skarżysku-Kamiennej pracodawcy zgłosili 10 ofert pracy, z kolei w internecie odnotowano 68 ofert.

2.3. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych zwykle przewyższa ich napływ w danym okresie. Tylko w trzech przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,92	0,92	1,00	100,00	27,27
4415	Pracownicy działów kadr	1,00	0,92	1,09	100,00	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku nielicznych zawodów zrównoważonych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był taki sam jak ich napływ, a jedynie w przypadku *grupy średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany* odnotowano większy poziom odpływu niż napływu. Ponadto nie wystąpił napływ ofert pracy w internecie. Wszystkie oferty pracy zgłoszone dla tych grup zawodów dotyczyły zgłoszeń wolnych miejsc pracy do PUP (załącznik nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów”). Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie *pracownicy działów kadr*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grup *średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany* (11 ofert) oraz *pracownicy działu kadr* (11 ofert).

2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ). Na podstawie informacji zawartych w tabeli 14 można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: *konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, kierownicy do spraw strategii i planowania*.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5112	Konduktorzy i pokrewni	8
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów”, można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2016 roku przewyższył ich odpływ. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przypadku tej grupy zawodów plasował się w przedziale od 75% (konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego) do 100% (kierownicy do spraw strategii i planowania).

2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	12,00	0,08	144,00	63,64	0,82	100,00	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,83	0,08	34,00	75,00	0,50	100,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,75	0,33	5,25	100,00	0,00	100,00	25,00
9412	Pomoce kuchenne	6,25	1,25	5,00	100,00	0,90	60,00	40,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,83	0,17	5,00	100,00	0,00	100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6,50	1,42	4,59	83,33	0,82	100,00	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25	0,75	3,00	100,00	0,75	55,56	33,33

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął w przypadku elementarnej grupy zawodów: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, zaś najwyższy dla zawodów z elementarnej grupy monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

wskaźnik długotrwałości bezrobocia utrzymuje się w grupach *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pomoce kuchenne, sekretarze medyczni i pokrewni*, we wszystkich przypadkach wynosi 100,00. Najniższy wskaźnik długotrwałości bezrobocia był w grupie *Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych* (63,64).

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców. Jeśli umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można sądzić, że na rynku pracy w tym zakresie występuje równowaga. Jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – to na badanym rynku pracy występuje niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Wywieranie wpływu	39,19
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	37,84
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,72
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,32
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,16	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	47,04
				Planowanie i organizacja pracy własnej	45,85
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,17
				Wywieranie wpływu	23,32
				Wykonywanie obliczeń	16,21
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,11	Wywieranie wpływu	39,68

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,36
		Współpraca w zespole	0,11	Komunikacja ustna/komunikatywność	16,96
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,93
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	47,50
				Komunikacja ustna/komunikatywność	7,78
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,59
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,34
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,74
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wywieranie wpływu	23,96
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	23,96
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
				Wykonywanie obliczeń	15,63
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,46
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,91
				Wykonywanie obliczeń	3,33
				Wywieranie wpływu	3,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	51,11

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

			Znajomość języków obcych	31,11
			Komunikacja ustna/komunikatywność	31,11
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,19
			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,64
			Współpraca w zespole	2,15
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,08
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,08
			Znajomość języków obcych	1,08

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że dla zawodów ulokowanych w wielkiej grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** jest zapotrzebowanie na umiejętności związane z przedsiębiorczością, innowacyjnością i kreatywnością oraz komunikatywnością. W dalszej kolejności pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy umiejętności wywierania wpływu, zarządzania ludźmi, planowania i organizacji pracy własnej, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Z kolei wśród **specjalistów** kluczowymi umiejętnościami wskazywanymi w ofertach pracy są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustana, wywieranie wpływu i wykonywanie obliczeń. Ze strony popytowej w tej grupie pojawiają się takie umiejętności posiadane przez bezrobotnych, jak obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

W grupie **technicy i inny średni personel** poszukiwane są umiejętności wywierania wpływu, planowania i organizacji pracy własnej, komunikatywności, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, a także przedsiębiorczość, innowacyjność i kreatywność. Wśród bezrobotnych w tej grupie wskazywanymi posiadanymi umiejętnościami są natomiast obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej oraz komunikatywność. Zatem w przypadku umiejętności obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz planowania i organizacji pracy własnej, w tej grupie zawodów występuje zbieżność ze strony popytowej i popytowej rynku pracy.

Po stronie popytowej rynku pracy od **pracowników biurowych** oczekuje się przede wszystkim umiejętności związanych z czytaniem ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikatywności, organizacji pracy własnej, obsługi komputera i internetu, sprawności fizycznej i psychomotorycznej.

W ofertach pracy skierowanych do **pracowników usług i sprzedawców**, pracodawcy wymagali głównie umiejętności wywierania wpływu, wyszukiwania informacji i analizy wniosków, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wykonywania obliczeń, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych.

Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna jest najbardziej pożądana przez pracodawców poszukujących pracowników w zawodach **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**.

Umiejętnościami wymaganymi w ofertach pracy skierowanych do **robotników przemysłowych i rzemieślników** są planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu.

W kolejnej grupie **operatorzy maszyn i urządzeń** najbardziej pożądanymi umiejętnościami są obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych, komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej.

W ofertach pracy skierowanych do **pracowników wykonujących prace proste** pojawiają się oczekiwania związane ze sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, współpracą w zespole, planowaniem i organizacją pracy własnej, przedsiębiorczością, innowacyjnością i kreatywnością oraz znajomością języków obcych.

W 7 spośród 8 wielkich grup zawodowych cechą powtarzającą się ze strony popytowej rynku pracy jest **umiejętność planowania i organizacji pracy własnej**.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 973	548	11,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	932	249	26,72%
zasadnicze zawodowe	1 477	29	1,96%
średnie ogólnokształcące	501	145	28,94%
policealne i średnie zawodowe	1 337	112	8,38%
wyższe	726	13	1,79%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	301	18	5,98%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	175	69	39,43%
liceum ogólnokształcące	269	84	31,23%
liceum profilowane	30	12	40,00%
technikum uzupełniające	2	1	50,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	113	19	16,81%
wyższa	566	13	2,30%
brak danych źródłowych	3 516	332	9,44%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2016r. w ewidencji PUP Skarżysko-Kamienna 11,02% bezrobotnych nie posiadało zawodu (w 2015r. odsetek ten był wyższy i wynosił 12,05%). Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje, podobnie jak w 2015r. wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 28,94% (w 2015 - 32,89 %) oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,72% (w 2015r. 27,30%). Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, największy odsetek

bezrobotnych bez zawodu ukończył technikum uzupełniające (50%), liceum profilowane (40%) oraz technikum (39,43 %).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (tabela 32) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej tj. 12. Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu tej szkoły była znacznie niższa i wynosiła 2. Natomiast analizując sytuację na koniec grudnia roku poprzedniego najwięcej bezrobotnych absolwentów było po Technikum Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej – 15 osób, Technikum Nr 2 Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku-Kamiennej – 13 osób.

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla Niepublicznej Szkoły Policealnej Centrum Edukacji Zawodowej w Skarżysku-Kamiennej (55,56 %) oraz dla Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej (35,71%) i Technikum Zespołu Szkół Im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (27,27%).

Dla porównania na koniec grudnia 2015r. wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów dotyczył absolwentów: II Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół Samochodowo-Usługowych w Skarżysku-Kamiennej (35,71%) oraz Niepublicznej Szkoły Policealnej Centrum Edukacji Zawodowej w Skarżysku-Kamiennej (33,33%).

Największa liczba absolwentów w roku szkolnym (2015/2016) kończącym się w roku sprawozdawczym opuściła szkoły: II Liceum Ogólnokształcące Im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej (171 osób), I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej (162 osoby), Policealną Szkołę Centrum Nauki I Biznesu "Żak" w Skarżysku-Kamiennej (152 osoby) oraz Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Żak w Skarżysku-Kamiennej (101 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł 23,08% dla Zasadniczej Szkoły Zawodowej Zespołu Szkół Im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie oraz dla Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych Im. Mieczysława Michałowicza (16,67%).

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Tabela 33) można zauważyć, że **na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej fryzjerzy (4 osoby),**

recepjoniści hotelowi (3 osoby). Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla *mechaników pojazdów samochodowych (300 %), piekarzy, cukierników i pokrewnych (50%),* techników elektryków (50%).

Rozpatrując **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych** można stwierdzić, że na koniec maja największą wartość – 100%, przyjmował on dla *asystentów dentystycznych, ogrodników, operatorów aparatury medycznej oraz specjalistów ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanych* (oznacza to sytuację, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4227	Ankieterzy	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4415	Pracownicy działów kadr	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W wielu przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych lub są to zawody jak w przypadku *pracowników zakładów pogrzebowych* i *pracowników przygotowujących posiłki typu fastfood*, które nie wiążą się z uzyskaniem jakichkolwiek formalnych kwalifikacji, a jedynie zależą od indywidualnej chęci do podjęcia pracy w tym zawodzie.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. **Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w 2016 r. było 1291** (w poprzednim roku 1.067). **Wśród nich 25,09% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy** (w poprzednim roku było to zaledwie 13,30 %). **Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 84 bezrobotnych absolwentów** (na koniec 2015r. 132).

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	77	24	21	19	27,27%	24,68%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	330	161	60	31	18,18%	9,39%
liceum ogólnokształcące	576	0	31	33	5,38%	5,73%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	9	0	1	0	11,11%	
szkoła policealna	323	103	19	11	5,88%	3,41%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** na koniec maja 2016r. był najniższy na poziomie szkoły policealnej (przed rokiem na poziomie liceum ogólnokształcącego). Zaledwie 11 absolwentów szkoły policealnej na koniec maja 2016 r. było zarejestrowanych w PUP.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	93	27	14	15,05%
szkoła przysposabiająca do pracy	10		0	
technikum	286	142	32	11,19%
liceum ogólnokształcące	603		27	4,48%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	7		0	
szkoła policealna	292	155	11	3,77%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 r.** jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej (w 2015 r. byli to absolwenci technikum).

