

Powiatowy Urząd Pracy  
w Skarżysku-Kamiennej

# INFORMACJA

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia  
i aktywizacji lokalnego rynku pracy  
w powiecie skarżyskim na lata  
2021-2023”



**ROK 2022**

## WSTĘP

„Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023” został przyjęty do realizacji **Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 213/XXX/2021 z dnia 25.02.2021r.** Program ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Zgodnie z zapisami Programu, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkłada Radzie Powiatu **coroczną informację** o jego realizacji.

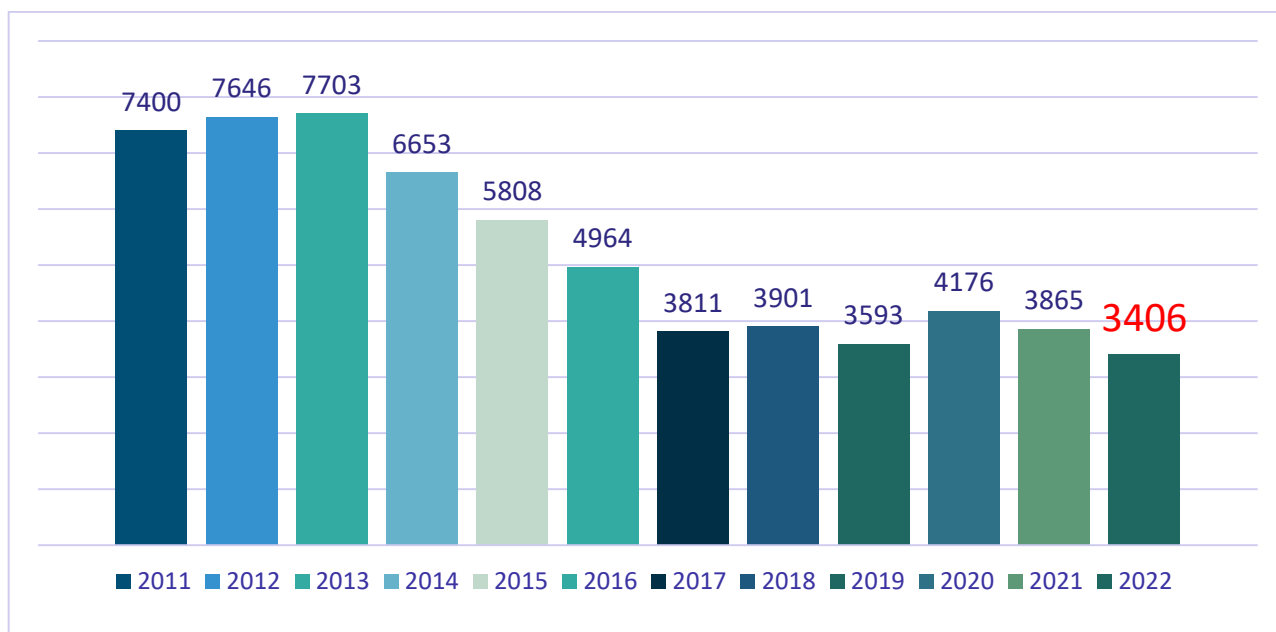
## CZĘŚĆ 1

### INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2022 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2022r.

Zjawisko bezrobocia od dawna szczególnie dotkliwie dotyka powiat skarżyski, gdzie stopa bezrobocia jest jedną z najwyższych w województwie świętokrzyskim oraz w Polsce. Od kilku lat w powiecie skarżyskim mamy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia. Na koniec grudnia 2022r. zarejestrowane osoby bezrobotne tworzyły zbiorowość liczącą **3.406 osób** (najmniej w historii) w tym 1.638 kobiet (48,09% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2021r. liczba osób bezrobotnych na koniec 2022r. zmniejszyła się o 459 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet o 237. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,85% ogółu bezrobotnych.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim na przestrzeni ostatnich dwunastu lat prezentuje poniższy wykres.

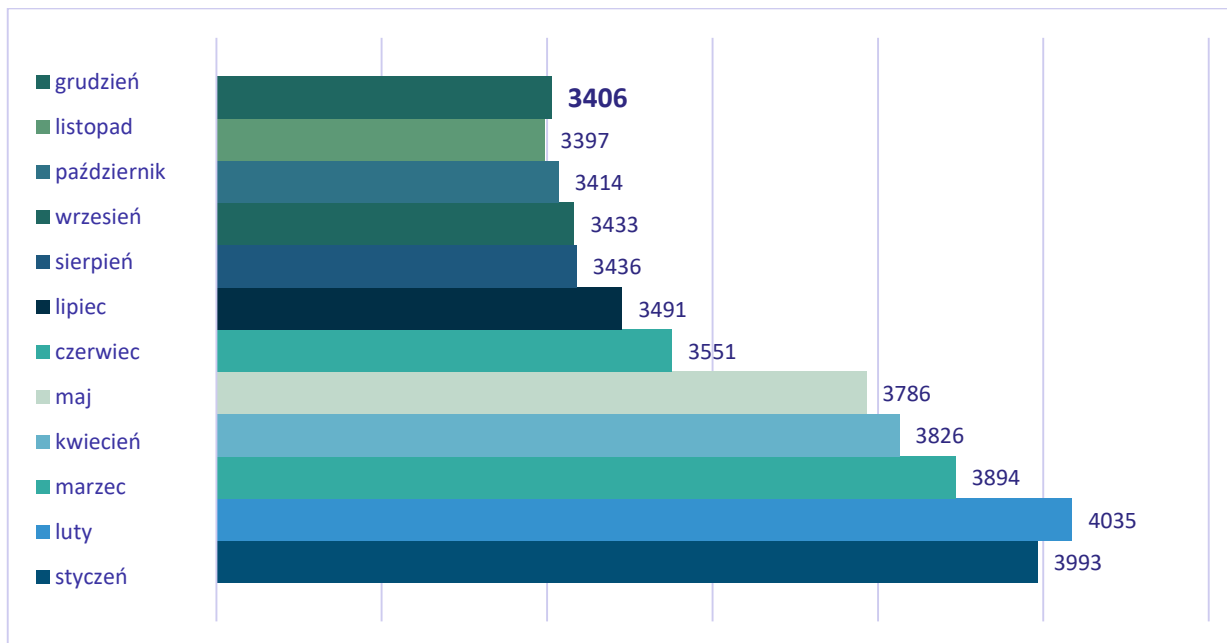
**LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W LATACH 2011 - 2022r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącach: luty (4.035 osób), styczeń (3.993 osób), marzec (3.894 osoby), kwiecień (3.826 osób) i maj (3.786 osób).

