

***MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017r.***



Skarżysko-Kamienna, kwiecień 2018r.

Raport roczny „*Monitoring zawodów nadwyżkowych i nadwyżkowych w powiecie skarżyskim w 2017r. – Raport roczny*” – wytworzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej/ Stanowisko ds. analizy rynku pracy

Niniejszy Raport dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej:  
[www.skarzysko.praca.gov.pl](http://www.skarzysko.praca.gov.pl)

*Wykorzystanie treści i danych statystycznych dozwolone z podaniem źródła.*

## **SPIS TREŚCI**

<b>WSTĘP</b>	4
<b>Cele i odbiorcy monitoringu</b>	5
<b>Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki</b>	6
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy</b>	9
1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim	9
1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
1.3. Struktura bezrobotnych według wieku	14
1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	15
1.5. Analiza bezrobocia według zawodów	16
1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	17
1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	18
1.8. Analiza ofert pracy według zawodów	20
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b>	22
2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	22
2.2. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych	23
2.3. Analiza zawodów zrównoważonych	24
2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych	24
2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych	25
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień</b>	26
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego</b>	29
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
<b>5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw</b>	34
5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	34
5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	34
5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku	36
<b>6. Prognoza lokalnego rynku pracy</b>	45
<b>Podsumowanie</b>	53
Załącznik 1. INFORMACJA SYGNALNA	60
Załącznik 2. Rynek pracy	61
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	86
Spis tabel	98
Spis wykresów i rysunków	99

## WSTĘP

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie skarżyskim w 2017r. Raport roczny” jest cyklicznym opracowaniem, sporządzonym w oparciu o zestawienia statystyczne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu skarżyskiego.

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2017 r. Nr 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych.** Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe lub nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie [http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\\_1.pdf](http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia_1.pdf), tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2016 roku.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski **www.mz.praca.gov.pl**, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, że oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy wprowadzona do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie

klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, założono, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto również założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

### **CELE I ODBIORCY MONITORINGU**

Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji można m.in. scharakteryzować wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, określić potrzeby kadrowe pracodawców, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy, czy dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej.

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zatem narzędziem pomocniczym przy:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Odbiorcami informacji zawartych i niniejszym monitoringu będą :

- lokalne władze oświatowe i dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy samorządowe,

- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno – polityczne z terenu powiatu zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

### **PODSTAWOWE POJĘCIA, DEFINICJE I MIERNIKI**

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

**Osoba długotrwale bezrobotna** to osoba bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

**Bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

**Zawody deficytowe** - takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** - takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** - takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

**Tabela 1.** Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k$	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k$	Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k$
<b>DEFICYTOWE</b>	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>ZRÓWNOWAZONE</b>	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>NADWYŻKOWE</b>	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

**Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ .

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów  $k$ . Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

$B/O_t^k = 0$  – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$ . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów  $k$  jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów  $k$ .

$B/O_t^k > 1$  – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów  $k$ .

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów  $k$  nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha  $k$  jest maksymalnie nadwyżkowa.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ ,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ .

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

#### Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodników  $k$  w okresie  $t$ ,

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ .

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$ .

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$ .

$WPB_t^k = 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie  $k$ .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

#### Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji)



do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

#### Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia  $k$ ) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia  $k$ , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

## 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### 1.1. Poziom i stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim

Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej obejmuje swoim działaniem 5 gmin: 1 gminę miejską Skarżysko-Kamienna, 1 gminę miejsko-wiejską Suchedniów oraz 3 gminy wiejskie: Łączna, Bliżyn i Skarżysko Kościelne. Powiat skarżyski ma powierzchnię 395 km<sup>2</sup>, ludność – 77 039 (stan na 31 grudnia 2016 wg. GUS). Liczba ludności powiatu skarżyskiego sukcesywnie maleje - wg. danych GUS na koniec 2006r. obszar ten zamieszkiwało 79 730 osób, po upływie 10 lat 76 564 (spadek o 3 166 osób). Jedyną gminą, w której porównując do siebie 2006 i 2016 rok przybyło mieszkańców jest Skarżysko Kościelne (wzrost o 115).

Pomimo trudności gospodarczych powiatu, spowodowanych długofalowymi skutkami rozpadu i restrukturyzacji największych zakładów przemysłowych, obszar ten ze względu na swoją lokalizację posiada duży potencjał rozwojowy. Do dużych aglomeracji, wśród nich: Warszawy, Krakowa, Łodzi czy Lublina odległość z powiatu skarżyskiego nie przekracza 200 km. Atutem jest bez wątpienia położenie na przecięciu najważniejszych szlaków komunikacyjnych w kraju i duży węzeł kolejowy.

Przez dziesięciolecia rozwój tego obszaru wiązał się ściśle przede wszystkim z przemysłem metalowym, kolejnictwem i przemysłem obuwniczym. Choć dziś rola tych branż uległa przeobrażeniu, to wciąż jako pracodawcy zwłaszcza w obszarze przemysłu metalowego i kolejnictwa, istniejące zakłady mają kluczowe znaczenie dla kondycji gospodarczej powiatu.

Inwestycje zaplanowane na najbliższe lata, przede wszystkim w mieście Skarżysko-Kamienna, są wielką szansą na dynamiczny rozwój sektora usługowego i pełniejszego wykorzystania potencjału turystycznego.

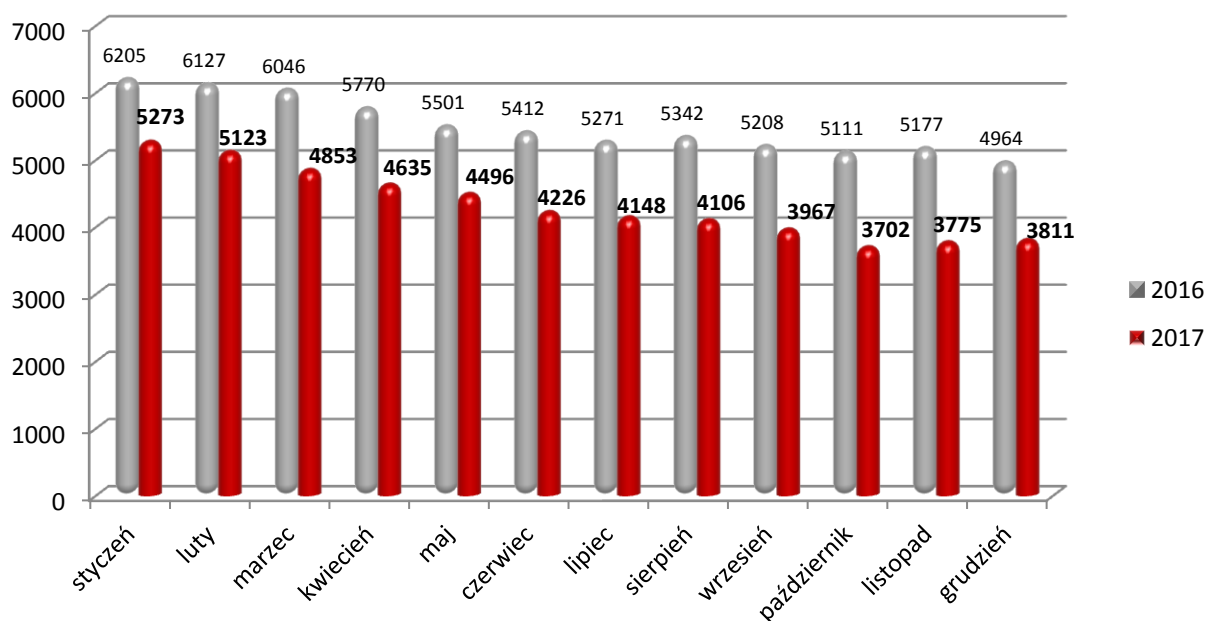
Przez wiele lat kluczowym problemem społeczno-gospodarczym powiatu skarżyskiego, pozostawał wysoki poziom bezrobocia rejestrowanego. Pozytywne symptomy ożywienia gospodarczego, obserwowane w 2016r, w całym regionie, pozwoliły na realny spadek poziomu bezrobocia. Na koniec 2017 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej wynosiła **3 811**.

W porównaniu do końca roku 2016 nastąpił **spadek o 1 153 osoby**. Populacja kobiet stanowiła 51,61% ogółu bezrobotnych (1 967 kobiet). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 461 osób. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 34,22 % ogółu zarejestrowanych ( w 2016r. 34,79%). W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 423 osoby. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,65% ogółu zarejestrowanych (825 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmalała o 66 osób, ale udział wzrósł o 3,07 p. proc. W 2017 roku zarejestrowano łącznie 8 124 osoby (spadek w stosunku do 2016r. o 158 osób), w tym 862 po raz pierwszy (spadek w stosunku do 2016r. o 27 osób). W 2017 roku dokonano 8 743 wyrejestrowań (spadek w stosunku do 2016r. o 383 wyrejestrowania), najwięcej z tytułu podjęcia pracy 3 610 (spadek w porównaniu do 2016r. o 888) oraz z braku gotowości do podjęcia pracy 880 (spadek o 460 w porównaniu do 2016r.).

Największy udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny zanotowano w powiecie: **skarżyskim - 89,4%** ( w 2016r. - 89,3%), koneckim - 89,2%, opatowskim - 89,6% i ostrowieckim - 87,4%, natomiast najniższy w: pińczowskim- 76,9% i buskim - 79,6%(dane WUP Kielce). Analizując udział bezrobotnych powracających do rejestru na przestrzeni lat 2014-2017 wyraźnie widać niepokojącą tendencję w tym zakresie: w 2014r. kształtował się on na poziomie 87,6% (2 pozycja w województwie), w 2015r. – 87,4% 5 pozycja w województwie).

Dynamika poziomu bezrobocia rok do roku jest jednak niższa niż pomiędzy 2016 i 2015r., nie mniej zachodzi rzeczywista poprawa sytuacji na rynku pracy, czego wymiernym wskaźnikiem jest liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy i rekordowo niska liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017r.

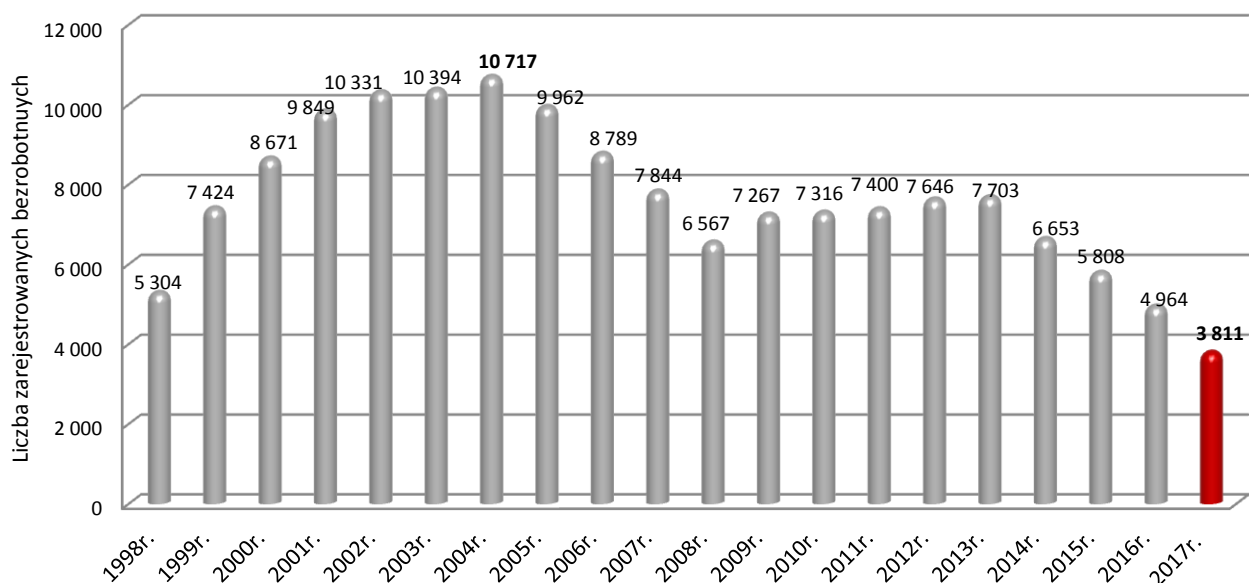
**Wykres 1.** Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2017 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01

W odniesieniu do 2016 r. w każdym miesiącu 2017 r. obserwujemy mniejszą liczbę osób bezrobotnych niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Największa różnica w liczbie osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach roku 2016 i 2017 wystąpiła w październiku (1409 osób ↓), listopadzie (1402osoby ↓), wrześniu (1241 osób ↓) oraz sierpniu (1236 osób ↓).

**Wykres 2.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 1998-2017



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP-Sprawozdanie MPIPS 01

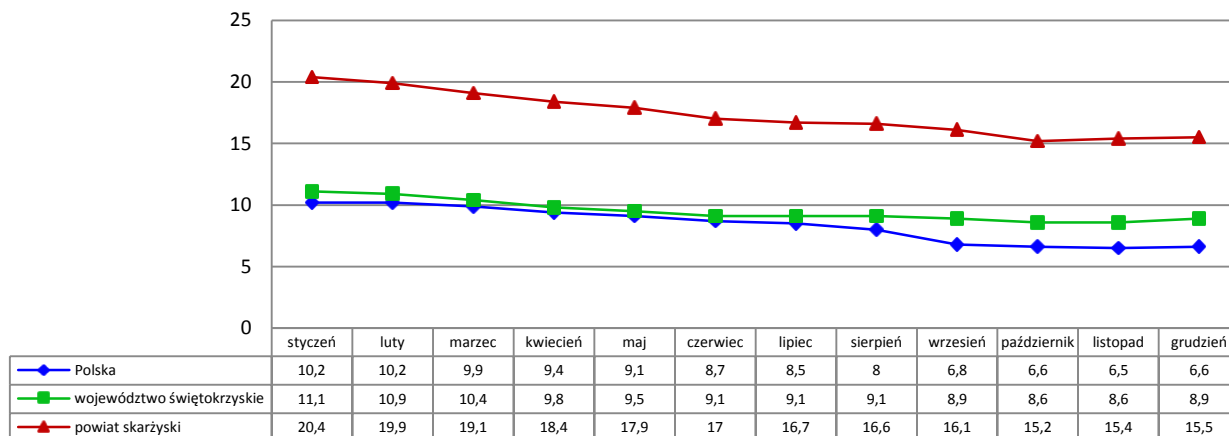
Począwszy od 1998 r. aż do 2004 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych nieustannie rosła, osiągając wartość rekordową **w 2004 r. – 10 717 osób**. W kolejnych 4 latach można było zaobserwować spadek tej liczby do poziomu 6 567 osób w 2008 r. (spadek w porównaniu do końca 2004 r. o 4 150 osób). Następnymi 5 lat było okresem wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych do poziomu 7 703 osób. Pozytywne symptomy ożywienia gospodarczego obserwowane w skali całego kraju sprawiły, że koniec 2015 r. pozwolił powrócić do poziomu bezrobocia z 1998 r. Spadek poziomu bezrobocia w latach 2014-2015 w porównaniu do 2013 r. był też stymulowany przez reformę publicznych służb zatrudnienia (wdrożoną 27 maja 2014r. w oparciu o znowelizowaną Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2017 poz. 1065 z późn. zm./ oraz przepisy wykonawcze do niej), która wprowadziła w urzędach pracy szereg instrumentów i narzędzi zupełnie innej jakości niż dotychczas wykorzystywanych w działaniach aktywizacyjnych. Począwszy od 2014r. poziom bezrobocia w powiecie skarżyskim nieustannie maleje, w minionych 3 latach można zaobserwować też wzrost liczby miejsc pracy w powiecie, większe zainteresowanie pracodawców tworzeniem nowych miejsc pracy, pojawieniem się nowych inwestorów, a przede wszystkim dobrą kondycję ekonomiczną największych skarżyskich zakładów pracy, przekładającą się na zwiększanie zasobów kadrowych. Tym samym poziom bezrobocia **na koniec 2017r. był rekordowo niski i wyniósł 3 811**.

