



INFORMACJA

z realizacji
„Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie skarżyskim na lata
2024-2030”

ZA ROK 2024

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ
UL. SIKORSKIEGO 20
26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA

WSTĘP

„Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024-2030” został przyjęty do realizacji **Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 413/LXII/2024 z dnia 21.03.2024 r.** Program ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Zgodnie z zapisami Programu, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkłada Radzie Powiatu **coroczną informację** o jego realizacji.

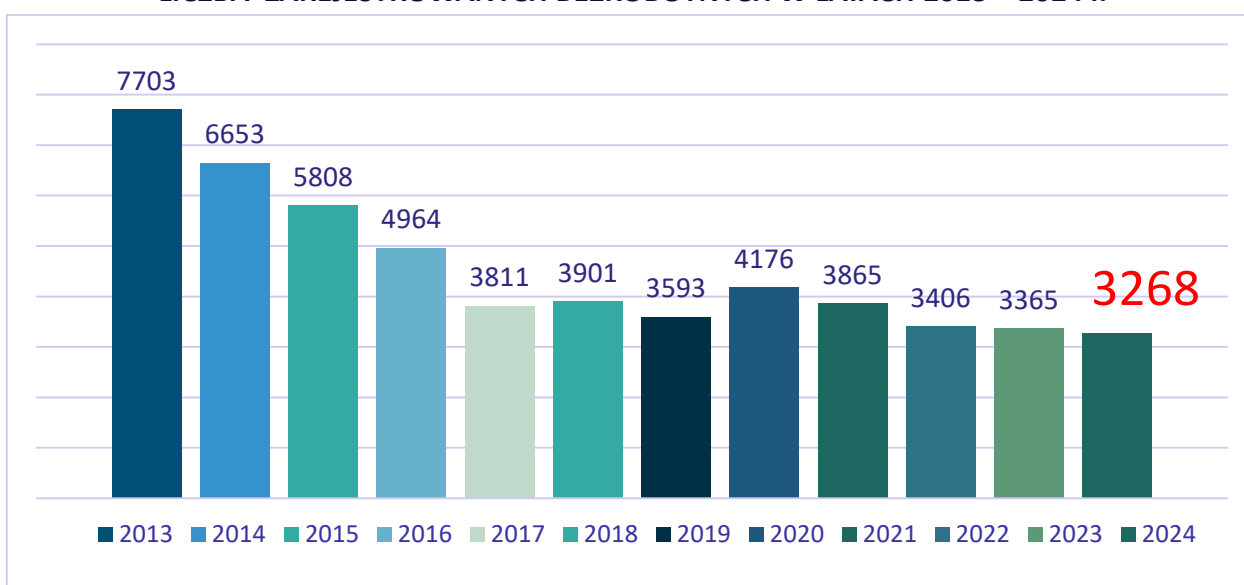
CZĘŚĆ 1

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2024 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2024 r.

Zjawisko bezrobocia od dawna szczególnie dotkliwie dotyka powiat skarżyski, gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa w województwie świętokrzyskim oraz jedną z najwyższych w Polsce. Od kilku lat w powiecie skarżyskim mamy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia. Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowane osoby bezrobotne tworzyły zbiorowość liczącą **3.268 osób** (najmniej w historii) w tym 1.512 kobiet (46,26% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2023 r. liczba osób bezrobotnych na koniec 2024 r. zmniejszyła się o 97 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet o 76 osób. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,68 % ogółu bezrobotnych.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim na przestrzeni ostatnich dwunastu lat prezentuje poniższy wykres.

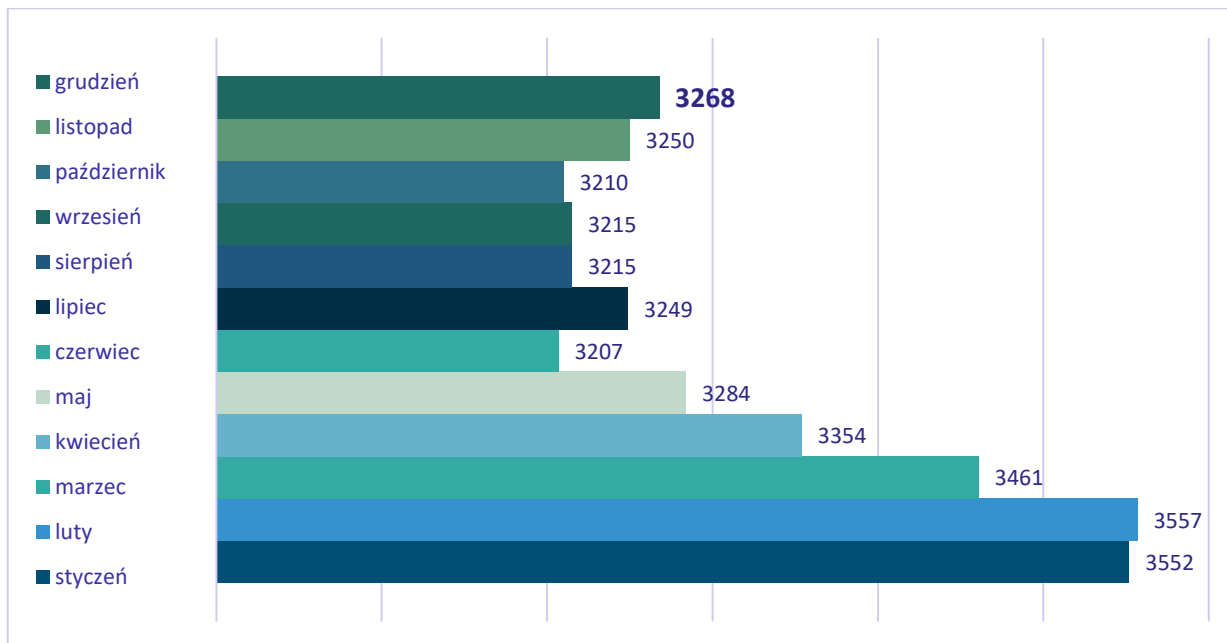
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W LATACH 2013 – 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącach: luty (3.557 osób), styczeń (3.552 osoby), marzec (3.461 osób), kwiecień (3.354 osoby), maj (3.284 osoby) i grudzień (3.268 osób).