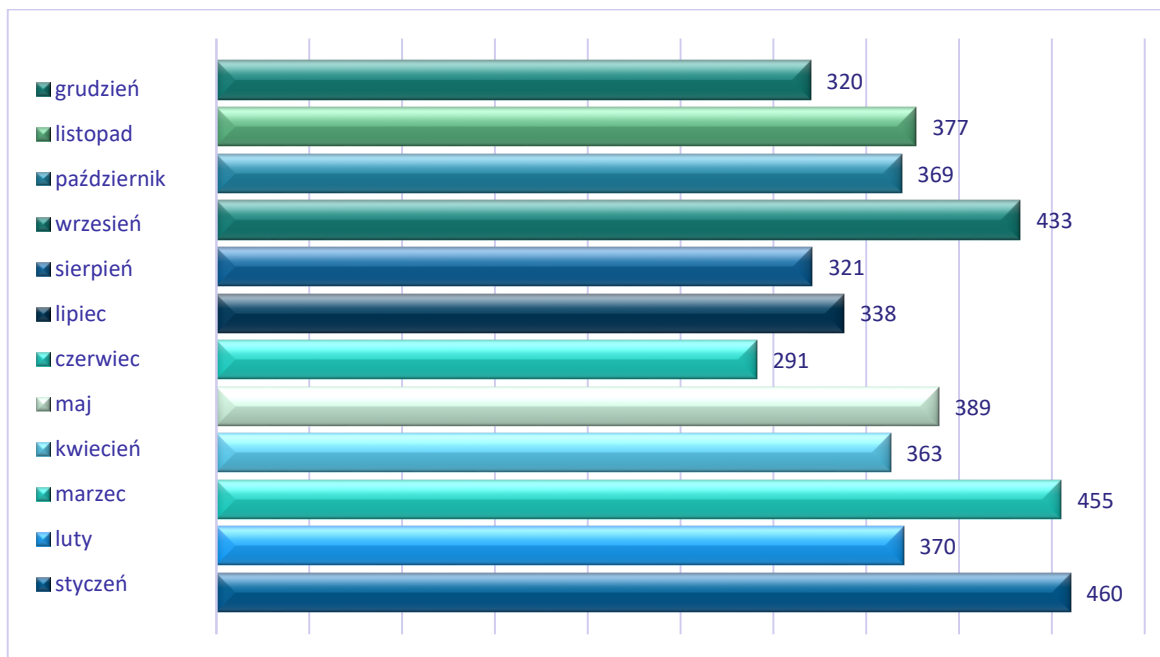
#### LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: styczeń (460 osób), marzec (455 osób) i wrzesień (433 osoby).

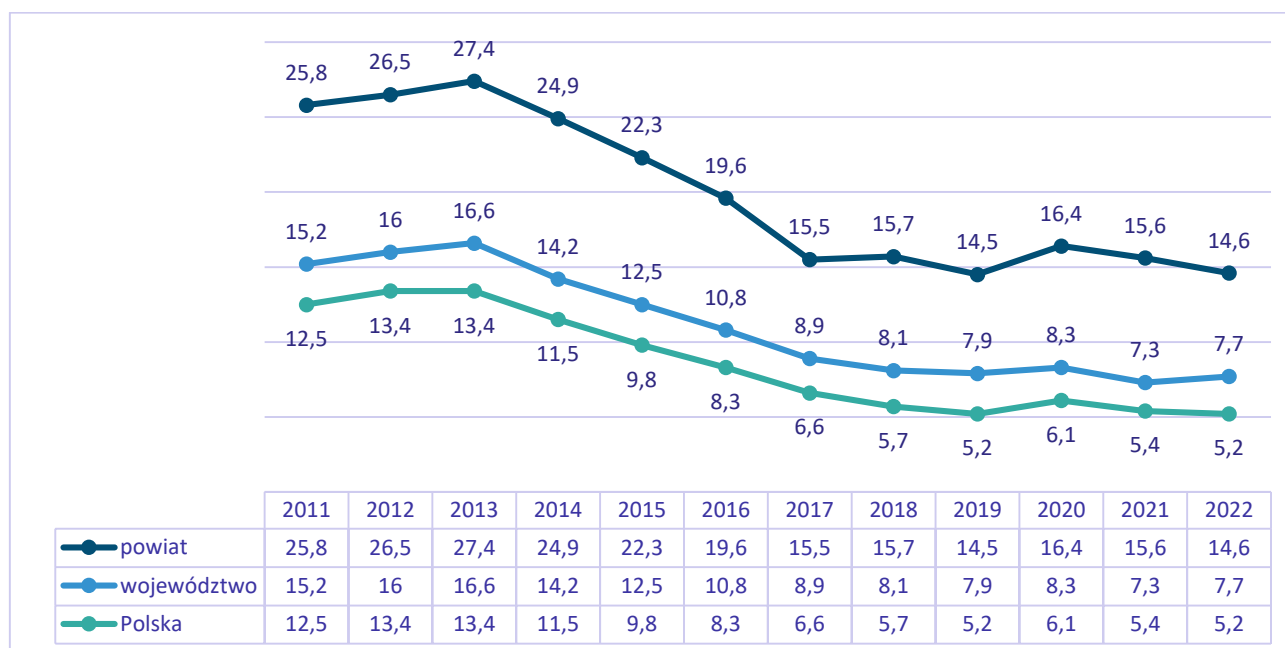
#### LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

O zmianach, jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem rejestrujących się osób, również stopa bezrobocia rośnie i odwrotnie przy spadku osób bezrobotnych odnotowuje się spadek stopy bezrobocia. Na koniec grudnia 2022 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 14,6% i był niższy o 1,1 pkt procentowy niż w 2021.

**STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2011-2022**

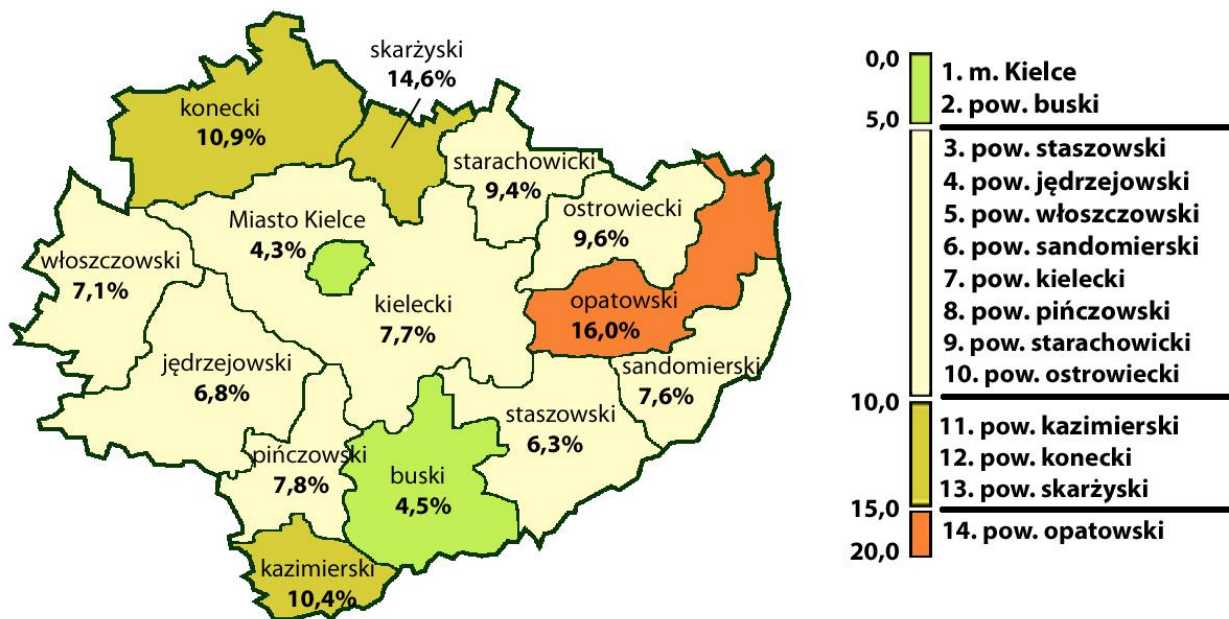


**Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP**

Podobnie jak w kraju, w województwie świętokrzyskim również jest duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (4,5%) i Miasto Kielce (4,3%). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia, niezmiennie od lat jest najwyższa jest właśnie powiat opatowski 16,0% i powiat skarżyski - 14,6%.