Niestety spadkowi liczby zarejestrowanych bezrobotnych towarzyszy poziom stopy bezrobocia, od lat plasujący powiat skarżyski na czele województwa świętokrzyskiego. Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim wyniosła w końcu grudnia 2017 r. 15,5 %. tj. mniej o 4,1 p. proc. niż przed rokiem oraz o 4,9 p. proc. mniej w porównaniu ze styczniem 2017 r. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym

samym poziomem stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2017r. na 32 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia (na koniec 2016r. na 17 miejscu, na koniec 2015r. na 14 miejscu).

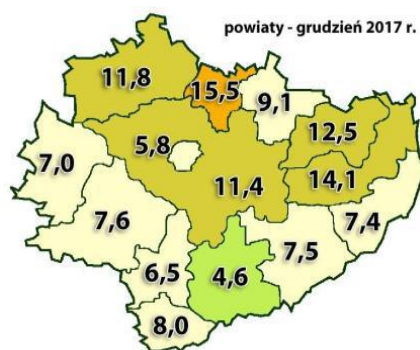
**Wykres 3.** Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2017 r.



*UWAGA! DANE ZA MIESIĄCE STYCZEŃ-SIERPIEŃ UWGLĘDNIAJĄ KOREKTĘ STOPY, ZMIENIONE W STOSUNKU DO WCZEŚNIEJ OPUBLIKOWANYCH*

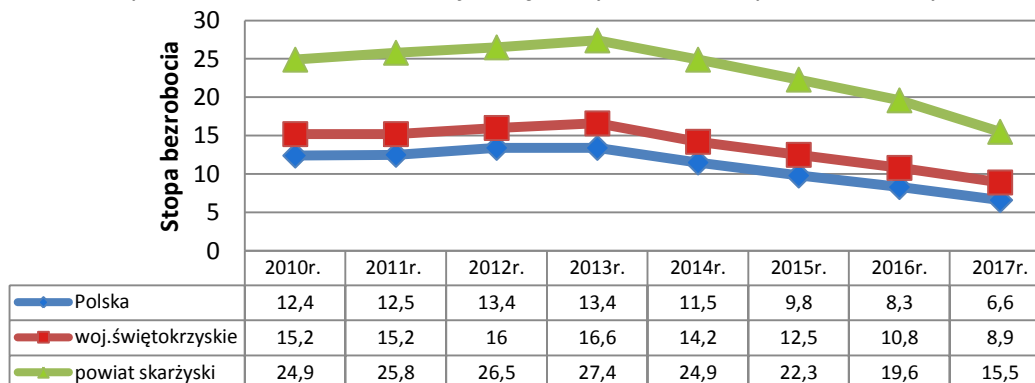
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

**Rysunek 1.** Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim – według powiatów. Stan w dn. 31.12.2017r.



Źródło: GUS

**Wykres 4.** Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

## 1.2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

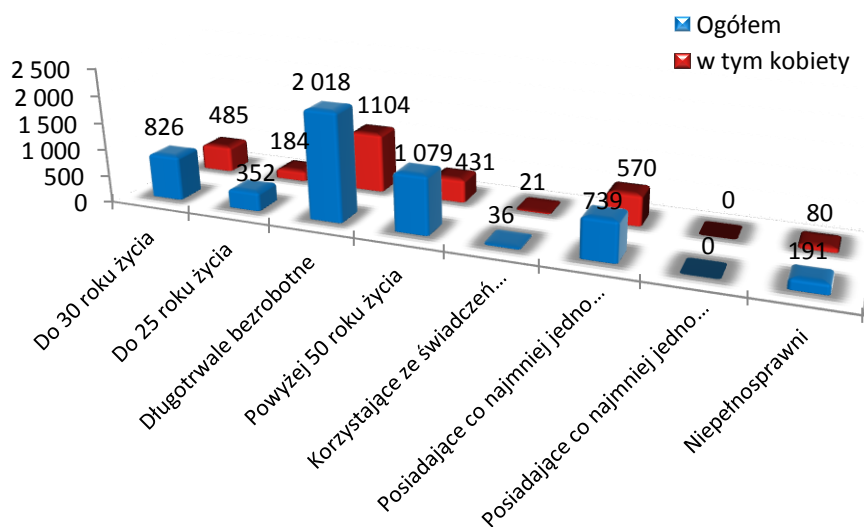
W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. 2017 poz. 1065 z późn. zm./ katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r. i dotyczy: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

**Tabela 2.** Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2016 – 2017

Wyszczególnienie	ROK 2016		ROK 2017		Wzrost ↑ /spadek ↓
	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
osoby do 25 roku życia	435	8,76	352	9,24	↑0,48
<b>osoby do 30 roku życia</b>	<b>1044</b>	21,03	<b>826</b>	21,68	↑0,65
<b>osoby długotrwale bezrobotne</b>	<b>3002</b>	60,48	<b>2018</b>	52,96	↓7,52
<b>osoby powyżej 50 roku życia</b>	<b>1511</b>	30,44	<b>1079</b>	28,32	↓2,12
<b>osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</b>	<b>114</b>	2,30	<b>36</b>	0,95	↓1,35
<b>osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	<b>801</b>	16,14	<b>739</b>	19,40	↑3,26
<b>osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	<b>1</b>	0,02	<b>0</b>	0	↓0,02
<b>niepełnosprawni</b>	<b>233</b>	4,69	<b>191</b>	5,02	↑0,33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Sprawozdanie MRPiPS 01

**Wykres 5.** Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2017 r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP – Sprawozdanie MPiPS 01

Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** 2 018 tj.52,96% (o 7,52 p. proc. mniej niż przed rokiem),

**po 50 roku życia** (28,32%). W porównaniu do roku 2016 największy spadek, bo aż o 984 osoby dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych. Dla porównania na koniec 2016r. w porównaniu do końca 2015r. w tej kategorii był to spadek o 650 osób. Pomimo, że w porównaniu do roku poprzedniego w analizowanym okresie nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia, to jednak procentowy udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych jest rok do roku mniejszy o niewiele ponad 2 p. proc.

**W zestawieniu z innymi powiatami woj. świętokrzyskiego powiat skarżyski wraz z miastem Kielce i powiatem starachowickim posiadają najniższy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych do 30 r.ż.** (Kielce 18, 46%; skarżyski **21, 68%**; starachowicki 21,67). **Natomiast udział bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (28, 32%) plasuje nas na 2 miejscu w województwie** za miastem Kielce (30,95%).

### 1.3. Struktura bezrobotnych według wieku

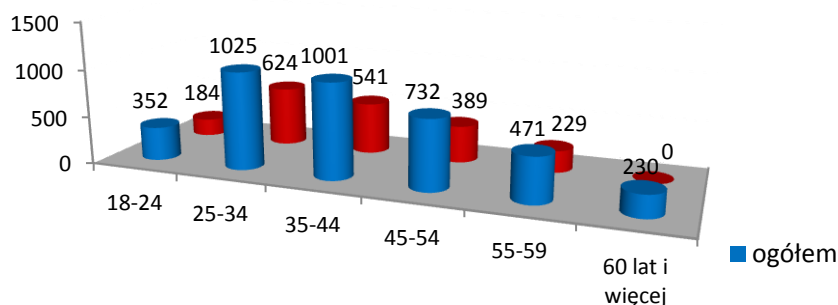
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2016 – 2017.

Wiek	Rok 2016		Rok 2017		Wzrost↑/spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
18-24	435	8,76	<b>352</b>	<b>9,24</b>	↓83
25-34	1309	26,37	<b>1025</b>	<b>26,90</b>	↓284
35-44	1249	25,02	<b>1001</b>	<b>26,27</b>	↓248
45-54	992	19,98	<b>732</b>	<b>19,21</b>	↓260
55-59	670	13,50	<b>471</b>	<b>12,36</b>	↓199
60-67 lat	316	6,37	<b>230</b>	<b>6,04</b>	↓86

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP, Sprawozdanie MRPiPS 01

Wiek jest jednym z kluczowych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. **Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek, tak samo jak w 2016r. stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 26,90%**. Spadek liczby zarejestrowanych w 2017r. w porównaniu do 2016r. był obserwowany w każdej kategorii wiekowej. Największy spadek liczby zarejestrowanych osób można było zaobserwować w grupie wiekowej 25-34 lata (spadek o 284 osoby) oraz co niepokojące ze względu na sytuację demograficzną powiatu, w grupie 35-44 lata (o 248 osób).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2017r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Sprawozdanie MRPiPS 01

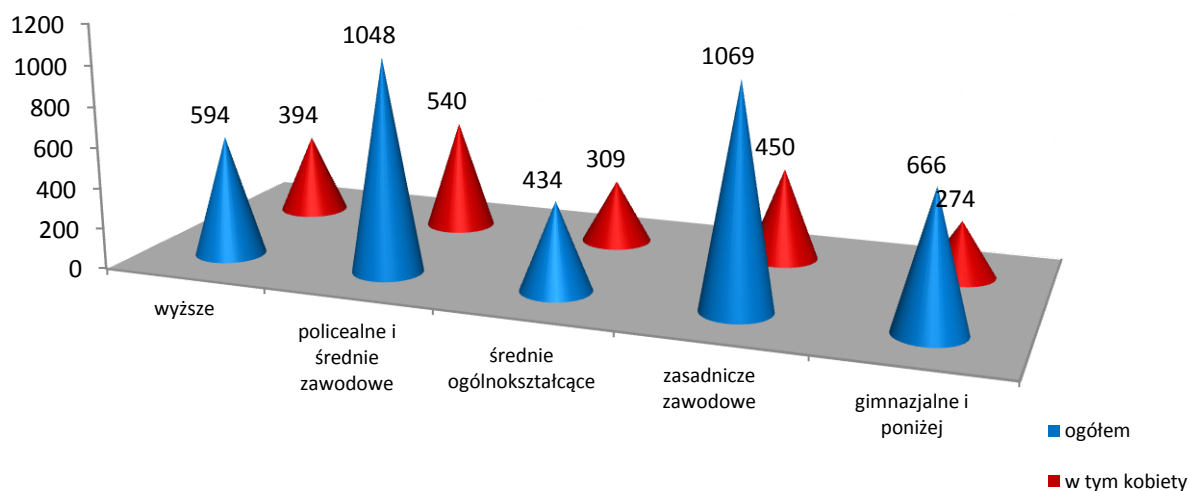
#### 1.4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2016-2017

Poziom wykształcenia	Rok 2016		Rok 2017		Wzrost↑/Spadek↓
	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	Liczba	Udział % w stosunku do ogółu	
wyższe	724	14,59	594	15,59	↓130
policealne i średnie zawodowe	1337	26,93	1048	27,50	↓289
średnie ogólnokształcące	500	10,07	434	11,39	↓66
zasadnicze zawodowe	1472	29,65	1069	28,05	↓403
gimnazjalne i poniżej	931	18,76	666	17,48	↓265

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Sprawozdanie MRPIPS 01

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2017r./



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Sprawozdanie MRPIPS 01

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. Kierunek i stopień zdobytego wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy.

Wykształcenie **zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiada 45,53 %** ogółu bezrobotnych (w 2016r. 48,41%), natomiast **54, 47% stanowią osoby z wykształceniem średnim i wyższym.**

W populacji osób bezrobotnych w 2017r. nadal największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym – 28,05% (w 2016r. 29,65%, przy czym rok do roku spadła liczba bezrobotnych posiadających ten poziom wykształcenia o 403 osoby). Drugą co do wielkości grupę w analizowanym okresie stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,50% (przed rokiem 26,93%).

W 2017 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11,39% ( o 1,32% p. proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące zmniejszyła się o 66 osób.

W 2017r. wzrósł o 1 p. proc udział bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe, przy jednoczesnym spadku o 1,28 p. proc. bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

### 1.5. Analiza bezrobocia według zawodów

Na dzień 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej zarejestrowanych było 3 811 osób bezrobotnych. **Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – stanowili 7,85% ogółu (w 2016r. 6,85%), **technicy mechanicy** – 3,86% ogółu zarejestrowanych ( w 2016r. 3,65%) oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** 3,36% ogółu.

Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2017 r. przedstawia tabela 5.

**Tabela 5.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	299
3115	Technicy mechanicy	147
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	128
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	107
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	107
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94
5120	Kucharze	93
7222	Ślusarze i pokrewni	72
5141	Fryzjerzy	71
2631	Ekonomiści	68
3112	Technicy budownictwa	68
7112	Murarze i pokrewni	68
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	66
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62
5153	Gospodarze budynków	60
3113	Technicy elektrycy	58
7412	Elektromechanicy i elektrycy	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	56
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Skarżysku-Kamiennej w 2017r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 6.



**Tabela 6.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	577
3115	Technicy mechanicy	283
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	269
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	212
5120	Kucharze	174
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	170
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	156
5141	Fryzjerzy	155
2631	Ekonomiści	150
7112	Murarze i pokrewni	138
4110	Pracownicy obsługi biurowej	134
5153	Gospodarze budynków	120
7412	Elektromechanicy i elektrycy	120
3112	Technicy budownictwa	117
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	115
7222	Ślusarze i pokrewni	113
3113	Technicy elektrycy	100
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	99
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	99
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	97

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Podobnie jak w 2016r. również w 2017r. **największy napływ** obserwowano w grupach zawodów: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – napływ 577 (przed rokiem 521), **technicy mechanicy** - napływ 283 (przed rokiem 302) oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** – napływ 269 (przed rokiem 278).