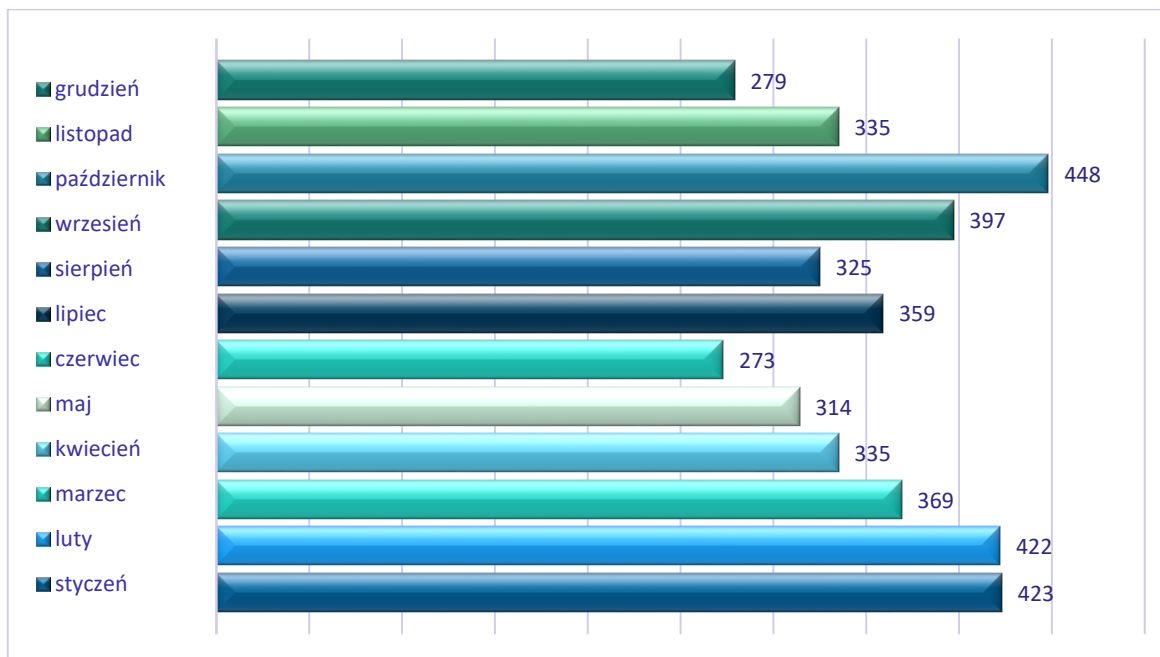
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: październik (448 osób), styczeń (423 osoby), luty (422 osoby) i wrzesień (397 osób).

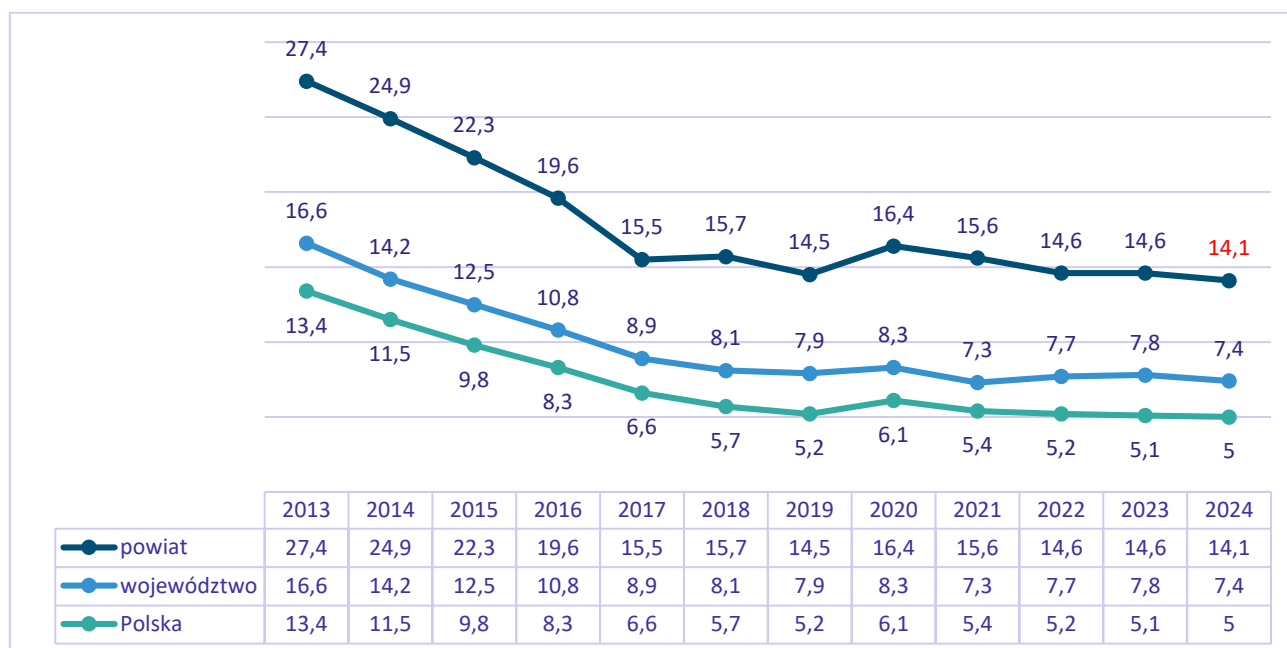
LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

O zmianach, jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem rejestrujących się osób, również stopa bezrobocia rośnie i odwrotnie przy spadku osób bezrobotnych odnotowuje się spadek stopy bezrobocia. Na koniec listopada 2024 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 14,1 % i nieznacznie się obniżył w stosunku do roku 2023 t.j. o 0,5 %.

STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2013-2024

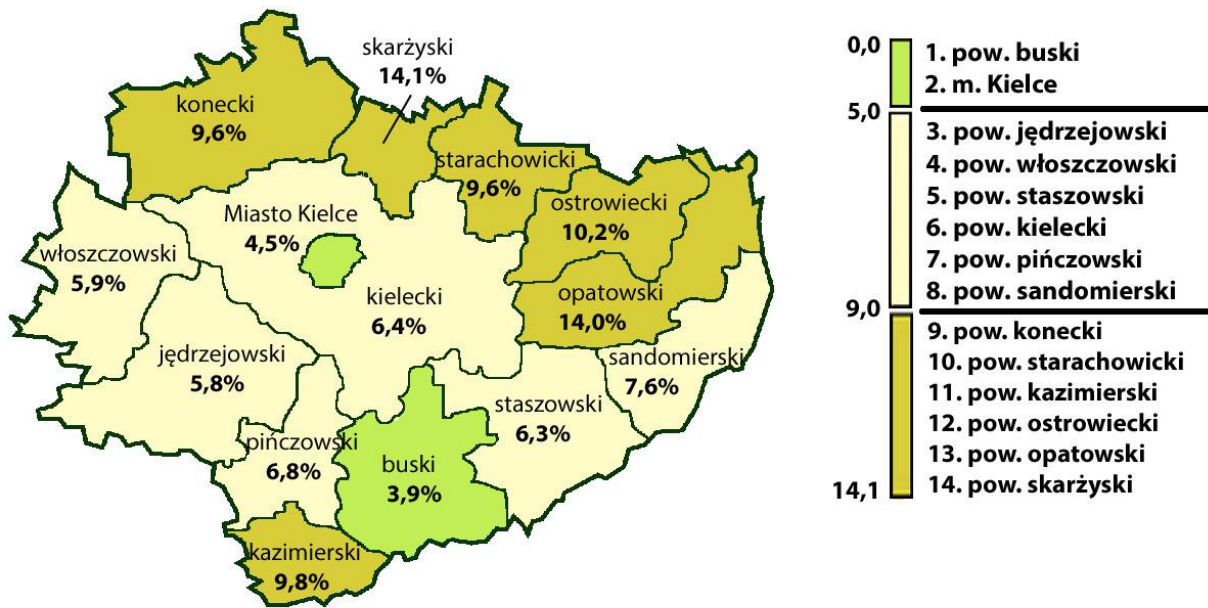


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Struktura terytorialna bezrobocia w województwie świętokrzyskim nie ulega większym zmianom od lat. Nadal najwięcej bezrobotnych grupowały powiaty: m. Kielce (4.450 osób), kielecki (3.988 osób), skarżyski (3.250 osób), starachowicki (3.168 osób) i ostrowiecki (3.151 osób) – dane na 30.11.2024 r. Podobnie jak w kraju, w województwie świętokrzyskim również jest duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Świadczy o tym m.in. rozpiętość pomiędzy najniższą i najwyższą wartością stopy bezrobocia w powiatach. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (3,9 %) i Miasto Kielce (4,5 %). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia, niezmiennie od lat jest najwyższa jest właśnie powiat opatowski 14,0 % i powiat skarżyski - 14,1 % .

STOPA BEZROBOCIA POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

STAN NA KONIEC LISTOPADA 2024 R.

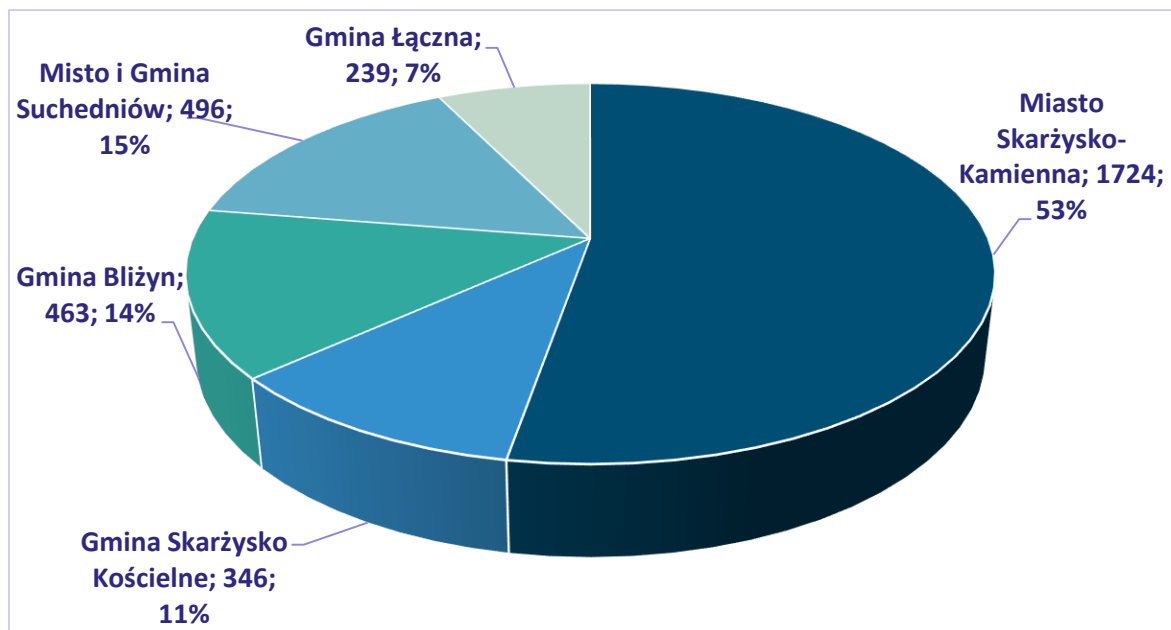


WOJEWÓDZTWO - 7,4%
KRAJ - 5,0%

Źródło: WUP Kielce

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim zamieszkuje na terenie Gminy Skarżysko-Kamienna – 1.724 osoby a najmniej w Gminie Łączna – 239 osób.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU SKARŻYSKIEGO – 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