## STOPA BEZROBOCIA POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

### STAN NA KONIEC GRUDNIA 2022 R.



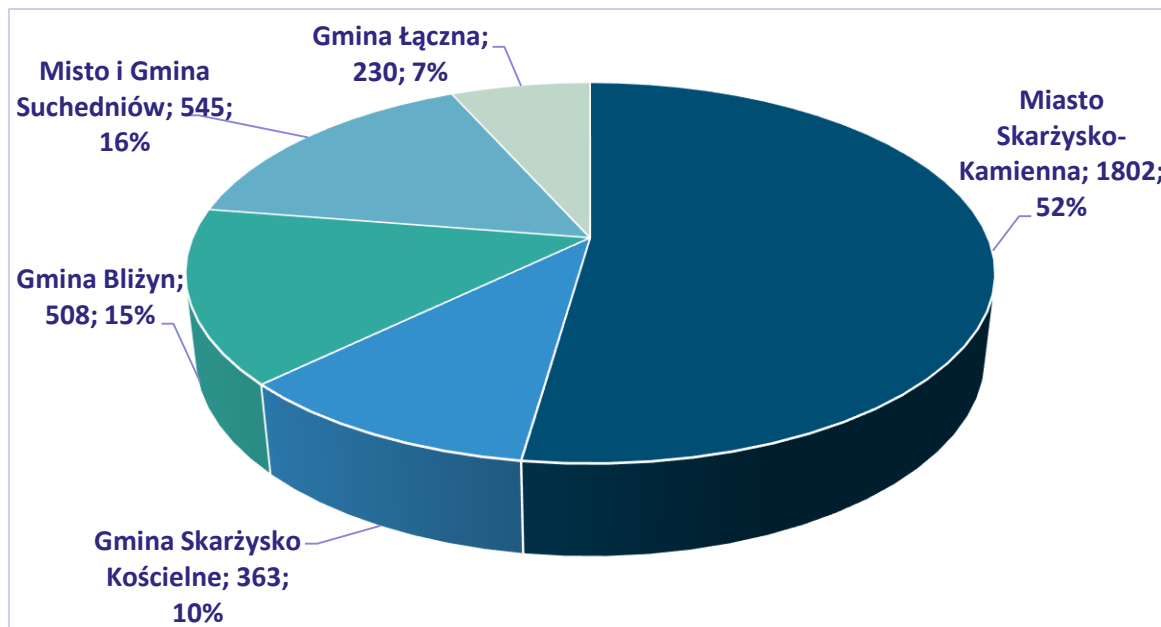
**WOJEWÓDZTWO - 7,7%**

**KRAJ - 5,2%**

Źródło: WUP Kielce

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim zamieszkuje na terenie Gminy Skarżysko-Kamienna – 1.802 osoby a najmniej w Gminie Łączna – 230 osób.

### BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU SKARŻYSKIEGO – 31.12.2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

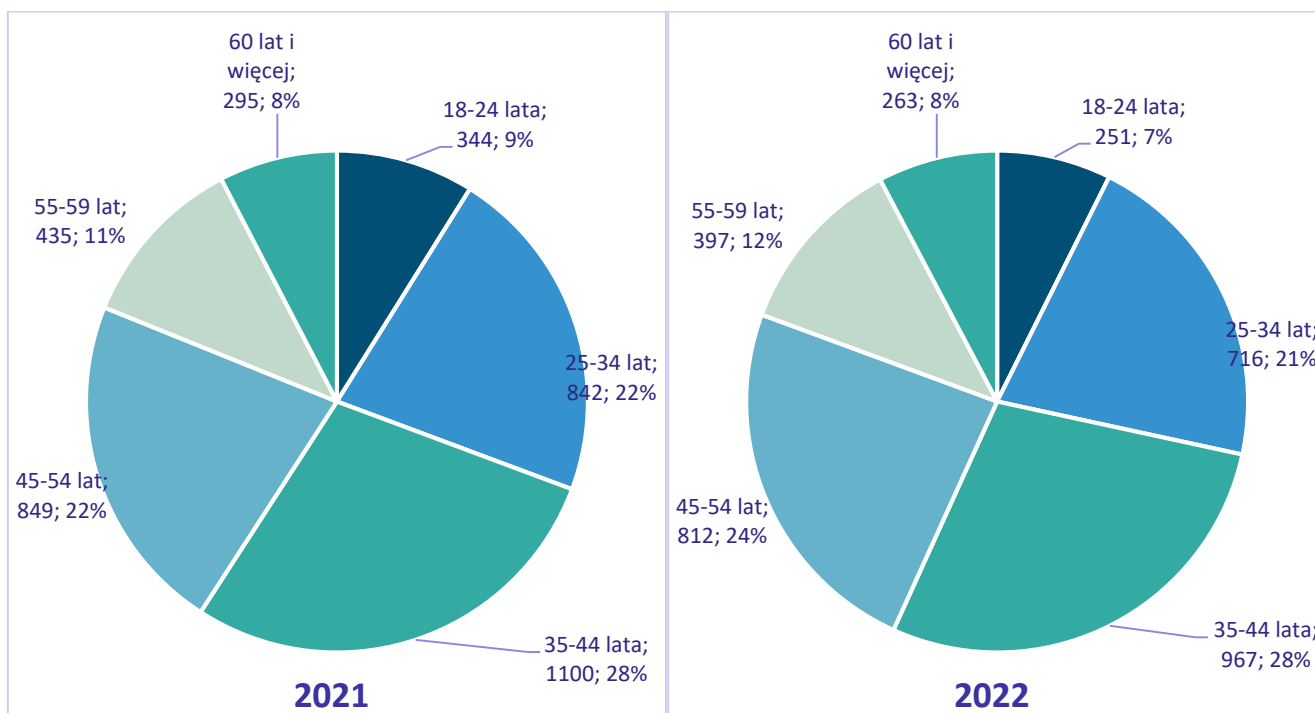
W okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. dokonano łącznie 4.486 rejestracji. W tym samym okresie czasu dokonano 4.945 wyrejestrowań. Wśród najczęstszych przyczyn wyrejestrowania znalazły się: podjęcie pracy 2.633 osoby, rozpoczęcie szkolenia i stażu 1.007 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 515 osób, inne przyczyny 415 osób, oraz nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego 151 osób i dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 150 osób.