### 1.6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 7 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

**Tabela 7.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9621	Gońcy, bagażowcy i pokrewni	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

### 1.7. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

Spośród wszystkich zawodów **najwyższy wskaźnik płynności** wykazano w grupie zawodów **formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła** (przed rokiem: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, a w 2015r. w grupie rolnicy upraw polowych). Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także w takich grupach jak: *specjaliści do spraw sieci komputerowych, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, instruktorzy nauki jazdy, sprzedawcy na targowiskach i bazarach.*

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 8 oraz 9.

**Tabela 8.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	7,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,50
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,50
3323	Zaopatrzeniowcy	2,25
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

**Tabela 9.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,20
7116	Robotnicy budowy dróg	0,25
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,33

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

### 1.8. Analiza ofert pracy wg zawodów

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 w 2017r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy dla powiatu skarżyskiego zgłoszono **3 476** oferty pracy ( dla porównania w 2016r. 3 354). Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): **pracownicy usług i sprzedawcy** (948), **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (719), **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** (554). Podczas gdy przed rokiem byli to: *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 137, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 598, *pracownicy biurowi* – 558, *technicy i inny średni personel* – 359, a w 2015r. *pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 122, *pracownicy biurowi* - 452, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 417, *technicy i inny średni personel*: - 271 oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 270.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Skarżysku-Kamiennej. W 2017r. w internecie odnotowano 969 ofert pracy (w 2016r. odnotowano 746, w 2015 r. odnotowano 550). Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: **specjaliści - 294, pracownicy usług i sprzedawcy - 219, technicy i inny średni personel – 175**. Są to zgłoszenia podobne do tych przed rokiem: *specjaliści* - 253, *technicy i inny średni personel* – 189, *pracownicy usług i sprzedawcy* – 96. Łącznie grupy te stanowią około 71,01% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w internecie.

W tabeli 10 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów *k* do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$  - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

$WNO_t^k < 1$  - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP.

$WNO_t^k > 1$  - oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: *przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel* (podobnie jak w 2016 i 2015r.). Natomiast oferty pracy w zawodach w obrębie grup: *pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste*, są zgłaszane przede wszystkim do CBOP.

**Tabela 10.** Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3476	969	4445
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	168	178
2	SPECJALIŚCI	141	294	435

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	348	175	523
4	PRACOWNICY BIUROWI	536	16	552
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	948	219	1167
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	0	30
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	719	42	761
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	554	34	588
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	190	21	211
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5,62%	94,38%	100%
2	SPECJALIŚCI	32,41%	67,59%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,54%	33,46%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	97,10%	2,90%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	81,23%	18,77%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,48%	5,52%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,22%	5,78%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	90,05%	9,95%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,29%	17,34%	0,02
2	SPECJALIŚCI	4,06%	30,34%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,01%	18,06%	0,55
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,42%	1,65%	9,34
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,27%	22,60%	1,21

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,86%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,68%	4,33%	4,77
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,94%	3,51%	4,54
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	5,47%	2,17%	2,52

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawione poniżej zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu m.in. na:

- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych;
- niewielką część informacji o wolnych miejscach pracy, które trafiają do urzędów pracy, gdyż Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod.

### 2.1. Analiza zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnalnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Skarżysku-Kamiennej.

**Tabela 11.** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3341	Kierownicy biura	2		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	100,00	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	87,50	75,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	80,00	80,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	60,00	40,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	100,00	60,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”, z której wynika, że w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów generalnie nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i internecie. Tylko dla grupy *konstruktorzy i krojczowie odzieży* obserwujemy napływ i odpływ osób bezrobotnych w analizowanym okresie. Najwięcej ofert pracy, dostępnych było dla grupy *kierownicy biura* (18 ofert pracy w 100% niesubsydiowanych). Co ciekawe 9 spośród 19 zawodów maksymalnie deficytowych taki sam status miało przed rokiem. Te zawody to: *administratorzy systemów komputerowych, technicy weterynarii, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, planiści produkcyjni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, konstruktorzy i krojczowie odzieży, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.*

## 2.2. Analiza zawodów deficytowych

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, że do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ). Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w grupach – *operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości* – w każdej z nich na poziomie 50% - co oznacza, że co 2 klient z tej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną.

Wśród zawodów deficytowych największy odsetek subsydiowanych ofert pracy w CBOP (na poziomie 100%) wystąpił dla 4 grup: *kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, programiści aplikacji, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych* (w 2016 roku najwyższy był dla grup *lektorzy języków obcych* (w 100%) oraz *asystenci nauczycieli* (93,75%).

**Tabela 12.** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	3,50	0,02		1,00		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,08	0,67	0,12		1,00	87,50	87,50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,50	3,33	0,15			35,00	7,50
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,75	9,75	0,18		2,00	0,85	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,25	1,17	0,21	0,00	1,00	78,57	35,71
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,08	7,00	0,30		2,00	98,81	92,86
5312	Asystenci nauczycieli	0,58	1,83	0,32		1,00	86,36	59,09
1412	Kierownicy w gastronomii	0,42	1,25	0,33	0,00	1,00		0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,25	9,42	0,35	50,00	1,25	10,62	2,65
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4,08	9,67	0,42	50,00	1,40	100,00	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	4,00	0,46	0,00	1,10		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,75	1,58	0,47		1,50	100,00	100,00
2514	Programiści aplikacji	0,92	1,58	0,58		1,33	100,00	66,67
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,92	1,42	0,65	0,00	1,50	100,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,92	7,25	0,68	50,00	1,13	97,70	86,21

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodów deficytowych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był nieco wyższy lub taki sam jak ich napływ oraz napływ ofert pracy w internecie znacznie przewyższał napływ ofert pracy w PUP (załącznik nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”). Największy poziom napływów i odpływów odnotowano dla grup *kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości*. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupach *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grupy *kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży* łącznie 55, z czego tylko 1 była ofertą subsydiowaną.

### 2.3. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych zwykle przewyższa ich napływ w danym okresie. Tylko w trzech przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

**Tabela 13.** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku zawodu zrównoważonego obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych wynosił 1 podczas gdy napływ 0. Ponadto nie wystąpił napływ ofert pracy w internecie. Wszystkie oferty pracy zgłoszone dla tej grupy dotyczyły zgłoszeń wolnych miejsc pracy do PUP (załącznik nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”).

### 2.4. Analiza zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ). Na podstawie informacji zawartych w tabeli 14 można zauważyć, iż największe trudności



w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: *dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, specjaliści do spraw ratownictwa medycznego* (przed rokiem byli to *konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, kierownicy do spraw strategii i planowania*).

**Tabela 14.** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”, można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2017 roku nieznacznie ale przewyższył ich odpływ. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przypadku tej grupy zawodów plasował się dla każdego z 3 zawodów na poziomie 100%.

## 2.5. Analiza zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

**Tabela 15.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00	100,00	50,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11,58	0,92	12,64	61,54	0,79	100,00	54,55
7124	Monterzy izolacji	4,50	0,67	6,75	80,00	0,80	85,71	71,43
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,58	0,58	4,43	66,67	0,67	100,00	57,14
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,67	0,17	4,00	100,00	0,67	100,00	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5,67	1,67	3,40	66,67	0,86	95,00	95,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że **najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy** osiągany jest w przypadku elementarnej grupy zawodów: **recepjoniści (z wyłączeniem hotelowych)** – w 2016r. byli to robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, zaś **najwyższy** dla zawodów z elementarnej grupy **pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani** - w 2016r. monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych. **Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia** utrzymuje się w grupie **operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek** ( w 2016r. operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pomoce kuchenne, sekretarze medycyjni i pokrewni), we wszystkich przypadkach wynosi 100,00. **Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia** był

w grupie **monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych** (61,54) (dla porównania w 2016r. *monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych*).

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców. Jeśli umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można sądzić, że na rynku pracy w tym zakresie występuje równowaga. Jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – to na badanym rynku pracy występuje niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej.

**Tabela 16.** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	13,69
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	13,69
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,10
				Wykonywanie obliczeń	11,31
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,74
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,21	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,91
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,23
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,75
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	15,65
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	15,31
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,14	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	43,43

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,14	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,14
		Współpraca w zespole	0,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,25
				Wykonywanie obliczeń	16,57
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,36
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,71
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,25
				Współpraca w zespole	1,04
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,21
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,02
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,22
				Wykonywanie obliczeń	8,22
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,38
				Wywieranie wpływu	5,11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Znajomość języków obcych	26,19
				Planowanie i organizacja pracy własnej	9,52
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,14
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,38
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	55,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,64
				Znajomość języków obcych	2,94
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	85,71

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	85,71
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,75
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,18
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,18

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że dla zawodów ulokowanych w wielkiej grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** jest zapotrzebowanie na umiejętności związane z przedsiębiorczością, innowacyjnością i kreatywnością oraz zarządzaniem ludźmi oraz planowaniem i organizacją pracy własnej. W dalszej kolejności pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy wykonywania obliczeń oraz obsługi komputera i wykorzystania internetu.

Z kolei wśród **specjalistów** kluczowymi umiejętnościami wskazywanymi w ofertach pracy są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność a ponadto komunikatywność oraz planowanie i organizacja pracy własnej, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Ze strony podaźowej w tej grupie pojawiają się takie umiejętności posiadane przez bezrobotnych, jak obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

W grupie **technicy i inny średni personel** poszukiwane są umiejętności: przedsiębiorczość, innowacyjność i kreatywność; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; planowanie i organizacja pracy własnej. Ponadto od kandydatów oczekuje się umiejętności wykonywania obliczeń i komunikatywności. W przypadku umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, w tej grupie zawodów występuje zbieżność ze strony popytowej i podaźowej rynku pracy. Ponadto osoby bezrobotne należące do tej grupy posiadają umiejętności takie jak obsługa komputera i wykorzystanie internetu oraz współpracę w zespole.

Po stronie popytowej rynku pracy od **pracowników biurowych** oczekuje się przede wszystkim umiejętności związanych z obsługą komputera i internetu, komunikatywnością, współpracą w zespole, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną oraz organizacją pracy własnej.

W ofertach pracy skierowanych do **pracowników usług i sprzedawców**, pracodawcy wymagali głównie umiejętności w obszarze komunikacji ustanej, przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności, ponadto wykonywania obliczeń, planowania i organizacji pracy własnej oraz wywieranie wpływu.

Umiejętnościami wymaganymi w ofertach pracy skierowanych do **robotników przemysłowych i rzemieślników** są obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność i obsługa komputera.

W kolejnej grupie **operatorzy maszyn i urządzeń** najbardziej pożądanymi umiejętnościami są obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna wreszcie znajomość języków obcych.

W ofertach pracy skierowanych do **pracowników wykonujących prace proste** pojawiają się oczekiwania związane z komunikatywnością; obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną; obsługą komputera oraz planowaniem i organizacją pracy własnej.

**Tabela 17.** Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	4 973	548	11,02%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	932	249	26,72%
zasadnicze zawodowe	1 477	29	1,96%
średnie ogólnokształcące	501	145	28,94%
policealne i średnie zawodowe	1 337	112	8,38%
wyższe	726	13	1,79%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	301	18	5,98%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	175	69	39,43%
liceum ogólnokształcące	269	84	31,23%
liceum profilowane	30	12	40,00%
technikum uzupełniające	2	1	50,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	113	19	16,81%
wyższa	566	13	2,30%
brak danych źródłowych	3 516	332	9,44%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2017r. w ewidencji PUP Skarżysko-Kamienna 11,02% bezrobotnych nie posiadało zawodu podobnie jak przed rokiem (w 2015r. odsetek ten był wyższy i wynosił 12,05%). Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje, podobnie jak w 2016r. wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 28,94% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,72%. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, największy odsetek bezrobotnych bez zawodu ukończył technikum uzupełniające (50%), liceum profilowane (40%) oraz technikum (39,43%).

#### 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę

elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (tabela 32) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu II Liceum Ogólnokształcącego im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej tj. 10. Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu tej szkoły była niższa i wynosiła 6. Natomiast analizując sytuację na koniec grudnia roku poprzedniego najwięcej bezrobotnych absolwentów było po I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej – 7 osób

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego (2017) przyjął on dla: Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza (33,33%), Zasadniczej Szkoły Zawodowej Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (15,38%), Technikum Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (15,38%), Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (14,29%).

Dla porównania na koniec grudnia 2016r. wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów dotyczył absolwentów: Zasadniczej Szkoły Zawodowej Zespołu Szkół Im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (23,08%) oraz Technikum Nr 1 Zespołu Szkół Technicznych w Skarżysku-Kamiennej 915,58%.

Największa liczba absolwentów w roku szkolnym (2016/2017) kończącym się w roku sprawozdawczym opuściła szkoły: II Liceum Ogólnokształcące Im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej (220 osób), I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej (175 osoby), Technikum Nr 2 Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku-Kamiennej (80 osób) oraz Policealną Szkołę Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Skarżysku-Kamiennej (77 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł 25% dla II Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół Samochodowo-Usługowych w Skarżysku-Kamiennej.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Tabela 33) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej *mechanicy pojazdów samochodowych* (45 osób), *fryzjerzy* (25 osób), *kucharze* (24 osoby), *piekarze, cukiernicy i pokrewni* (24 osoby), *sprzedawcy* (24 osoby). Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla *spedytorów i pokrewnych* (40%), *piekarzy, kucharzy* (25%).

Rozpatrując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych można stwierdzić, że na koniec maja największą wartość – 100%, przyjmował on dla zawodu *murarze i pokrewni* (oznacza to sytuację, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny).

#### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

**Tabela 18.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

##### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3341	Kierownicy biura	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7124	Monterzy izolacji	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0

**Zawody zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, za wyjątkiem jednej grupy: *pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości*. W wielu przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych lub są to zawody jak w przypadku *pracowników zakładów pogrzebowych*, które



nie wiążą się z uzyskaniem jakichkolwiek formalnych kwalifikacji, a jedynie zależą od indywidualnej chęci do podjęcia pracy w tym zawodzie.

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. **Liczba absolwentów**, w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (2017) **wyniosła 980** (w poprzednim roku 1 291, a w 2015r. 1 067). Wśród nich 17,35% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec 2017r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się **69 bezrobotnych absolwentów** – najwięcej po technikach (36) oraz liceach ogólnokształcących (25).