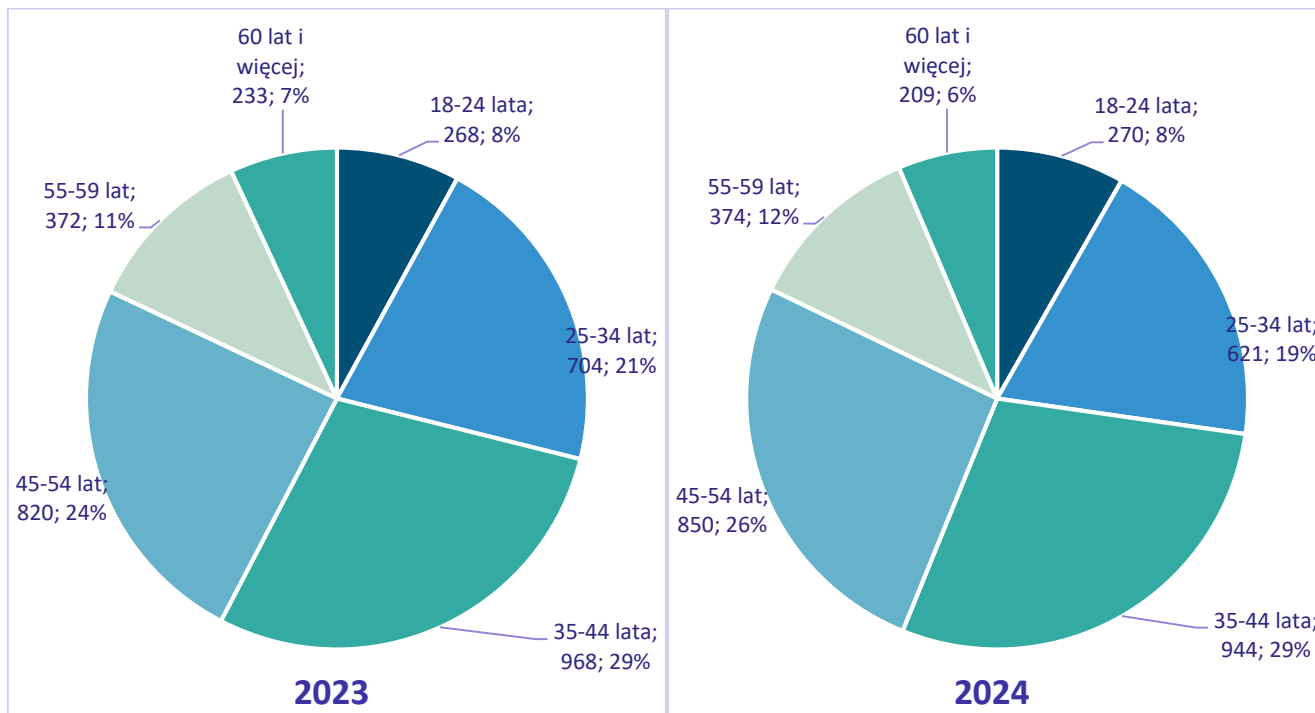
W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. dokonano łącznie 4.279 rejestracji. W tym samym okresie czasu dokonano 4.376 wyrejestrowań. Wśród najczęstszych przyczyn wyrejestrowania znalazły się: podjęcie pracy 2.280 osób, rozpoczęcie szkolenia i stażu 1.064 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 491 osób, inne przyczyny 391 osób oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 105 osób.

Ogółem wyrejestrowani narastająco od początku roku		4.376
w tym	z tytułu podjęcia pracy	2.280
	z braku gotowości do podjęcia pracy	491
	rozpoczęcie szkolenia	225
	rozpoczęcie stażu	839
	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	45
	dobrowolnej rezygnacji bezrobotnego	105
	inne przyczyny (m.in. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	391

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Stopień zagrożenia bezrobociem nie jest jednakowy dla całej zbiorowości społecznej. Szanse na podjęcie zatrudnienia silnie różnicują cechy demograficzne i społeczne osób bezrobotnych. W statystyce stosuje się podział bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, pozostawania bez pracy i stażu pracy. Zgodnie z załącznikiem 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2024 roku struktura osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim kształtowała się następująco:

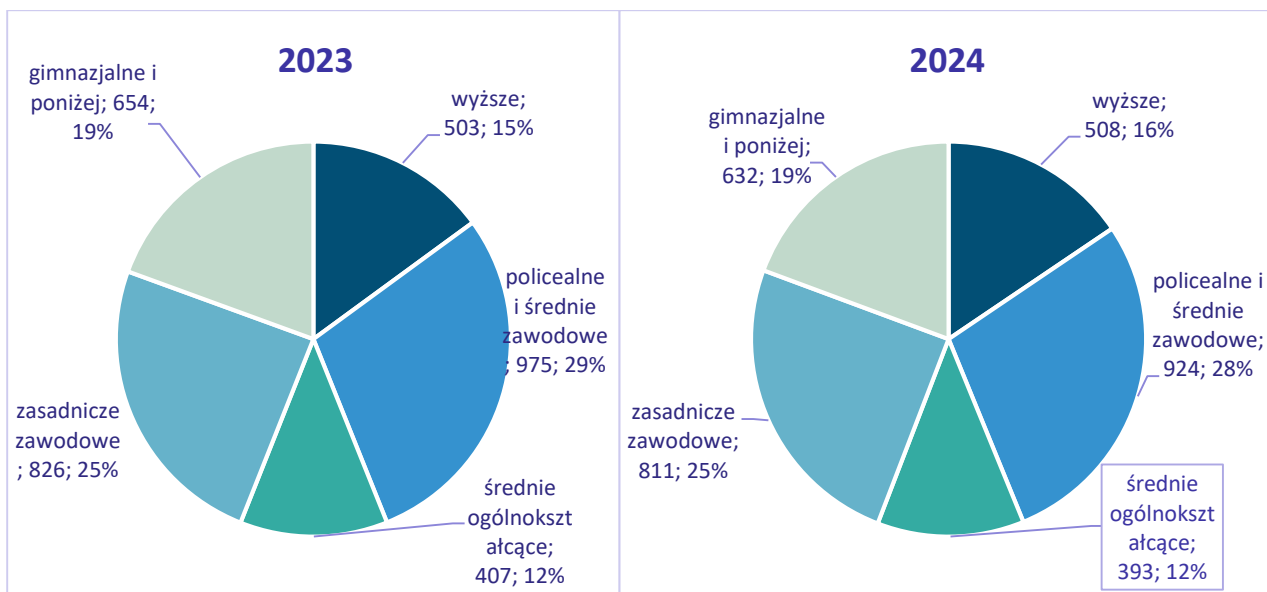
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WIEKU w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych było w wieku od 35-44 lat – 944 osoby. Najmniej osób było w wieku 60 lat i więcej – 209 osób. Struktura wiekowa zarejestrowanych osób bezrobotnych odpowiadała kolejności z ubiegłego roku.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA w latach 2023-2024