<b>Ogółem wyrejestrowani narastająco od początku roku</b>		<b>4.945</b>
w tym	z tytułu podjęcia pracy	<b>2.633</b>
	z braku gotowości do podjęcia pracy	<b>515</b>
	rozpoczęcie szkolenia	<b>53</b>
	rozpoczęcie stażu	<b>954</b>
	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	<b>48</b>
	nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego	<b>151</b>
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI	<b>25</b>
	dobrowolnej rezygnacji bezrobotnego	<b>150</b>
	inne przyczyny	<b>415</b>

**Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP**

W statystyce stosuje się podział bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, pozostawania bez pracy i stażu pracy. Zgodnie z załącznikiem 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2022 roku struktura osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim kształtowała się następująco:

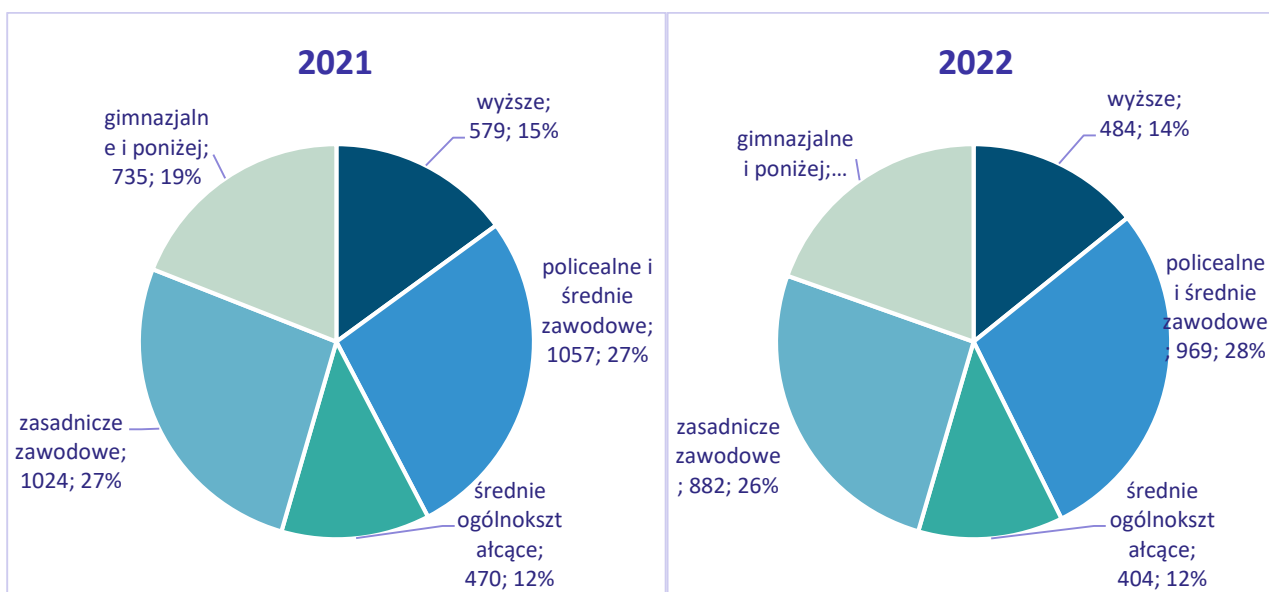
**OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WIEKU w latach 2021-2022**



**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych było w wieku od 35-44 lat – 967 osób, w tej grupie nastąpił spadek o 133 osoby w stosunku do analogicznego okresu. Najmniej osób było w wieku 18-24 lata – 251 osób, wzrost o 93 osoby. Tu nastąpiła zmiana, gdyż na koniec ubiegłego roku największy udział procentowy stanowili bezrobotni w wieku 60 lat i więcej.

**OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA w latach 2021-2022**

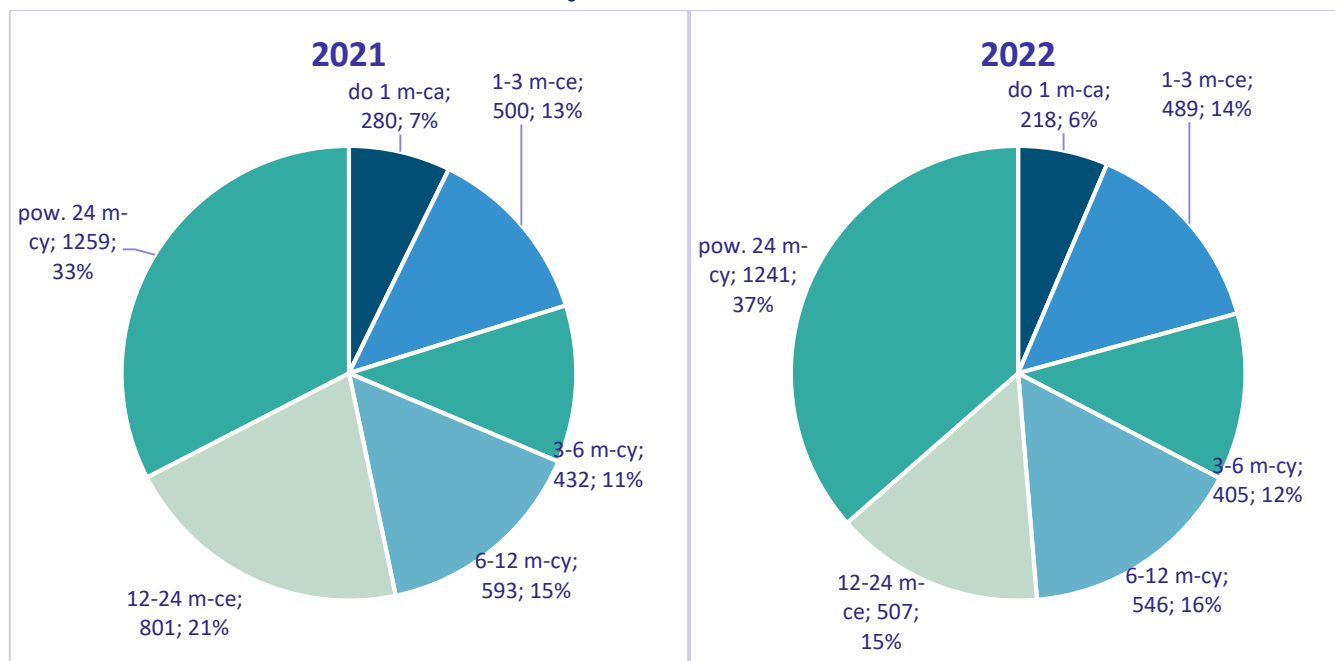


**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (969 osób) oraz zasadnicze zawodowe (882 osoby). Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (404 osoby), spadek o 66 osób.

Niestety, nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie lokalnego rynku pracy jest utrzymujące się niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców, co wynika m.in. z systematycznie realizowanego przez urząd pracy badania - monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Struktura zawodowa w zbyt małym stopniu uwzględnia zmiany popytu na prace w perspektywie pojawiania się nowych zawodów i zanikania innych.

### OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH w latach 2021-2022

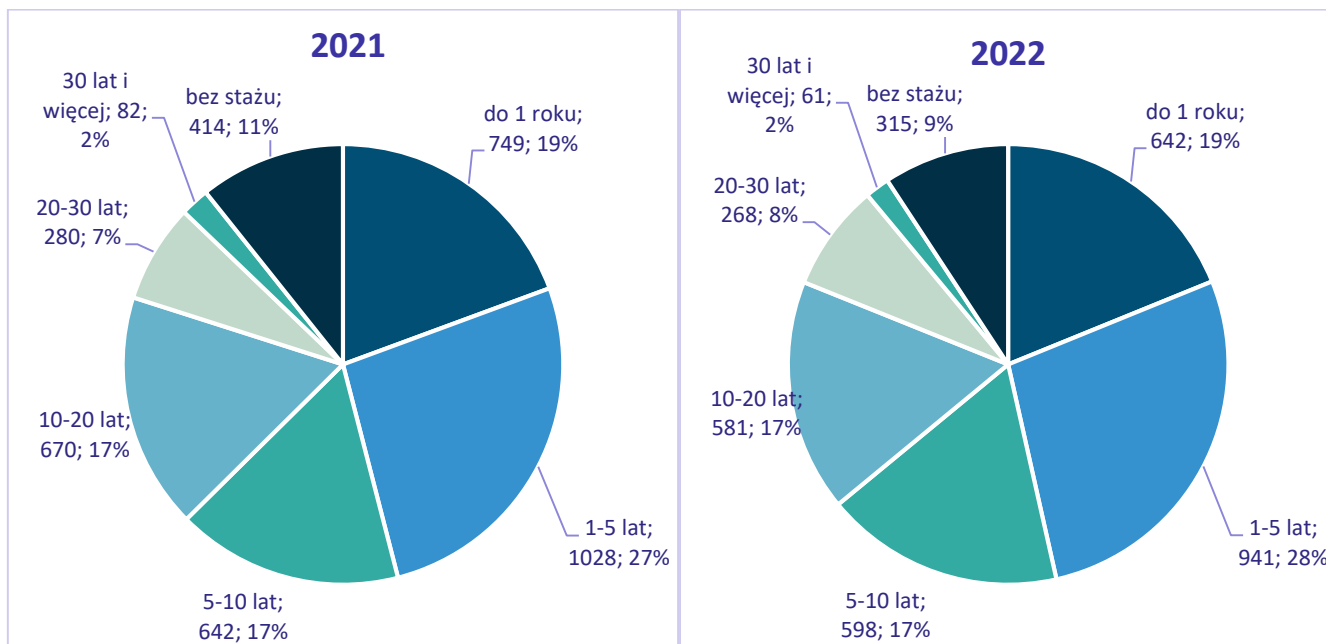


**Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP**

Najwięcej osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 1.241 osób, ten sam poziom w stosunku do 31.12.2021 roku. Natomiast najmniej pozostawało bez pracy do 1 miesiąca – 218 osób, spadek o 62 osoby.



### OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STAŻU PRACY w latach 2021-2022



**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej zarejestrowanych osób posiadało staż od 1 roku do 5 lat – 941 osób, spadek wyniósł 87 osób. Najmniej zaś posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 61 osób, spadek o 21 osób. Bez stażu było 315 osób, w tej grupie nastąpił spadek o 99 osób w stosunku do końca 2021 roku.

Niemal 85% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.879 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim spadła o 396 osób (3.275 osób na 31.12.2021r.). Jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia i bez pomocy ze strony Urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla nich samych, jak i dla społeczeństwa. Wydłużanie okresu bezczynności powoduje rozwój bierności, bezradności, a nawet uzależnień. Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (62,94%); powyżej 50 roku życia (29,85%) oraz do 30 roku życia (17,19%).

**Struktura poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim na koniec grudnia 2022r. przedstawiała się następująco:**

Wyszczególnienie	31.12.2022		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	569	17,19	300
w tym osoby do 25 roku życia	251	7,36	127
osoby długotrwale bezrobotne	2.144	62,94	1.057
osoby powyżej 50 roku życia	1.017	29,85	371
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,02	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	482	14,15	402
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0
niepełnosprawni	163	4,78	63

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP*

Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby te z każdym miesiącem, oddalają się od możliwości znalezienia zatrudnienia, ponieważ kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się i przez to i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Przyczynami przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, większości osób długotrwale bezrobotnych jest również niskie wykształcenie oraz brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego. To właśnie te osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

## **POZOSTAŁE DANE**

Od początku roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgłoszono **1.840 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. Oferowane przez pracodawców miejsca pracy najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, zaopatrzeniowiec, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, opiekun osoby starszej, fakturzystka, sekretarka, pracownik wykonujący prace proste.

W 2022r. PUP w Skarżysku-Kamiennej wydał łącznie **1.432 skierowania do pracy** i na rozmaite formy aktywizacji zawodowej.

Średni czas pozostawania w ewidencji PUP wynosił **dla kobiet 814 dni** (w roku 2021 wynosił 753 dni) **a dla mężczyzn 668 dni** (w roku 2021 wynosił 591 dni).

W dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostawało w 2022r. 17.879.256,00 zł., do końca 2022r. wykorzystano 16.235.876,85 zł t.j. **90,8%**

W przeciągu całego roku wypłacono **zasiłki dla osób bezrobotnych** w kwocie 8.881.742,33 zł. (mniej o 1.236.215,59 zł. niż w roku 2021). W ciągu całego roku założono **4.588 Indywidualnych Planów Działania**.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie skarżyskim jest złożona, wpływa na nią trudna sytuacja demograficzna (obszar ten wyludnia się, coraz bardziej niekorzystne są tendencje związane z obciążeniem demograficznym osób w wieku produkcyjnym) i gospodarcza (dominują mikroprzedsiębiorstwa). Tą sytuację wpłynął również niewątpliwie, trwający od 24 lutego 2022r. konflikt zbrojny w Ukrainie wywołany przez Rosję. W jego wyniku przerwany został dynamiczny proces odbudowy gospodarki po okresie pandemii. Nastąpiło spowolnienie korzystnych zmian na rynku pracy. Z jednej strony wraz z rozpoczęciem inwazji Rosji na Ukrainę pojawiły się czynniki budzące niepewność pracodawców a z drugiej strony nie mogąc zaspokoić w pełni potrzeb kadrowych przedsiębiorców, borykamy się z problemem niedopasowania podażowej i popytowej strony rynku pracy. W wielu przypadkach możemy mówić o niedopasowaniu kwalifikacji, pojawieniu się luk kompetencyjnych, dotyczących zwłaszcza branżę produkcyjną, budowlaną i transportową. Aż 63% zarejestrowanych osób jest długotrwale bezrobotne, 9% nie posiada doświadczenia zawodowego, 31% jest bez kwalifikacji zawodowych, 45% posiada poziom wykształcenia niższy niż średnie. Możemy mówić o paradoksalnej sytuacji kiedy przy rzeczywistym spadku liczby bezrobotnych, w jego strukturze utrwalają się niepokojące zjawiska wpływające na wydłużający się okres pozostawania w ewidencji PUP. Średni czas pozostawania w ewidencji PUP osób bezrobotnych wynosi ponad 700 dni.