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej we wrześniu 2016 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez Główny Urząd Statystyczny i przekazywana powiatowym urzędowi pracy. Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,
e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),
n – wielkość próby,
N – wielkość populacji,
Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto **próbę warstwowo-losową**. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,
N – liczebność całej próby,
 N_a – liczebność h-tej warstwy,
N – liczebność całej populacji.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

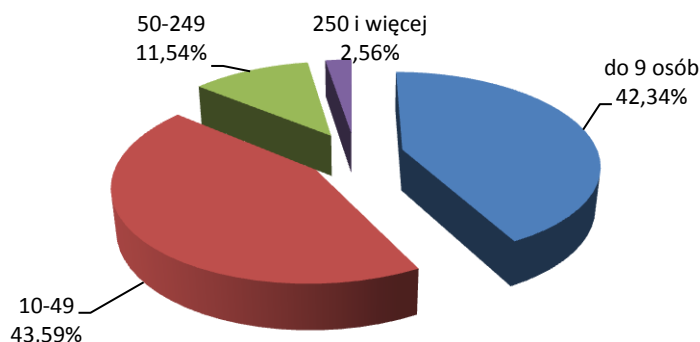
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	34
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	78

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Ankieterzy dotarli do 119 podmiotów, z czego 41 odmówiło udziału w badaniu. Zgodnie z zaleceniami **liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 78**.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (42,34%) i od 10 do 49 pracowników (43,59%). Mniejszy odsetek – 11,54 % ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, a firmy zatrudniające więcej niż 250 pracowników 2,56%.

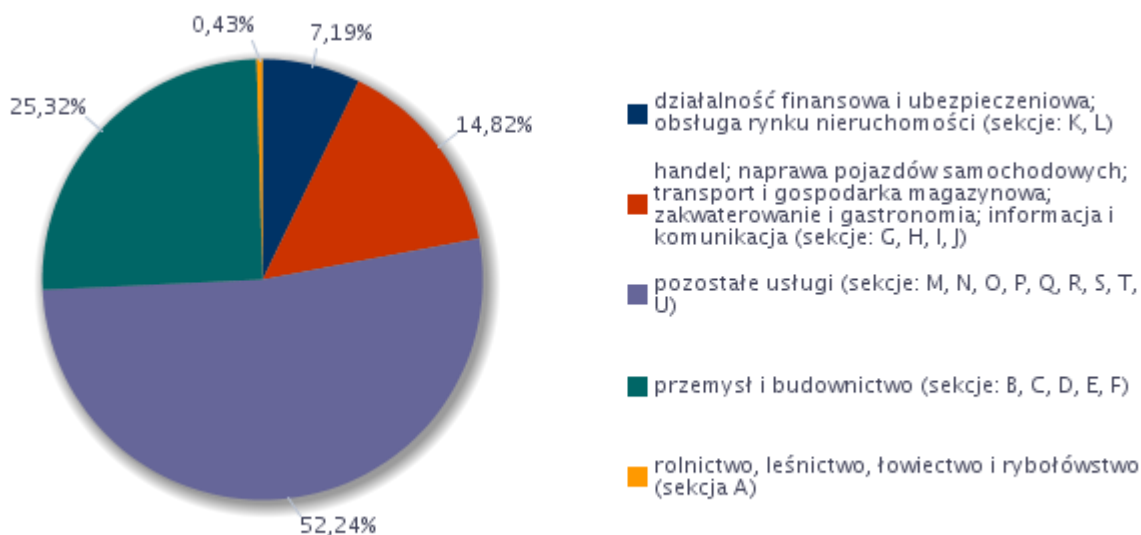
Wykres 8. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 52,24 % oraz przemysłu i budownictwa (25,32%). W przebadanej grupie znalazły się również przedsiębiorstwa należące do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J) – 14,82%, a także działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L) – 7,19% i rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa (sekcja A) – 0,43%.

Wykres 9. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury

kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano w tabeli.

W 2016 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 24,04 i był wyższy niż przed rokiem (w 2015r. - 15,86)**. Mimo iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie

zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. W uproszczeniu można przyjąć, że w 2016r. **prawie co 4 badana firma sygnalizowała poprawę sytuacji.**

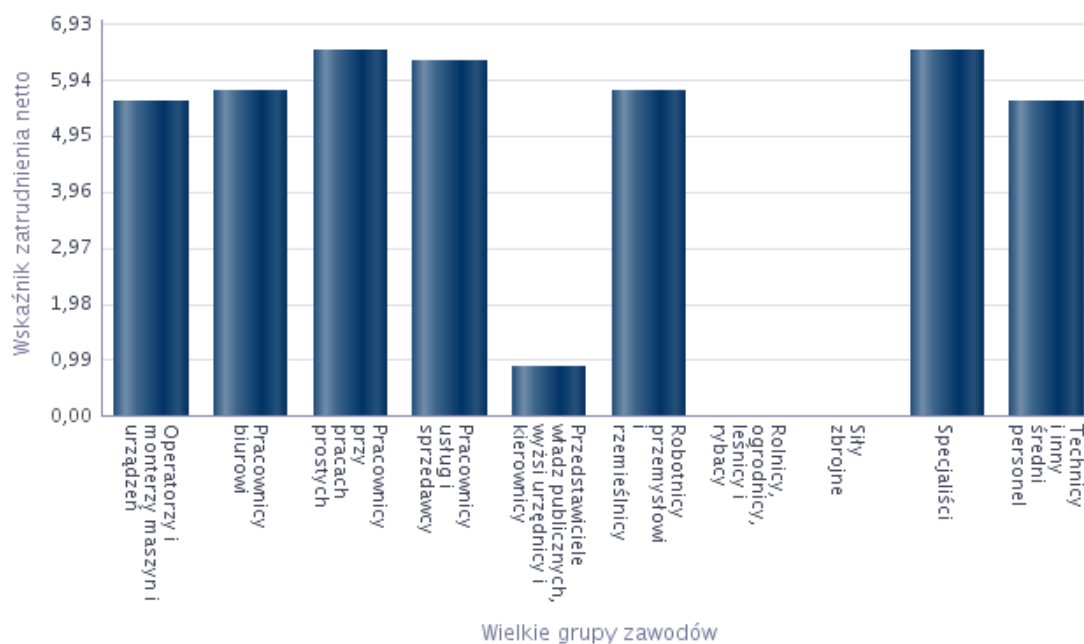
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,56
Pracownicy biurowi	5,74
Pracownicy przy pracach prostych	6,46
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,26
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,87
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,74
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,46
Technicy i inny średni personel	5,56

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość odnotowano dla *pracowników przy pracach prostych* oraz *specjalistów* (dla porównania w 2015r. byli to *pracownicy biurowi* i *technicy i inny średni personel*). Świadczy to o tym że w tych grupach zawodów najbardziej zwiększono poziom zatrudnienia. Dla *rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz *sił zbrojnych* wynosił on 0,00 (podobnie jak w 2015r.), co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze.

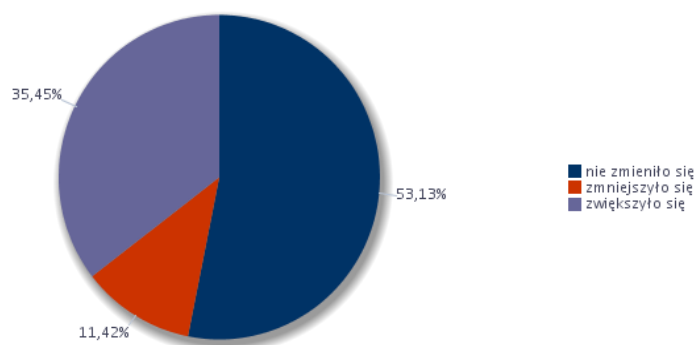
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2016 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 53,21 % (w 2015r. 56,21%), zwiększyło zatrudnienie 35,45% (w 2015r. 29,82%), a 11,42 % zmniejszyło (w 2015r. 13,97%). Porównując sytuację rok do roku możemy stwierdzić, że kondycja kadrowa firm poprawiła się – większy odsetek firm deklaruje zwiększenie poziomu zatrudnienia (wzrost o 5,63 p.proc.), mniejszy odsetek deklaruje zmniejszenie poziomu zatrudnienia (spadek o 2,55%).

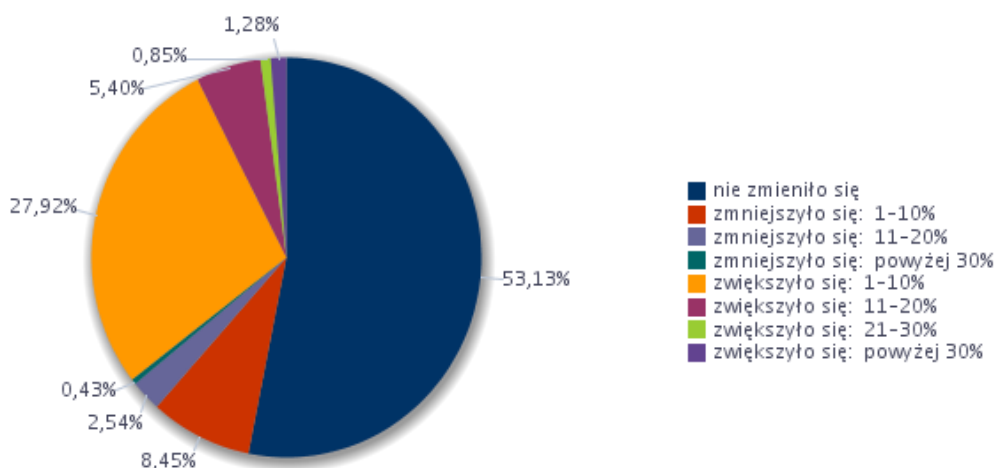
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując firmy deklarujące przeprowadzenie w 2016r. zmian w poziomie zatrudnienia, można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie na poziomie 1-10% dotyczyły to 27,92 % badanych firm. W 2015r. najwięcej firm dokonało zwiększenia zatrudnienia na poziomie 11 – 20 %). Zwiększenie poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazało 1,28% badanych podmiotów (w 2015r. 8,20 %).