**Tabela 19.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	93	27	14	7	15,05%	7,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0		
technikum	286	142	32	25	11,19%	8,74%
liceum ogólnokształcące	603	0	27	19	4,48%	3,15%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	7	0	0	1		14,29%
szkoła policealna	292	155	11	6	3,77%	2,05%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

**Tabela 20.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			8	
szkoła przysposabiająca do pracy	16		0	
technikum	292	133	36	12,33%
liceum ogólnokształcące	514		25	4,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	8		1	12,50%

szkoła policealna	150	37	7	4,67%
-------------------	-----	----	---	-------

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** na koniec 2017r. był najniższy na poziomie szkoły policealnej (tak samo jak przed rokiem). Zaledwie 7 absolwentów szkoły policealnej na koniec 2017 r. było zarejestrowanych w PUP.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

### 5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej w terminie 13-29.09.2017 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez Główny Urząd Statystyczny i przekazywana powiatowym urzędem pracy. Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

### 5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto **próbę warstwowo-losową**. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

$n_a$  – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

$N_a$  – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

**Tabela 21.** Liczba przebadanych przedsiębiorstw

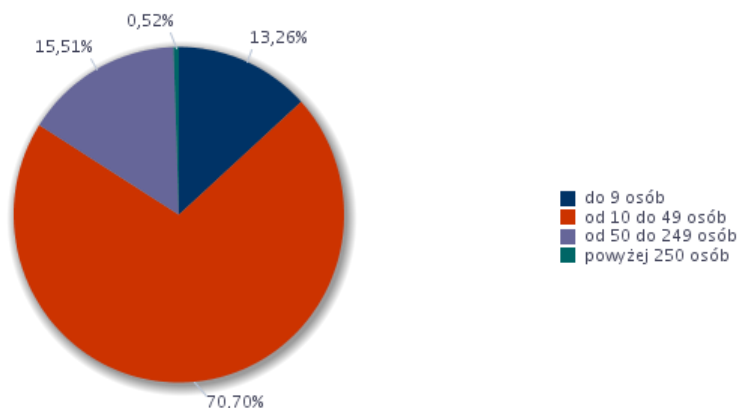
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	29
10-49	41
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	80

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Ankieterzy dotarli do 189 podmiotów, z czego 38 odmówiło udziału w badaniu. Zgodnie z zaleceniami **liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 80.**

Wśród badanych podmiotów największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (70,70%). Niewielki odsetek – 15,51% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, do 9 pracowników (13,26%), a firmy zatrudniające więcej niż 250 pracowników jedynie 0,52% (jedna firma w próbie badawczej).

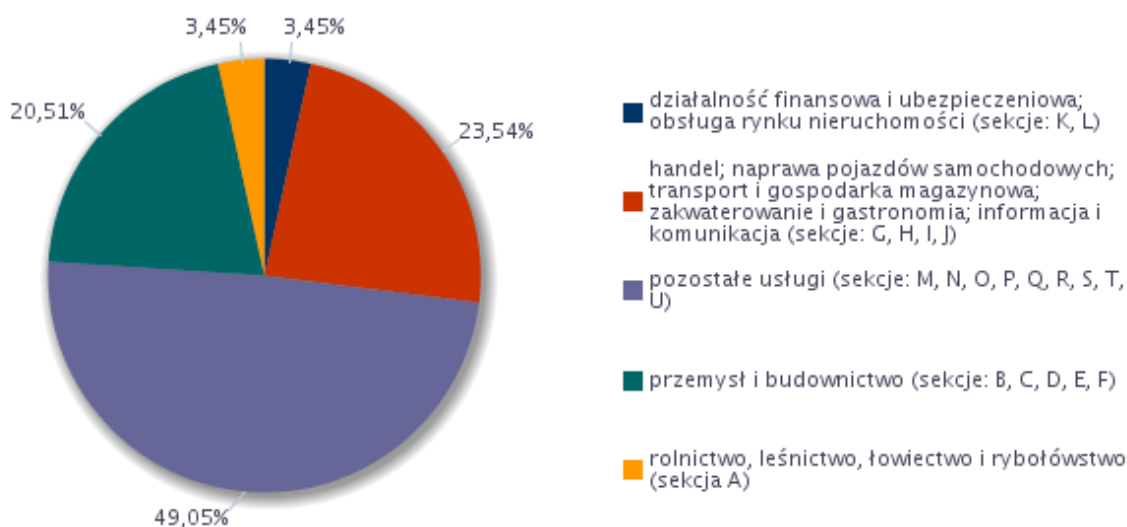
**Wykres 8.** Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 49,05 % oraz handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J) 23,51%. Z sekcji przemysłu i budownictwa (20,51%). W przebadanej grupie znalazły się również przedsiębiorstwa należące do –działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L) – 3,45% i rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa (sekcja A) – 3,45%.

**Wykres 9.** Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

### 5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,
- $wp_i^a$  – waga próby dla i-tej obserwacji,
- $wr_i^a$  – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- $P_i$  – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- $N_i$  – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- $S_i$  – suma wszystkich wskaźników dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskaźników poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów

tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano w tabeli.

W 2017 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 20,51 i był niższy niż przed rokiem (w 2016r. 24,04, w 2015r. - 15,86)**. Mimo, iż jego wartość nie jest wysoka oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. W uproszczeniu można przyjąć, że w 2017r. **prawie co 5 badana firma sygnalizowała poprawę sytuacji**.

**Tabela 22.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

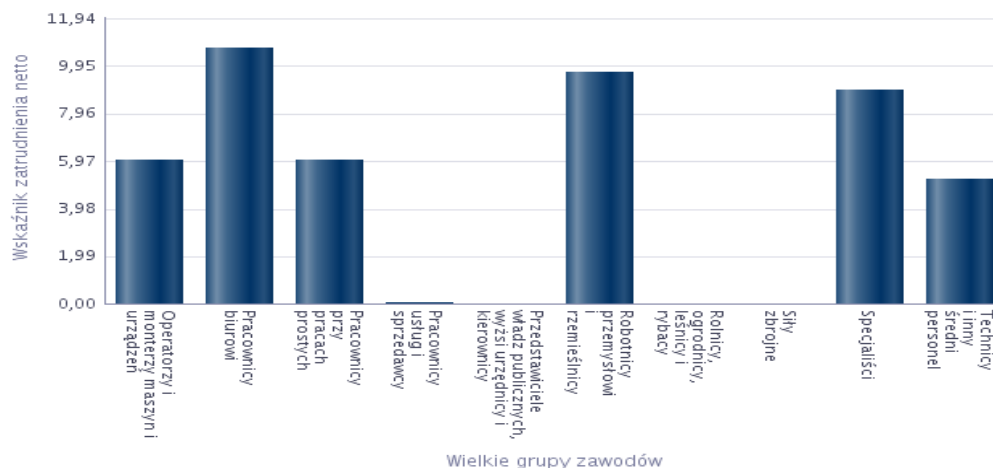
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,03
Pracownicy biurowi	10,67
Pracownicy przy pracach prostych	6,03
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,09
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,70
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,93
Technicy i inny średni personel	5,24

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla *pracowników biurowych, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów* (dla porównania w 2016r. byli to: *pracownicy przy pracach prostych* oraz *specjaliści* a w 2015r. *pracownicy biurowi* i *technicy i inny średni personel*). Świadczy to o tym, że w tych grupach zawodów najbardziej zwiększono poziom zatrudnienia. Dla *rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz *sił zbrojnych* wynosił on

0,00 (podobnie jak w 2016 i 2015r. ), co oznacza że odsetek firm zatrudniających w tych zawodach deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze.

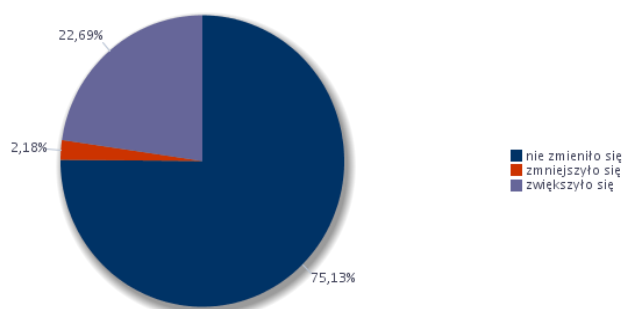
**Wykres 10.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2017 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 75,13 % (w 2016r. 53,21%), zwiększyło zatrudnienie 22,69% (w 2016r. 35,45%; w 2015r. 29,82%), a 2,18% zmniejszyło (w 2016r. odsetek ten wyniósł 11,42 %, a w 2015r. 13,97%). Porównując sytuację rok do roku możemy stwierdzić, że biorące udział w badaniu firmy bardzo zachowawczo podeszły do zmian kadrowych w 2017r. – znacznie większy odsetek firm deklaruje brak zmian w poziomie zatrudnienia (wzrost o 21,92 p. proc. w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego), za to zdecydowanie mniejszy odsetek deklaruje zmniejszenie poziomu zatrudnienia (spadek o 9,24 p. proc).

**Wykres 11.** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

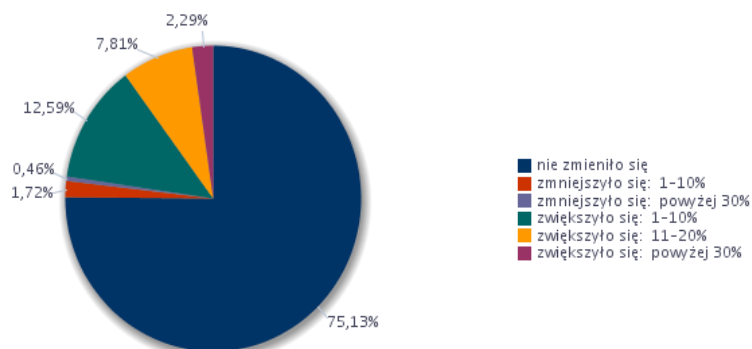


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując firmy deklarujące przeprowadzenie w 2017r. zmian w poziomie zatrudnienia, można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie na poziomie 1-10% dotyczyły to 12,59% badanych firm, choć przed rokiem był to wskaźnik wyższy 27,92 %.Zwiększenie poziomu

zatrudnienia powyżej 30% wskazało 2,29% badanych podmiotów i jest to odsetek wyższy niż przed rokiem kiedy zmiany na takim poziomie deklarowało 1,28% (w 2015r. 8,20 %) objętych badaniem przedsiębiorstw.

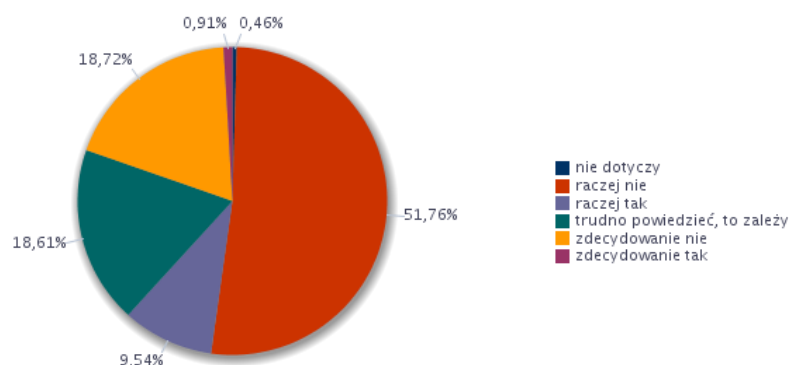
**Wykres 12.** Odsetek przedsiębiorstwa przewidujących zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Badanym przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Największy odsetek badanych, tak samo jak w poprzednich edycjach badania udzielił odpowiedzi „raczej nie” – 51,78%. 18,61% badanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy” (w 2016r. 20,21%, w 2015r. 22,4 %). Odpowiedzi „raczej tak” udzieliło 9,64% badanych (przed rokiem 11,33%). Rozkład skrajnych odpowiedzi „zdecydowanie tak” 0,91% (w 2016r. 9,79 %) oraz „zdecydowanie nie” 18,72% (w 2016r. 9,65 %) wskazuje że biorący udział w badaniu pracodawcy, wbrew ogólnopolskiej tendencji nie definiują problemów z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kategorię problemową. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że ubiegłoroczne doświadczenia z wyraźnym brakiem rąk do pracy sprawiły, że pracodawcy oswoili się z taką tendencją na rynku pracy i być może wypracowali alternatywne rozwiązania, pozwalające im zaspokoić potrzeby kadrowe.

**Wykres 13.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotyka problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy. W poniższej Tabeli 23 zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników.

**Tabela 23.** Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wywieranie wpływu		6,08%	0
znajomość języków obcych		6,08%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,61%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,61%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Kucharze		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,08%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,08%	0
	wykonywanie obliczeń	6,08%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,08%	0
	znajomość języków obcych	6,08%	0
	współpraca w zespole	1,61%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,09%
planowanie i organizacja pracy własnej		5,15%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		4,82%	0
współpraca w zespole		3,88%	0
znajomość języków obcych		2,54%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,28%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,61%	0
wykonywanie obliczeń		1,61%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,27%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,27%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,27%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,67%	0
wywieranie wpływu		0,67%	0
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

papierniczej i produkcji papieru	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,67%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,67%	0
	współpraca w zespole	2,67%	0
	wywieranie wpływu	2,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,33%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,33%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,33%	0
	wykonywanie obliczeń	1,33%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

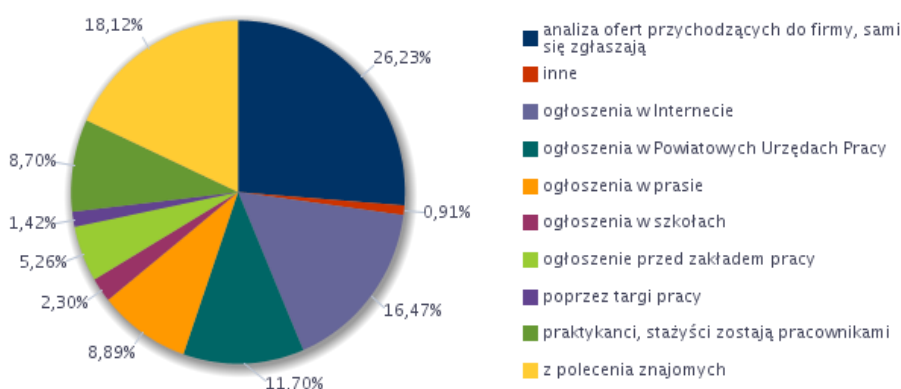
Trudności z pozyskaniem pracowników mają skarżyscy przedsiębiorcy zwłaszcza w zawodach: **kelnerzy; kierowcy samochodów ciężarowych; kucharze; lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia; operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru; recepcjoniści**

**(z wyłączeniem hotelowych); sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).**

Analizując powyższą tabelę, wśród najistotniejszych braków umiejętności wskazywanych u kandydatów do pracy, pracodawcy wskazywali przede wszystkim (bez względu na poszukiwany zawód) na **komunikację ustną / komunikatywność planowanie i organizację pracy własnej**.

Wyniki badania korespondują z analizą umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej (Tabela 16, gdzie przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy).