## CZEŚĆ 2

### I. INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2022

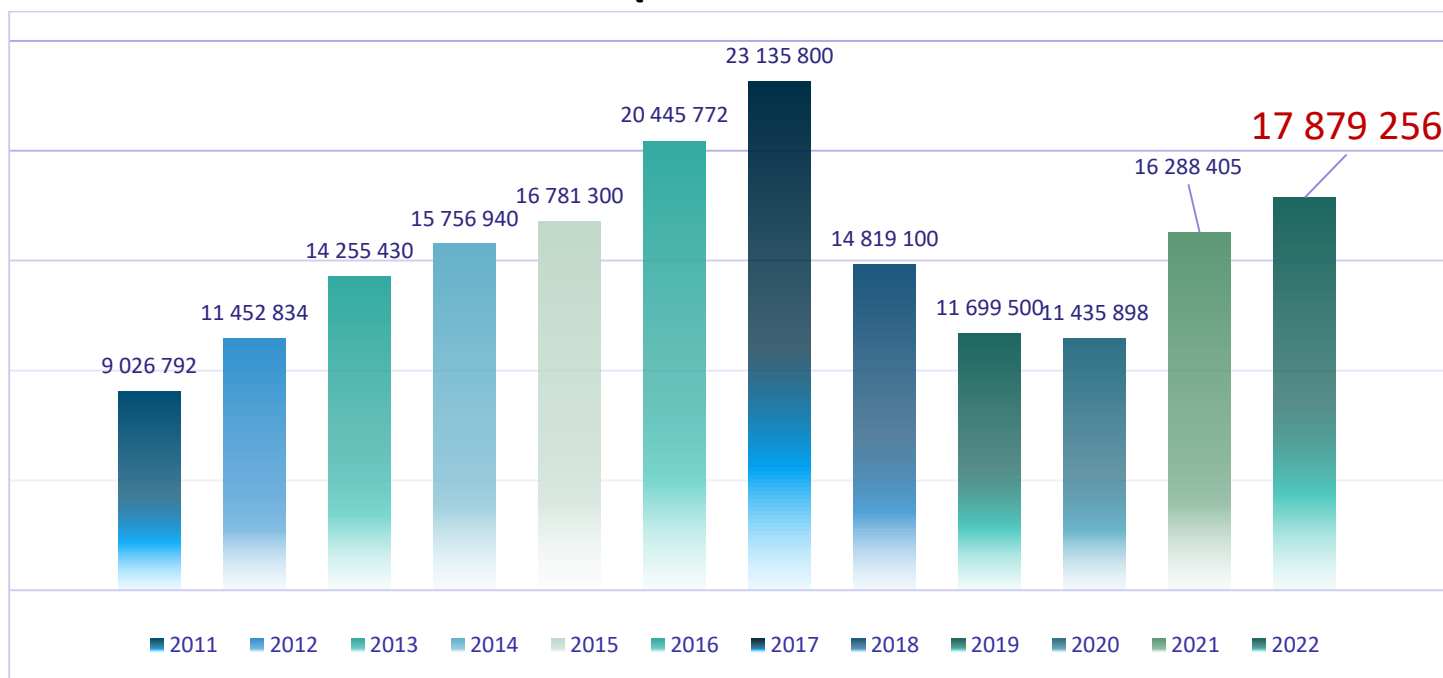
W roku 2022 na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (wyłącznie osób bezrobotnych i poszukujących pracy) Urząd dysponował kwotą **17.879.256,00** zł. Budżet ten był o 1.740.851,75 zł wyższy w stosunku do budżetu, którym dysponował Urząd w roku 2021. W 2022 roku budżet został przeznaczony na:

- 8.724.981,41 zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 4 088 728,14 zł. – na realizację projektu w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (VII)”;
- 5 023 346,45 zł. - na realizację projektu w ramach Działania 10.1 RPO WŚ: „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (VII)”;
- 42.200,00 zł. – środki PFRON na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dodatkowo w 2022 roku Urząd Pracy posiadał środki:

- **353 571,45 zł.** na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**;
- **150.000,00 zł.** na realizację w 2021 roku zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

### ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W LATACH 2011-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

## II. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PFRON PRZEZNACZONYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W ROKU 2022

### 1. PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.1.1 PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020.

W 2022 roku w ramach PO WER 2014-2020 był realizowany projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (VII)”, którego realizację rozpoczęliśmy w styczniu 2021 roku. Stosowna umowa na realizację projektu została podpisana 15.03.2021 roku. Termin realizacji projektu to 01.01.2021-28.02.2024. Na dzień 31.12.2022 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy **592 osoby** (10 osób skorzystało więcej niż z jednej formy wsparcia) w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie (2021-2022)	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2022	% realizacji wskaźnika
Staż	320	371	115,93%
Bon szkoleniowy	20	20	100%
Bon na zasiedlenie	180	166	92,22%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	45	45	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2022 wynosił 4 088 728,14 zł. Na dzień 31.12.2022 roku wydatki w ramach projektu wyniosły 3.899.924,60 zł. tj. 95,38% budżetu.

## 2. PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH DZIAŁANIA 10.1 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO 2014-2020.

W 2022 roku w ramach RPO WŚ 2014-2020 były realizowany był projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie skarżyskim (VII)”, którego realizację rozpoczęliśmy w styczniu 2021 roku a umowa na jego realizację została podpisana 09.03.2021 roku. Termin realizacji projektu to 01.01.2021-28.02.2024. Na dzień 31.12.2022 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy **698** osób (11 osób skorzystało więcej niż z jednej formy wsparcia) w ramach poniższych formach wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie (2021-2022)	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2022	% realizacji wskaźnika
Staż	468	497	106,19%
Prace interwencyjne	85	101	118,82%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48	51	106,25%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	46	46	100%
Szkolenia	14	14	100%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP*

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2022 wynosił 5 023 346,45 zł. Na dzień 31.12.2021r. wydatki w ramach projektu wyniosły 4.897.804,41 zł. tj. 97,50% budżetu.

## 3. ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (PODSTAWOWA KWOTA).

Łączny budżet na wszystkie działania realizowane w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu w roku 2022 wynosił **8.724.981,41 zł**. Faktycznie jednak po pomniejszeniu go o kwotę zobowiązań wynikających w umów podpisanych w 2021r. dostępny budżet na aktywizację

wynosił 6.821.296.30 zł. Do dnia 31.12.2022r. w ramach środków Funduszu Pracy zaktywowaliśmy **815 osób** w następujących formach:

- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione w trybie indywidualnym - 8 osób
- Bon szkoleniowy – 3 osoby
- Szkolenia grupowe – 20 osób
- Egzaminy/licencje – 1 osoba
- Postępowanie nostryfikacyjne – 3 osoby
- Prace interwencyjne – 92 osoby
- Roboty publiczne – 2 osoby
- Staże – 462 osoby
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 38 osób
- Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 110 osób
- Prace społecznie użyteczne – 68 osób
- Bon na zasiedlenie – 7 osób
- Stypendia z tytułu podjęcia nauki – 1 osoba

Ponadto 391 osób w ramach algorytmu zostało objętych finansowaniem w 2022r. /umowy zawarte w 2021 roku, których finansowanie przechodzi na rok 2022/.

#### **4. ROZLICZENIE ŚRODKÓW PFRON**

W ramach środków PFRON w 2022 roku zorganizowaliśmy staże dla 4 osób niepełnosprawnych. Wydatki wyniosły 42.185,64 zł. co stanowi 99,96 % dostępnych środków.

#### **5. REALIZACJA PRZEZ PUP ZADAŃ Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19.**

W 2022r. PUP w Skarżysku-Kamiennej realizował jedną formę związaną z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Była to dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4).