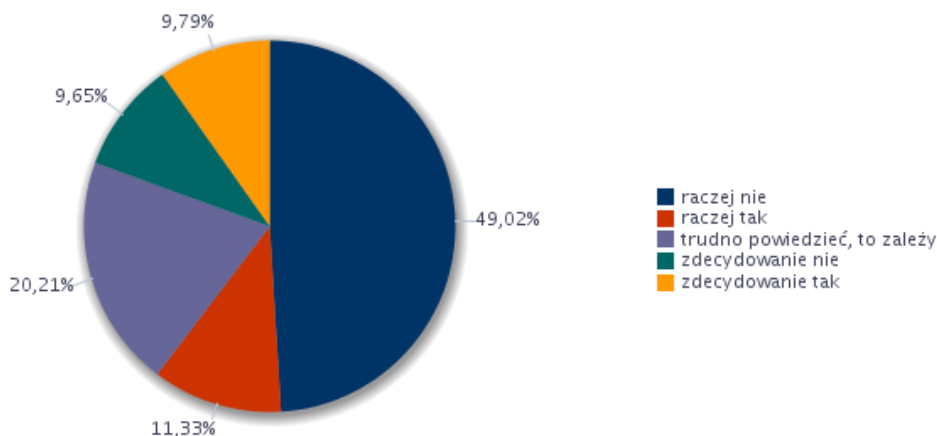
Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstwa przewidujących zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Największy odsetek badanych, tak samo jak w 2015r. udzielił odpowiedzi „raczej nie” - 49,02% (w 2015r. 30,33 %). 20,21% badanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy” (w 2015r. 22,4 %). Odpowiedzi „raczej tak” udzieliło 11,33% badanych. Zbliżone wyniki uzyskały skrajne odpowiedzi „zdecydowanie tak” (9,79 %) oraz „zdecydowanie nie” (9,65 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy. W poniższej Tabeli 23 zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników.

Tabela 23. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	0
	wywieranie wpływu	5,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,07%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,15%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,99%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,72%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,62%	0
	wywieranie wpływu	2,47%	0
	wykonywanie obliczeń	2,16%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,03%	0
	współpraca w zespole	2,03%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,47%	0
	znajomość języków obcych	0,31%	0
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,49%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Technicy elektronicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	1	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	

znajomość języków obcych	0,00%	0
--------------------------	-------	---

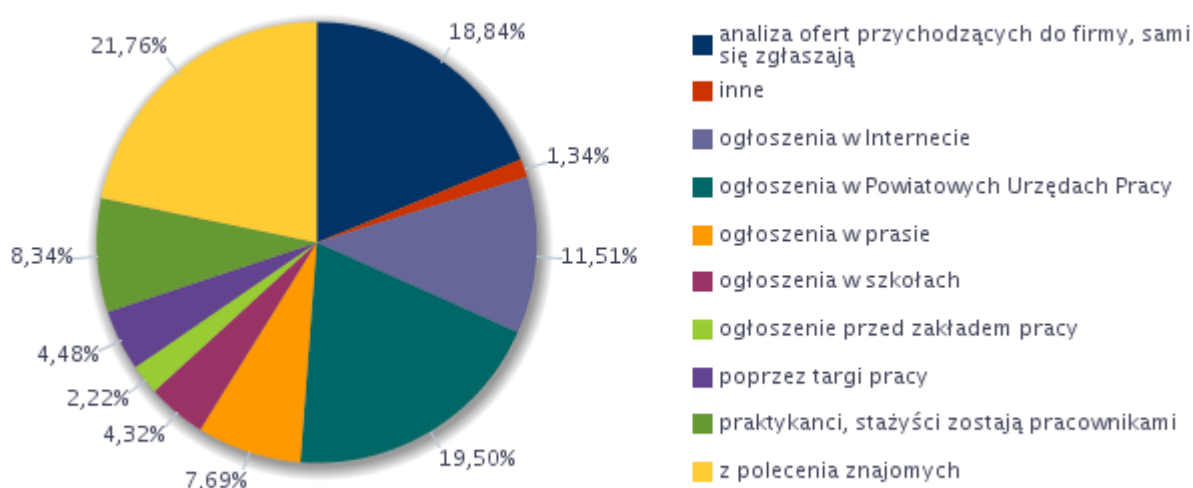
Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Trudności z pozyskaniem pracowników mają skarżyscy przedsiębiorcy zwłaszcza w zawodach: **kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, przedstawiciele handlowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, technicy elektronicy i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego.**

Analizując powyższą tabelę, wśród najistotniejszych braków umiejętności wskazywanych u kandydatów do pracy, pracodawcy wskazywali przede wszystkim (bez względu na poszukiwany zawód) na **planowanie i organizację pracy własnej, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, komunikację ustną / komunikatywność.**

Wyniki badania korespondują z analizą umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej (Tabela 16, gdzie przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy). W 7 spośród 8 wielkich grup zawodowych powtarzającą się ze strony popytowej rynku pracy jest **umiejętność planowania i organizacji pracy własnej.** Pozwala to na wskazanie istotnego obszaru niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Umiejętność planowania i organizacji pracy własnej, choć należy do grona tzw. „miękkich kwalifikacji”, to jak wskazują wyniki badania i ofert pracy analizowanych przez PUP, jest cechą szczególnie pożądaną przez pracodawców. Innymi słowy pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy samodzielności i umiejętności organizacyjnych.

Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez polecenia znajomych 21,74% (podobnie w 2015r. 21,93 %), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy 19,50% (w 2015r. 18,45 %), analizę ofert przychodzących do firmy 18,84% (w 2015r. 14,20 %) oraz ogłoszenia w internecie 11,54% (w 2015r. 9,54%). Pojawiają się również wskazania, choć te są rzadsze, na zatrudnienie praktykantów i stażystów 8,34 % (w 2015r. 13,53%) oraz ogłoszenia w prasie 7,69% (w 2015r. 9,54 %), targi pracy 4,48% (w 2015r. 2,72%), ogłoszenia w szkołach 4,32%. Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy 2,22 %.

Porównując sytuację rok do roku można zauważyć, że w 2016r. tak jak przed rokiem najpopularniejszym sposobem poszukiwania pracowników były rekomendacje znajomych i analiza ofert przychodzących do firmy, częściej wykorzystywano internet niż prasę (a jeszcze w 2015r. wskaźnik dla tych dwu kanałów rekrutacji był taki sam), rzadziej pozyskiwano pracowników wśród zatrudnionych praktykantów i stażystów, za to częściej niż w 2015r. wykorzystywano jako sposób na pozyskania pracowników targi pracy.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”.

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

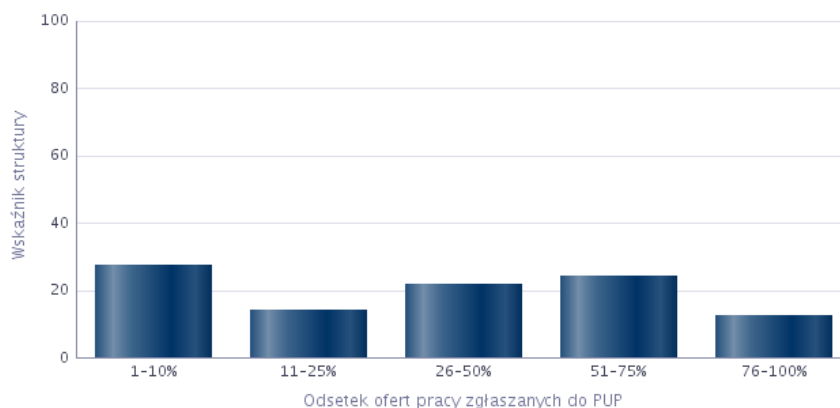
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury 2015	Wskaźnik struktury 2016
1-10%	34,45	27,34
11-25%	14,40	14,15
26-50%	21,98	21,84
51-75%	19,99	24,30
76-100%	9,18	12,36

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych, podobnie jak przed rokiem były zróżnicowane. Najwięcej pracodawców przekazuje od 1 do 10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy - wskaźnik struktury: 27,34% (w 2015r. 34,45%). 12,36% pracodawców wskazało, że zgłasza do PUP od 76 do 100% ofert pracy (jest to odsetek większy o 3,18 p.proc. niż w 2015r.). Prawie 37% pracodawców deklaruje, że przekazuje do PUP ponad połowę swoich ofert pracy.

Porównując rok do roku można zauważyć, że w 2016r. wzrósł odsetek firm wskazujących, że większa część ofert pracy przekazywana była do PUP (wzrost wskaźnika w kategoriach odsetka przekazywanych ofert 51-75% oraz 76-100%).

Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla *techników prac biurowych recepcjonistów, szwaczek maszynowych, sprzedawców*. Zauważyć należy, że są to subsydiowane oferty pracy (dotyczą głównie staży).

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	5,36%
Recepcjonista	4,50%
Szwaczka maszynowa	4,50%
Sprzedawca*	2,96%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	2,70%
Kucharz*	2,70%
Opiekun osoby starszej*	2,70%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,70%
Asystent nauczyciela w szkole	2,25%
Brukarz	2,25%
Dekorator wnętrz	2,25%
Ekonomista	2,25%
Kelner*	2,25%
Kierowca mechanik*	2,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,25%
Kierowca samochodu dostawczego	2,25%
Krawiec*	2,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	2,25%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	2,25%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25%
Pozostali technicy budownictwa	2,25%
Robotnik gospodarczy	2,25%
Rzeźnik-wędliniarz	2,25%
Sekretarka	2,25%
Specjalista administracji publicznej	2,25%
Terapeuta zajęciowy*	2,25%
Tokarz w metalu	2,25%
Ślusarz narzędziowy	2,25%
Ślusarz*	2,25%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	1,86%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,86%
Cukiernik*	1,25%
Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	1,25%
Opiekunka dziecięca*	1,25%
Piekarz*	1,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

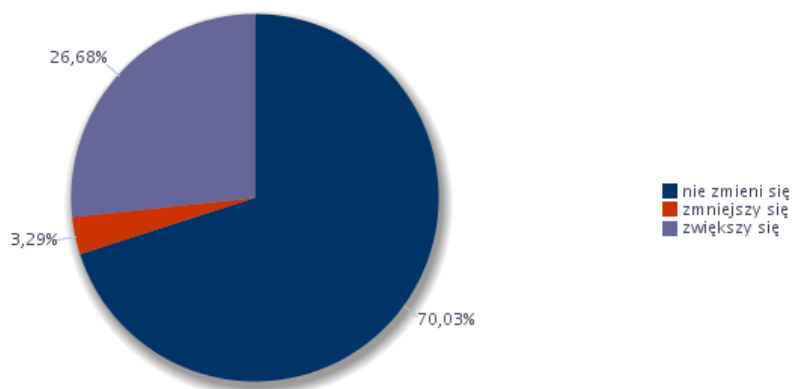
Pomocnik piekarza	1,25%
Pracownik kancelaryjny	1,25%
Woźny	1,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,91%
Drukarz*	0,45%
Grafik komputerowy DTP	0,45%
Księgowy	0,45%
Operator wtryskarki	0,45%
Organizator usług pogrzebowych	0,45%
Pielęgniarka	0,45%
Portier	0,45%
Pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych	0,45%
Rejestratorka medyczna	0,45%
Stolarz*	0,45%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