**Wykres 14.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez: analizę ofert przychodzących do firmy i osobistych zgłoszeń kandydatów do pracy 26,23%, z polecenia znajomych 18,12% oraz ogłoszenia w internecie 16,47%. W przypadku 11,70% badanych wykorzystywaną metodą poszukiwania pracowników były ogłoszenia w PUP.

Znaczenie rzadsze są wskazania na ogłoszenia w prasie, praktykanci-stażyści zostają pracownikami, ogłoszenia przed zakładem pracy, ogłoszenia w szkołach. Bardzo mało wskazań dotyczyło targów pracy 1,42%, podczas gdy przed rokiem było to 4,48%.

Podczas badania zrealizowanego w 2016r. głównymi metodami poszukiwania pracowników było polecenie znajomych 21,74% ( podobnie w 2015r. 21,93 %), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy 19,50% (w 2015r. 18,45 %), analizę ofert przychodzących do firmy 18,84% (w 2015r. 14,20 %) oraz ogłoszenia w internecie 11,54% ( w 2015r. 9,54%).

Porównując sytuację rok do roku można zauważyć, że w 2017r. pracodawcy zaczęli w większej mierze korzystać z najprostszej formy rekrutacji, nie wymagającej od nich bezpośrednio zaangażowania i korzystać z aplikacji bezpośrednio wpływających do ich firm. Częściej wykorzystywano internet niż prasę, podobnie jak w 2016r. ( a jeszcze w 2015r. wskaźnik dla tych dwu kanałów rekrutacji był taki sam), rzadziej pozyskiwano korzystano ze wsparcia urzędu pracy w procesach rekrutacji i niestety rzadziej niż w 2016r. wykorzystywano jako sposób na pozyskania pracowników targi pracy.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”

**Tabela 24.** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

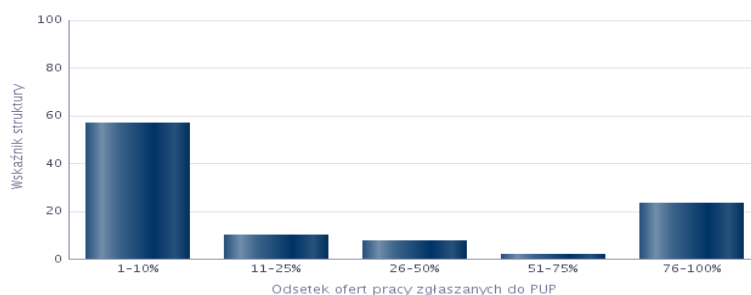
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	56,82
11-25%	10,11
26-50%	7,76
51-75%	2,06
76-100%	23,26

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych, podobnie jak przed rokiem były zróżnicowane. Najwięcej pracodawców przekazuje od 1 do 10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy - wskaźnik struktury: 56,82 (w 2016r. 27,34%, w 2015r. 34,45%). 23,26 pracodawców wskazało, że zgłasza do PUP od 76 do 100% ofert pracy (jest to odsetek większy aż o 10,9 p. proc. niż w 2016r.).

Porównując rok do roku można zauważyć, że w 2017r. wzrósł odsetek firm wskazujących, że większa część ofert pracy przekazywana była do PUP (wzrost wskaźnika w kategorii odsetka przekazywanych ofert 76-100%).

**Wykres 15.** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla *sprzedawców, kierowców samochodu ciężarowego, recepcjonistów* (przed rokiem byli to *technicy prac biurowych, recepcjoniści, szwaczki maszynowe, sprzedawcy*). Zauważyć należy, że są wśród nich subsydiowane oferty pracy, nie mniej w mniejszym stopniu niż przed rokiem.

**Tabela 25.** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	13,39%
Kierowca samochodu ciężarowego	10,59%
Recepcjonista	10,59%
Fizjoterapeuta	5,29%
Kucharz*	5,29%
Mechanik samochodów osobowych	5,29%
Przedstawiciel handlowy	5,29%
Technik prac biurowych*	5,29%
Trener sportu	5,29%
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	5,29%

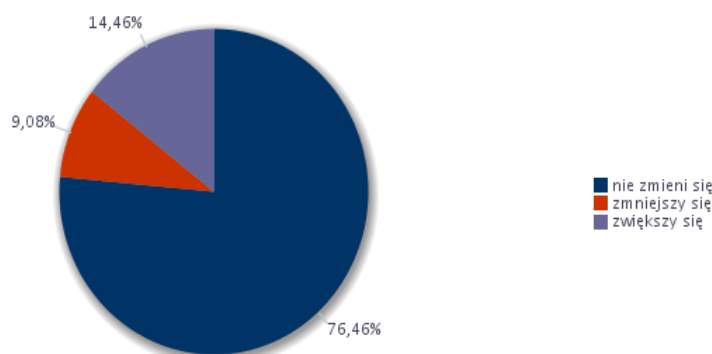
Operator linii do belowania makulatury	5,29%
Operator wprowadzania danych	5,29%
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5,29%
Sortowacz	5,29%
Magazynier	1,61%
Kosztorysant budowlany	1,40%
Operator koparki	1,40%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,40%
Robotnik gospodarczy	1,40%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

**Wykres 16.** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

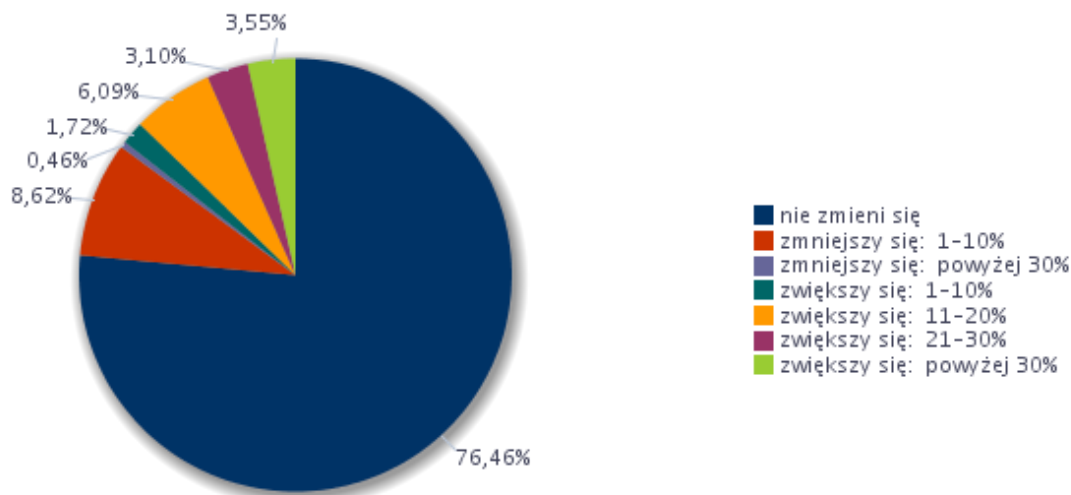
Zdecydowana większość, bo aż 76,46% badanych firm nie przewiduje zmian w poziomie zatrudnienia w 2018r. (w 2016r. było to 70,03%, a w 2015r. 65,03 %). Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 14,46% zatem znacznie mniej niż przed rokiem (26,68%) i przed dwoma laty (33,25%) respondentów, a na jego zmniejszenie – 9,08% czyli więcej niż rok temu (3,29%) i dwa lata temu (1,71 %).

Taki rozkład odpowiedzi respondentów w badanej populacji wskazuje, że nastroje pracodawców są znacznie mniej optymistyczne i w 2018r. zdecydowana większość planuje utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia. Zachowawcza polityka kadrowa, a drugiej strony większy niż w poprzedniej edycji badania odsetek pracodawców planujących zmniejszać poziom zatrudnienia, świadczą o bardzo dużej ostrożności pracodawców w planowaniu przyszłości kadrowej swoich firm.

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej, bo w 6,09% przypadków precyzowali, że poziom zatrudnienia zwiększy się do 10%. Wśród

przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się ono o 1-10% (8,62% wskazań).

**Wykres 17.** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

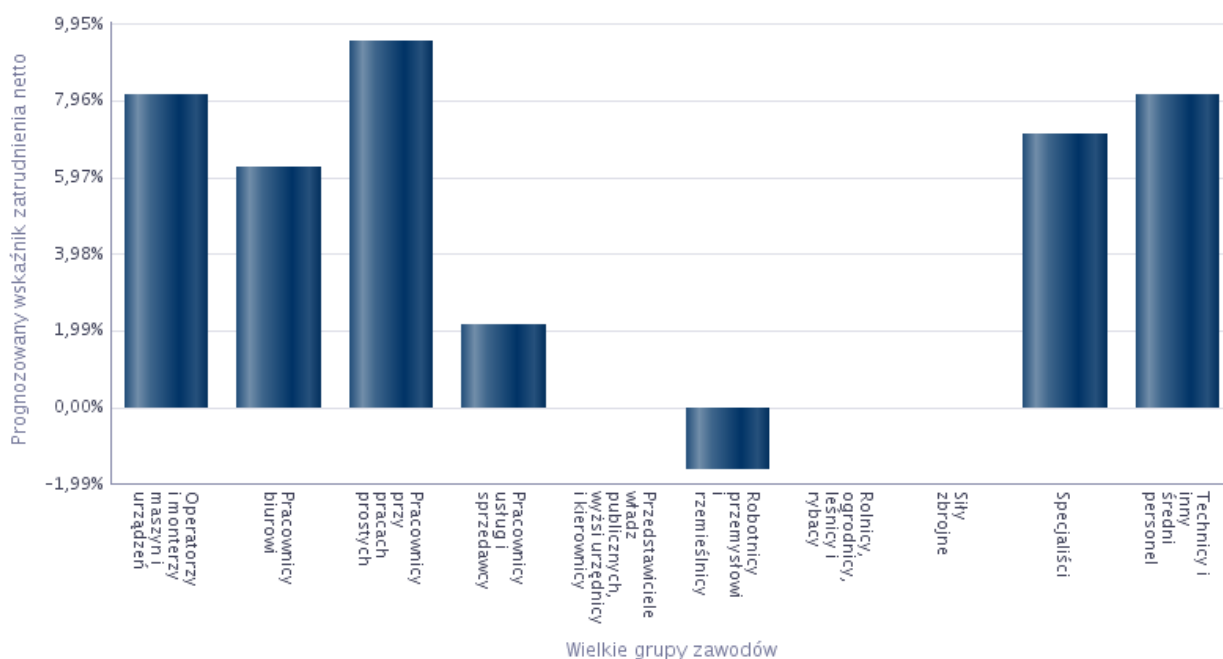
**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** ogółem przyjął wartość **5,38%** ( na 2017r. prognozowano 23,39% faktycznie wyniósł 20,51 %). Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika w jednej wielkiej grupie zawodów osiągnęła największą wartość (9,48%): *pracownicy przy pracach prostych*. Dla jednego z zawodów osiągnął wartość ujemną -1,63%: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*.

**Tabela 26.** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,10%
Pracownicy biurowi	6,21%
Pracownicy przy pracach prostych	9,48%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,15%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,07%
Technicy i inny średni personel	8,10%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

**Wykres 18.** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla zawodów: **pielęgniarka oddziałowa, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjonista, specjalista ds. kadr, technik prac biurowych, trener sportu, nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej, operator linii do belowania makulatury, pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, sortowacz, kierowca samochodu ciężarowego.**

**Tabela 27.** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pielęgniarka oddziałowa	6,71%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,71%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,71%
Recepcjonista	6,71%
Specjalista do spraw kadr	6,71%
Technik prac biurowych*	6,71%
Trener sportu	6,71%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	6,70%
Operator linii do belowania makulatury	6,70%
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	6,70%
Sortowacz	6,70%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,02%
Kosztorysant budowlany	1,78%
Księgowy	1,78%
Kucharz*	1,78%
Operator koparki	1,78%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Pielęgniarka	1,78%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,78%
Pozostali ładowacze nieczystości	1,78%
Sprzedawca*	1,78%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. **Wśród cech najbardziej pożądanых przez pracodawców u potencjalnych pracowników w 2018r. (bez względu na wykonywany zawód) znalazły się: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, wsól praca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, doświadczenie zawodowe.**

**Tabela 28.** Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018r.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,33%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,48%
	wyuczony zawód	0,92%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,48%	
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Pielęgniarka oddziałowa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Trener sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,04%
	dodatkowe uprawnienia	4,25%
	doświadczenie zawodowe	5,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,98%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,46%
	współpraca w zespole	6,16%
	wykonywanie obliczeń	3,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,33%
	wyuczony zawód	5,11%
	wywieranie wpływu	2,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,99%
	znajomość języków obcych	1,21%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania obejmującego 23 zawody w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach (18 zawodów przygotowanie b. dobre na 100%, 1 zawód przygotowanie dobre w 50%). W przypadku dwu zawodów wskaźnik struktury odpowiedzi był zerowy – operator linii do belowania makulatury, pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, ponadto w przypadku 1 zawodu oceniono przygotowanie kandydata jako bardzo złe (100%), dotyczyło to posadzkarza.

**Tabela 29.** Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	50,00%	0,00%	50,00%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator linii do belowania makulatury	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Posadzkarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ładowacze nieczystości	0,00%	0,00%	0,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Strażak	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tkacz	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

## PODSUMOWANIE

### Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- ❖ Na koniec 2017 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej wynosiła **3 811**. W porównaniu do końca roku 2016 nastąpił **spadek o 1 153 osoby**. Populacja kobiet stanowiła 51,61% ogółu bezrobotnych (1 967 kobiet).
- ❖ Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,65% ogółu zarejestrowanych (825 osób) – w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmalała o 66 osób, ale udział wzrósł o 3,07 p. proc.
- ❖ Największy udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny zanotowano w powiecie: **skarżyskim - 89,4%** ( w 2016r. - 89,3%), koneckim - 89,2%, opatowskim - 89,6% i ostrowieckim - 87,4%, natomiast najniższy w: pińczowskim- 76,9% i buskim - 79,6%(dane WUP Kielce). Analizując udział bezrobotnych powracających do rejestru na przestrzeni lat 2014-2017 wyraźnie widać niepokojącą

tendencję w tym zakresie: w 2014r. kształtował się on na poziomie 87,6% (2 pozycja w województwie), w 2015r. – 87,4% 5 pozycja w województwie).

