

120.

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2019

„PROGRAM PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI RYNKU PRACY
W POWIECIE SKARŻYSKIM
NA LATA 2014-2020”



LUTY 2020

POWIATOWY URZĄD PRACY
W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15

WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy na lata 2014-2020 został przyjęty do realizacji **Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 320/XLIV/2013 z dnia 18.12.2013r.** Program ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Zgodnie z zapisami Programu Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkłada Radzie Powiatu **coroczną informację** o jego realizacji.

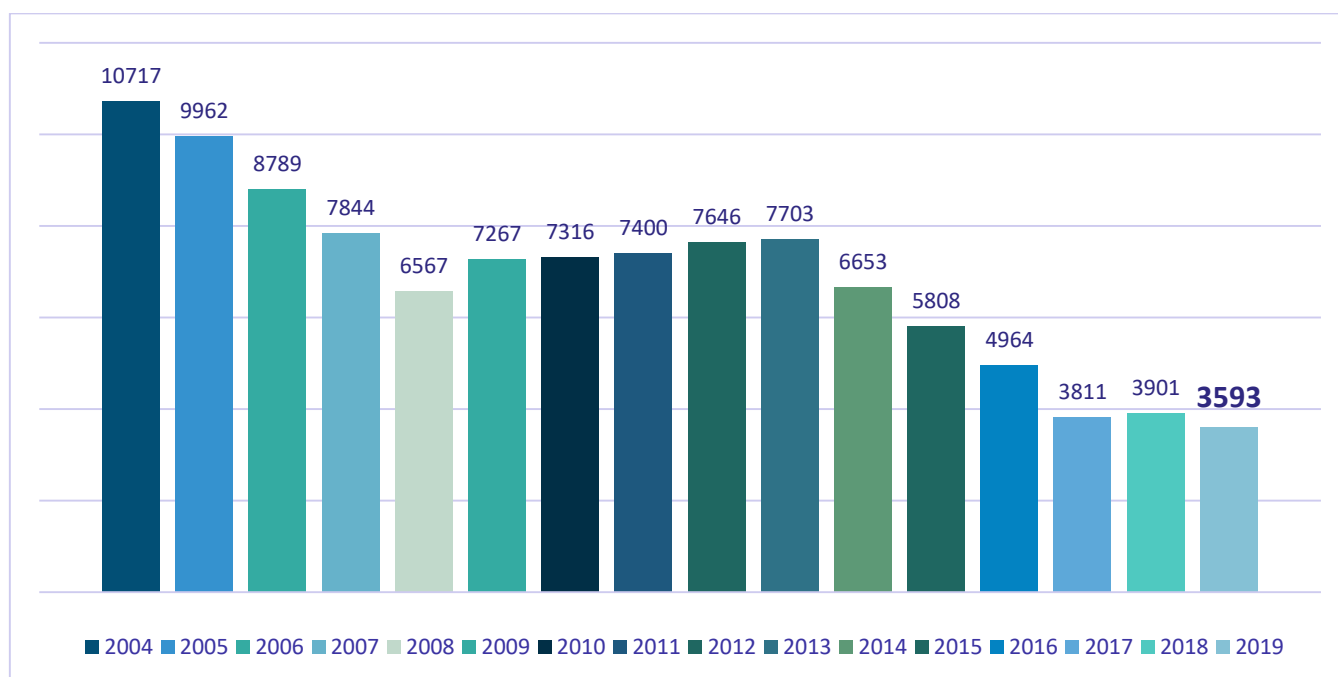
CZEŚĆ 1

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2019 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2019r.

Zjawisko bezrobocia od dawna szczególnie dotkliwie dotyka powiatu skarżyskiego, gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa w województwie świętokrzyskim oraz jedną z najwyższych w Polsce. Od 2014 roku w powiecie skarżyskim mamy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia. Na koniec grudnia 2019r. zarejestrowane osoby bezrobotne tworzyły zbiorowość liczącą **3 593 osoby** w tym 1 825 kobiet (50,8% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2018r. liczba osób bezrobotnych na koniec 2019r. zmalała o 308 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet o 109. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 18,76% ogółu bezrobotnych.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim na przestrzeni ostatnich szesnastu lat prezentuje poniższy wykres.

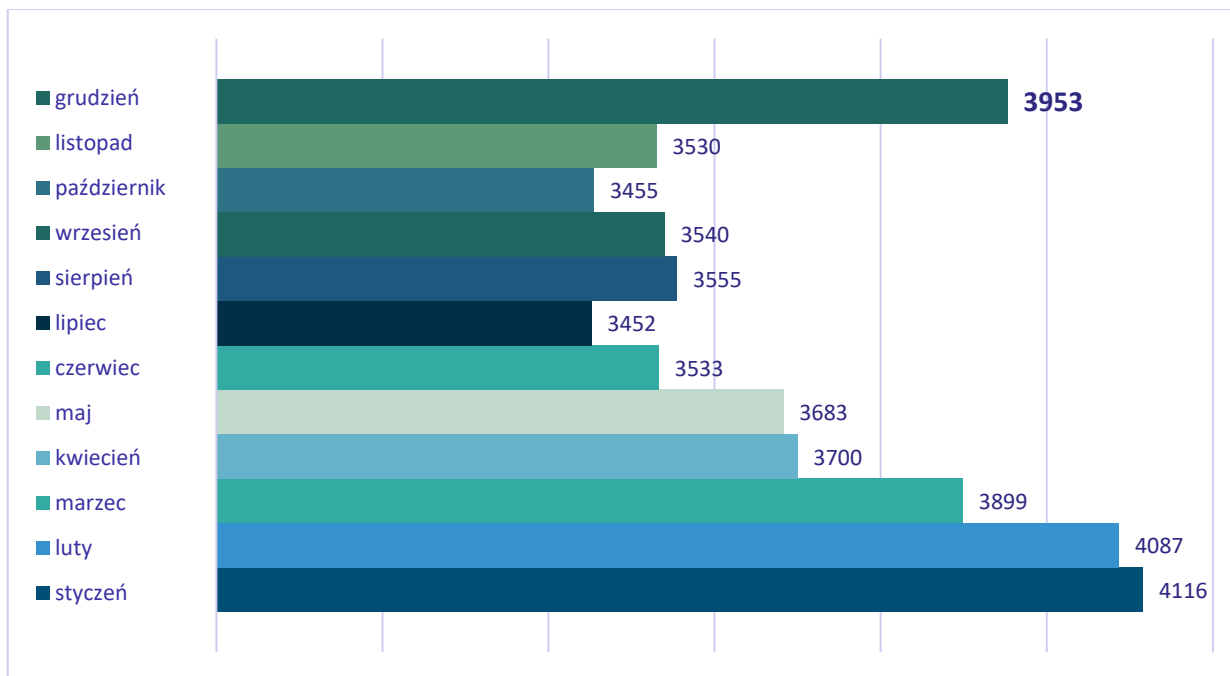
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 - 2019r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącach: styczeń (4116 osób), luty (4087 osób) i grudzień (3953 osoby).

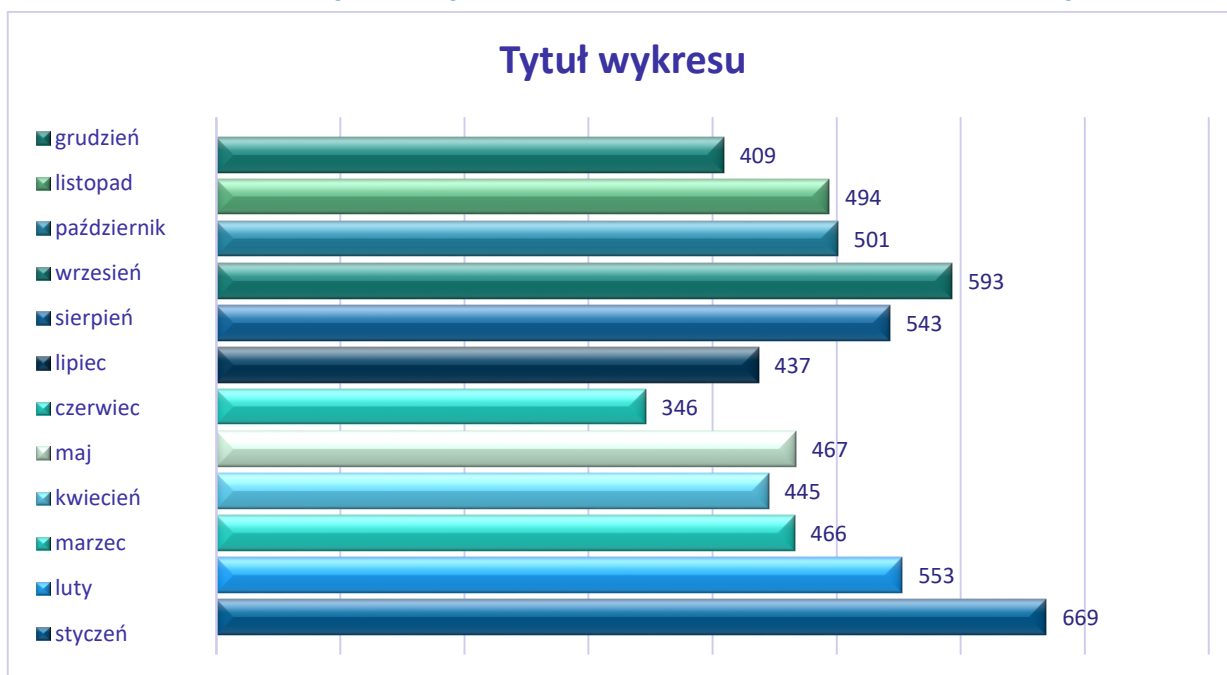
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2019r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: styczeń (669 osób), wrzesień (593 osoby), luty (553 osoby) i sierpień (543 osoby).