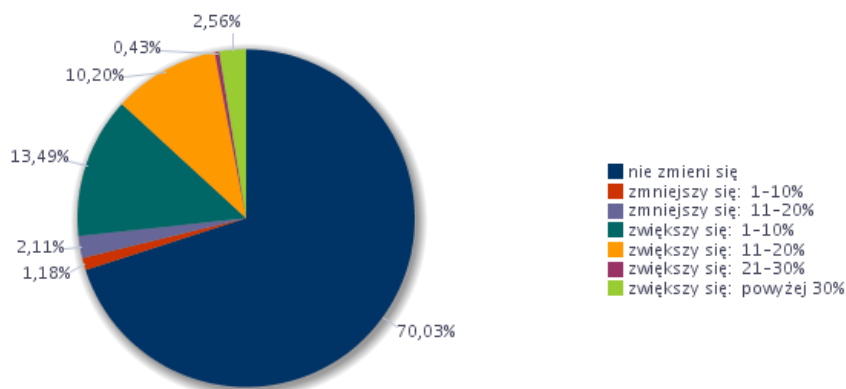
Zdecydowana większość, bo aż 70,03% (w 2015r. 65,03 %) biorących udział w badaniu pracodawców stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 26,68% (w 2015r. 33,25 %) respondentów, a na jego zmniejszenie – 3,29% (w 2015r. 1,71 %).

Taki rozkład odpowiedzi respondentów w badanej populacji wskazuje, że nastroje pracodawców są mniej optymistyczne i w 2017r. zdecydowana większość planuje utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia.

Zachowawcza polityka kadrowa, a drugiej strony większy niż w poprzedniej edycji badania odsetek pracodawców planujących zmniejszać poziom zatrudnienia, świadczą o bardzo dużej ostrożności pracodawców w planowaniu przyszłości kadrowej swoich firm.

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej, bo w 13,49 % przypadków precyzowali, że poziom zatrudnienia zwiększy się do 10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się ono o 11-20 % (2,11 % wskazań).

Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

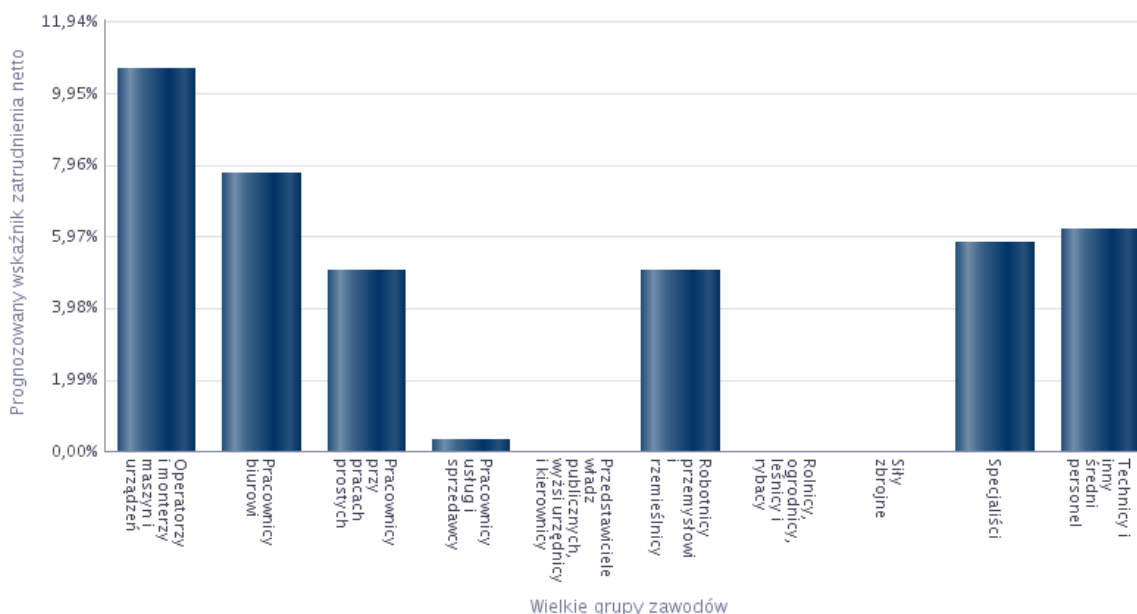
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość **23,39%** (na 2016r. prognozowano 31,54 %, faktycznie wyniósł 24,04 %). Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika w jednej wielkiej grupie zawodów osiągnęła największą wartość (10,61%) : *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,61%
Pracownicy biurowi	7,74%
Pracownicy przy pracach prostych	5,02%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,33%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,02%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siłły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,82%
Technicy i inny średni personel	6,16%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiP

Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: **asystenta ds. księgowości, asystenta osoby niepełnosprawnej, operatorów sprzętu ciężkiego, przedstawiciela handlowego, szwaczki.**

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent do spraw księgowości	14,26%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	7,13%
Operator sprzętu ciężkiego	7,13%
Przedstawiciel handlowy	7,13%
Szwaczka maszynowa	7,13%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	5,91%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	5,91%
Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,91%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,29%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	4,29%
Księgowy	3,98%
Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	3,98%
Drukarz*	1,44%
Grafik komputerowy DTP	1,44%
Lekarz	1,44%
Magazynier	1,44%
Pielęgniarka	1,44%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,44%
Rejestratorka medyczna	1,44%
Specjalista do spraw reklamy	1,44%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,44%
Stolarz*	1,44%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. **Wśród cech najbardziej pożądanых przez pracodawców u potencjalnych pracowników w 2017r. znalazły się: współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej.**

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017r.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent osoby niepełnosprawnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Drukarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Lekarz		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,18%
		dodatkowe uprawnienia	3,56%
	doświadczenie zawodowe	5,38%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,24%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,45%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,05%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,18%	
	współpraca w zespole	5,64%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wykonywanie obliczeń	2,99%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,74%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	1,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
	znajomość języków obcych	2,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Respondentom zostało zadane pytanie „Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze. W przypadku dwu zawodów wskaźnik struktury odpowiedzi był inny – w przypadku kierowcy samochodu ciężarowego wskaźnik struktury o

Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	83,22%	16,78%	66,43%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw reklamy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	64,20%	0,00%	64,20%
Stolarz galanterii drzewnej	0,00%	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

PODSUMOWANIE

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- Na koniec 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej wynosiła **4 964 osoby**. W porównaniu do końca roku 2015 nastąpił **spadek o 844 osoby**. Populacja kobiet stanowiła 48,91% ogółu bezrobotnych (2 428 kobiet).
- Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,95% ogółu zarejestrowanych (891 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmalała o 88 osób, ale udział wzrósł o 1,09 p. proc.
- Największy udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny zanotowano w powiecie: koneckim - 89,5%, **skarżyskim - 89,3%**, ostrowieckim - 89,1%, opatowskim - 86,4%, włoszczowskim - 86,3%, staszowskim - 85,7%, starachowickim - 85,4%, natomiast najniższy w: pińczowskim - 75,3% (dane WUP Kielce).
- Na przestrzeni 2016r. możemy mówić o niebywałej dynamice bezrobocia w powiecie i rzeczywistej poprawie sytuacji na rynku pracy, czego wymiernym wskaźnikiem jest liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy, blisko dwukrotnie wyższa niż w 2015r.
- Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim wyniosła w końcu grudnia 2016 r. 19,6 proc. tj. mniej o 2,7 p. proc. niż przed rokiem oraz o 4 p. proc. mniej w porównaniu ze styczniem 2016 r. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym poziomu stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2016r. na 17 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia (na koniec 2015r. na 14 miejscu).
- W 2016 roku zarejestrowano 8 282 osoby (wzrost w stosunku do 2015r. o 395 osób), w tym 889 po raz pierwszy (wzrost w stosunku do 2015r. o 218 osób).
- W 2016 roku dokonano 9 126 wyrejestrowań (wzrost w stosunku do 2015r. o 1 034 wyrejestrowania), najwięcej z tytułu podjęcia pracy 4 498 (wzrost w porównaniu do 2015r. o 2 229 a zatem blisko dwukrotny) oraz braku gotowości do podjęcia pracy 1 340 (spadek o 18 w porównaniu do 2015r.).
- Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** 60,48% (o 2,4 pkt proc. mniej niż przed rokiem), **po 50 roku życia** (30,44%) oraz osoby **bez kwalifikacji zawodowych** (27,05%). W porównaniu do roku 2015 największy spadek, bo aż o 650 osób dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych. Pomimo, że w porównaniu do roku poprzedniego w analizowanym okresie nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia, to jednak procentowy udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych jest rok do roku porównywalny (na poziomie 30%).
- **W zestawieniu z innymi powiatami woj. świętokrzyskiego powiat skarżyski wraz z miastem Kielce posiadają najniższy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych do 30 r.ż. (21%). Natomiast udział bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (30%) plasuje nas na 3 miejscu w województwie za powiatem starachowickim (32%) i miastem Kielce (31%).**
- Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek, tak samo jak w 2015r. stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 25,02%.
- Wykształcenie **zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiada 48,41 %** ogółu bezrobotnych (w zasadzie na takim samym poziomie co w 2015r., gdy odsetek ten wynosił 48,43%), natomiast **51,59% stanowią osoby z wykształceniem średnim i wyższym**. W populacji osób bezrobotnych w 2016 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 29,65%, choć w stosunku do roku 2015 r. spadła liczba bezrobotnych posiadających ten poziom wykształcenia o 210 osób, to udział

procentowy wzrósł o 0,69 p. proc.