- ❖ Dynamika poziomu bezrobocia rok do roku jest jednak niższa niż pomiędzy 2016 i 2015r., nie mniej zachodzi rzeczywista poprawa sytuacji na rynku pracy, czego wymiernym wskaźnikiem jest liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy i rekordowo niska liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017r.
- ❖ Stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim wyniosła w końcu grudnia 2017 r. 15,5 proc. tj. mniej o 4,1 p. proc. niż przed rokiem oraz o 4,9 p. proc. mniej w porównaniu ze styczniem 2017 r. W rankingu z innymi powiatami województwa świętokrzyskiego w powiecie skarżyskim nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji jest nadal najwyższe. Pomimo realnego spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym poziomu stopy bezrobocia, powiat skarżyski uplasował się na koniec 2017r. na 32 miejscu w Polsce pod względem wysokości stopy bezrobocia (na koniec 2016r. na 17 miejscu, na koniec 2015r. na 14 miejscu).
- ❖ W 2017 roku zarejestrowano łącznie 8 124 osoby (spadek w stosunku do 2016r. o 158 osób), w tym 862 po raz pierwszy (spadek w stosunku do 2016r. o 27 osób). W 2017 roku dokonano 8 743 wyrejestrowań (spadek w stosunku do 2016r. o 383 wyrejestrowania), najwięcej z tytułu podjęcia pracy 3 610 (spadek w porównaniu do 2016r. o 888) oraz z braku gotowości do podjęcia pracy 880 (spadek o 460 w porównaniu do 2016r.).
- ❖ Wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim najliczniejszą zbiorowość stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne** 2 018 tj.52,96% (o 7,52 p. proc. mniej niż przed rokiem), **po 50 roku życia** (28,32%). W porównaniu do roku 2016 największy spadek, bo aż o 984 osoby dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych.
- ❖ **W zestawieniu z innymi powiatami woj. świętokrzyskiego powiat skarżyski wraz z miastem Kielce i powiatem starachowickim posiadają najniższy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych do 30 r.ż.** (Kielce 18,46%; skarżyski 21,68%; starachowicki 21,67). **Natomiast udział bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (28,32%) plasuje nas na 2 miejscu w województwie** za miastem Kielce (30,95%).
- ❖ Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie skarżyskim największy odsetek, tak samo jak w 2016r. stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 26,90%.
- ❖ Wykształcenie **zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiada 45,53 %** ogółu bezrobotnych (w 2016r. 48,41%), natomiast **54,47% stanowią osoby z wykształceniem średnim i wyższym.**
- ❖ **Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – stanowili 7,85% ogółu (w 2016r. 6,85%), **technicy mechanicy** – 3,86% ogółu zarejestrowanych ( w 2016r. 3,65%) oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** 3,36% ogółu.
- ❖ Podobnie jak w 2016r. również w 2017r. **największy napływ** obserwowano w grupach zawodów: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – napływ 577 (przed rokiem 521), **technicy mechanicy** - napływ 283 (przed rokiem 302) oraz **mechanicy pojazdów samochodowych** – napływ 269 (przed rokiem 278).
- ❖ Spośród wszystkich zawodów **najwyższy wskaźnik płynności** wykazano w grupie zawodów **formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła.**
- ❖ Do Centralnej Bazy Ofert Pracy dla powiatu skarżyskiego zgłoszono **3 476** oferty pracy ( dla porównania w 2016r. 3 354). Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): **pracownicy usług i sprzedawcy** (948), **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (719), **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** (554).
- ❖ W 2017r. w internecie odnotowano 969 ofert pracy (w 2016r. odnotowano 746, w 2015 r. odnotowano 550). Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: **specjaliści - 294, pracownicy usług i sprzedawcy - 219, technicy i inny średni personel – 175.**
- ❖ Do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: *przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel* (podobnie jak w 2016 i 2015r.). Natomiast oferty pracy w zawodach w obrębie grup: *pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste*, są zgłaszane przede wszystkim do CBOP.

### Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.
- W 2017 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 38 zawodów w tym maksymalnie deficytowych 7, 15 zawodów deficytowych, 1 zawód zrównoważony oraz 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 6 zawodów nadwyżkowych - szerzej zaprezentowane w Rocznej Informacji Sygnałnej (Załącznik nr 1).
- Należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające **do dopasowania kształcenia, zwłaszcza w obszarze kształcenia zawodowego do potrzeb rynku**. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania, poprzez m.in. szkolenia zawodowe, staże.
- W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów generalnie nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i internecie. Tylko dla grupy *konstruktorzy i krojczowie odzieży* obserwujemy napływ i odpływ osób bezrobotnych w analizowanym okresie. Najwięcej ofert pracy, dostępnych było dla grupy *kierownicy biura* (18 ofert pracy w 100% niesubsydiowanych). Co ciekawe 9 spośród 19 zawodów maksymalnie deficytowych taki sam status miało przed rokiem. Te zawody to: *administratorzy systemów komputerowych, technicy weterynarii, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, planiści produkcyjni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, konstruktorzy i krojczowie odzieży, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów*.
- W przypadku zawodów deficytowych obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych był nieco wyższy lub taki sam jak ich napływ oraz napływ ofert pracy w internecie znacznie przewyższał napływ ofert pracy w PUP. Największy poziom napływów i odpływów odnotowano dla grup *kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości*. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupach *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni*. Najwięcej ofert pracy było adresowanych dla grupy *kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży* łącznie 55, z czego tylko 1 była ofertą subsydiowaną.
- W przypadku zawodu zrównoważonego obserwujemy, że odpływ osób bezrobotnych wynosił, 1 podczas gdy napływ 0. Ponadto nie wystąpił napływ ofert pracy w internecie. Wszystkie oferty pracy zgłoszone dla tej grupy dotyczyły zgłoszeń wolnych miejsc pracy do PUP.
- W zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2017 roku nieznacznie, ale przewyższył ich odpływ. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przypadku tej grupy zawodów plasował się dla każdego z 3 zawodów na poziomie 100%. Największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: *dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, specjaliści do spraw ratownictwa medycznego* (przed rokiem byli to *konduktorzy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, kierownicy do spraw strategii i planowania*).
- W przypadku zawodów nadwyżkowych najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął w przypadku elementarnej grupy zawodów: *repcjonisci (z wyłączeniem hotelowych)*, zaś najwyższy dla zawodów z elementarnej grupy *pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani*. Najwyższy wskaźnik długotrwałości bezrobocia utrzymuje się w grupie zawodów nadwyżkowych: *operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek*.

### Analiza umiejętności i uprawnień

- W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych, i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.
- W 2017r. w ewidencji PUP Skarżysko-Kamienna 11,02% bezrobotnych nie posiadało zawodu podobnie jak przed rokiem (w 2015r. odsetek ten był wyższy i wynosił 12,05%). Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje, podobnie jak w 2016r. wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 28,94% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,72%. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, największy odsetek bezrobotnych bez zawodu ukończył technikum uzupełniające (50%), liceum profilowane (40%) oraz technikum (39,43%).

### Analiza rynku edukacyjnego

- Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (tabela 32) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu II Liceum Ogólnokształcącego im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej tj. 10.
- Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego (2017) przyjął on dla: Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza (33,33%), Zasadniczej Szkoły Zawodowej Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (15,38%), Technikum Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (15,38%), Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół im. Henryka Sienkiewicza w Suchedniowie (14,29%).
- Największa liczba absolwentów w roku szkolnym (2016/2017) kończącym się w roku sprawozdawczym opuściła szkoły: II Liceum Ogólnokształcące Im. Adama Mickiewicza w Skarżysku-Kamiennej (220 osób), I Liceum Ogólnokształcące Im. Juliusza Słowackiego w Skarżysku-Kamiennej (175 osoby), Technikum Nr 2 Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku-Kamiennej (80 osób) oraz Policealną Szkołę Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Skarżysku-Kamiennej (77 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł 25% dla II Liceum Ogólnokształcącego Dla Dorosłych Zespołu Szkół Samochodowo-Uslugowych w Skarżysku-Kamiennej.
- Na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej *mechanicy pojazdów samochodowych* (45 osób), *fryzjerzy* (25 osób), *kucharze* (24 osoby), *piekarze, cukiernicy i pokrewni* (24 osoby), *sprzedawcy* (24 osoby). Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla *spedytorów i pokrewnych* (40%), *piekarzy, kucharzy* (25%).
- Deficyt występujący w skarżyskim na rynku pracy nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, za wyjątkiem jednej grupy: *pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości*. W wielu przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych lub są to zawody jak w przypadku *pracowników zakładów pogrzebowych*, które nie wiążą się z uzyskaniem jakichkolwiek formalnych kwalifikacji, a jedynie zależą od indywidualnej chęci do podjęcia pracy w tym zawodzie.
- Liczba absolwentów, w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (2017) wyniosła 980. Wśród nich 17,35% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec 2017r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 69 bezrobotnych absolwentów – najwięcej po technikach (36) oraz liceach ogólnokształcących (25).



## Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- ✓ W badaniu przyjęto **próbę warstwowo-losową**. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości
- ✓ Ankieterzy dotarli do 189 podmiotów, z czego 38 odmówiło udziału w badaniu. Zgodnie z zaleceniami **liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 80**.
- ✓ Wśród badanych podmiotów największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (70,70%).
- ✓ Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług 49,05 % oraz handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji 23,51%.
- ✓ W 2017 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 20,51 i był niższy niż przed rokiem (w 2016r. 24,04, w 2015r. - 15,86)**. Mimo, iż jego wartość nie jest wysoka oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. W uproszczeniu można przyjąć, że w 2017r. **prawie co 5 badana firma sygnalizowała poprawę sytuacji**.
- ✓ Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla *pracowników biurowych, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów*. Świadczy to o tym, że w tych grupach zawodów najbardziej zwiększono poziom zatrudnienia.
- ✓ W 2017 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 75,13 % (w 2016r. 53,21%), zwiększyło zatrudnienie 22,69%, a 2,18% zmniejszyło. Porównując sytuację rok do roku możemy stwierdzić, że biorące udział w badaniu firmy bardzo zachowawczo podeszły do zmian kadrowych w 2017r. – znacznie większy odsetek firm deklaruje brak zmian w poziomie zatrudnienia (wzrost o 21,92 p.proc. w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego), za to zdecydowanie mniejszy odsetek deklaruje zmniejszenie poziomu zatrudnienia (spadek o 9,24 p. proc.).
- ✓ Analizując firmy deklarujące przeprowadzenie w 2017r. zmian w poziomie zatrudnienia, można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie na poziomie 1-10% dotyczył to 12,59 % badanych firm.
- ✓ Określając występowanie trudności w pozyskiwaniu pracowników największy odsetek badanych, tak samo jak w poprzednich edycjach badania udzielił odpowiedzi „raczej nie” – 51,78%. 18,61% badanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy”. Odpowiedzi „raczej tak” udzieliło 9,64% badanych (przed rokiem 11,33%). Rozkład skrajnych odpowiedzi „zdecydowanie tak” 0,91% (w 2016r. 9,79 %) oraz „zdecydowanie nie” 18,72% (w 2016r. 9,65 %) wskazuje że biorący udział w badaniu pracodawcy, wbrew ogólnopolskiej tendencji nie definiują problemów z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kategorięczny sposób. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że ubiegłoroczne doświadczenia z wyraźnym brakiem rąk do pracy sprawiły, że pracodawcy oswoili się z taką tendencją na rynku pracy i być może wypracowali alternatywne rozwiązania, pozwalające im zaspokoić potrzeby kadrowe.
- ✓ Trudności z pozyskaniem pracowników mają skarżyscy przedsiębiorcy zwłaszcza w zawodach: **kelnerzy; kierowcy samochodów ciężarowych; kucharze; lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia; operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych); sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)**. Wśród najistotniejszych braków umiejętności wskazywanych u kandydatów do pracy, pracodawcy wskazywali przede wszystkim (bez względu na poszukiwany zawód) na **komunikację ustną / komunikatywność planowanie i organizację pracy własnej**.
- ✓ Przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez: analizę ofert przychodzących do firmy i osobistych zgłoszeń kandydatów do pracy 26,23%, z polecenia znajomych 18,12% oraz ogłoszenia w internecie 16,47%. W przypadku 11,70% badanych wykorzystywaną metodą poszukiwania pracowników były ogłoszenia w PUP. Znaczenie rzadsze są wskazania na ogłoszenia w prasie, praktykanci-stażyści zostają

pracownikami, ogłoszenia przed zakładem pracy, ogłoszenia w szkołach. Bardzo mało wskazań dotyczyło targów pracy 1,42%, podczas gdy przed rokiem było to 4,48%.

- ✓ Porównując sytuację rok do roku można zauważyć, że w 2017r. pracodawcy zaczęli w większej mierze korzystać z najprostszej formy rekrutacji, nie wymagającej od nich bezpośrednio zaangażowania i korzystać z aplikacji bezpośrednio wpływających do ich firm. Częściej wykorzystywano internet niż prasę, podobnie jak w 2016r. ( a jeszcze w 2015r. wskaźnik dla tych dwu kanałów rekrutacji był taki sam), rzadziej pozyskiwano korzystano ze wsparcia urzędu pracy w procesach rekrutacji i niestety rzadziej niż w 2016r. wykorzystywano jako sposób na pozyskania pracowników targi pracy.
- ✓ Najwięcej pracodawców przekazuje od 1 do 10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy - wskaźnik struktury: 56,82 (w 2016r. 27,34%, w 2015r. 34,45%). 23,26 pracodawców wskazało, że zgłasza do PUP od 76 do 100% ofert pracy (jest to odsetek większy aż o 10,9 p. proc. niż w 2016r. ).
- ✓ Porównując rok do roku można zauważyć, że w 2017r. wzrósł odsetek firm wskazujących, że większa część ofert pracy przekazywana była do PUP (wzrost wskaźnika w kategorii odsetka przekazywanych ofert 76-100%).
- ✓ Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla *sprzedawców, kierowców samochodu ciężarowego, recepcjonistów.*

### Prognoza lokalnego rynku pracy

- ✓ Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.
- ✓ Zdecydowana większość, bo aż 76,46% badanych firm nie przewiduje zmian w poziomie zatrudnienia w 2018r. (w 2016r. było to 70,03%, a w 2015r. 65,03 %). Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 14,46% zatem znacznie mniej niż przed rokiem (26,68%) i przed dwoma laty (33,25 %) respondentów, a na jego zmniejszenie – 9,08% czyli więcej niż rok temu (3,29%) i dwa lata temu (1,71 %).
- ✓ Taki rozkład odpowiedzi respondentów w badanej populacji wskazuje, że nastroje pracodawców są znacznie mniej optymistyczne i w 2018r. zdecydowana większość planuje utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia. Zachowawcza polityka kadrowa, a drugiej strony większy niż w poprzedniej edycji badania odsetek pracodawców planujących zmniejszać poziom zatrudnienia, świadczą o bardzo dużej ostrożności pracodawców w planowaniu przyszłości kadrowej swoich firm.
- ✓ Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej, bo w 6,09% przypadków precyzowali, że poziom zatrudnienia zwiększy się do 10%.
- ✓ **Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** ogółem przyjął wartość **5,38%** ( na 2017r. prognozowano 23,39% faktycznie wyniósł 20,51 %). Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika w jednej wielkiej grupie zawodów osiągnęła największą wartość (9,48%): *pracownicy przy pracach prostych*. Dla jednego z zawodów osiągnął wartość ujemną -1,63%: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*.
- ✓ Firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku w następujących zawodach: ***pielęgniarka oddziałowa, pomocniczy robotni budowlany, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjonista, specjalista ds. kadr, technik prac biurowych, trener sportu, nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej, operator linii do belowania makulatury, pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, sortowacz, kierowca samochodu ciężarowego.***