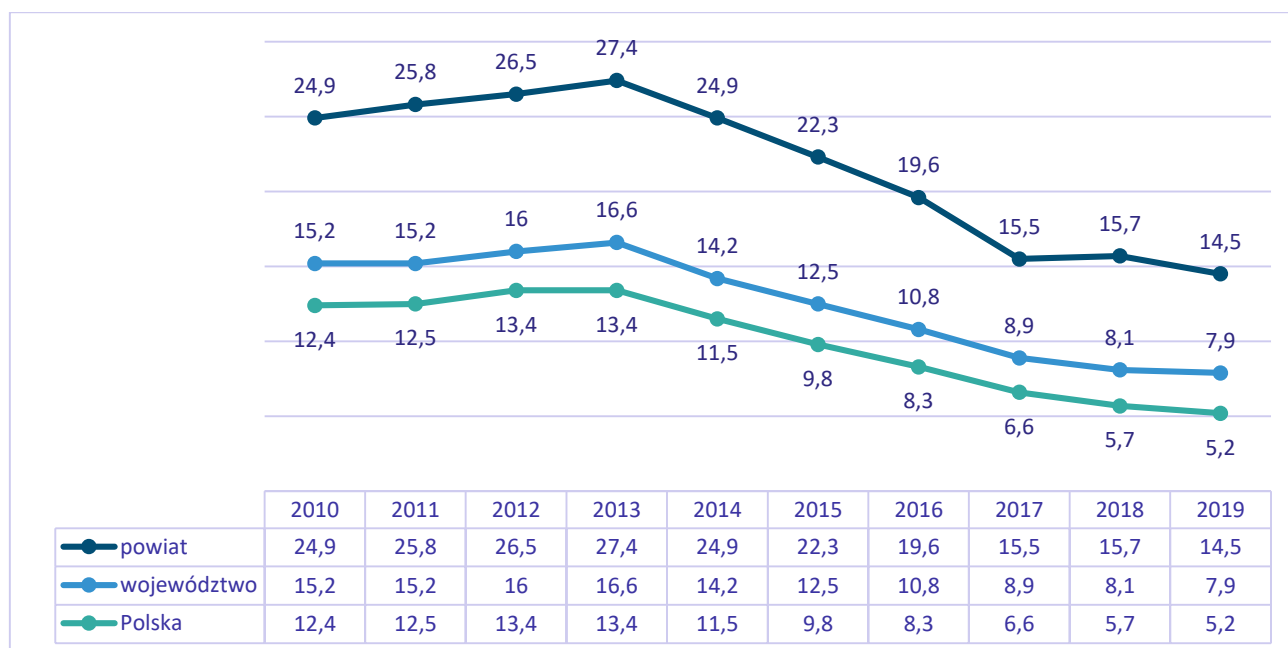
LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2019r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

O zmianach, jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem rejestrujących się osób, również stopa bezrobocia rośnie i odwrotnie przy spadku osób bezrobotnych odnotowuje się spadek stopy bezrobocia. Na koniec 2019 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 14,5% i był niższy o 1,2 pkt procentowego niż w 2018.

STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2010- 2019

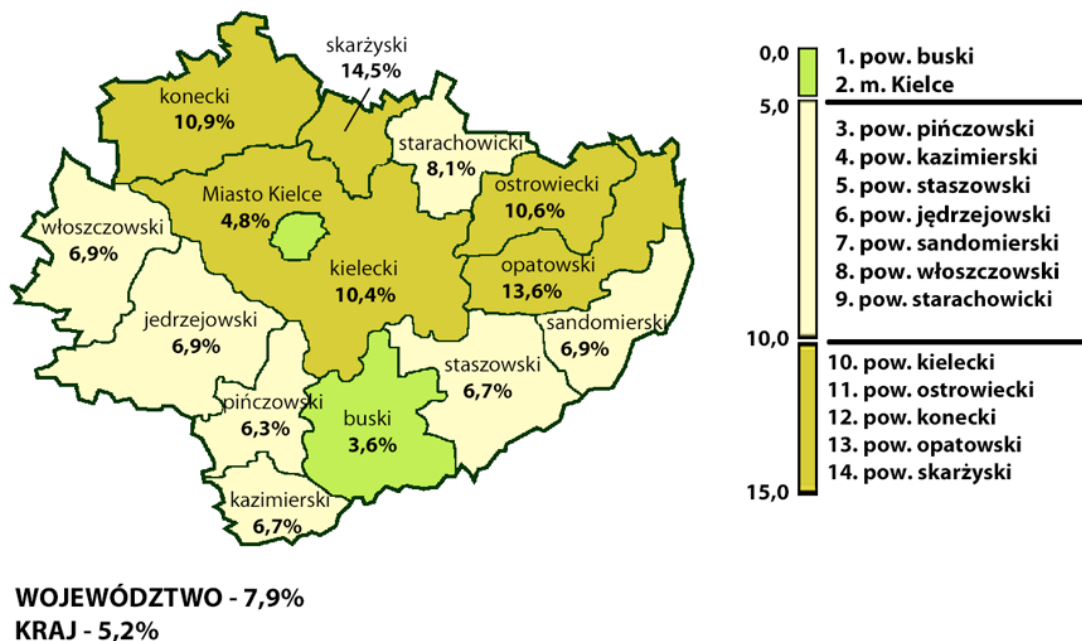


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Podobnie jak w kraju, w województwie świętokrzyskim również jest duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (3,9%) i Miasto Kielce (4,8%). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia, niezmiennie od lat jest najwyższa jest właśnie powiat skarżyski (14,5%) oraz powiat opatowski 13,6%.

STOPA BEZROBOCIA POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

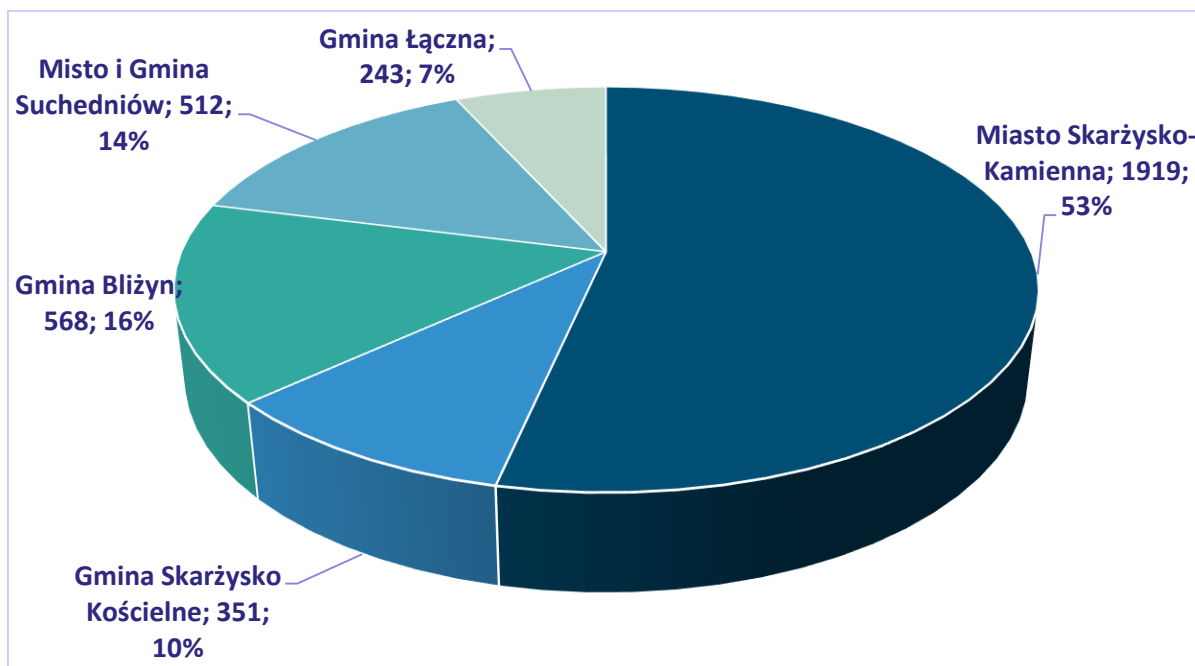
STAN W DNIU 31 GRUDNIA 2019 R.



Źródło: WUP Kielce

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim zamieszkuje na terenie Gminy Skarżysko-Kamienna – 1919 osób a najmniej w Gminie Łączna – 243 osoby.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU SKARŻYSKIEGO – 31.12.2019r.