- **Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – stanowili 6,85 % ogółu (w 2015r. 6,61%), **technicy mechanicy** – 3,65% ogółu zarejestrowanych (w 2015r. 3,83%) oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** 3,50% ogółu.
- Podobnie jak w 2015r. również w 2016r. **największy napływ** obserwowano w grupach zawodów: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – napływ 521, **technicy mechanicy** - napływ 302 oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** – napływ 278.
- Spośród wszystkich zawodów **najwyższy wskaźnik płynności** wykazano w grupie zawodów **operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych** (przed rokiem w grupie rolnicy upraw polowych).
- Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 w 2016 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy dla powiatu skarżyskiego zgłoszono **3 354** oferty pracy (dla porównania w 2015r. 2 842). Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 137, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 598, *pracownicy biurowi* – 558, *technicy i inny średni personel* – 359. Podczas gdy przed rokiem byli to: *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 122, *pracownicy biurowi* - 452, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 417, *technicy i inny średni personel*: - 271 oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 270.
- Do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: *przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel* (podobnie jak w 2015r.). Natomiast oferty pracy w zawodach w obrębie grup: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy*, są zgłaszane przede wszystkim do CBOP.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.
- W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 10 zawodów maksymalnie deficytowych, 6 zawodów deficytowych, 3 zawody zrównoważone oraz 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 7 zawodów nadwyżkowych - szerzej zaprezentowane w Rocznej Informacji Sygnałnej (Załącznik nr 1).
- Należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające **do dopasowania kształcenia, zwłaszcza w obszarze kształcenia zawodowego do potrzeb rynku**. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania, poprzez m.in. szkolenia zawodowe, staże.
- W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów generalnie nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i Internecie. Tylko dla grupy *konstruktorzy i krojczowie odzieży* obserwujemy napływ i odpływ osób bezrobotnych w analizowanym okresie. Najwięcej ofert pracy, tak samo jak w 2015r. dostępnych było dla grupy *operatorzy wprowadzania danych* (6 ofert pracy z czego odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 76,47%).
- W przypadku zawodów deficytowych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był taki sam jak ich napływ (jedynie w przypadku pośredników pracy i zatrudnienia odpływ był wyższy niż napływ) oraz napływ ofert pracy w Internecie znacznie przewyższał napływ ofert pracy w PUP. Największy poziom napływów i odpływów odnotowano dla grupy *doradcy finansowi i inwestycyjni* oraz *pracownicy zakładów pogrzebowych*. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie *pośrednicy pracy i zatrudnienia*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grupy *doradcy finansowi i inwestycyjni* łącznie 78, w tym w PUP w Skarżysku-Kamiennej pracodawcy zgłosili 10 oferty pracy, z kolei w internecie odnotowano 68 ofert.
- Tylko w trzech przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody (*lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie sklasyfikowany, pracownicy działu kadr*), w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez

pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1. W przypadku nielicznych zawodów zrównoważonych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był taki sam jak ich napływ, a jedynie w przypadku *grupy średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany* odnotowano większy poziom odpływu niż napływu. Ponadto nie wystąpił napływ ofert pracy w internecie. Wszystkie oferty pracy zgłoszone dla tych grup zawodów dotyczyły zgłoszeń wolnych miejsc pracy do PUP. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie *pracownicy działów kadr*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grup *średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany* (11 ofert) oraz *pracownicy działu kadr* (11 ofert).

- Największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: *konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, kierownicy do spraw strategii i planowania*. W przypadku elementarnych grup zawodów można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2016 roku przewyższył ich odpływ. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przypadku tej grupy zawodów plasował się w przedziale od 75% (*konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego*) do 100% (*kierownicy do spraw strategii i planowania*).
- Wśród zawodów nadwyżkowych najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął w przypadku elementarnej grupy zawodów: *robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*, zaś najwyższy dla zawodów z elementarnej grupy *monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych*. Najwyższy wskaźnik długotrwałości bezrobocia utrzymuje się w grupach *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pomoce kuchenne, sekretarze medyczni i pokrewni*, we wszystkich przypadkach wynosi 100,00. Najniższy wskaźnik długotrwałości bezrobocia był w grupie *Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych* (63,64).

Analiza umiejętności i uprawnień

- W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podaźowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.
- W 7 spośród 8 wielkich grup zawodowych cechą powtarzającą się ze strony popytowej rynku pracy jest **umiejętność planowania i organizacji pracy własnej**.
- W 2016r. w ewidencji PUP Skarżysko-Kamienna 11,02% bezrobotnych nie posiadało zawodu (w 2015r. odsetek ten był wyższy i wynosił 12,05%). Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje, podobnie jak w 2015r. wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 28,94% (w 2015 - 32,89 %) oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,72% (w 2015r. 27,30%). Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, największy odsetek bezrobotnych bez zawodu ukończył technikum uzupełniające (50%), liceum profilowane (40%) oraz technikum (39,43 %).

Analiza rynku edukacyjnego

- Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego **najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej** tj. 12. Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu tej szkoły była znacznie niższa i wynosiła 2.
- Biorąc pod uwagę **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** według ostatnio

ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla **Niepublicznej Szkoły Policealnej Centrum Edukacji Zawodowej w Skarżysku-Kamiennej (55,56 %)** oraz dla **Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej (35,71%)** i **Technikum Zespołu Szkół Im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (27,27%)**.

- Największa liczba absolwentów w roku szkolnym (2015/2016) kończącym się w roku sprawozdawczym opuściła szkoły: II Liceum Ogólnokształcące Im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej (171 osób), I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej (162 osoby), Policealna Szkołę Centrum Nauki I Biznesu "Żak" w Skarżysku-Kamiennej (152 osoby) oraz Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Żak w Skarżysku-Kamiennej (101 osób). **Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł 23,08% dla Zasadniczej Szkoły Zawodowej Zespołu Szkół Im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie oraz dla Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych Im. Mieczysława Michałowicza (16,67%)**.
- Na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej *fryzjerzy* (4 osoby), *recepjoniści hotelowi* (3 osoby). Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla *mechaników pojazdów samochodowych* (300 %), *piekarzy, cukierników i pokrewnych* (50%), *techników elektryków* (50%).
- Analiza danych wskazuje, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W wielu przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych lub są to zawody jak w przypadku *pracowników zakładów pogrzebowych* i *pracowników przygotowujących posiłki typu fastfood*, które nie wiążą się z uzyskaniem jakichkolwiek formalnych kwalifikacji, a jedynie zależą od indywidualnej chęci do podjęcia pracy w tym zawodzie.
- **Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w 2016 r. było 1 291** (w poprzednim roku 1.067). **Wśród nich 25,09% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy** (w poprzednim roku było to zaledwie 13,30 %). **Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 84 bezrobotnych absolwentów** (na koniec 2015r. 132).

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- W badaniu przyjęto **próbę warstwowo-losową**. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości
- Ankieterzy dotarli do 119 podmiotów, z czego 41 odmówiło udziału w badaniu. Zgodnie z zaleceniami **liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 78**.
- Wśród badanych podmiotów największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (42,34%) i od 10 do 49 pracowników (43,59%).
- Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 52,24 % oraz przemysłu i budownictwa (25,32%).
- Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W 2016 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 24,04 i był wyższy niż przed rokiem (w 2015r. - 15,86)**. Mimo iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. W uproszczeniu można przyjąć, że **prawie co 4 badana firma sygnalizowała poprawę sytuacji**.
- Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość odnotowano dla *pracowników przy pracach prostych* oraz *specjalistów* (dla porównania w 2015r. byli to *pracownicy biurowi i technicy i inny średni personel*). Świadczy to o tym że w 2016r. w tych grupach zawodów najbardziej zwiększono poziom zatrudnienia.
- W 2016 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian

w zatrudnieniu, tj. 53,21 % (w 2015r. 56,21%), zwiększyło zatrudnienie 35,45% przedsiębiorstw (w 2015r. 29,82%), a 11,42 % zmniejszyło (w 2015r. 13,97%). Porównując sytuację rok do roku możemy stwierdzić, że kondycja kadrowa firm w 2016r. poprawiła się – większy odsetek firm deklaruje zwiększenie poziomu zatrudnienia (wzrost o 5,63 p.proc.), mniejszy odsetek deklaruje zmniejszenie poziomu zatrudnienia (spadek o 2,55%).

- Analizując firmy deklarujące przeprowadzenie zmian w poziomie zatrudnienia, można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie na poziomie 1-10% (w 2015r. na poziomie 11 – 20 %), tj. 27,92 % badanych firm.
- Na pytanie dotyczące trudności w pozyskaniu pracowników największy odsetek badanych, tak samo jak w 2015r. udzielił odpowiedzi „raczej nie” - 49,02% (w 2015r. 30,33 %). 20,21% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy” (w 2015r. 22,4 %). Odpowiedzi „raczej tak” udzieliło 11,33% badanych. Zbliżone wyniki uzyskały skrajne odpowiedzi „zdecydowanie tak” (9,79 %) oraz „zdecydowanie nie” (9,65 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.
- Trudności z pozyskaniem pracowników mają skarżycy przedsiębiorcy zwłaszcza w zawodach: **kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, przedstawiciele handlowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, technicy elektronicy i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego.**
- Analizując powyższą tabelę, wśród najistotniejszych braków umiejętności wskazywanych u kandydatów do pracy, pracodawcy wskazywali przede wszystkim (bez względu na poszukiwany zawód) **planowanie i organizację pracy własnej, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, komunikację ustną / komunikatywność.**
- Wyniki badania korespondują z analizą umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podaźowej. Pozwala to na wskazanie istotnego obszaru niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Umiejętność planowania i organizacji pracy własnej, choć należy do grona tzw. „miękkich kwalifikacji”, to jak wskazują wyniki badania i ofert pracy analizowanych przez PUP, jest cechą szczególnie pożądaną przez pracodawców. Innymi słowy pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy samodzielności i umiejętności organizacyjnych.
- Porównując sytuację rok do roku można zauważyć, że w 2016r. tak jak przed rokiem najpopularniejszym sposobem poszukiwania pracowników były rekomendacje znajomych i analiza ofert przychodzących do firmy, częściej wykorzystywano Internet niż prasę (a jeszcze w 2015r. wskaźnik dla tych dwu sposobów był taki sam), rzadziej pozyskiwano pracowników wśród zatrudnionych praktykantów i stażystów, za to częściej niż w 2015r. wykorzystywano jako sposób na pozyskania pracowników targi pracy.
- Pracodawcy przekazują najczęściej od 1 do 10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 27,34% (w 2015r. 34,45%). 12,36% pracodawców wskazało, że zgłasza do PUP od 76 do 100% ofert pracy (jest to odsetek większy o 3,18 p.proc. niż w 2015r.). Prawie 37% pracodawców deklaruje, że przekazuje do PUP ponad połowę swoich ofert pracy. Porównując rok do roku można zauważyć, że w 2016r. wzrósł odsetek firm wskazujących, że większa część ofert pracy przekazywana była do PUP (wzrost wskaźnika w kategoriach odsetka przekazywanych ofert 51-75% oraz 76-100%).
- Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla **techników prac biurowych recepcjonistów, szwaczek maszynowych, sprzedawców.** Zauważyć należy, że są to subsydiowane oferty pracy (dotyczą głównie staży).