- ✓ **Wśród cech najbardziej pożądanых przez pracodawców u potencjalnych pracowników w 2018r. (bez względu na wykonywany zawód) znalazły się: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, wsól praca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, doświadczenie zawodowe.**
- ✓ Jak wynika z przeprowadzonego badania obejmującego 23 zawody w większości przypadków respondenci oceniają wysoko przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach (18 zawodów przygotowanie b.dobre na 100%, 1 zawód przygotowanie dobre w 50%). W przypadku dwu zawodów wskaźnik struktury odpowiedzi był zerowy – operator linii do belowania makulatury, pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, ponadto w przypadku 1 zawodu oceniono przygotowanie kandydata jako bardzo złe (100%), dotyczyło to posadzkarza.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym i globalizacja prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowe dla planowania działalności edukacyjnej i szkoleniowej w powiecie zdają się być badania pracodawców, a zwłaszcza ich część prognostyczna.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat skarżyski  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy biura
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Technicy sieci internetowych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy obsługi placowej
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy wprowadzania danych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy w gastronomii
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Programiści aplikacji
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do prania
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Monterzy izolacji
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	45	46	18	0	0,00	7	10	168	40,00	0,00	22,00	22,83	0,96	38,89	1,02	równowaga	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	1120	1348	468	26	5,56	211	141	294	67,38	37,59	555,83	59,25	9,38	45,09	1,20	-	-	0,14	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1454	1629	702	15	2,14	354	348	175	84,77	63,22	799,42	59,58	13,42	50,43	1,12	-	-	0,20	
4	PRACOWNICY BIUROWI	356	392	144	0	0,00	80	536	16	91,60	78,36	175,67	55,00	3,19	55,56	1,10	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1259	1386	638	11	1,72	343	948	219	80,06	56,96	691,08	117,25	5,89	53,76	1,10	-	-	0,19	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	44	20	0	0,00	11	30	0	66,67	56,67	26,50	2,50	10,60	55,00	1,29	-	-	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1875	2275	1047	6	0,57	614	719	42	60,92	38,94	1209,33	74,42	16,25	58,64	1,21	-	-	0,30	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	262	342	120	1	0,83	64	554	34	46,21	23,83	155,83	54,00	2,89	53,33	1,31	-	-	0,05	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	395	461	223	0	0,00	120	190	21	36,32	0,00	229,42	20,58	11,15	53,81	1,17	-	-	0,06	
Razem		6800	7923	3380	59	1,75	1804	3476	969	69,82	47,81	X	X	X	X	X	X	X	X	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYMSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

**Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	7	2	0	0,00	1	1	55	100,00	0,00	4,08	9,67	0,42	50,00	1,40	deficyt	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i	2	3	1	0	0,00	0	1	16	100,00	0,00	0,92	1,42	0,65	0,00	1,50	deficyt	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	dziedzin pokrewnych																		
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	max deficyt	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	30		0,00	1,00	2,50	0,40	100,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	0	0	15		0,00	0,42	1,25	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	1	2	0	0,00	0	5	3	40,00	0,00	0,83	2,67	0,31	0,00	0,20	-	deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	1	0	0,00	0	0	48		0,00	1,83	4,00	0,46	0,00	1,10	deficyt	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	10	16	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	5,67	0,08	68,00	66,67	1,60	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	4	3	1	33,33	2	3	0	100,00	100,00	3,33	0,25	13,33	66,67	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	10	13	5	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	0,00	1,30	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	13	5	1	20,00	1	2	19	100,00	100,00	4,33	1,75	2,48	20,00	1,44	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	13	19	7	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	9,33	0,25	37,33	42,86	1,46	-	-	0,00
2142	Inżynierowie	22	30	5	1	20,00	2	1	0	0,00	0,00	8,50	0,08	102,00	40,00	1,36	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	budownictwa																		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	21	32	10	1	10,00	6	1	0	100,00	100,00	12,33	0,08	148,00	60,00	1,52	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	25	30	15	0	0,00	8	0	2		0,00	17,50	0,17	105,00	53,33	1,20	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	13	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,44	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	24	6	2	33,33	2	0	0		0,00	8,83	0,00		33,33	1,41	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,75	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	4	3	0	0,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	9	11	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,22	-	-	0,00
2161	Architekci	6	5	4	0	0,00	1	9	0	44,44	0,00	2,00	0,75	2,67	25,00	0,83	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,20	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5	7	0	0		0	2	0	100,00	100,00	2,75	0,17	16,50		1,40	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	9	10	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	66,67	1,11	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	8	8	4	0	0,00	0	5	1	100,00	60,00	3,33	0,50	6,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	13	6	9	1	11,11	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,46	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	21	8	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	11,17	2,33	4,79	50,00	1,50	-	-	0,00
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty																-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	trakcie specjalizacji																		
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			3,00	-	równowaga	0,00	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści															-	-		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	-		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	0	0		0	0	0	0,00	1,58	0,00			1,33	-	-	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	15	13	7	0	0,00	1	0	1	0,00	6,83	0,08	82,00	14,29	0,87	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	31	41	11	1	9,09	4	3	0	66,67	0,00	17,67	0,25	70,67	36,36	1,32	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele	2	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	kształcenia zawodowego																			
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	70	82	36	2	5,56	18	7	0	14,29	0,00	42,33	0,58	72,57	50,00	1,17	-	-	0,01	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	18	9	0	0,00	6	7	0	100,00	42,86	10,83	1,58	6,84	66,67	1,64	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	19	24	8	0	0,00	6	25	0	76,00	32,00	10,67	2,08	5,12	75,00	1,26	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	0	0,00	0	2	15	100,00	0,00	0,42	1,42	0,29	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	max deficyt	0,00	
2356	Instruktorzy technologii informatycznych																-	max deficyt		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	97	108	37	1	2,70	20	7	0	100,00	85,71	42,17	0,58	72,29	54,05	1,11	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	14	1	1	100,00	0	1	15	100,00	0,00	3,00	1,33	2,25	0,00	1,56	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	4	3	0	0,00	2	1	23	100,00	100,00	3,67	9,00	0,41	66,67	0,80	-	deficyt	0,00	
2413	Analitycy finansowi	23	29	13	1	7,69	6	0	15		0,00	12,83	3,25	3,95	46,15	1,26	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66	65	30	2	6,67	12	1	0	100,00	100,00	29,92	0,08	359,00	40,00	0,98	-	-	0,01	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	96	106	35	1	2,86	17	1	0	0,00	0,00	41,08	0,08	493,00	48,57	1,10	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	21	7	1	14,29	4	7	16	14,29	0,00	9,00	3,92	2,30	57,14	1,11	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-		

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	31	39	9	1	11,11	6	5	15	60,00	20,00	12,25	4,67	2,63	66,67	1,26	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	15	13	5	0	0,00	0	14	76	57,14	14,29	5,00	12,50	0,40	0,00	0,87	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	0	0		0	1	18	100,00	100,00	0,75	1,58	0,47		1,50	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	4	0	0		0	3	16	100,00	66,67	0,92	1,58	0,58		1,33	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	17	19	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	6,67	0,08	80,00	25,00	1,12	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			4,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	30	4	0	0,00	2	3	60	66,67	33,33	8,83	5,25	1,68	50,00	1,36	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	4	2	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	2,00	0,58	3,43	0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	150	189	68	1	1,47	32	1	0	100,00	100,00	87,33	0,08	1048,00	47,06	1,26	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	23	28	8	0	0,00	4	0	0		0,00	12,33	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	38	49	18	1	5,56	8	0	0		0,00	21,67	0,00		44,44	1,29	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	7	2	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,75	0,25	11,00	50,00	1,40	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	9	5	1	20,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		20,00	1,13	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	22	26	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	8,50	0,08	102,00	62,50	1,18	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	27	38	10	1	10,00	5	0	0		0,00	12,17	0,00		50,00	1,41	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	7	7	2	1	50,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	25	10	1	10,00	6	5	0	100,00	80,00	9,58	0,42	23,00	60,00	1,04	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	117	130	68	1	1,47	36	7	0	57,14	57,14	70,83	0,58	121,43	52,94	1,11	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	100	108	58	0	0,00	30	0	1		0,00	68,75	0,08	825,00	51,72	1,08	-	-	0,02
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	99	106	40	0	0,00	16	2	0	100,00	100,00	43,42	0,17	260,50	40,00	1,07	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	283	318	147	1	0,68	74	13	3	23,08	23,08	165,92	1,33	124,44	50,34	1,12	-	-	0,04

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	3	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	60	69	27	0	0,00	17	2	0	100,00	100,00	33,00	0,17	198,00	62,96	1,15	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	max deficyt	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	32	8	0	0,00	6	0	0		0,00	13,92	0,00		75,00	1,39	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	9	15	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	42	45	21	0	0,00	14	2	0	50,00	50,00	24,92	0,17	149,50	66,67	1,07	-	-	0,01
3152	Oficerowie	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	29	33	13	2	15,38	5	8	0	100,00	50,00	12,67	0,67	19,00	38,46	1,14	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	5	6	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,92	0,25	19,67	25,00	1,20	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	33	44	27	0	0,00	16	0	0		0,00	32,08	0,00		59,26	1,33	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	5	3	3	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,67	0,25	10,67	33,33	0,60	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	37	44	19	1	5,26	9	3	0	100,00	66,67	19,75	0,25	79,00	47,37	1,19	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	12	14	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	7	4	0	0,00	2	7	0	71,43	71,43	3,33	0,58	5,71	50,00	0,88	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
3313	Księgowi	10	8	6	0	0,00	3	9	18	77,78	0,00	4,42	2,25	1,96	50,00	0,80	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	212	241	107	2	1,87	56	6	0	83,33	66,67	121,58	0,50	243,17	52,34	1,14	-	-	0,03

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	1	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	1,33	0,67	2,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	30	27	13	0	0,00	2	71	96	81,69	61,97	13,83	24,92	0,56	15,38	0,90	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	9	2	0	0,00	2	69	0	94,20	86,96	4,83	5,75	0,84	100,00	2,25	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	34	35	10	4	40,00	4	10	0	90,00	50,00	12,17	0,83	14,60	40,00	1,03	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	5	0	100,00	60,00	0,67	0,42	1,60	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	18		0,00	0,08	3,50	0,02		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	5	2	80,00	80,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	4	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	2,67	2,50	1,07	0,00	0,92	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	49	53	20	0	0,00	9	42	0	92,86	54,76	22,25	3,50	6,36	45,00	1,08	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	44	53	22	0	0,00	13	11	3	100,00	63,64	26,75	1,17	22,93	59,09	1,20	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50		1,33	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	i rekreacji ruchowej																			
3431	Fotografowie	7	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,14	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	12	3	1	33,33	2	10	0	100,00	60,00	3,00	0,83	3,60	66,67	1,33	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	9	10	2	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,75	0,42	4,20	50,00	1,11	-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	24	10	1	10,00	5	7	0	85,71	42,86	13,33	0,58	22,86	50,00	1,04	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	7	4	3	0	0,00	0	7	0	100,00	28,57	1,83	0,58	3,14	0,00	0,57	-	równowaga	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51	61	14	1	7,14	7	2	0	100,00	100,00	17,83	0,17	107,00	50,00	1,20	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	1,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	25	27	10	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	11,33	0,08	136,00	40,00	1,08	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	134	146	56	0	0,00	29	218	0	95,87	78,44	62,67	23,17	2,71	51,79	1,09	-	-	0,02	



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

4120	Sekretarki (ogólne)	12	12	5	0	0,00	3	26	0	100,00	96,15	6,08	2,17	2,81	60,00	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,50	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	8	0	87,50	87,50	0,08	0,67	0,12		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	10	2	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	3,42	0,33	10,25	0,00	0,91	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	21	10	0	0,00	7	3	0	100,00	100,00	15,42	0,25	61,67	70,00	1,24	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,17	0,83	0,20	0,00	0,50	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	39	51	9	0	0,00	5	3	0	100,00	66,67	11,58	0,25	46,33	55,56	1,31	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,33	0,17	8,00	100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	14	12	6	0	0,00	4	20	0	95,00	95,00	5,67	1,67	3,40	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
4227	Ankieterzy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	2,00	0,58	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	9	4	0	0,00	2	87	0	97,70	86,21	4,92	7,25	0,68	50,00	1,13	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	8	8	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

4321	Magazynierzy i pokrewni	76	88	29	0	0,00	17	107	16	90,65	79,44	39,58	12,25	3,23	58,62	1,16	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	10	11	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	5,00	0,17	30,00	66,67	1,10	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	8	8	3	0	0,00	2	15	0	46,67	46,67	4,42	1,25	3,53	66,67	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	7	0	100,00	57,14	2,58	0,58	4,43	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	12	0	91,67	75,00	0,25	1,00	0,25	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
5111	Stewardzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	8	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		80,00	1,60	-	max nadwyżka	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	174	199	93	3	3,23	60	69	0	50,72	31,88	101,08	7,75	13,04	64,52	1,14	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	36	41	18	0	0,00	10	23	0	95,65	73,91	23,42	1,92	12,22	55,56	1,14	-	-	0,01
5132	Barmani	17	12	9	1	11,11	3	12	0	66,67	66,67	7,67	1,00	7,67	33,33	0,71	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	155	172	71	5	7,04	33	26	0	50,00	30,77	79,75	2,17	36,81	46,48	1,11	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	11	11	1	9,09	6	13	0	100,00	92,31	8,75	1,08	8,08	54,55	1,10	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	120	145	60	0	0,00	40	303	0	98,35	76,57	63,92	25,25	2,53	66,67	1,21	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	1	0	0,00	0	14	0	78,57	35,71	0,25	1,17	0,21	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	jazdy																			
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	równowaga	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00		3,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	4	3	0	0,00	2	0	30		0,00	3,50	2,50	1,40	66,67	1,33		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	577	623	299	1	0,33	152	298	36	66,78	34,90	320,75	34,83	9,21	50,84	1,08		-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	14	7	0	0,00	5	31	15	93,55	90,32	6,67	3,83	1,74	71,43	1,00		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	10	8	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,80		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	14	17	4	0	0,00	2	11	0	100,00	90,91	3,75	0,92	4,09	50,00	1,21		-	nadwyżka	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	6	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	1,75	0,25	7,00	0,00	1,20		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	2	0	0		0	6	0	100,00	100,00	1,00	0,50	2,00				-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	53	53	23	0	0,00	10	75	138	73,33	60,00	25,00	21,75	1,15	43,48	1,00		-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,92	0,33	5,75	50,00	0,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	22	0	86,36	59,09	0,58	1,83	0,32		1,00		deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	9	3	0	0,00	2	5	0	100,00	100,00	3,50	0,42	8,40	66,67	1,13		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	5	3	0	0,00	2	13	0	100,00	92,31	3,67	1,08	3,38	66,67	1,25		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie																	-	-	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	indziej niesklasyfikowani																			
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	43	44	20	0	0,00	10	7	0	57,14	14,29	22,25	7,58	2,93	50,00	1,02	-	-	0,01	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	2,50	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	16	17	6	0	0,00	2	11	0	90,91	81,82	8,58	0,92	9,36	33,33	1,06	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	15	4	0	0,00	3	18	0	50,00	38,89	7,08	1,50	4,72	75,00	1,88	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	6	3	0	0,00	2	64	1	89,06	87,50	3,25	5,42	0,60	66,67	1,00	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	138	164	68	1	1,47	33	49	0	63,27	59,18	73,58	4,08	18,02	48,53	1,19	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	50,00	2,50	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, zbrojarze i pokrewni	43	57	16	0	0,00	10	45	0	11,11	11,11	21,33	3,75	5,69	62,50	1,33	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	36	41	18	0	0,00	12	11	1	81,82	18,18	21,92	1,00	21,92	66,67	1,14	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	4	1	3	0	0,00	0	10	0	50,00	40,00	1,58	0,83	1,90	0,00	0,25	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego																-	-		