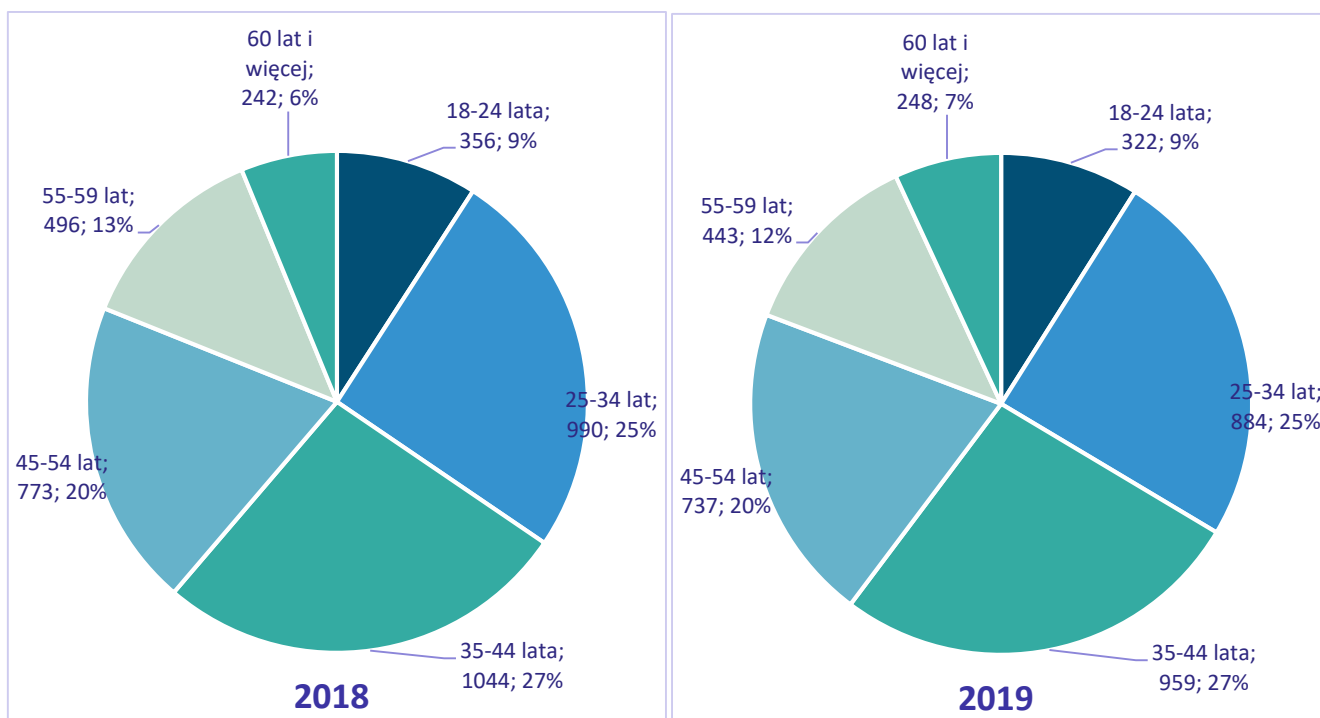
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. dokonano łącznie 6 493 rejestracji. W tym samym okresie czasu dokonano 5903 wyrejestrowań. Wśród najczęstszych przyczyn wyrejestrowania znalazły się: podjęcie pracy 3095, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 930, rozpoczęcie szkolenia, stażu 795 oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 365.

Ogółem wyrejestrowani narastająco od początku roku - 5 903		
w tym	z tytułu podjęcia pracy	3095
	z braku gotowości do podjęcia pracy	930
	rozpoczęcie szkolenia	47
	rozpoczęcie stażu	748
	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	121
	nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego	161
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI	84
	dobrowolnej rezygnacji bezrobotnego	365
	inne przyczyny	500

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

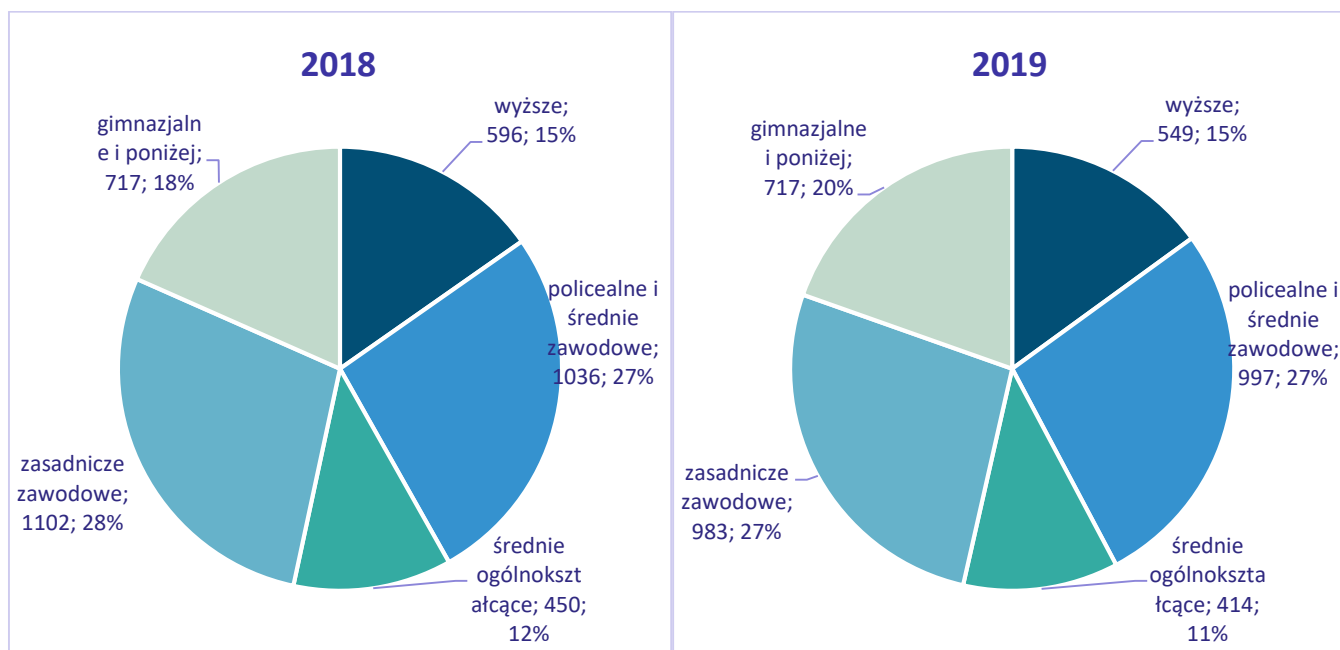
W statystyce stosuje się podział bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, pozostawania bez pracy i stażu pracy. Zgodnie z załącznikiem 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2019 roku struktura osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim kształtowała się następująco:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych było w wieku od 35-44 lat – 959 osób, w tej grupie nastąpił spadek o 85 osób w stosunku do analogicznego okresu. Najmniej osób było w wieku powyżej 60 lat – 248 osób, wzrost o 6 osób.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA w latach 2018-2019

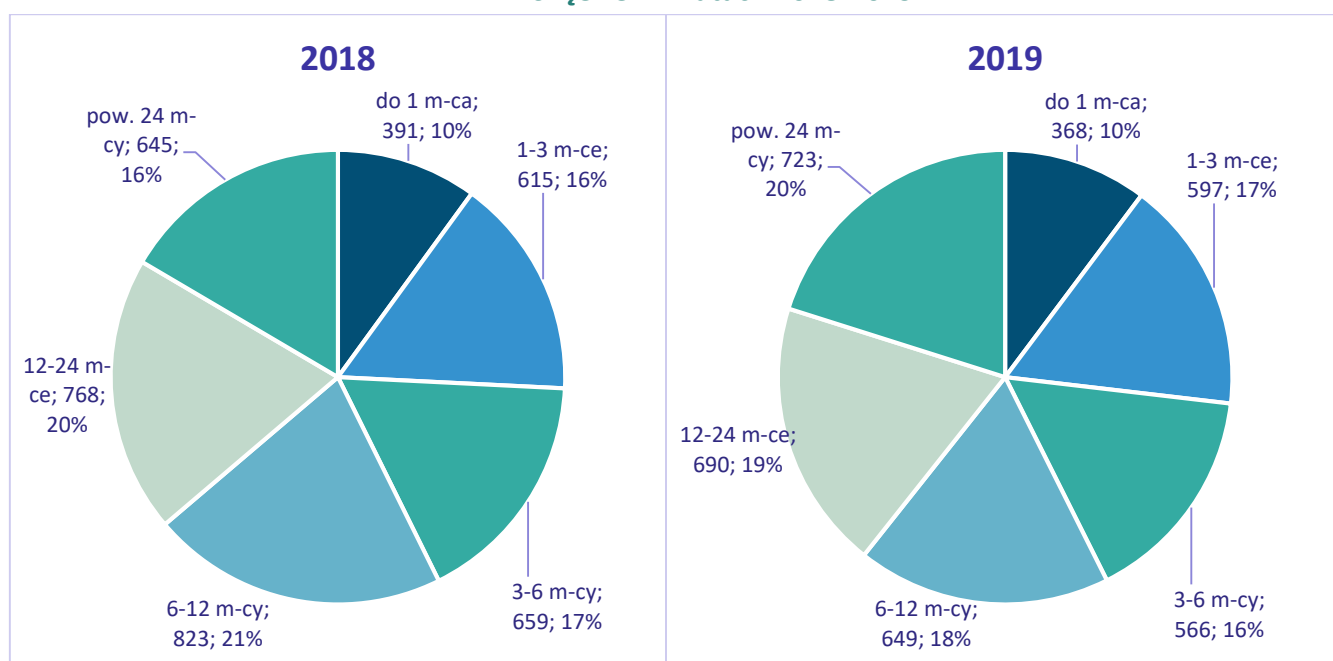


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim posiadało wykształcenie policealne (997 osób) i średnie zawodowe oraz zasadnicze zawodowe (983 osoby). Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (414 osób), spadek o 36 osób.