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.
- Zdecydowana większość, bo aż 70,03% (w 2015r. 65,03 %) biorących udział w badaniu pracodawców stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 26,68% (w 2015r. 33,25 %) respondentów, a na jego zmniejszenie – 3,29% (w 2015r. 1,71 %).
- Taki rozkład odpowiedzi respondentów w badanej populacji wskazuje, że nastroje pracodawców są mniej optymistyczne i w 2017r. zdecydowana większość planuje utrzymać poziom zatrudnienia. Zachowawcza polityka kadrowa, a drugiej strony większy niż w poprzedniej edycji badania odsetek pracodawców planujących zmniejszać poziom zatrudnienia świadczą o bardzo dużej ostrożności pracodawców w planowaniu przyszłości kadrowej swoich firm.
- Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej w 13,49 % przypadków precyzowali, że poziom zatrudnienia zwiększy się do 10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się ono o 11-20 % (2,11 % wskazań).
- **Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** ogółem przyjął wartość **23,39%** (na 2016r. prognozowano 31,54 %, faktycznie wyniósł 24,04 %). Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika w osiągnęła największą wartość dla grup: *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel*.
- Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku zwłaszcza w zawodach **asystenta ds. księgowości, asystenta osoby niepełnosprawnej, operatorów sprzętu ciężkiego, przedstawiciela handlowego, szwaczki**.
- **Wśród cech najbardziej pożądanых przez pracodawców u potencjalnych pracowników w 2017r. znalazły się: współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej.**
- Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze. W przypadku dwu zawodów wskaźnik struktury odpowiedzi był inny – w przypadku *kierowcy samochodu ciężarowego i sprzątaczkę biurowej*.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym i globalizacja prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowe dla planowania działalności edukacyjnej i szkoleniowej w powiecie zdają się być badania pracodawców, a zwłaszcza ich część prognostyczna.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat skarżyski
INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Ankieterzy
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
Pracownicy zakładów pogrzebowych		
Lektorzy języków obcych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy działów kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Konduktorzy i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Kierownicy do spraw strategii i planowania

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	38	44	22	0	0,00	13	11	74	27,27	0,00	26,17	8,08	3,24	59,09	1,16	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	1192	1322	611	33	5,40	305	143	253	66,43	37,06	678,17	47,00	14,43	49,92	1,11	-	-	0,14	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1515	1754	883	17	1,93	518	359	189	89,69	66,02	1001,25	52,67	19,01	58,66	1,16	-	-	0,20	
4	PRACOWNICY BIUROWI	320	343	193	6	3,11	96	558	40	92,11	77,24	207,58	59,83	3,47	49,74	1,07	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1198	1287	754	16	2,12	447	1137	96	89,36	72,82	789,25	108,75	7,26	59,28	1,07	-	-	0,17	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	43	30	0	0,00	17	42	0	61,90	50,00	33,00	3,50	9,43	56,67	1,05	-	-	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1856	2153	1440	5	0,35	962	598	30	59,03	33,95	1586,17	54,33	29,19	66,81	1,16	-	-	0,31	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	260	294	204	1	0,49	127	346	45	54,62	27,46	224,42	41,58	5,40	62,25	1,13	-	-	0,05	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	353	410	288	1	0,35	206	160	19	50,00	10,00	311,83	14,92	20,91	71,53	1,16	-	-	0,06	
Razem		6773	7650	4425	79	1,79	2691	3354	746	77,46	56,17	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniome sięczna liczba bezrobotnych	Średniome sięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	2	0	0,00	1	1	15	0,00	0,00	2,75	1,33	2,06	50,00	1,20	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00		-	równowaga	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50		max nadwyżka	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	17	6	0	0,00	4	0	0		0,00	8,42	0,00		66,67	1,42		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	1	4	0	0,00	1	3	37	0,00	0,00	2,33	4,33	0,54	25,00	0,33		-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00		-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	3	2	0	0,00	2	5	0	40,00	0,00	2,83	0,42	6,80	100,00	3,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00		-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	finansowych i ubezpieczeniowych																			
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		2,00		-	-		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	0	17		0,00	0,50	1,42	0,35	1,00		deficyt	-		0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-		0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00	1,17	-	-		0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	4,00	-	max nadwyżka		0,00
2113	Chemicy	11	10	8	1	12,50	3	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	37,50	0,91	-	-		0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		75,00	1,40	-	-		0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	8	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	5,25	0,17	31,50	50,00	1,33	-	-		0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	13	12	5	2	40,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		40,00	0,92	-	-		0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	18	7	1	14,29	4	0	0		0,00	8,75	0,00		57,14	1,64	-	-		0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	12	18	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,50	-	-		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	16	15	10	3	30,00	4	1	0	100,00	0,00	10,25	0,08	123,00	40,00	0,94	-	-		0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	22	24	11	0	0,00	6	1	1	100,00	100,00	11,67	0,17	70,00	54,55	1,09	-	-		0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	21	15	17	1	5,88	5	1	0	100,00	0,00	14,17	0,08	170,00	29,41	0,71	-	-		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	24	28	19	0	0,00	10	1	2	0,00	0,00	20,92	1,25	16,73	52,63	1,17	-	-		0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	7	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		42,86	0,78	-	-		0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,33	-	-		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	23	27	12	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	12,33	0,08	148,00	41,67	1,17	-	-		0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

2151	Inżynierowie elektrycy	10	11	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	4,25	0,17	25,50	33,33	1,10	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	14	15	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,07	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	4	2	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
2161	Architekci	3	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00		3,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	9	10	3	1	33,33	2	2	0	100,00	100,00	3,75	0,17	22,50	66,67	1,11	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	9	11	3	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	3,08	0,42	7,40	33,33	1,22	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	12	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	27	29	14	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	18,00	0,42	43,20	35,71	1,07	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,14	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równow aga	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez																-	-	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	4	0	0,00	3	0	1		0,00	4,75	0,08	57,00	75,00	1,40	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	33	35	20	0	0,00	13	3	0	100,00	33,33	20,00	0,25	80,00	65,00	1,06	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	4	2	50,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		75,00	1,38	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	80	81	47	1	2,13	26	9	0	22,22	0,00	49,75	0,75	66,33	55,32	1,01	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	23	26	15	0	0,00	11	3	0	33,33	0,00	14,67	0,25	58,67	73,33	1,13	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	19	18	12	0	0,00	5	22	0	86,36	31,82	12,25	1,83	6,68	41,67	0,95	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	3	1	100,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	104	127	42	0	0,00	26	15	0	80,00	73,33	52,58	1,25	42,07	61,90	1,22		-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	12	4	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	5,92	0,25	23,67	50,00	1,09		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	2	0	0,00	1	10	68	0,00	0,00	2,08	6,50	0,32	50,00	1,00		deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	29	26	19	0	0,00	11	0	17	0,00	0,00	18,33	1,42	12,94	57,89	0,90		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	71	83	26	2	7,69	11	2	15	100,00	50,00	31,58	1,42	22,29	42,31	1,17		-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	95	110	41	4	9,76	21	1	0	0,00	0,00	50,00	0,08	600,00	51,22	1,16		-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	22	7	0	0,00	4	8	17	12,50	0,00	11,08	2,08	5,32	57,14	1,38		-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	28	33	16	0	0,00	7	9	45	55,56	11,11	19,25	5,50	3,50	43,75	1,18		-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00		-	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	4	0	0,00	3	4	69	50,00	25,00	2,83	14,08	0,20	75,00	0,75		-	deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii																	-	-	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

2514	Programiści aplikacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	8	0	0,00	5	0	0		0,00	7,83	0,00		62,50	1,36	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	11	4	36,36	4	5	0	100,00	60,00	12,33	3,42	3,61	36,36	1,29	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	2	0	0,00	2	6	0	100,00	100,00	2,00	0,50	4,00	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	8	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,83	0,08	70,00	75,00	1,60	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	190	208	93	3	3,23	50	4	0	100,00	100,00	102,25	0,33	306,75	53,76	1,09	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	16	10	0	0,00	6	0	0		0,00	13,92	0,00		60,00	1,45	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	46	47	25	1	4,00	10	0	0		0,00	24,75	0,00		40,00	1,02	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	13	14	3	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	4,42	0,17	26,50	0,00	1,08	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	15	17	3	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	25	23	11	3	27,27	2	1	0	100,00	100,00	10,92	0,08	131,00	18,18	0,92	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	23	23	17	1	5,88	9	0	0		0,00	16,42	0,00		52,94	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi,																-	-	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	reżyserzy i pokrewni																			
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	nadwyżka	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	31	37	11	0	0,00	8	3	0	100,00	100,00	15,42	0,25	61,67	72,73	1,19	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	119	130	80	2	2,50	44	7	0	71,43	14,29	86,42	0,58	148,14	55,00	1,09	-	-	0,02	
3113	Technicy elektrycy	98	123	66	1	1,52	42	2	0	100,00	100,00	76,50	0,17	459,00	63,64	1,26	-	-	0,01	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	104	132	47	1	2,13	29	3	0	66,67	33,33	66,00	0,25	264,00	61,70	1,27	-	-	0,01	
3115	Technicy mechanicy	302	352	181	1	0,55	106	1	1	100,00	100,00	203,08	0,17	1218,50	58,56	1,17	-	-	0,04	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	4	4	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,25	0,17	25,50	75,00	1,00	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	54	77	36	0	0,00	23	8	1	62,50	37,50	50,17	0,75	66,89	63,89	1,43	-	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	5	0	100,00	20,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,50	-	równowaga	0,00	
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	max deficyt		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	25	16	0	0,00	10	0	0		0,00	17,67	0,00		62,50	1,09	-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