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	1	6	0	100,00	33,33	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7121	Dekarze	11	15	5	0	0,00	4	26	0	19,23	15,38	9,00	6,17	1,46	80,00	1,36	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	24	27	13	0	0,00	8	21	0	66,67	61,90	17,17	1,75	9,81	61,54	1,13	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	9	11	5	0	0,00	2	31	0	22,58	19,35	5,92	2,58	2,29	40,00	1,22	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	4	5	0	0,00	4	7	1	85,71	71,43	4,50	0,67	6,75	80,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	3	4	1	0	0,00	0	5	1	80,00	0,00	3,50	0,50	7,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	39	26	0	0,00	19	18	1	55,56	44,44	30,33	1,58	19,16	73,08	1,26	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	74	84	26	1	3,85	11	19	0	57,89	26,32	30,08	4,58	6,56	42,31	1,14	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	27	15	0	0,00	11	21	0	71,43	66,67	18,08	1,75	10,33	73,33	1,69	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	13	15	9	0	0,00	5	29	5	20,69	13,79	10,25	2,83	3,62	55,56	1,15	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10	14	9	0	0,00	8	0	0	0,00	0,00	9,33	0,00		88,89	1,40	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	19	28	7	0	0,00	5	14	5	14,29	0,00	12,83	1,58	8,11	71,43	1,47	-	-	0,00
7213	Błacharze	13	14	11	0	0,00	5	4	0	25,00	25,00	10,25	0,33	30,75	45,45	1,08	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	23	23	8	0	0,00	3	29	0	37,93	20,69	6,25	2,42	2,59	37,50	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

7222	Ślusarze i pokrewni	113	137	72	0	0,00	46	8	2	87,50	62,50	80,33	0,83	96,40	63,89	1,21	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	156	221	107	0	0,00	75	59	3	86,44	49,15	136,08	5,17	26,34	70,09	1,42	-	-	0,03
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	269	315	128	2	1,56	68	37	3	78,38	51,35	146,75	4,33	33,87	53,13	1,17	-	-	0,03
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	115	147	66	0	0,00	44	11	15	90,91	63,64	77,33	2,17	35,69	66,67	1,28	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	44	59	31	0	0,00	21	0	0		0,00	35,50	0,00		67,74	1,34	-	-	0,01
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	15	19	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,50	0,00		57,14	1,27	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	7	0	0		0	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00		7,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	4	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	7	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	40,00	0,88	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	do druku																			
7322	Drukarze	3	4	4	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	3,67	0,33	11,00	50,00	1,33	-	-	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	46	51	23	0	0,00	13	21	0	42,86	14,29	25,00	1,75	14,29	56,52	1,11	-	-	0,01	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	120	160	57	0	0,00	28	14	0	100,00	42,86	76,83	1,17	65,86	49,12	1,33	-	-	0,02	
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	3	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	2,92	0,33	8,75	33,33	1,33	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	20	23	9	0	0,00	4	0	0		0,00	10,50	0,00		44,44	1,15	-	nadwyżka	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	19	15	13	0	0,00	8	11	0	100,00	54,55	11,58	0,92	12,64	61,54	0,79	nadwyżka	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22	25	10	0	0,00	5	6	1	66,67	33,33	12,67	1,58	8,00	50,00	1,14	-	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	170	180	94	1	1,06	52	33	0	87,88	15,15	91,33	3,75	24,36	55,32	1,06	-	-	0,02	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	11	0	63,64	27,27	2,08	0,92	2,27	50,00	1,50	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	77	96	43	0	0,00	25	44	1	52,27	20,45	55,42	3,75	14,78	58,14	1,25	-	-	0,01	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	3	0	0,00	1	14	0	85,71	21,43	3,42	1,17	2,93	33,33	1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	99	110	62	0	0,00	38	4	0	100,00	50,00	65,50	1,33	49,13	61,29	1,11	-	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i	1	1	0	0		0	8	0	87,50	75,00	0,00	0,67	0,00		1,00	max	max	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	krojczowie odzieży																deficyt	deficyt	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	36	45	22	1	4,55	13	1	1	100,00	100,00	26,33	0,17	158,00	59,09	1,25	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	10	0	10,00	10,00	2,08	0,83	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	27	30	22	0	0,00	12	0	0		0,00	21,83	0,00		54,55	1,11	-	-	0,01
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	6	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			3,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,30	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	3	0	0		0	5	0	60,00	20,00	1,17	0,42	2,80		3,00	-	nadwyżka	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	8	0	0		0	84	0	98,81	92,86	2,08	7,00	0,30		2,00	deficyt	-	0,00



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	0	2	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	1,42	0,42	3,40	0,00	0,00	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	10	2	0	0,00	1	113	0	10,62	2,65	3,25	9,42	0,35	50,00	1,25	deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	8	0	0		0	12	0	100,00	83,33	1,33	1,00	1,33		1,33	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	6	6	3	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,75	0,33	5,25	33,33	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	40	0	35,00	7,50	0,50	3,33	0,15			deficyt	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	36	54	19	0	0,00	15	4	0	75,00	75,00	27,67	0,33	83,00	78,95	1,50	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie																-	max deficyt	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	indziej niesklasyfikowani																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	6	0	0		0	117	0	0,85	0,00	1,75	9,75	0,18		2,00	deficyt	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	15	9	0	0,00	6	35	0	94,29	8,57	10,17	2,92	3,49	66,67	1,25	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,83	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	3,50	0,25	14,00	0,00	1,13	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	23	26	8	0	0,00	4	6	0	66,67	33,33	11,33	0,50	22,67	50,00	1,13	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	9	11	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	5,25	0,25	21,00	66,67	1,22	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	11	13	6	1	16,67	3	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	1,18	-	max nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	0	0,00	2	35	0	57,14	22,86	3,33	2,92	1,14	50,00	0,80	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	5	2	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,40	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu,	17	21	14	0	0,00	11	0	0		0,00	12,00	0,00		78,57	1,24	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	manewrowi i pokrewni																			
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31	39	12	0	0,00	3	25	0	96,00	0,00	15,67	2,08	7,52	25,00	1,26	-	-	0,00	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	8	2	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	4,00	0,42	9,60	0,00	1,33	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	39	12	0	0,00	7	25	16	40,00	0,00	17,58	8,42	2,09	58,33	1,77	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	7	3	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,42	0,42	3,40	0,00	1,17	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	7	2	0	0,00	1	15	0	53,33	20,00	3,17	1,25	2,53	50,00	1,75	-	-	0,00	
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	5	2	0	0,00	2	4	18	100,00	0,00	2,33	1,83	1,27	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	19	21	9	0	0,00	6	0	0		0,00	10,42	0,00		66,67	1,11	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	58	70	29	0	0,00	15	23	0	60,87	0,00	33,92	1,92	17,70	51,72	1,21	-	-	0,01	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów																-	max		
9123	Zmywacze okien																-	-		
9129	Pozostali pracownicy	0	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	100,00		-	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

	zajmujący się sprzątaniem																			
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																-	max deficyt		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	29	42	17	0	0,00	12	52	0	34,62	0,00	20,33	4,33	4,69	70,59	1,45		-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79	88	48	0	0,00	22	59	0	27,12	0,00	44,83	4,92	9,12	45,83	1,11		-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	11	7	0	0,00	5	4	2	25,00	0,00	7,25	0,50	14,50	71,43	1,00		-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54	62	37	0	0,00	23	19	1	47,37	0,00	35,00	2,67	13,13	62,16	1,15		-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00						-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23	31	14	0	0,00	6	0	0	0,00	14,58	0,00		42,86	1,35			-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	2,00	0,83	50,00	0,80			-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	0	0,00	0	8	18	0,00	0,00	0,50	2,17	0,23	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	12	10	8	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	6,58	0,25	26,33	25,00	0,83	-	nadwyżka	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	36	41	17	0	0,00	9	6	0	0,00	0,00	16,00	0,50	32,00	52,94	1,14	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	48	55	23	0	0,00	11	6	0	83,33	0,00	23,75	0,50	47,50	47,83	1,15	-	-	0,01
Razem		6800	7923	3380	59	1,75	1804	3476	966	69,82	47,81	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 32.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
EUROPEJSKA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	162	0	7	6	4,32%	3,70%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWO-USŁUGOWYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	14	0	2	0	14,29%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	171	0	6	10	3,51%	5,85%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	91	0	3	1	3,30%	1,10%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NOVUM W KOŃSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	8	0	0	1	0,00%	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	7	0	0	1	0,00%	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	101	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE PLACÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA "AWANS-MED" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	2	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	41	25	0	1	0,00%	2,44%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	10	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ	35	0	2	1	5,71%	2,86%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	3	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ZYGMUNTA NOSKOWSKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	14	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	152	116	0	1	0,00%	0,66%
POLICEALNA SZKOŁA PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH IM. MIECZYŚLAWA MICHAŁOWICZA	6	5	1	2	16,67%	33,33%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	57	0	3	1	5,26%	1,75%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	22	5	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	15	0	1	0	6,67%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	21	0	1	0	4,76%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE "PROFIL" W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH "PROMOTOR"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	4	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA W ZESPOLE PLAÓWEK EDUKACYJNO-WYCHOWAWCZYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	6	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 2 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA I CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OSTRÓDZIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	77	24	12	5	15,58%	6,49%
TECHNIKUM NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	104	70	10	6	9,62%	5,77%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

TECHNIKUM NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	44	13	5	2	11,36%	4,55%
TECHNIKUM NR 4 W KIELCACH IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	48	22	2	6	4,17%	12,50%
TECHNIKUM ZESPOŁ SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	13	13	0	2	0,00%	15,38%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. PIOTRA ŚCIEGIENNEGO	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	19	16	2	0	10,53%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	40	2	5	4	12,50%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TRANSPORTOWO-MECHATRONICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 1 W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	5	2	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	1	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W SUCHEDNIOWIE	13	6	3	2	23,08%	15,38%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

**Tabela 33.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	9	9	1	2	25	26	11,11%	22,22%	4,00%	7,69%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	19			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	2	1	24	24	50,00%	25,00%	8,33%	4,17%
Lakiernicy	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Malarze budowlani i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	0	57	45	50,00%	0,00%	1,75%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	5	1			0,00%	100,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	26	24			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	43	43								
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	22	2	0	4	3	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	19		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	15								
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia	11	11	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	0	0	6	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Projektanci i administratorzy baz danych				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	1	0	12	9	5,56%	0,00%	8,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	0	4	2	6,25%	0,00%	25,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	2	7	8	20,00%	40,00%	14,29%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	0	0	35	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	0	0	6	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	14	14	2	0	4	4	14,29%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Technicy elektrycy	9	9	1	0	3	4	11,11%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	19	19	3	2	10	6	15,79%	10,53%	30,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	16	16	1	0	11	9	6,25%	0,00%	9,09%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	2	0	12	7	9,52%	0,00%	16,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	3	1	13	6	17,65%	5,88%	23,08%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	1	0	2	2	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22	22	0	1	3	4	0,00%	4,55%	0,00%	25,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

**Tabela 34.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Blacharze			0	2		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	6		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	19	19	3	21	15,79%	14,29%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	19		0,00%
Kucharze			3	26		11,54%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	43		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			1	2		50,00%
Murarze i pokrewni			1	4		25,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	4		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	21		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	0	5	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	0		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Projektanci i administratorzy baz danych			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	0	5	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	13	13	3	7	23,08%	42,86%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	33		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	0	7	0,00%	0,00%



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE SKARŻYSKIM W 2017 ROKU – RAPORT ROCZNY

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	7	7	1	6	14,29%	16,67%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni	6	6	1	4	16,67%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	8	14,29%	12,50%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	3	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	7		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	1	10	5,88%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	7	11,11%	14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	1	4	100,00%	25,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

## SPIS TABEL

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	7
Tabela 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim w latach 2016 – 2017	13
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w powiecie skarżyskim w latach 2016 – 2017	14
Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w powiecie skarżyskim w latach 2016– 2017	15
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r.	16
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	17
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	17
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	19
Tabela 10. Oferty pracy w 2017 roku	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku	22
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	23
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	24
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku	25
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	25
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	26
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	29
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	31
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	33
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)	33
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	35
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	37
Tabela 23. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	40
Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	44
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	44
Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	46
Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku	47
Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018r.	48
Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	53
Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów	61
Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	62
Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	86
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	90
Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)	94

## SPIS WYKRESÓW I RYSUNKÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2017 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego	10
Wykres 2: Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim w latach 1998 – 2017	11
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2017 r.	12
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Polsce, woj. świętokrzyskim oraz w powiecie skarżyskim w latach 2010- 2017	12
Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /stan na 31.12.2017r./	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku /stan na 31.12.2017r./	14
Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia /stan na 31.12.2017r./	15
Wykres 8. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	35
Wykres 9: Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	36
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	38
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	38
Wykres 12. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku	39
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	39
Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	43
Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	44
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	45
Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	46
Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	47
Rysunek1. Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim – według powiatów. Stan na 31.12.2017	12