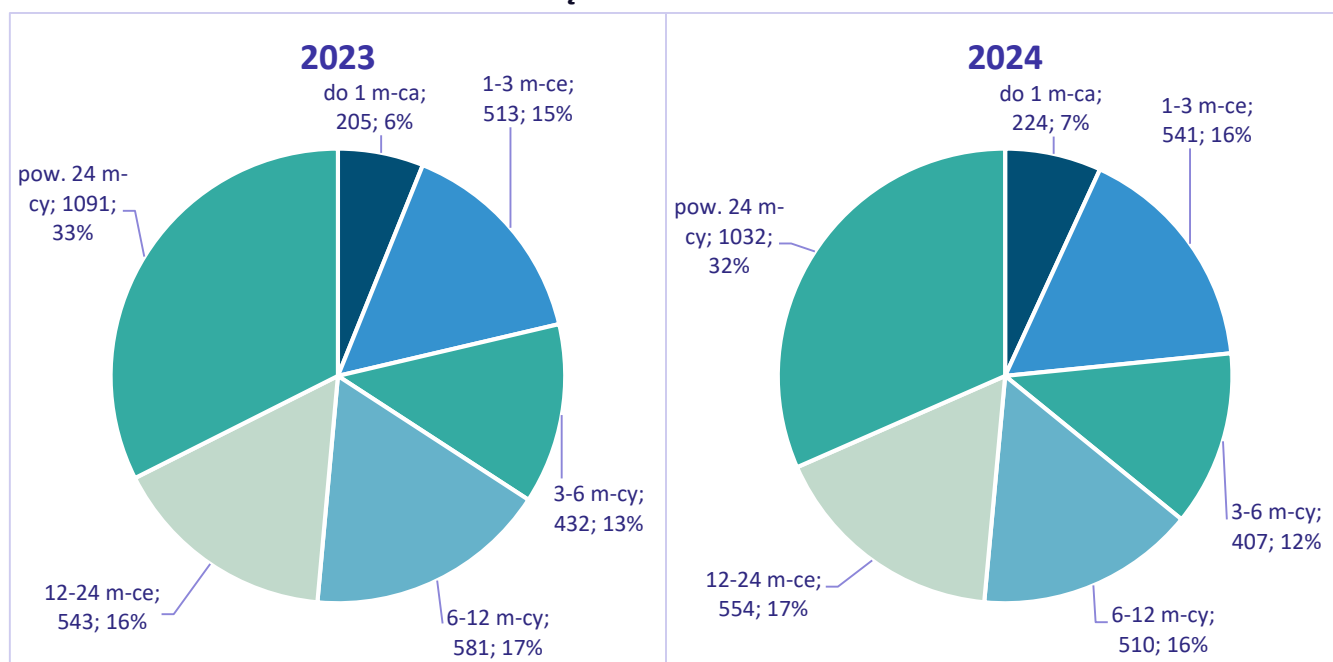


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Skarżysku-Kamiennej legitymuje się stosunkowo niskim wykształceniem. Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (924 osoby) oraz zasadnicze zawodowe (811 osób). Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (393 osoby).

Niestety, nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie lokalnego rynku pracy jest utrzymujące się niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców, co wynika m.in. z systematycznie realizowanego przez urząd pracy badania - monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych „Barometr zawodów”. Struktura zawodowa w zbyt małym stopniu uwzględnia zmiany popytu na prace w perspektywie pojawiania się nowych zawodów i zanikania innych.

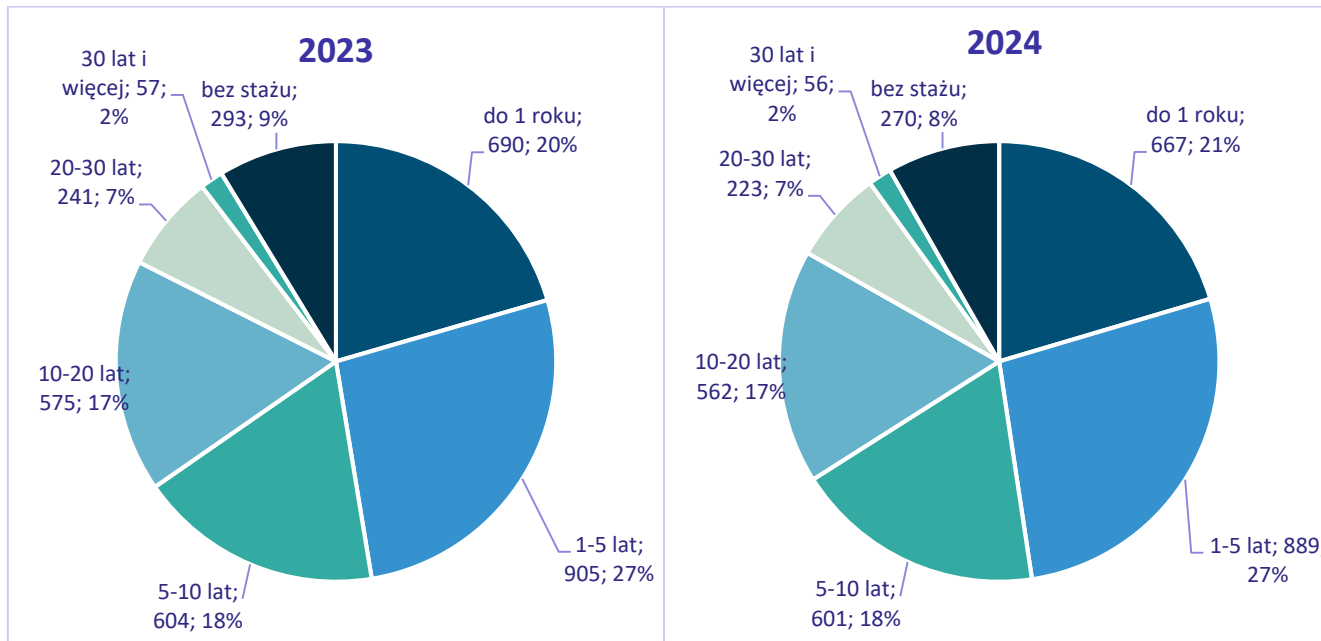
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 1.032 osoby, spadek o 59 osób w stosunku do 31.12.2023 roku. Natomiast najmniej pozostawało bez pracy do 1 miesiąca – 224 osoby, wzrost o 19 osób.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STAŻU PRACY w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej zarejestrowanych osób posiadało staż od 1 roku do 5 lat – 889 osób, spadek wyniósł 16 osób. Najmniej zaś posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 56 osób, spadek o 1 osobę. Bez stażu było 270 osób, w tej grupie nastąpił spadek o 23 osoby w stosunku do końca 2023 roku.

Aż 82% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.680 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim spadła o 138 osób (2.818 osób na 31.12.2023 r.). Jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia i bez pomocy ze strony Urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla nich samych, jak i dla społeczeństwa. Wydłużanie okresu bezczynności powoduje rozwój bierności, bezradności, a nawet uzależnień. Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (60,43 %); powyżej 50 roku życia (29,74 %) oraz do 30 roku życia (16,82 %).