3143	Technicy leśnictwa	12	15	8	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	8,83	0,17	53,00	50,00	1,25	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	40	50	24	0	0,00	19	1	0	0,00	0,00	28,75	0,08	345,00	79,17	1,25	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	28	23	16	0	0,00	8	10	0	100,00	30,00	14,42	1,83	7,86	50,00	0,82	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	4	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	40,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	50	51	39	0	0,00	21	2	0	100,00	50,00	39,00	0,17	234,00	53,85	1,02	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	44	52	26	0	0,00	14	3	0	66,67	33,33	27,00	0,25	108,00	53,85	1,18	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	14	12	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,67	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	11	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,75	0,17	28,50	100,00	1,22	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	4	1	75,00	25,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3313	Księgowi	10	7	5	0	0,00	0	5	0	100,00	0,00	5,42	0,42	13,00	0,00	0,70	-	równow aga	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	220	292	140	3	2,14	93	7	0	100,00	100,00	163,25	0,58	279,86	66,43	1,33	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	0	2	0	0,00	0	7	15	57,14	42,86	0,83	1,83	0,45	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	27	22	12	0	0,00	3	59	136	83,05	57,63	11,25	20,25	0,56	25,00	0,81	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	7	5	0	0,00	3	60	0	98,33	90,00	6,00	5,00	1,20	60,00	1,17	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt	
3331	Spedytorzy i pokrewni	28	29	13	1	7,69	8	11	0	90,91	81,82	14,67	0,92	16,00	61,54	1,04	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	8	0	100,00	37,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	2	0	0		0	0	17		0,00	0,83	1,42	0,59		2,00	deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	6	0	83,33	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	4	2	50,00	0	3	17	100,00	100,00	4,25	1,67	2,55	0,00	0,91	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt	
3342	Sekretarze prawni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	45	49	27	2	7,41	18	57	0	94,74	75,44	27,75	6,75	4,11	66,67	1,09	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	-	
3355	Policjanci																-	-	
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	56	60	32	0	0,00	20	22	0	95,45	81,82	34,92	1,83	19,05	62,50	1,07	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy	12	13	5	0	0,00	3	6	0	100,00	66,67	6,58	0,50	13,17	60,00	1,08	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wnętrz i pokrewni																		
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	8	9	3	0	0,00	2	8	0	87,50	87,50	2,67	0,67	4,00	66,67	1,13	-	nadwyżka	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	30	11	0	0,00	6	4	0	25,00	25,00	13,08	0,33	39,25	54,55	1,03	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	50,00	2,00	-	-	-	0,00
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	1,00	-	-	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	7	0	0		0	11	0	100,00	27,27	0,92	0,92	1,00	1,40	równowaga	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	-	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	62	61	23	3	13,04	5	4	0	75,00	75,00	22,08	0,33	66,25	21,74	0,98	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	19	21	11	1	9,09	5	1	0	100,00	100,00	11,58	0,08	139,00	45,45	1,11	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	110	117	72	2	2,78	31	244	22	96,31	77,87	76,00	24,17	3,14	43,06	1,06	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	10	13	6	0	0,00	5	31	0	90,32	77,42	7,50	3,58	2,09	83,33	1,30	-	nadwyżka	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	17	0	76,47	70,59	0,00	6,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	6	3	1	33,33	1	3	0	66,67	66,67	2,67	0,25	10,67	33,33	1,20	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	1,00	-	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,50	0,25	6,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	24	15	0	0,00	10	6	0	100,00	100,00	18,00	0,50	36,00	66,67	1,09	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	45	47	20	2	10,00	11	1	0	100,00	100,00	18,83	0,08	226,00	55,00	1,04	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	4	8	0	0,00	3	22	0	90,91	86,36	6,42	1,83	3,50	37,50	0,44	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	11	6	0	0,00	1	74	0	91,89	82,43	4,50	6,17	0,73	16,67	0,85	-	deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	8	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,08	0,17	24,50	33,33	1,33	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	69	76	41	1	2,44	23	120	1	85,83	69,17	44,08	11,08	3,98	56,10	1,10	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	9	10	5	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	6,08	0,42	14,60	60,00	1,11	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	11	0	90,91	81,82	4,17	1,92	2,17	50,00	0,67	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,50	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	4	0	0		0	11	0	100,00	100,00	1,00	0,92	1,09		2,00	równowaga	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

5112	Konduktorzy i pokrewni	8	7	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,33	0,00		75,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	195	201	118	4	3,39	78	68	14	64,71	42,65	120,33	7,83	15,36	66,10	1,03	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	42	42	24	0	0,00	15	32	0	93,75	62,50	25,42	2,67	9,53	62,50	1,00	-	-	0,01
5132	Barmani	11	13	4	0	0,00	0	18	0	77,78	66,67	7,58	1,50	5,06	0,00	1,18	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	136	135	83	4	4,82	47	12	0	75,00	33,33	80,58	1,00	80,58	56,63	0,99	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	15	11	0	0,00	7	10	0	100,00	90,00	10,67	0,83	12,80	63,64	1,36	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	0		0	6	0	100,00	83,33	1,75	0,50	3,50		1,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	115	126	84	1	1,19	48	602	0	99,00	88,54	84,17	50,17	1,68	57,14	1,10	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	4	4	1	0	0,00	0	15	0	73,33	66,67	0,92	1,25	0,73	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	0	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	33,33	0,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	1,00	2,50	66,67	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	521	579	340	4	1,18	200	219	17	84,02	49,77	364,58	20,67	17,64	58,82	1,11	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	18	20	8	0	0,00	5	19	0	73,68	63,16	7,17	3,58	2,00	62,50	1,11	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy	11	9	6	2	33,33	5	3	14	100,00	100,00	6,50	1,42	4,59	83,33	0,82	nadwyżka	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	(konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej																			
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	7	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,17	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0,00	0	8	0	75,00	75,00	1,00	0,67	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44	45	27	1	3,70	15	50	51	76,00	66,00	25,25	8,42	3,00	55,56	1,02	-	-	0,01	
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	16	0	93,75	75,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	5	4	0	0,00	2	26	0	100,00	100,00	5,33	2,17	2,46	50,00	1,25	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00	
5411	Strażacy																-	max deficyt		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	42	43	20	0	0,00	12	21	0	14,29	0,00	21,67	1,75	12,38	60,00	1,02	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	5	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	15	18	7	0	0,00	3	24	0	91,67	83,33	9,25	2,00	4,63	42,86	1,20	-	-	0,00	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników																-	max deficyt		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	8	5	0	0,00	5	0	0		0,00	6,58	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	10	11	0	0,00	4	18	0	22,22	5,56	9,50	1,50	6,33	36,36	0,83	-	nadwyż ka	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-		

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	5	4	0	0,00	3	38	0	97,37	84,21	5,67	3,17	1,79	75,00	1,67	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	106	127	98	0	0,00	76	28	0	71,43	46,43	111,00	2,33	47,57	77,55	1,20	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	5	0	0,00	4	5	14	60,00	0,00	5,92	1,58	3,74	80,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	36	41	29	0	0,00	21	16	0	43,75	25,00	31,33	1,33	23,50	72,41	1,14	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	35	22	0	0,00	15	19	0	21,05	5,26	26,25	1,58	16,58	68,18	1,25	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		3,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	2	9	0	55,56	33,33	2,25	0,75	3,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7121	Dekarze	8	8	10	0	0,00	5	17	14	29,41	11,76	9,67	2,58	3,74	50,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	30	28	17	0	0,00	4	13	0	46,15	38,46	17,08	1,08	15,77	23,53	0,93	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	2	7	0	0,00	3	5	0	100,00	20,00	5,00	0,42	12,00	42,86	0,33	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	6	4	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	4,42	0,25	17,67	75,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
7125	Szklarze	2	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	36	34	0	0,00	20	16	0	68,75	25,00	36,92	2,33	15,82	58,82	1,24	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	2	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	2,33	0,25	9,33	100,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	53	62	33	1	3,03	22	21	0	42,86	28,57	39,42	1,75	22,52	66,67	1,17	-	nadwyżka	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	20	24	1	4,17	14	5	0	100,00	100,00	22,33	0,42	53,60	58,33	0,95	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	13	15	11	0	0,00	8	14	0	64,29	21,43	12,50	1,17	10,71	72,73	1,15	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10	11	12	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	12,33	0,17	74,00	75,00	1,10	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	21	24	16	0	0,00	14	21	0	14,29	0,00	18,17	1,75	10,38	87,50	1,14	-	-	0,00
7213	Blacharze	17	25	12	0	0,00	9	3	0	66,67	66,67	17,08	0,25	68,33	75,00	1,47	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	9	8	0	0,00	6	14	0	50,00	42,86	8,50	1,17	7,29	75,00	1,29	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	116	148	95	0	0,00	66	39	0	33,33	23,08	108,33	3,25	33,33	69,47	1,28	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	178	199	173	0	0,00	119	74	0	47,30	28,38	177,17	6,17	28,73	68,79	1,12	-	-	0,03
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00		2,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	278	310	174	2	1,15	97	45	0	75,56	42,22	184,58	3,75	49,22	55,75	1,12	-	-	0,04
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	105	130	97	0	0,00	72	4	0	100,00	100,00	108,42	0,33	325,25	74,23	1,24	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	58	65	46	0	0,00	32	0	0		0,00	46,75	0,00		69,57	1,12	-	-	0,01
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	15	14	11	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	11,42	0,08	137,00	45,45	0,93	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	6	6	0	0,00	4	5	0	40,00	0,00	7,08	0,42	17,00	66,67	2,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki,	3	4	5	0	0,00	5	3	0	100,00	100,00	4,92	0,25	19,67	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	szkła i pokrewni																		
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	14	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	75,00	1,40	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	7	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			2,33	-	-	0,00
7322	Drukarze	3	1	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,17	0,17	19,00	50,00	0,33	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	40	48	28	0	0,00	17	14	2	42,86	14,29	31,50	1,33	23,62	60,71	1,20	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	127	148	97	0	0,00	70	22	0	45,45	31,82	118,08	1,83	64,41	72,16	1,17	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	11	12	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	50,00	1,09	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17	14	11	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	12,00	0,08	144,00	63,64	0,82	nadwyżka	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	18	22	9	0	0,00	5	14	0	100,00	57,14	12,00	1,17	10,29	55,56	1,22	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	23	12	0	0,00	8	6	0	33,33	33,33	17,67	0,50	35,33	66,67	1,44	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	174	213	104	1	0,96	72	27	0	74,07	22,22	119,17	3,25	36,67	69,23	1,22	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	2,83	0,17	17,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70	66	62	0	0,00	37	21	0	80,95	28,57	62,92	1,75	35,95	59,68	0,94	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i	2	0	3	0	0,00	1	10	0	100,00	10,00	2,08	0,83	2,50	33,33	0,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																			
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	98	122	72	0	0,00	52	17	0	64,71	52,94	81,33	1,42	57,41	72,22	1,24	-	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	10	0	30,00	10,00	0,00	0,83	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	37	41	30	0	0,00	19	2	0	100,00	50,00	29,33	0,17	176,00	63,33	1,11	-	-	0,01	
7534	Tapiceryzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	3,00	0,33	9,00	100,00	1,33	-	-	0,00	
7536	Obuwownicy i pokrewni	38	46	25	0	0,00	15	5	0	20,00	20,00	24,75	0,42	59,40	60,00	1,21	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	9	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	0,78	-	-	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	9	13	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,08	0,00		83,33	1,44	-	max nadwyżka	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	4	0	100,00	25,00	1,75	0,33	5,25	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	9	5	0	0,00	4	66	0	72,73	68,18	8,25	5,50	1,50	80,00	1,50	-	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń																-	-		