Na dzień 31.12.2022r. wypłaciliśmy uprawnionym 4 podmiotom wsparcie w wysokości **20.000,00 zł. t.j. 13,33% posiadanego limitu.**

## 6. REALIZACJA PROJEKTÓW PARTNERSKICH

W 2022 roku PUP Skarżysko-Kamienna realizował dwa projekty partnerskie:

- 1) Projekt „Kreatywnie i Skutecznie” w ramach Działania 9.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – lider Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Okres realizacji projektu: 01.06.2019-31.05.2022

W ramach projektu PUP odpowiada za: prace społecznie użyteczne, staże, szkolenia.

Budżet na realizację zadań PUP w ramach projektu: 962.580,02 zł.

- 2) Projekt „zatrudnienie Twoją Szansą III edycja” w ramach Poddziałania 10.2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – Lider projektu Podkarpacka Agencja Konsultingowo Doradcza sp. z o.o.

Okres realizacji projektu: 01.02.2021-31.07.2022

W ramach projektu PUP odpowiada za: refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Budżet na realizację zadań PUP w ramach projektu: 200.000,00 zł. (wkład własny)

## 7. PROJEKT KONKURSOWY „ZALOGUJ SIĘ DO PRACY” W RAMACH PO WER 2014-2020

W 2022r. dodatkowo PUP Skarżysko-Kamienna realizował projekt konkursowy „Zaloguj się do pracy” w ramach Działania 1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest wzrost potencjału zawodowego młodych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, w szczególności tzw. młodzieży NEET z terenu pow. skarżyskiego.

Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP Skarżysko-Kamienna jako osoby bezrobotne.

Wsparcie w ramach projektu dla każdego uczestnika projektu obejmuje:

1. Poradnictwo zawodowe składające się z 3 etapów:
  - 1)opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania (1h/os.)
  - 2)indywidualne poradnictwo zawodowe (1h/os.)
  - 3)coaching (1h/os.)
2. Pośrednictwo pracy (1h/os.)
3. Prace interwencyjne czyli refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia



i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego bezrobotnego przez okres:

- 12 m-cy (refundacja co drugi miesiąc w wysokości 2.500,00zł. oraz składki na ubezpieczenia społeczne) lub
- 6 m-cy (refundacja co miesiąc w wysokości 1.100,00zł. oraz składki na ubezpieczenia społeczne).

Okres realizacji projektu: 01.01.2021-30.04.2023

Budżet projektu: 798.000,00 zł. (100% dofinansowania)

Do dnia 31.12.2022r. udział w projekcie rozpoczęło 48 młodych osób bezrobotnych a wydatki w ramach projektu wyniosły 665.054,48 zł. tj. 83,34% budżetu.

#### 8. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej realizował działania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy.

a) W okresie od 24.02 do 31.12.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej zarejestrowało się 130 obywateli Ukrainy jako bezrobotni. Nie odnotowano zarejestrowań w statusie poszukującego pracy.

b) Wychodząc naprzeciw potrzebom obywateli Ukrainy dotkniętych konfliktem zbrojnym, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgodnie z przepisami prawa natychmiast podjął działania w zakresie aktywizacji zawodowej, realizując ją na takich samych zasadach jak w przypadku polskich obywateli. Do końca 2022r. w ramach dostępnych form wsparcia skorzystało łącznie **76 bezrobotnych** w tym:

L.p.	Forma wsparcia	Liczba bezrobotnych obywateli Ukrainy korzystających z formy wsparcia
1.	Staż	39
2.	Prace interwencyjne	3
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
5.	Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej	25
	<b>RAZEM</b>	<b>76</b>

### CZĘŚĆ 3

#### WYKAZ ZREALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW STRATEGICZNYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2021-2023.

Program zawiera 4 cele strategiczne w ramach misji Programu, którą jest: „Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego”:

- I. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
- II. Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.
- III. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- IV. Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

#### Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2022
<b>Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy</b>	
Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego	W 2022r. udzielono 978 indywidualnych porad zawodowych dla 219 osób, 71 osób wzięło udział w poradzie grupowej oraz udzielono 2.224 indywidualnych informacji zawodowych.
Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	W 2022r. nie zrealizowano szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy ze względu na obowiązujące zagrożenie pandemiczne.
<b>Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia</b>	
Działanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	W 2022r. PUP wspierał swoich klientów w trudnej sytuacji w jakiej się znaleźli w związku z licznymi negatywnymi skutkami pandemii COVID-19. W 2022r. do PUP wpłynęły 1.542 ofert pracy i wydano 1.432 skierowania do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże	W 2022r. na staż do odbycia stażu skierowano 956 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2022r. zorganizowano: - 13.09.2022r. Targi Pracy w Suchedniowie — wzięło z nich udział 18 wystawców oraz 360 osób poszukujących zatrudnienia. - 18.08.2022r. Giełda Pracy dla firmy WB Electronics sp. z o.o. - w rekrutacji na stanowisko monter wzięło udział 36 osób bezrobotnych.

	- 13.10.2022r. Giełda Pracy dla Animex Food — w rekrutacji na stanowiska: pakowacz, wędliniarz, pracownik produkcyjny, mechanik, automatyk, magazynier wzięło udział 19 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy	W 2022r. wszyscy pośrednicy pracy podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w licznych szkoleniach.
<b>Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1</b>	
<i>Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)</i>	3.273
<i>Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	0
<i>Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej</i>	1.840
<i>Liczba osób odbywających staż zawodowy</i>	956 osób bezrobotnych
<i>Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy</i>	3

**Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.**

<b>Działanie</b>	<b>Opis działania w 2022</b>
<b>Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia</b>	
Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych	W 2022r. PUP udzielał informacji zarówno bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem jak i przedsiębiorcom chcącym pozyskać fundusze na rozwój działalności o potencjalnych możliwościach uzyskania wsparcia ze środków krajowych i unijnych.
Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2022r. PUP udzielił bezrobotnym 83 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na łączną wartość: 2.063.669,37 zł. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<b>Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników</b>	
Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy	W 2022r. PUP wspierał swoich klientów w trudnej sytuacji w jakiej się znaleźli w związku z licznymi negatywnymi skutkami pandemii COVID-19. W 2022r. do PUP wpłynęło 1.542 ofert pracy i wydano 1.432 skierowania do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy	W 2022r. PUP podpisał z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną

	wartość 1.936.625,26 zł. w ramach której stworzono 79 nowe miejsca pracy.
Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2022r. zorganizowano: - 13.09.2022r. Targi Pracy w Suchedniowie — wzięło z nich udział 18 wystawców oraz 360 osób poszukujących zatrudnienia. - 18.08.2022r. Giełda Pracy dla firmy WB Electronics sp. z o.o. - w rekrutacji na stanowisko monter wzięło udział 36 osób bezrobotnych. - 13.10.2022r. Giełda Pracy dla Animex Food — w rekrutacji na stanowiska: pakowacz, wędliniarz, pracownik produkcyjny, mechanik, automatyk, magazynier wzięło udział 19 osób bezrobotnych.
Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników	W 2022 roku do PUP wpłynęło 755 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w tym: 2 od agencji pracy tymczasowej a 753 od pozostałych podmiotów - pracodawców. W 4 przypadkach PUP odmówił wpisania do ewidencji oświadczeń. Obywatele: Białoruś 25, Ukraina 624, Gruzja 31, Mołdawia 65, Rosja 6 i Armenia 4. Podmioty składające oświadczenia wskazywały, iż zatrudnią cudzoziemców na: umowę zlecenie 666, umowę o pracę 89. Na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemców w 469 przypadkach wskazywano powiat skarżyski a 286 przypadkach poza powiatem skarżyskim. W 2022r. wniosków o pracę sezonową było 14 w tym w 4 przypadkach umorzono postępowania a w 10 wydano zezwolenia na pracę sezonową.
<b>Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi</b>	
Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności	W 2022r. PUP realizował –Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)
Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników	W 2021r. w ramach wskazanych powyżej form wsparcia przedsiębiorców
<b>Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2</b>	
<i>Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	83 osoby bezrobotne
<i>Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</i>	79