Struktura poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim na koniec grudnia 2024r. przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	31.12.2024		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	550	16,82 %	283
w tym osoby do 25 roku życia	270	8,26 %	135
osoby długotrwale bezrobotne	1975	60,43 %	952
osoby powyżej 50 roku życia	972	29,74 %	355
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0 %	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	344	10,5 2%	296
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,06 %	0
niepełnosprawni	108	3,3 %	46

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby te z każdym miesiącem, oddalają się od możliwości znalezienia zatrudnienia, ponieważ kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się i przez to stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Przyczynami przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, większości osób długotrwale bezrobotnych jest również niskie wykształcenie oraz brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego. To właśnie te osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

POZOSTAŁE DANE

Od początku roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgłoszono **1.596 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. To wzrost aż o 219 ofert w stosunku do roku 2023. Oferowane przez pracodawców miejsca pracy najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, zaopatrzeniowiec, przedstawiciel handlowy, doradca klienta, robotnik gospodarczy, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kucharz, kasjer handlowy, fakturzystka, sekretarka.

W 2024 r. PUP w Skarżysku-Kamiennej wydał łącznie **1.235 skierowań do pracy** i na rozmaite formy aktywizacji zawodowej.

Średni czas pozostawania w ewidencji PUP wynosił **dla kobiet 835 dni** (w roku 2023 wynosił 823 dni) **a dla mężczyzn 685 dni** (w roku 2023 wynosił 662 dni).

W dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostawało w 2024 r. 24.503.924,92 zł, do końca 2024 r. wykorzystano 23.707.526,66 zł t.j. **96,74 %**.

W przeciągu całego roku wypłacono **zasiłki dla osób bezrobotnych** w kwocie 10.212.353,93 zł (więcej o 241.322,05 zł. niż w roku 2023). W ciągu całego roku założono **4.077 Indywidualnych Planów Działania**.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie skarżyskim jest złożona, wpływa na nią trudna sytuacja demograficzna (obszar ten wyludnia się, coraz bardziej niekorzystne są tendencje związane z obciążeniem demograficznym osób w wieku produkcyjnym) i gospodarcza (dominują mikroprzedsiębiorstwa). Mimo relatywnie dobrej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu skarżyskiego nadal utrzymują się problemy ze znalezieniem odpowiedniej pracy.

CZĘŚĆ 2

I. INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2024

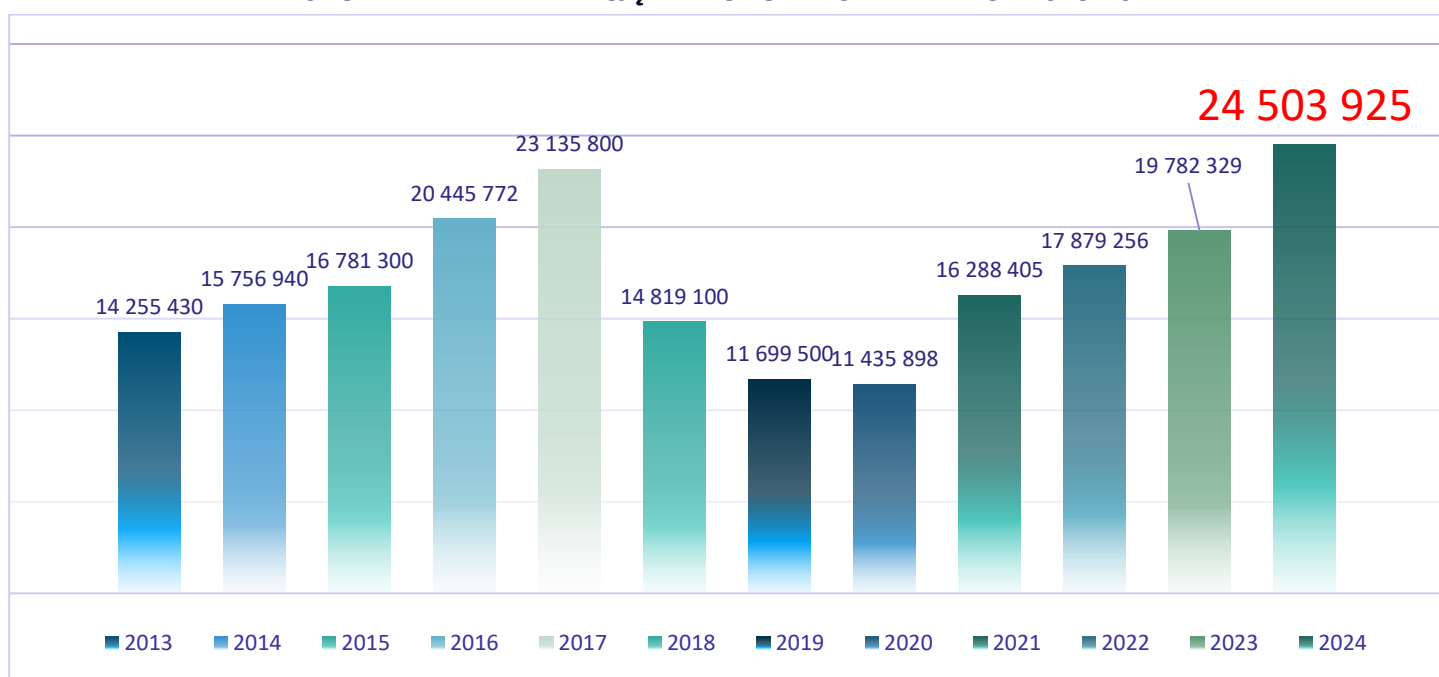
W roku 2024 na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (wyłącznie osób bezrobotnych i poszukujących pracy) Urząd dysponował kwotą 24.503.924,92 zł Budżet ten był o 4.721.595,61 zł wyższy w stosunku do budżetu, którym dysponował Urząd w roku 2023. W 2024 roku budżet został przeznaczony na:

- 15.267.502,04 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 8.248.422,88 zł – na realizację projektów „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (I)” oraz „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (II)” w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027;
- 938.000,00 zł – z „rezerwy” Funduszu Pracy na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- 50.000,00 zł – środki PFRON na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dodatkowo w 2024 roku Urząd Pracy posiadał środki:

- **493.631,20 zł** na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W LATACH 2013-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

II. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PFRON PRZEZNACZONYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W ROKU 2024

1. PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO 2021-2027

W 2024 roku w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 były realizowane dwa projekty: „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (I)” oraz „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (II)”.

Pierwszy z projektów był kontynuacją realizacji projektu z 2023r. a zakończył się 30.06.2024 r. Były w nim finansowane tylko i wyłącznie zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2023 r. Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2024 wynosił 1.780.000,00 zł. Na dzień 31.12.2024 r. wydatkowano kwotę 1.726.485.25 zł co stanowi 96,99 % budżetu.