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

	do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																			
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	4	0	0	0	10	0	30,00	30,00	1,08	0,83	1,30		4,00	-	-	0,00		
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	1	0	0	0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	5	3	0	0,00	2	44	0	18,18	11,36	3,25	3,67	0,89	66,67	0,83	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	1	0	0,00	1	14	0	78,57	42,86	2,17	1,17	1,86	100,00	1,33	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	7	3	0	0,00	3	7	0	100,00	0,00	3,08	0,58	5,29	100,00	1,40	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	1	0	0,00	0	23	0	69,57	13,04	2,83	1,92	1,48	0,00	1,00	-	-	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	37	42	38	0	0,00	26	6	0	100,00	50,00	40,42	1,50	26,94	68,42	1,14	-	-	0,01	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	10	0	90,00	20,00	3,42	0,83	4,10	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	11	11	0	0,00	6	20	0	100,00	30,00	11,00	1,67	6,60	54,55	1,10	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,60	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	33,33	1,22	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	21	21	13	0	0,00	8	11	0	54,55	36,36	14,50	0,92	15,82	61,54	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	7	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,58	0,17	39,50	80,00	1,17	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	13	12	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,00	0,00		75,00	0,92	max nadwyżka	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	1	10	0	90,00	60,00	4,33	0,83	5,20	33,33	1,20	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00				-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	20	26	18	0	0,00	13	0	0		0,00	18,50	0,00		72,22	1,30	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	26	31	22	0	0,00	10	23	0	47,83	0,00	20,42	3,92	5,21	45,45	1,19	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	9	4	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	3,83	0,50	7,67	25,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	37	33	29	1	3,45	15	61	45	16,39	0,00	28,50	14,83	1,92	51,72	0,89	-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	3	0	0,00	2	6	0	100,00	66,67	3,75	0,50	7,50	66,67	1,50	-	nadwyżka	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	8	5	0	0,00	3	13	0	30,77	15,38	5,33	1,08	4,92	60,00	0,89	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	4	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	3,58	0,17	21,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	23	24	12	1	8,33	8	0	0		0,00	12,42	0,00		66,67	1,04	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	49	51	43	0	0,00	33	18	0	55,56	0,00	47,50	1,50	31,67	76,74	1,04	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	4	2	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,17	0,25	12,67	100,00	1,33	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9123	Zmywacze okien	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,67	0,33	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	0,17	0,25	0,67	100,00	0,00	-	deficyt	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	34	34	29	0	0,00	24	14	0	78,57	0,00	28,75	1,17	24,64	82,76	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69	83	55	0	0,00	32	44	0	22,73	0,00	63,42	3,67	17,30	58,18	1,20	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10	10	7	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	7,33	0,17	44,00	42,86	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52	62	45	0	0,00	35	23	0	73,91	26,09	46,92	1,92	24,48	77,78	1,19	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	20	22	0	0,00	9	0	0		0,00	21,17	0,00		40,91	0,95	-	nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	1	0	0,00	1	0	19		0,00	1,33	1,58	0,84	100,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	10	9	7	0	0,00	7	15	0	60,00	40,00	6,25	1,25	5,00	100,00	0,90	nadwyżka	nadwyżka	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	7	7	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	25	35	22	0	0,00	20	1	0	0,00	0,00	23,58	0,08	283,00	90,91	1,40	-	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	7	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,92	0,25	7,67	0,00	1,40	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0	0	0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	37	56	28	0	0,00	19	8	0	75,00	0,00	35,17	0,67	52,75	67,86	1,51	-	-	0,01
Razem		6773	7650	4425	79	1,79	2691	3354	745	77,46	56,17	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	177	0	2	12	1,13%	6,78%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWO-USŁUGOWYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	14	0	5	1	35,71%	7,14%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	184	0	6	11	3,26%	5,98%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	94	0	10	7	10,64%	7,45%
KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH IM. MIECZYŚLAWA MICHAŁOWICZA	21	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NOVUM W KOŃSKICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	9	0	1	0	11,11%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	49	0	2	0	4,08%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE PLACÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	2	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA "AWANS-MED" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	6	6	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	9	9	3	5	33,33%	55,56%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	47	47	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ	39	0	1	3	2,56%	7,69%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ZYGMUNTA NOSKOWSKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	167	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH IM. MIECZYŚLAWA MICHAŁOWICZA	14	14	1	0	7,14%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	49	0	4	4	8,16%	8,16%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	10	10	0	1	0,00%	10,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	9	9	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	17	0	1	1	5,88%	5,88%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE "PROFIL" W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	0	0	8	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	6	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA W ZESPOLE PLAÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	15	14	5	2	33,33%	13,33%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 2 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W ZAGNAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	88	40	15	6	17,05%	6,82%
TECHNIKUM NR 2 W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	75	51	13	11	17,33%	14,67%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

TECHNIKUM NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	75	33	10	2	13,33%	2,67%
TECHNIKUM NR 4 W KIELCACH IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	67	26	6	3	8,96%	4,48%
TECHNIKUM NR 8 W KIELCACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZESPOŁ SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	11	9	3	3	27,27%	27,27%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	14	2	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	14	12	6	5	42,86%	35,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	34	0	9	5	26,47%	14,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	3	3	0	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	17	0	4	4	23,53%	23,53%
--	----	---	---	---	--------	--------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	1	1	1	1	9,09%	9,09%	100,00%	100,00%
Błacharze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			4	0	11	12			36,36%	0,00%
Ekonomiści				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2	3	5			0,00%	40,00%
Fryzjerzy	11	11	3	4	23	24	27,27%	36,36%	13,04%	16,67%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		2				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	1			0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Kosmetyczki i pokrewni	10	10	0	1	3	4	0,00%	10,00%	0,00%	25,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	21	21			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	0	0	24	25	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	2	3	2	62	52	300,00%	200,00%	4,84%	3,85%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	4	3	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Operatorzy aparatury medycznej	17	17		1		1		5,88%		100,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	1	26	25	50,00%	50,00%	3,85%	4,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	1		2		7,14%		50,00%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Pomocniczy personel medyczny	11	11	1	1	4	3	9,09%	9,09%	25,00%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	2	3	6	10,00%	20,00%	33,33%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	16	16	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	4	3	13	17	26,67%	20,00%	30,77%	17,65%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	2	2	4	3	16,67%	16,67%	50,00%	66,67%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	15	0	1	6	9	0,00%	6,67%	0,00%	11,11%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	0	0	41	34	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	1	0	10	11	5,00%	0,00%	10,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	17	17	0	1	1	3	0,00%	5,88%	0,00%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	5	5	2	1	7	5	40,00%	20,00%	28,57%	20,00%
Technicy elektrycy	2	2	1	0	2	2	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	12	12	1	0	7	4	8,33%	0,00%	14,29%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1					0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	6	2			16,67%		0,00%
Technicy mechanicy	22	22	1	1	11	8	4,55%	4,55%	9,09%		12,50%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	2	0	2	1	40,00%	0,00%	100,00%		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	14	11			0,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	1	1			100,00%		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	4			0,00%		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	34	5	2	15	12	14,71%	5,88%	33,33%		16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	6	7			16,67%		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	4			0,00%		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	2	13	7	12,50%	25,00%	7,69%		28,57%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	9	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Tabela 34 . Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	10		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	9	9	1	25	11,11%	4,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	16		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Kucharze	4	4	2	24	50,00%	8,33%
Lakiernicy	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	2		50,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	57	50,00%	1,75%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	4		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	2		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	26		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	43	43	0	0		
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	3		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	22	2	4	9,09%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	19	0	0		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	15	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	4		25,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	0	6	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	1	12	5,56%	8,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	4	6,25%	25,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	7	20,00%	14,29%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	0	35	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	0	6	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa	14	14	2	4	14,29%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Technicy farmaceutyczni	19	19	3	10	15,79%	30,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	16	16	1	11	6,25%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	10		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	2	12	9,52%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	7		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	5		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2016 ROKU – RAPORT ROCZNY

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	3	13	17,65%	23,08%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22	22	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

SPIS TABEL

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	7
Tabela 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2015 – 2016	13
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2015 – 2016	14
Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2015 – 2016	15
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 r.	17
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku	17
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku	18
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku	20
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku	20
Tabela 10. Oferty pracy w 2016 roku	21
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku	23
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	24
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku	25
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku	26
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	26
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	27
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	30
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	33
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	34
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)	35
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	36
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	39
Tabela 23. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	41
Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	50
Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	52
Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku	53
Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017r.	54
Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	60
Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów	68
Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	69
Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	91
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku	95
Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)	99

SPIS WYKRESÓW I RYSUNKÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2015 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego	10
Wykres 2: Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 1998 – 2016	11
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2016 r.	12
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2016	13
Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2016r./	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2016r./	15
Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2016r./	16
Wykres 8. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	37
Wykres 9: Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	37
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	39
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	40
Wykres 12. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku	40
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	41
Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	48
Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	51
Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	52
Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	53
Rysunek1. Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim – według powiatów. Stan na 31.12.2016	12