<i>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</i>	755 zaświadczeń
<i>Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</i>	1.432
<i>Liczba zgłoszonych ofert pracy</i>	1.542
<i>Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej</i>	4
<i>Liczba ochronionych miejsc pracy</i>	4

### Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

<b>Działanie</b>	<b>Opis działania w 2022</b>
<b>Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy</b>	
Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy	W 2022r. po raz kolejny pracownicy PUP brali udział w opracowaniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach „ <b>BAROMETR ZAWODÓW</b> ”. „Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną). Badanie ma charakter jakościowy. Raport określa: zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka; zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się); zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy	W 2022r. PUP opracowywał i publikował „Biuletyn informacyjny o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim” – informacja comiesięczna dostępna dla wszystkich w wersji elektronicznej na stronie internetowej PUP.
Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów	W 2022r. ze względu na obowiązujące zagrożenie pandemiczne doradcy zawodowi nie organizowali spotkań doradczych dla uczniów w szkołach.
<b>Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy</b>	
Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych	W 2022r. przeprowadzaliśmy rozpoznanie potrzeb klientów PUP. Wśród pracodawców badano przede wszystkim potrzeby szkoleniowe zarówno dla przyszłych i obecnych pracowników.

Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych	W 2022r. łącznie przeszkolono w ramach szkoleń zawodowych 48 osób bezrobotnych poprzez: - szkolenia indywidualne - szkolenia grupowe - bony szkoleniowe
<b>Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego</b>	
Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	W 2022r. PUP pozyskała środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników zarówno w tym również z jego rezerwy. W 2022r. sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego 93 pracowników i pracodawców ze środków KFS poprzez szkolenia i kursy.
Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców	W 2022r. PUP poprzez liczne ogłoszenia, udzielanie informacji oraz dystrybucję środków Krajowego Funduszu Społecznego promował ideę kształcenia ustawicznego.
<b>Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3</b>	
<i>Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy</i>	1 (Barometr zawodów)
<i>Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	48
<i>Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników</i>	93 pracowników/35 instytucji

**Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.**

Działanie	Opis działania w 2022
<b>Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych</b>	
Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych	W 2022r. podpisano tylko 1 umowę w sprawie organizacji robót publicznych dla 2 osób bezrobotnych.
Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych	W 2022r. podpisano 153 umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych w ramach których zatrudniono 159 osób bezrobotnych.
Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych	W 2022r. prace społecznie użyteczne odbywało 68 osób, wspólnych klientów PU i OPS. Stosowne porozumienia zostały podpisane z MOPS Skarżysko-Kamienna oraz GOPS Skarżysko Kościelne.



<b>Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy</b>	
Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy	W 2022r. PUP zawarł 1 nowe porozumienie oraz posiadał 35 aktywnych porozumień o współpracy z różnych instytucjami zajmującymi się aktywizacją osób bezrobotnych. Dodatkowo wspierano partnerów na rynku pracy bez formalnego porozumienia np. poprzez zamieszczenie przesłanych informacji na stronie internetowej PUP.
Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera	W 2022r. realizowano dwa partnerskie projekty współfinansowane ze środków EFS. – Projekt „Kreatywnie i Skutecznie” w ramach Działania 9.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – lider Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. – Projekt „Zatrudnienie Twoją Szansą III edycja” w ramach Poddziałania 10.2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 – Lider projektu Podkarpacka Agencja Konsultingowo Doradcza sp. z o.o.
<b>Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP</b>	
Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy	W 2022r. dokonano rozpoznania potrzeb szkoleniowych wśród pracowników PUP oraz opracowano Plan szkoleń.
Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP	W 2022r. zostało przeszkolonych 34 pracowników PUP Skarżysko-Kamienna.
<b>Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami</b>	
Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2022r. dokonano 415 elektronicznych rejestracji osób bezrobotnych.
Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej	W 2022r. wystawiono 4.478 zaświadczenia poprzez system SEPI.
Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej	W 2022r. PUP obsłużył 1.988 spraw, które wpłynęły elektronicznie za pośrednictwem strony <a href="http://www.praca.gov.pl">www.praca.gov.pl</a>
<b>Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4</b>	
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych</i>	2
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych</i>	159

<i>Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych</i>	68
<i>Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy</i>	2 projekty
<i>Liczba przeszkolonych pracowników PUP</i>	34
<i>Liczba elektronicznych rejestracji</i>	415
<i>Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI</i>	4.478
<i>Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej</i>	1.988



## ZAKOŃCZENIE

Podsumowując, uważamy iż Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu skarżyskiego na lata 2021-2023, w roku 2022 został zrealizowany zgodnie z założeniami, a jego wyniki są adekwatne do środków jakimi dysponował w roku 2022 PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Wskazuje na to poziom wydatkowania środków na poziomie 91% oraz planowana efektywność zatrudnieniowa – 86%. Realizacja zadań pozwoliła w znacznym stopniu zaktywizować rynek pracy powiatu skarżyskiego. W 2022r. ze środków Funduszu Pracy, RPO WŚ 2014-2020 oraz PO WER 2014-2020 zaktywizowano 1.575 osób bezrobotnych (bez osób przechodzących z roku 2021) m.in. poprzez:

- Staże – 956 osób
- Prace interwencyjne – 155 osób
- Prace społecznie użyteczne – 68 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 83 osoby
- Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 137 osób
- Bony na zasiedlenie – 126 osób
- Szkolenia – 48 osób
- Roboty publiczne – 2 osoby

Odpowiednio dobrane formy oraz instrumenty pomocy pomogły wielu osobom bezrobotnym zwiększyć swoje kwalifikacje zawodowe, a co za tym idzie szanse na lokalnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON pozwoliły nie tylko na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia/samozatrudnienia, w nabyciu doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych. Program silnie oddziaływał także na rozwój przedsiębiorczości. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na to miała otwartość urzędu pracy na innowacje i partnerstwo z innymi podmiotami na rynku pracy.

Oprócz wskazanych zadań, PUP w roku 2022 wykonywał zadania z tzw. Tarczy Antykryzysowej, czyli pakietu rządowych rozwiązań, których celem jest m.in. wspieranie gospodarki oraz przedsiębiorców w utrzymywaniu miejsc pracy.

Wychodząc naprzeciw potrzebom obywateli Ukrainy dotkniętych konfliktem zbrojnym, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgodnie z przepisami prawa natychmiast podjął działania w zakresie aktywizacji zawodowej, realizując ją na takich samych zasadach jak w przypadku polskich obywateli.