Niestety, nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie lokalnego rynku pracy jest utrzymujące się niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców, co wynika m.in. z systematycznie realizowanego przez urząd pracy badania - monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Struktura zawodowa w zbyt małym stopniu uwzględnia zmiany popytu na prace w perspektywie pojawiania się nowych zawodów i zanikania innych.

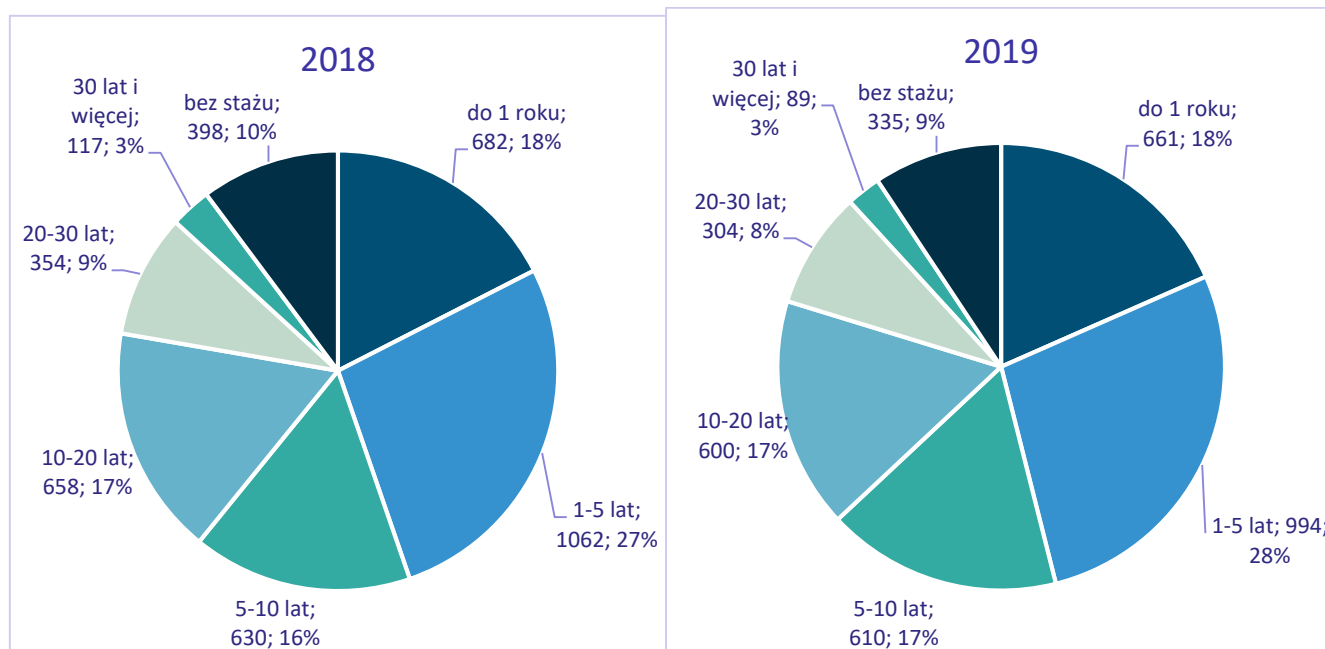
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 723 osoby, wzrost o 78 osób w stosunku do 31.12.2018 roku. Natomiast najmniej pozostawało bez pracy do 1 miesiąca – 368 osób, spadek o 23 osoby.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STAŻU PRACY w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej zarejestrowanych osób posiadało staż do 1 roku do 5 lat – 994 osoby, spadek wyniósł 68 osób. Najmniej zaś posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 89 osób, spadek o 28 osób. Bez stażu było 335 osób, w tej grupie nastąpił spadek o 63 osoby w stosunku do końca 2018 roku.

Ponad 82,61% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim zmniejszyła się o 225 osób (3193 osoby na 31.12.2018r.). Jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia i bez pomocy ze strony Urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla nich samych, jak i dla społeczeństwa. Wydłużanie okresu bezczynności powoduje rozwój bierności, bezradności, a nawet uzależnień. Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (53,14%); powyżej 50 roku życia (28,53%) oraz do 30 roku życia (19,85%).

Struktura poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim na koniec grudnia 2019r. przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	31.12.2019		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	713	19,85%	395
w tym osoby do 25 roku życia	322	8,97%	158
osoby długotrwale bezrobotne	1909	53,14%	1049
osoby powyżej 50 roku życia	1025	28,53%	383
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	2	0,06%	1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	644	19,93%	519
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0,03%	1
niepełnosprawni	174	4,85%	73

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby te z każdym miesiącem, oddalają się od możliwości znalezienia zatrudnienia, ponieważ kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się i przez to i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Przyczynami przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, większości osób długotrwale bezrobotnych jest również niskie wykształcenie oraz brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego. To właśnie te osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

POZOSTAŁE DANE

Od początku roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgłoszono **1.969 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. Oferowane przez pracodawców miejsca pracy najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, zaopatrzeniowiec, operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej, doradca klienta, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, kucharz, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń.

W 2019r. PUP w Skarżysku-Kamiennej wydał łącznie **1.841 skierowań do pracy** i na rozmaite formy aktywizacji zawodowej.

Średni czas pozostawania w ewidencji PUP wynosił **dla kobiet 547 dni, dla mężczyzn 438 dni**.

W dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostawało w 2019r. 11.699.500,00 zł., do końca 2019r. wykorzystano 11.582.464,49 zł t.j. **99%**

W przeciągu całego roku wypłacono **zasiłki dla osób bezrobotnych** w kwocie 7.943.798,23 (mniej o 355.470,41zł. niż w roku 2018). Od początku roku założono **4574 Indywidualnych Planów**

Działania. Od 14 czerwca 2019r. nie ustalano już profili pomocy, ze względu na zmianę przepisów prawnych.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie skarżyskim jest złożona, wpływa na nią trudna sytuacja demograficzna (obszar ten wyludnia się, coraz bardziej niekorzystne są tendencje związane z obciążeniem demograficznym osób w wieku produkcyjnym) i gospodarcza (dominują mikroprzedsiębiorstwa). Obserwowane symptomy ożywienia gospodarczego znajdują odzwierciedlenie w faktycznym spadku poziomu bezrobocia. Z drugiej strony nie mogą zaspokoić w pełni potrzeb kadrowych przedsiębiorców, borykamy się z problemem niedopasowania podażowej i popytowej strony rynku pracy. W wielu przypadkach możemy mówić o niedopasowaniu kwalifikacji, pojawieniu się luk kompetencyjnych, dotyczących zwłaszcza branżę produkcyjną, budowlaną i transportową. Aż 53% zarejestrowanych osób jest długotrwale bezrobotne, 9% nie posiada doświadczenia zawodowego, 30% jest bez kwalifikacji zawodowych, 45% posiada poziom wykształcenia niższy niż średnie. Możemy mówić o paradoksalnej sytuacji kiedy przy rzeczywistym spadku liczby bezrobotnych, w jego strukturze utrwalają się niepokojące zjawiska wpływające na wydłużający się okres pozostawania w ewidencji PUP.