Realizację „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (II)” rozpoczęliśmy w styczniu 2024 roku. Stosowna umowa na realizację projektu została podpisana 30.04.2024 roku. Termin realizacji projektu to 01.01.2024-30.06.2025. Na dzień 31.12.2024 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy **388** osób (jedna osoba skorzystała z dwóch form wsparcia) w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2024	% realizacji wskaźnika
Staż	250	262	104,8 %
Prace interwencyjne	30	31	103,33 %
Bon na zasiedlenie	51	52	101,96 %
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	22	22	100,00 %
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21	22	104,76 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2024 wynosił 6.468.422,88 zł. Na dzień 31.12.2024 roku wydatki w ramach projektu wyniosły 6.444.297,96 zł tj. 99,62 % budżetu.

2. ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (PODSTAWOWA KWOTA).

Łączny budżet na wszystkie działania realizowane w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu w roku 2024 wynosił 15.267.502,04 zł. Faktycznie jednak po pomniejszeniu go o kwotę zobowiązań wynikających w umów podpisanych w 2023r. dostępny budżet na aktywizację

wynosił **13.978.457,68 zł**. Do dnia 31.12.2024 r. w ramach środków Funduszu Pracy zaktywizowaliśmy **1.182 osoby** w następujących formach:

- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione w trybie indywidualnym i grupowym - 209 osób
- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 10 osób
- Bon szkoleniowy – 15 osób
- Studia podyplomowe – 2 osoby
- Postępowanie nostryfikacyjne - 2 osoby
- Prace interwencyjne – 89 osób
- Staże – 582 osoby
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 94 osoby
- Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 93 osoby
- Prace społecznie użyteczne – 45 osób
- Bon na zasiedlenie – 41 osób

Ponadto 142 osoby w ramach algorytmu zostało objętych finansowaniem w 2024 r. /umowy zawarte w 2023 roku, których finansowanie przechodzi na rok 2024/.

3. ROZLICZENIE ŚRODKÓW Z REZERWY MPIPS

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP pozyskał w 2024 roku dodatkową kwotę w wysokości **938.000,00 zł**.

Program	Formy aktywizacji	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2024	% realizacji wskaźnika
Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Bon na zasiedlenie	4	100 %
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	100 %
	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	11	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

4. ROZLICZENIE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON w 2024 roku zorganizowaliśmy staże dla 5 osób niepełnosprawnych. Wydatki wyniosły 49.952,19 zł, co stanowi 99,9 % dostępnych środków.

CZĘŚĆ 3

WYKAZ ZREALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW STRATEGICZNYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2024-2030.

Program zawiera 4 cele strategiczne w ramach misji Programu, którą jest: „Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego”:

- I. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
- II. Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.
- III. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- IV. Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy	
Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego	W 2024 r. udzielono 1.778 porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych).
Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	W 2024 r. zrealizowano 1 szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 10 osób bezrobotnych.
Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia	
Działanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	W 2024 r. do PUP wpłynęły 1.596 ofert pracy i wydano 1.235 skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże	W 2024 r. na staż do odbycia stażu skierowano 844 osoby bezrobotne.
Działanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2024 r. zorganizowano: - 27.03.2024 r. Giełda Pracy dla PRZEDSIĘBIORSTWA WSPARCIA EKOLOGICZNEGO SKARŻYSKO-KAMIENNA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ – w rekrutacji na stanowisko pracownik fizyczny wzięło udział 16 osób bezrobotnych. - 29.07.2024 r. Giełda Pracy dla ANTES PLUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - w rekrutacji na stanowisko Specjalista do spraw eksportu wzięło udział 8 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy	W 2024 r. wszyscy pośrednicy pracy podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w licznych szkoleniach.

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1

Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)	1.778
Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	10
Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	1.596
Liczba osób odbywających staż zawodowy	844
Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy	2

Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia	
Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych	W 2024 r. PUP udzielał informacji zarówno bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem jak i przedsiębiorcom chcącym pozyskać fundusze na rozwój działalności o potencjalnych możliwościach uzyskania wsparcia ze środków krajowych i unijnych.
Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2024 r. PUP udzielił bezrobotnym 126 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na łączną wartość: 5.184.881,63 zł. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS.
Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników	
Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy	W 2024 r. do PUP wpłynęło 1.311 ofert pracy i wydano 1.235 skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy	W 2024 r. PUP podpisał z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną wartość 3.950.731,06 zł w ramach której stworzono 126 nowych miejsc pracy.
Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2024 r. zorganizowano: - 27.03.2024 r. Giełda Pracy dla PRZEDSIĘBIORSTWA WSPARCIA EKOLOGICZNEGO SKARŻYSKO-KAMIENNA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ –

	<p>w rekrutacji na stanowisko pracownik fizyczny wzięło udział 16 osób bezrobotnych.</p> <p>- 29.07.2024 r. Giełda Pracy dla ANTES PLUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - w rekrutacji na stanowisko Specjalista do spraw eksportu wzięło udział 8 osób bezrobotnych.</p>
Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników	<p>W 2024 roku do PUP wpłynęły 182 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Obywatele: Białoruś 20, Ukraina 96, Gruzja 28, Mołdawia 36, Armenia 2. Podmioty składające oświadczenia wskazywały, iż zatrudnią cudzoziemców na: umowę zlecenie 138, umowę o pracę 44. Na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemców w 68 przypadkach wskazywano powiat skarżyski a 114 przypadkach poza powiatem skarżyskim. W 2024r. nie odnotowano wniosków o pracę sezonową.</p> <p>W 2024 roku wpłynęło 700 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie art. 22 ust. 1 Ustawy z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.</p>
Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi	
Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności	W 2024 r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19 lub innej wyjątkowej/nadzwyczajnej sytuacji.
Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników	W 2024 r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19 lub innej wyjątkowej/nadzwyczajnej sytuacji.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2	
<i>Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	126
<i>Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</i>	126
<i>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</i>	182
<i>Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</i>	1.235
<i>Liczba zgłoszonych ofert pracy</i>	1.311
<i>Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych</i>	0

<i>ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej</i>	
<i>Liczba ochronionych miejsc pracy</i>	0

Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy	
Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy	W 2024 r. po raz kolejny pracownicy PUP brali udział w opracowaniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach „ BAROMETR ZAWODÓW ”. „Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną). Badanie ma charakter jakościowy. Raport określa: zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka; zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się); zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy	W 2024 r. PUP opracowywał i publikował „Biuletyn informacyjny o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim” – informacja comiesięczna dostępna dla wszystkich w wersji elektronicznej na stronie internetowej PUP.
Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów	W 2024 r. doradcy zawodowi nie organizowali spotkań doradczych dla uczniów w szkołach.
Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy	
Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych	W celu ustalenia planu szkoleń na 2024 r. przeprowadzono badanie lokalnego rynku pracy w celu przygotowania listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy. Wśród pracodawców badano przede wszystkim potrzeby szkoleniowe zarówno dla przyszłych i obecnych pracowników.
Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych	W 2024 r. łącznie przeszkolono w ramach szkoleń 236 osób bezrobotnych poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia indywidualne - szkolenia grupowe - bony szkoleniowe - studia podyplomowe

Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego	
Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	W 2024 r. PUP pozyskał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników zarówno w tym również z jego rezerwy. W 2024 r. sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego 197 pracowników i pracodawców ze środków KFS poprzez szkolenia i kursy.
Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców	W 2024 r. PUP poprzez liczne ogłoszenia, udzielanie informacji oraz dystrybucję środków Krajowego Funduszu Społecznego promował ideę kształcenia ustawicznego.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3	
<i>Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy</i>	1 (Barometr zawodów)
<i>Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	236
<i>Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników</i>	197 pracowników/38 instytucji

Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	
Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych	W 2024 r. nie podpisano ani jednej umowy w sprawie organizacji robót publicznych.
Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych	W 2024 r. podpisano 109 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych w ramach których zatrudniono 120 osób bezrobotnych.
Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych	W 2024 r. prace społecznie użyteczne odbywało 45 osób, wspólnych klientów PU i OPS. Stosowne porozumienia zostały podpisane z MOPS Skarżysko-Kamienna oraz GOPS Skarżysko Kościelne.
Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy	
Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób	W 2024 r. PUP posiadał 36 aktywnych porozumień o współpracy z różnymi instytucjami zajmującymi się aktywizacją osób bezrobotnych.

bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy	Dodatkowo wspierano partnerów na rynku pracy bez formalnego porozumienia np. poprzez zamieszczenie przesłanych informacji na stronie internetowej PUP.
Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera	W 2024 r. nie realizowaliśmy partnerskich projektów.
Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	
Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy	W 2024 r. dokonano rozpoznania potrzeb szkoleniowych wśród pracowników PUP oraz opracowano Plan szkoleń.
Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP	W 2024 r. zostało przeszkolonych 43 pracowników PUP Skarżysko-Kamienna.
Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami	
Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2024 r. dokonano 530 elektronicznych rejestracji osób bezrobotnych.
Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej	W 2024 r. wystawiono 3.166 zaświadczeń poprzez system SEPI.
Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej	W 2024 r. PUP obsłużył 1.358 spraw, które wpłynęły elektronicznie za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4	
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych</i>	0
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych</i>	120
<i>Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych</i>	45
<i>Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy</i>	0
<i>Liczba przeszkolonych pracowników PUP</i>	43
<i>Liczba elektronicznych rejestracji</i>	530
<i>Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI</i>	3.166
<i>Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej</i>	1.358

ZAKOŃCZENIE

Podsumowując, uważamy iż Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu skarżyskiego na lata 2024-2030, w roku 2024 został zrealizowany zgodnie z założeniami, a jego wyniki są adekwatne do środków jakimi dysponował w roku 2024 PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Wskazuje na to poziom wydatkowania środków na poziomie blisko 97 % oraz planowana efektywność zatrudnieniowa – 78%. Realizacja zadań pozwoliła w znacznym stopniu zaktywizować rynek pracy powiatu skarżyskiego. W 2024 r. ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zaktywizowano **1.596 osób bezrobotnych** (bez osób przechodzących z roku 2023) m.in. poprzez:

- Staże – 844 osoby
- Prace interwencyjne – 120 osób
- Prace społecznie użyteczne – 45 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 126 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 126 osób
- Bony na zasiedlenie – 97 osób
- Szkolenia i studia podyplomowe – 238 osób

Odpowiednio dobrane formy oraz instrumenty pomocy pomogły wielu osobom bezrobotnym zwiększyć swoje kwalifikacje zawodowe, a co za tym idzie szanse na lokalnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz PFRON pozwoliły nie tylko na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia/samozatrudnienia, w nabyciu doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych. Program silnie oddziaływał także na rozwój przedsiębiorczości. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na to miała otwartość urzędu pracy na innowacje i partnerstwo z innymi podmiotami na rynku pracy.

Pomimo wielu obaw dotyczących lokalnego rynku pracy i sytuacji gospodarczej powiatu, liczba zarejestrowanych osób bezrobocia oraz stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim nie była tak niska jeszcze nigdy w historii. Pomimo realnego spadku poziomu bezrobocia, sytuacja na lokalnym rynku pracy wciąż pozostaje trudna. Niemal 82 % zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy a najwięcej to osoby długotrwale bezrobotne. Rynek pracy jest zmienny i wymagający – zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. W tak dynamicznych warunkach liczą się: znajomość rynku i dobra opinia na nim, fachowa wiedza

i doświadczenie, budowanie długofalowych relacji, profesjonalna komunikacja oraz elastyczność w działaniu. W wielu obszarach potrzebna jest też dobra znajomość przepisów, które cały czas się zmieniają.

Rok 2025 r. będzie dla PUP „rewolucyjny”. Urzędy pracy w całej Polsce zostaną zreformowane. Projekt nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest już po pierwszym czytaniu w Sejmie i trafił do prac w komisjach sejmowych. Prawo to ma zastąpić ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która była tworzona ponad 20 lat temu i w ciągu tych lat była nowelizowana już ponad 200 razy. Najważniejsze proponowane zmiany:

- Umożliwienie rejestracji w urzędzie pracy w miejscu zamieszkania, a nie zameldowania
- Zlikwidowanie ograniczeń wiekowych w dostępie wielu instrumentów rynku pracy, m.in. do bonu na zasiedlenie
- Zwiększenie dostępu do dobrej jakości ofert pracy
- Wdrożenie nowego systemu teleinformatycznego
- Poprawienie efektywności funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- Zwiększenie wsparcia dla rodzin oraz opiekunów osób z niepełnosprawnościami
- Wprowadzenie nowych instrumentów aktywizujących seniorów
- Zwiększenie wsparcia dla grup wrażliwych na rynku pracy
- Aktywizacja biernych zawodowo
- Umożliwienie rolnikom rejestracji w urzędach pracy

Zmiany mają na celu dostosowanie działań publicznych służb zatrudnienia do sytuacji na rynku pracy. Dołożymy wszelkich starań aby PUP w Skarżysku-Kamiennej był zgodnie z założeniami - nowoczesny, przyjazny i pomocny dla swoich klientów.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Skarżysku-Kamiennej

mgr inż. Bogusław Ciok