CZEŚĆ 2

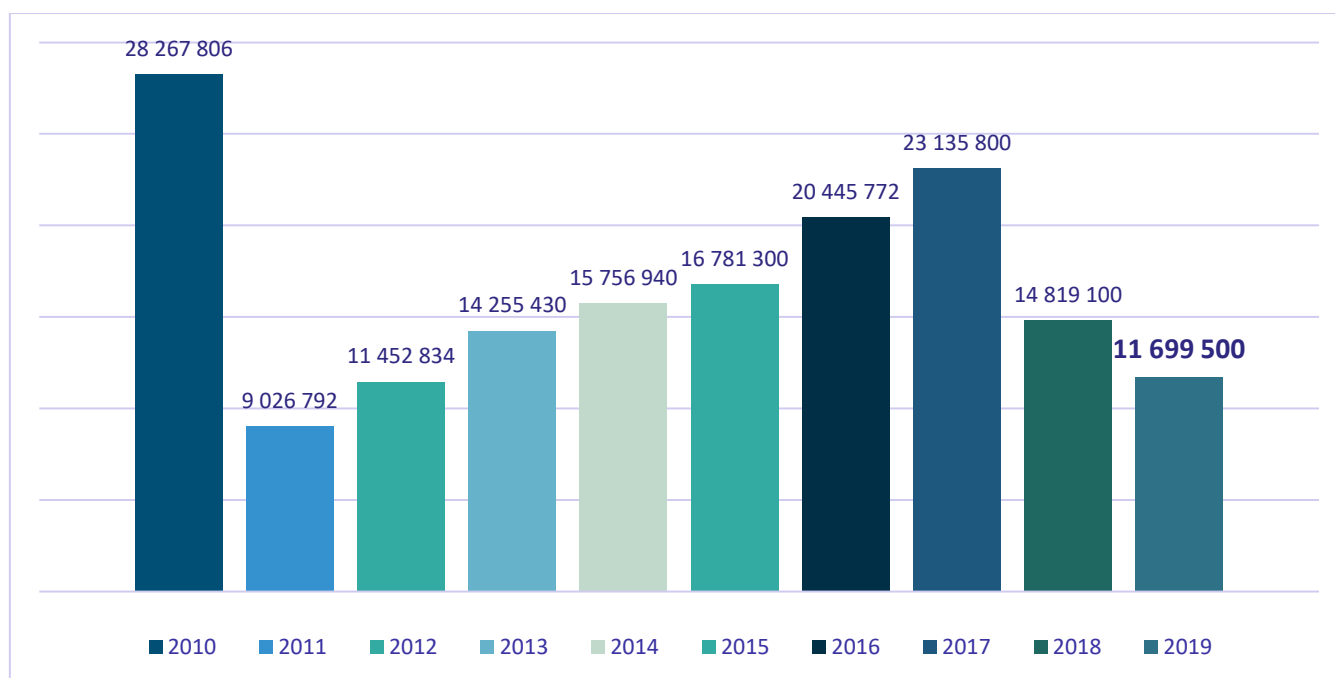
I. INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2019

W roku 2019na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej Urząd dysponował kwotą **11.699.500,00** zł Budżet ten był o 3.119.600,00 zł niższy w stosunku do budżetu, którym dysponował Urząd w roku 2018. W 2019 roku budżet został przeznaczony na:

- 3.750.175,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 4.291.490,00 zł – na realizację projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (IV) oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)”;
- 3.069.935,00 zł - na realizację projektów w ramach Działania 10.1 RPO WŚ: „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)”;
- 7.900,00 zł. z „rezerwy” Funduszu Pracy na realizację Programu staży w placówkach ARiMR
- 500.000,00 zł z „rezerwy” Funduszu Pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- 80.000,00 zł – środki PFRON na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;

Dodatkowo w 2019 roku Urząd Pracy posiadał kwotę 400.000,00 zł. na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W LATACH 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

II. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PFRON PRZEZNACZONYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W ROKU 2019

1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.1.1 PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020.

W 2019 roku w ramach PO WER 2014-2020 były realizowane 2 projekty „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (IV)” oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)”.

Pierwszy z projektów był kontynuacją realizacji projektu z 2018r. a zakończył się 30.06.2019r. Były w nim finansowane zarówno nowe formy aktywizacji jak i zobowiązania wynikające z zawartych w 2018r. Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2019 wyniósł 243.747,00 zł. Na dzień 31.12.2019 wydatkowano kwotę 234.407,46 zł. co stanowi 96,17% budżetu. łącznie w latach 2018-2019 w ramach projektu zaktywizowaliśmy 254 osoby w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie (łącznie cały projekt)	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2019 (łącznie cały projekt)	% realizacji wskaźnika
Staż	146	159	108,91%
Bon szkoleniowy	10	10	100%
Bon na zasiedlenie	64	64	100%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	21	21	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)” rozpoczęliśmy w styczniu 2019 roku. Stosowna umowa na realizację projektu została podpisana 10.12.2018 roku. Na dzień 31.12.2019 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy 549 osób w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2019	% realizacji wskaźnika
Staż	315	326	103,5%
Bon szkoleniowy	15	15	100%
Bon na zasiedlenie	166	166	100%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	42	42	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2019 wynosił 4.044.013,68 zł. Na dzień 31.12.2019 roku wydatki w ramach projektu wyniosły 4.023.397,35 zł. tj. 99,49% budżetu.

2. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 10.1 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO 2014-2020.

W 2019 roku w ramach RPO WŚ 2014-2020 był realizowany projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)”.

Realizację projektu rozpoczęliśmy w styczniu 2018 roku a umowa na jego realizację została podpisana 02.04.2019 roku. Na dzień 31.12.2019 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy 348 osób w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2019	% realizacji wskaźnika
Staż	205	214	104,39%
Prace interwencyjne	70	74	105,72%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27	28	103,81%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	25	25	100%
Szkolenia	7	7	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 3.069.935,00 zł. Na dzień 31.12.2019r. wydatki w ramach projektu wyniosły 3.047.380,90 zł. tj. 99,27% budżetu.

3. ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (PODSTAWOWA KWOTA).

Łączny budżet na wszystkie działania realizowane w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu w roku 2019 wynosił **3.750.175,00 zł**. Faktycznie jednak po pomniejszeniu go o kwotę zobowiązań wynikających z umów podpisanych w 2018r. dostępny budżet na aktywizację wynosił jedynie 2.821.225,00zł. Do dnia 31.12.2019r. w ramach środków Funduszu Pracy zaktywowaliśmy **661 osób** w następujących formach:

- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione w trybie indywidualnym - 19 osób
- Szkolenia grupowe – 9 osób
- Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 7 osób
- Prace interwencyjne – 160 osób
- Roboty publiczne – 8 osób
- Staże – 169 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób
- Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 64 osoby
- Prace społecznie użyteczne – 166 osób
- Bon na zasiedlenie – 42 osoby
- Studia podyplomowe – 2 osoby

Ponadto 249 osób w ramach algorytmu zostało objętych finansowaniem w 2019 /umowy zawarte w 2018 roku, których finansowanie przechodzi na rok 2019/.

4. ROZLICZENIE ŚRODKÓW Z REZERWY MRPIPS

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP pozyskał w 2019 roku dodatkową kwotę w wysokości 507.900,00 zł.

Program	Formy aktywizacji	Wskaźnik	
		osiągnięty na dzień 31.12.2019	% realizacji wskaźnika
Programu staży w placówkach ARiMR	Staż	1	100%
Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Staż	51	102%
	Prace interwencyjne	13	130%
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	100%
	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	8	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

5. ROZLICZENIE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON w 2019 roku zorganizowaliśmy staże dla 5 osób niepełnosprawnych, zrefundowaliśmy koszt doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy 79.965,55zł co stanowi 99,96% dostępnych środków.

6. REALIZACJA PROJEKTÓW PARTNERSKICH

W 2019 roku PUP Skarżysko-Kamienna rozpoczął realizację dwóch partnerskich projektów:

- 1) Projekt „Kreatywnie i Skutecznie” w ramach Działania 9.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – lider Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Okres realizacji projektu: 01.06.2019-31.05.2022

W ramach projektu PUP odpowiada za: prace społecznie użyteczne, staże szkolenia.

Budżet na realizację zadań PUP w ramach projektu: 962.580,02 zł.

- 2) Projekt „Diagnoza – Aktywizacja – Praca” w ramach Poddziałania 10.2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – Lider projektu Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach. Okres realizacji projektu: 01.09.2019-31.05.2021.

W ramach projektu PUP odpowiada za: poradnictwo zawodowe, staże.

Budżet na realizację zadań PUP w ramach projektu: 215.904,00 zł.

7. REALIZACJA PROJEKTÓW AUTORSKICH PUP

Skala oraz innowacyjność podejmowanych działań przez PUP Skarżysko-Kamienna wyróżnia urząd nie tylko na tle województwa ale i całego kraju. Wielokrotnie prezentowane są one jako dobre praktyki dla innych jednostek. Zasadą wszystkich ocen jest zatrudniona kadra, która pracuje stale dostosowując się do zmieniających realiów na rynku pracy.

W pracy z osobami bezrobotnymi nasze wysiłki koncentrujemy głównie na jak najbardziej spersonalizowanej pracy, w szczególności z tymi najbardziej oddalonymi od rynku pracy (aż 56% rejestrujących się w 2018r. nie chciało skorzystać z naszej pomocy poza ubezpieczeniem zdrowotnym lub otrzymaniem zasiłku). W 2019 roku kontynuowaliśmy realizację dwóch autorskich programów:

1) 2017-2019: Realizacja projektu „Pakty zatrudnieniowe w Polsce”.

Pakt Zatrudnieniowy to partnerska współpraca 9 instytucji oddziałujących na lokalny rynek pracy (PUP Skarżysko, MOPS Skarżysko, GOPS Skarżysko Kościelne, CIS Skarżysko, PCPR Skarżysko, Akademia Przedsiębiorczości sp. z o.o., Agencja Rozwoju Regionalnego sp. z o.o., ZDZ oraz Centrum Obsługi Inwestora Skarżysko), które wnoszą i jednocześnie swój potencjał na rzecz wzrostu zatrudnienia, wsparcia procesu integracji i reintegracji zawodowo – społecznej oraz przeciwdziałania wykluczeniu osób po 50 roku życia, a więc grupy, która ma najtrudniej na rynku pracy. Nasz Pakt Zatrudnieniowy był jednym z pięciu partnerstw zawiązanych w kraju w ramach projektu innowacyjnego realizowanego przez Szczecińską Fundację Talent Promocja Postęp. W ramach projektu testowaliśmy niemiecki model współpracy przy wykorzystaniu innowacyjnego narzędzia pracy z osobami bezrobotnymi „Jobfirma”. W 2019 roku przeprowadziliśmy trzecią edycję programu, w której wzięło udział 12 bezrobotnych 50+.

23 maja 2019r. w powiecie skarżyskim gościła z wizytą studyjną delegacja z Chorwacji. Celem wizyty było poznanie idei i funkcjonowania realizowanego w naszym powiecie od 2016r. Paktu Zatrudnieniowego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+, jako przykładu dobrej praktyki współpracy partnerów publicznych i niepublicznych instytucji oddziałujących na lokalny rynek pracy. Organizatorem wizyty było kieleckie Stowarzyszenie Integracja i Rozwój. Delegacja z Chorwacji to przedstawiciele Rady Zatrudnienia z regionu Dubrownika, wśród których byli reprezentanci sześciu podmiotów m.in. chorwackich służb zatrudnienia, ekonomii biznesu, Izby Gospodarczej oraz Agencji Rozwoju Regionalnego. Podczas spotkania, które odbyło się w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Skarżysku-Kamiennej przedstawione zostały prezentacje poświęcone funkcjonowaniu Paktu Zatrudnieniowego. **Roman Białek** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej przedstawił ideę Paktu Zatrudnieniowego oraz współpracę pomiędzy jego partnerami.

2) 2017-2019: Autorski projekt innowacyjny „Warsztat Kreacji Kariery” (WKK)

WKK był wyodrębnioną komórką CAZ, w oddzielnej lokalizacji, oferującą kompleksowe wsparcie z wykorzystaniem technik coachingowych 90 osobom bezrobotnym między 30 a 45 rokiem życia, gdzie aż 60% to osoby długotrwale bezrobotne a 97% nie korzystało z żadnej formy wsparcia i nie

brało udziału w działaniach aktywizacyjnych. Uczestnicy WKK są pod opieką Opiekuna Kariery (wykwalifikowany Coach – doradca zawodowy) przez cały czas trwania programu tj. 2 lata. Zasadniczym celem programu jest testowanie nowych kreatywnych nieszablonowych narzędzi do pracy z osobami bezrobotnymi, skupionymi głównie na indywidualnym podejściu do każdego z osobna w oparciu o ich predyspozycje, osobowość i umiejętności.

2 lipca 2019r. w powiecie skarżyskim gościła z wizytą studyjną delegacja chorwacka. Była to już druga grupa z Chorwacji, która w ramach dobrych praktyk czerpie wiedzę z doświadczeń instytucji działających na rzecz lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim. Organizatorem wizyty było kieleckie Stowarzyszenie Integracja i Rozwój. Delegacja z Chorwacji to przedstawiciele publicznych instytucji zatrudnienia regionu z okolic Bośni i Hercegowiny oraz przedstawiciel prywatnej instytucji działającej na rzecz osób niepełnosprawnych. Celem spotkania była prezentacja dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej oraz tworzenie przyjaznych warunków dla rozwoju lokalnego biznesu na terenie powiatu skarżyskiego. Podczas spotkania, które odbyło się w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Skarżysku - Kamiennej przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy zaprezentowali swoje osiągnięcia w zakresie prowadzonych działań wspierających powrót na rynek pracy przy udziale partnerów lokalnego rynku pracy oraz przedstawili model Warsztatu Kreacji Kariery, jako nowej formy umożliwiającej indywidualizację pracy z bezrobotnym. Omówiono także działania prowadzone przez Skarżyskie Centrum Obsługi Inwestora w zakresie tworzenia przyjaznych warunków dla rozwoju lokalnego biznesu na przykładzie Miasta Skarżyska-Kamiennej.

8. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA DLA PUP SKARŻYSKO

- 1) 25.01.2019r. Warszawa – dyplom w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług na rynku pracy.
- 2) 25.04.2019r. Rzeszów – wyróżnienie za uzyskanie w 2018r. efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych.
- 3) 2019: nagroda pieniężna, specjalna dla urzędów pracy, które uzyskują najlepsze wskaźniki efektywności za 2018r.

CZEŚĆ 3

WYKAZ ZREALIZOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2014-2020.

Program zawiera 4 cele szczegółowe w ramach celu głównego, którym jest: „Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz promocję zatrudnienia”:

- I. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.
- II. Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- III. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.
- IV. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.

„PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM
NA LATA 2014-2020” – SPRAWOZDANIE ZA ROK 2019

Ad. I. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
Promocja samozatrudnienia	<p>Działania informacyjno-promocyjne:</p> <ul style="list-style-type: none"> rozpowszechnianie informatora na temat usług i instrumentów rynku pracy, udzielanie informacji zarówno bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem jak i przedsiębiorcom chcącym pozyskać fundusze na rozwój działalności o potencjalnych możliwościach uzyskania wsparcia ze środków krajowych i unijnych. <p>Pozyskiwanie przez PUP środków na jednorazowe dotacje na założenie własnej firmy:</p> <ul style="list-style-type: none"> W 2019 r. PUP na udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej urząd ustalił limit środków na poziomie 1.614.700,00 zł co stanowiło 13,9% łącznego budżetu. Pozyskanie środków z „rezerwy” MPiPS na realizację programów aktywizacji obejmujących m.in. wspieranie przedsiębiorczości osób bezrobotnych. łącznie na ten cel pozyskaliśmy budżet w wysokości 180.000,00 zł. co pozwoliło objąć wsparciem dodatkowych 9 bezrobotnych.
Wsparcie dla bezrobotnych rozpoczynających własną działalność	<p>Udzielanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej - W roku 2019r. PUP udzielił bezrobotnym 91 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na łączną wartość: 1.802.863,44 zł. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy.	<p>10.01.2019r. odbyło się spotkanie informacyjne "Warto wiedzieć, warto skorzystać", adresowane do przedsiębiorców z powiatu skarżyskiego. W tematyce spotkania znalazły się kwestie dotyczące: Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Bazy Usług Rozwojowych, usprawnień w procesie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców, oferty nowotworzonego Inkubatora Przedsiębiorczości oraz Inkubatora Technologicznego, dostępnych środków na aktywizację w 2019r. i zaplanowanych zasad ich dystrybuowania.</p> <p>Regionalne Targi Pracy, które odbyły się 06.06.2019r. w Hali Sportowej przy Miejskim Centrum Sportu i Rekreacji w Skarżysku – Kamiennej. Ich organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej oraz Prezydent Miasta Skarżyska-Kamiennej Konrad Krönig. Honorowy patronat nad tym wydarzeniem objął Andrzej Bętkowski Marszałek Województwa Świętokrzyskiego i Starosta Skarżyski Artur Berus. Podczas wydarzenia można było zapoznać się z licznymi ofertami od lokalnych pracodawców. Z silną reprezentacją Targi odwiedziły podmioty ze Starachowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Wśród pracodawców oferujących zatrudnienie byli</p>

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
	<p>m.in. Man, Chemadin, Celsius Skarżysko, Simko, Cersanit poszukujących pracowników produkcji metalowej, operatorów maszyn, spawaczy, monterów, elektryków, elektromechaników i operatorów CNC. Oferty udostępniały także lokalne podmioty z branży hotelarsko - gastronomicznej, między innymi Hotel i restauracja Promień i McDonald's. Wakaty czekały także na specjalistów ds. księgowości, sprzedawców, magazynierów, którzy niemal od zaraz mogli podjąć prace w lokalnych firmach handlowo - usługowych i biurach rachunkowych. Tym razem zaprezentowało swoją ofertę prawie 50 wystawców w tym 35 pracodawców. Na osoby szukające pracy czekało prawie 697 miejsc pracy.</p> <p>Wsparcie finansowe dla pracodawców w wyniku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W 2019r. PUP podpisał z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną wartość 1.077.158,24 zł. w ramach której stworzono 99 nowych miejsc pracy. • W 2019r. PUP podpisał umowy na organizację prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, robót publicznych dla 421 bezrobotnych na łączną wartość 1.449.949,32 zł.
<p>Udział w inicjatywach promujących przedsiębiorczość na lokalnym rynku pracy</p>	<p>Realizacja Programu „Współpracuj z nami – rozwijaj swoją firmę” Programu na rzecz promocji i wspierania przedsiębiorczości w powiecie skarżyskim. Celem głównym Programu była „Promocja przedsiębiorczości oraz tworzenie przyjaznych warunków do rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu skarżyskiego”. W ramach programu w patio Miejskiego Centrum Kultury w Skarżysku-Kamiennej 10.01.2019r. odbyło się spotkanie informacyjne "Warto wiedzieć, warto skorzystać", adresowane do przedsiębiorców z powiatu skarżyskiego. Gospodarzami tego wydarzenia byli Starosta Skarżyski Artur Berus wraz z Prezydentem Miasta Skarżysko - Kamienna przy współudziale gospodarzy gmin Bliżyn, Łączna, Skarżysko Kościelne oraz Suchedniów. W tematyce spotkania znalazły się kwestie dotyczące: Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Bazy Usług Rozwojowych, usprawnień w procesie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców, oferty nowotworzonego Inkubatora Przedsiębiorczości oraz Inkubatora Technologicznego, dostępnych środków na aktywizację w 2019r. i zaplanowanych zasad ich dystrybuowania.</p>

Ad. II. Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
Stały monitoring i identyfikacja potrzeb panujących na lokalnym rynku pracy.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w roku 2019 PUP brał udział w opracowaniu 1 raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych .
	Opracowywanie i publikowanie „ Biuletynu informacyjnego o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim ” – informacja comiesięczna dostępna dla wszystkich w wersji elektronicznej na stronie internetowej PUP.
	Udział pracowników PUP w opracowaniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach „ BAROMETR ZAWODÓW ”. „Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną). Badanie ma charakter jakościowy. Raport określa: zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka; zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się); zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
Zastosowanie form aktywizacji osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób w trudnej sytuacji na rynku pracy.	Świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa i doradztwa zawodowego. W 2019r. 278 osób skorzystało z porady indywidualnej, 175 osób wzięło udział w poradzie grupowej, 115 osób uczestniczyło w grupowym spotkaniu informacyjnym oraz udzielono 1017 indywidualnych informacji zawodowych. W 2019r. opracowano łącznie 4574 Indywidualnych Planów Działania. W 2019r. PUP dysponował łącznie 1969 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej. Z tytułu podjęcia pracy z ewidencji PUP w 2019r. wyrejestrowano 3.095 osób.
	W 2019r. w szkoleniach z zakresu nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz zajęć aktywizacyjnych wzięło udział 7 osób.
	Kierowanie osób bezrobotnych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – W 2018r. PUP w ramach środków FP, PFRON i EFS zaktywizował 2014 bezrobotnych.
	W 2019r. już bez wsparcia projektowego, działalność kontynuował " Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych 50+ w powiecie skarżyskim ". Do Paktu przystąpiła kolejna instytucja t.j. Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego w Skarżysku-Kamiennej. W lutym 2019r. podjęta została decyzja o objęciu wsparciem kolejnych osób

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
	bezrobotnych 50+ działaniami Paktu. Nabór został ogłoszony 5 lutego. Do programu zostało zakwalifikowanych 12 osób.
Zwiększenie mobilności zawodowej i terytorialnej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>W 2019r. PUP przyznał 208 bonów na zasiedlenie na łączną wartość 1.551.625,00 zł.</p> <p>W 2019r. funkcjonowało na terenach gmin powiatu skarżyskiego 8 punktów pomocy mieszkańcom w pobieraniu elektronicznego biletu do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy: jeden w mieście Skarżysko-Kamienna, jeden w gminie Bliżyn, dwa w gminie łączna, trzy w gminie Skarżysko Kościelne oraz dodatkowo jeden w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. Uruchomienie punktów pozwoliło na elektroniczną rezerwację biletu, co w znacznym stopniu ułatwiło proces rejestracji bez konieczności stania w kolejce.</p> <p>Zgodnie z przepisami prawa PUP rejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W 2019 roku do PUP wpłynęło 2.725 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w tym: 1.409 od agencji pracy tymczasowej a 1.316 od pozostałych podmiotów - pracodawców. W 37 przypadkach PUP odmówił wpisania do ewidencji oświadczeń. Obywatele: Armenia 1, Białoruś 39, Ukraina 2.600, Gruzja 69, Mołdawia 10, Rosja 6. Podmioty składające oświadczenia wskazywały, iż zatrudnią cudzoziemców na: umowę zlecenie 2.138, umowę o pracę 580, umowę o dzieło 7. Na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemców w 1.560 przypadkach wskazywano powiat skarżyski a 1.165 przypadkach poza powiatem skarżyskim. W 2019r. wniosków o pracę sezonową było 20 w tym w 7 przypadkach umorzono postępowania a w 13 wydano zezwolenia na pracę sezonową.</p>
Realizacja projektów promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych.	<p>W zakresie realizacji programów skierowanych na aktywizację osób bezrobotnych PUP Skarżysko-Kamiennej w roku 2019 realizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)” w ramach Działania 10.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. • projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (IV)” w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. • projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. • 2 programy z „rezerwy” MPiPS. • Projekt „Twoja szansa na przedsiębiorczość IV” w ramach Poddziałania 10.4.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych – Lider projektu Podkarpacka Agencja Konsultingowo-Doradcza Sp. z o.o.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
	<ul style="list-style-type: none"> Projekt „Zatrudnienie Twoją szansą II edycja” w ramach Poddziałania 10.2.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych – Lider projektu Podkarpacka Agencja Konsultingowo-Doradcza Sp. z o.o. Projekt „Kreatywnie i Skutecznie” w ramach Działania 9.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – lider Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Projekt „Diagnoza – Aktywizacja – Praca” w ramach Poddziałania 10.2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – Lider projektu Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach. <p>W roku 2019r. kontynuowaliśmy realizację kolejnego autorskiego projektu innowacyjnego „Warsztat Kreacji Kariery”. Realizacja projektu zakończyła się 30.09.2019r. Projekt zakładał stworzenie kompleksowej oferty wsparcia osoby bezrobotnej między 30 a 45 rokiem życia. Projekt ten otrzymał rekomendację Ministerstwa Rozwoju (Departament Europejskiego Funduszu Społecznego) do wdrożenia go we współpracy z ekspertami Banku Światowego w zakresie doradztwa z wykorzystaniem technik badań kontrfaktycznych.</p>
Realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach rehabilitacji zawodowej i społecznej z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy. W roku 2019r. w ramach środków PFRON PUP: skierował do odbycia stażu 5 niepełnosprawnych poszukujących pracy, zrefundowano 1 utworzone miejsce pracy oraz udzielono 1 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.
Zwiększenie liczby osób otrzymujących stałe zatrudnienie po zakończeniu udziału w programach prozatrudnieniowych	Zawieranie umów z pracodawcami gwarantującymi zatrudnienie osób bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu - za rok 2019 planowana efektywność zatrudnieniowa wynosi 81,36%.
	Badanie i monitorowanie skuteczności i efektywności udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom korzystającym z dofinansowania prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych refundacji składki na ubezpieczenie społeczne, doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
Szkolenie osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich mobilności	W 2019r. łącznie przeszkolono w ramach szkoleń zawodowych 44 osoby bezrobotne.
	Analizowanie potrzeb bezrobotnych i możliwości szkoleniowych w kontekście rynku edukacyjnego w celu sporządzenia planu szkoleń – ankietyzacja odbyła się na początku roku 2019.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	<p>Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i pracodawców występujących na rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ analizę ofert pracy wpływających do PUP,badanie efektywności poprzednich edycji szkoleń,✓ analiza danych statystycznych dot. osób bezrobotnych pod kątem zawodów nadwyżkowych i deficytowych,✓ gromadzenie i aktualizowanie danych o jednostkach szkolących oraz o oferowanych przez nie szkoleniach,✓ organizowanie szkoleń zgodnie z ustawa – Prawo zamówień publicznych oraz dobór grup szkoleniowych we współpracy ze stanowiskiem ds. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,dobór kandydatów na szkolenie przy udziale doradcy zawodowego poprzez przeprowadzanie indywidualnych rozmów doradczych oraz porad grupowych,kontrolowanie przebiegu szkoleń, dokonywanie oceny oraz prowadzenie badań efektywności,✓ przygotowanie informacji o możliwościach i warunkach szkoleń dla potrzeb klienta, stanowiska ds. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,✓ zamieszczanie informacji o organizowanych szkoleniach w miejscach ogólnodostępnych dla bezrobotnych.

Ad. III. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
Udzielenie wsparcia dla bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym	Realizacja Programów z rezerwy FP dla osób bezrobotnych.
	Kierowanie osób bezrobotnych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – W 2019r. PUP w ramach środków FP, PFRON i EFS zaktywizował 2014 bezrobotnych.
	W 2019 roku ze wsparcia w aktywizacji zawodowej skorzystało 278 osób powyżej 50 roku życia z terenu powiatu skarżyskiego.
	W 2019 roku ze wsparcia w aktywizacji zawodowej skorzystało 48 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z terenu powiatu skarżyskiego.
Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	W 2019r. 278 osób skorzystało z porady indywidualnej, 178 osób wzięło udział w poradzie grupowej, 115 osób uczestniczyło w grupowym spotkaniu informacyjnym oraz udzielono 1017 indywidualnych informacji zawodowych.
	W 2019r. PUP Skarżysko-Kamienna skierował do odbycia prac społecznie użytecznych 166 bezrobotnych.
Upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie	<p>Pozyskanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników. W 2019r. sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego 228 pracowników i pracodawców ze środków KFS poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia i kursy • Studia podyplomowe • Badania lekarskie i psychologiczne <p>Główne kierunki kursów i szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trener Umiejętności Społecznych TUS SST • Szkolenie metodą Kids Skills - Dam radę! I Jestem z Ciebie dumny! • Obsługa suwnic • Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych ze zmiennym wysięgiem I WJO (ładownica teleskopowa) • Kadry i płace

Ad. IV. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz osób bezrobotnych.	W 2019r. przeprowadzaliśmy rozpoznanie potrzeb klientów PUP. Wśród pracodawców badano przede wszystkim potrzeby szkoleniowe zarówno dla przyszłych i obecnych pracowników. Doradcy klienta badali również potrzeby naszych klientów przed opracowaniem wniosków na finansowanie programów aktywizacyjnych z „rezerwy” FP.
Koncentracja działań na klientach urzędu pracy tj. osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.	Od grudnia 2009 r. w ramach Urzędu funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej. CAZ realizuje zadania związane z aktywną polityką rynku pracy oraz odpowiada za obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy nakierowaną na podejmowanie tylko takich działań, które mają wpływać na aktywizację i zatrudnienie swoich klientów, a także za udzielanie kompleksowej pomocy pracodawcom w rozwiązywaniu ich potrzeb i problemów związanych z rynkiem pracy.
Ułatwienie dostępu do instrumentów i usług rynku pracy w szczególności dla osób zamieszkałych w znacznej odległości od PUP.	W 2019r. funkcjonowało na terenach gmin powiatu skarżyskiego 8 punktów pomocy mieszkańcom w pobieraniu elektronicznego biletu do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy: jeden w mieście Skarżysko-Kamienna, jeden w gminie Bliżyn, dwa w gminie Łączna, trzy w gminie Skarżysko Kościelne oraz dodatkowo jeden w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. U uruchomienie punktów pozwoliło na elektroniczną rezerwację biletu, co w znacznym stopniu ułatwiło proces rejestracji bez konieczności stania w kolejce.
Stałe doszktałenie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług.	Opracowanie planu szkoleń. Szkolenia pracowników (szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne).
Udoskonalenie systemu informacji dla bezrobotnych, pracodawców oraz partnerów rynku pracy.	W V-VI 2019r. w zakresie podjętych działań promocyjnych: nagrano i wyemitowano w TV Świętokrzyska film promocyjny pt. „Zatrudniamy-wspieramy-pomagamy” dot. organizowanych przez PUP Targów Pracy oraz innych działań aktywizacyjnych; publikowano artykuły opracowane przez PUP na stronach internetowych: PUP, Starostwa Powiatowego czy lokalnych portalach informacyjnych. Opracowanie i rozpowszechnianie plakatów i ulotek dotyczących oferty PUP Skarżysko-Kamienna.

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
	<p>Prowadzenie strony internetowej. Od kwietnia 2016r. przeszliśmy na nową stronę internetową zgodną z layoutem MRPiPS.</p> <p>Przygotowywanie i rozpowszechnianie ulotek informacyjnych, broszur o usługach i instrumentach rynku pracy, biuletynu informacyjnego dot. sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim.</p> <p>Prowadzenie biblioteczki.</p>
Wzmocnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.	<p>Podnoszenie kwalifikacji pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w licznych szkoleniach.</p> <p>Do dnia 14.06.2019r. dokonywano profilowania pomocy udzielanej bezrobotnym umożliwiającą klasyfikację bezrobotnych w grupach m.in. ryzyka długiego pozostawania bez pracy, dające możliwość wstępnego wyznaczenia kierunku podejmowanych działań aktywizujących.</p>
Wzrost organizacyjno-technicznego potencjału Urzędu Pracy.	<p>Powierzenie pracownikom funkcji Doradcy Klienta (indywidualnego i instytucjonalnego).</p> <p>Do dnia 11.11.2019r. PUP posiadał certyfikat Systemu Zarządzania Jakością wg normy PN-EN ISO 9001:2015-10.</p> <p>Stałe dostosowywanie sprzętu informatycznego i oprogramowania do zadań statutowych – zakup nowych komputerów i oprogramowania.</p> <p>Po raz piąty przeprowadzono Konkurs z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia „Profesjonalista i Najsympatyczniejszy” – Zarządzenie nr 8/2015 z dnia 3 marca 2015r.</p>
Budowanie i rozwój partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy (PSZ, pracodawcy, organizacje pozarządowe, samorządy, firmy szkoleniowe, szkoły).	<p>Utrzymywanie przez PUP aktywnej współpracy z instytucjami szkoleniowymi w celu dostosowania oferty szkoleniowej do zapotrzebowania zgłoszonego przez lokalnych pracodawców.</p> <p>Nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z organizacjami pozarządowymi przy realizacji zadań publicznych (wspólna realizacja projektów, wsparcie zatrudnienia 3 sektora).</p> <p>Utrzymywanie kontaktów z innymi PUP.</p> <p>Współpraca z samorządami lokalnymi przy realizacji zadań wspomagających zatrudnienie i przeciwdziałanie marginalizacji społecznej i zawodowej (działania pobudzające aktywność społeczną i zawodową mieszkańców powiatu, ułatwienie dostępu do usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w poszczególnych gminach powiatu, poprawa przepływu informacji związanej z nowymi inwestycjami w regionie).</p>

ZADANIE	PODEJMOWANE DZIAŁANIA
	<p>Stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno-pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.</p> <p>Udział w projektach rozwijających dialog, partnerstwo i współpracę z partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.</p> <p>W 2019 r. PUP podpisał porozumienia partnerskie z następującymi jednostkami:</p> <ul style="list-style-type: none">• Porozumienie o współpracy ze Stowarzyszeniem Integracja i Rozwój z dnia 27.02.2019r.• Porozumienie o współpracy przy realizacji projektu „Absolwent w drodze do kariery!” z Fundacją Heros z dnia 15.07.2019r.• Porozumienie o współpracy z Fundacją Heros z dnia 22.07.2019r.• Porozumienie o współpracy z Przedsiębiorstwem Teleinformatycznym Mesko Net sp. z o.o. z dnia 13.12.2019r.• Porozumienie o współpracy z Composites United sp. z o.o. z dnia 20.12.2019r.• Umowa partnerska z dnia 02.07.2019r. z RIG Starachowice na rzecz realizacji projektu „Diagnoza – Aktywizacja – Praca”• Umowa partnerska z dnia 28.05.2019r. z MOPS na rzecz realizacji projektu Kreatywnie i Skutecznie.

ZAKOŃCZENIE

Podsumowując, uważamy iż Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Skarżyskiego na lata 2014-2020, w roku 2019 został zrealizowany zgodnie z założeniami, a jego wyniki są adekwatne do środków jakimi dysponował w roku 2019 PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Wskazuje na to poziom wydatkowania środków na poziomie 99% oraz planowana efektywność zatrudnieniowa – 81,4%. Realizacja zadań pozwoliła w znacznym stopniu zaktywizować rynek pracy powiatu skarżyskiego. Odpowiednio dobrane formy oraz instrumenty pomocy pomogły wielu osobom bezrobotnym zwiększyć swoje kwalifikacje zawodowe, a co za tym idzie szanse na lokalnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON pozwoliły nie tylko na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia/samozatrudnienia, w nabyciu doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych. Program silnie oddziaływał także na rozwój przedsiębiorczości. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na to miała otwartość urzędu pracy na innowacje i partnerstwo z innymi podmiotami na rynku pracy.

Rok 2020 będzie ostatnim okresem realizacji przedmiotowego Programu. Na kolejne lata zostanie opracowany kolejny Plan, do którego zobowiązuje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Poprzedzi go szczegółowa diagnoza i analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim. Działania Urzędu w dalszym stopniu będą skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielonego wsparcia znajdował zatrudnienie. Tu szczególną rolę odegrają planowana nowelizacja lub całkowita zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz fundusze unijne w ramach nowego okresu programowania.

Dziś Urzędy Pracy stoją przed nowymi wyzwaniami natury społecznej, gospodarczej, ekonomicznej i technologicznej. W obecnej sytuacji na rynku pracy, gdzie znaczna część firm boryka się z problemami rekrutacyjnymi, naszym głównym klientem stają się pracodawcy a naszym głównym zadaniem staje się wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników. Naszym celem, który realizujemy od dawna jest stworzenie profesjonalnego centrum aktywizacji. Wymaga to jednak odpowiednich warunków, czasu, zaangażowania profesjonalnie wykszcolonej kadry specjalistów oraz niezbędnych środków finansowych. Obecnie główne zauważalne problemy to m.in.:

- wzrost liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- wysoki odsetek bezrobocia wśród ludzi dojrzałych (powyżej 50 roku życia),
- duży odsetek długotrwale bezrobotnych,
- bierność postaw niektórych kategorii (grup) osób bezrobotnych,
- czarna/szara strefa, której konsekwencją jest bezrobocie,
- słabo rozwinięty sektor ekonomii społecznej,

- niewystarczająca liczba miejsc pracy na terenie powiatu w tym dla młodych, którzy wyjeżdżają do dużych miast w celu osiedlenia się,
- spadająca liczba pracowników PUP Skarżysko-Kamienna i utrzymanie kompetencji kadr.